

FORMULARIO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2006

MINISTERIO	MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS	PARTIDA	12
SERVICIO	DIRECCION DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	CAPÍTULO	02

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Formula de Cálculo	Efectivo 2002	Efectivo 2003	Efectivo 2004	Efectivo a Junio 2005	Estimación 2012	Meta 2006	Ponderación	Medios de Verificación	Su-pues-tos	No-tas
<ul style="list-style-type: none"> •Pagar a contratistas y proveedores •Pagar las remuneraciones y honorarios •Entregar información presupuestaria, contable, financiera y de remuneraciones 	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>1 Porcentaje de procesos mensuales de sistema contable y sistema de remuneraciones efectuadas en las fechas programadas (febrero a noviembre año t)</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(N° de procesos mensuales Sistema contable y de remuneraciones efectuados/N° de procesos mensuales Sistema contable y de remuneraciones programados)* 100	S.I.	S.I.	S.I.	S.I.	0 %	80 % (16/20)*100	10%	Reportes/Informes Informe de Procesos Contables y de Remuneraciones, mensuales	1	
•Pagar a contratistas y proveedores	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>2 Porcentaje de meses en el período anual en que se efectúan las conciliaciones bancarias dentro de los primeros 11 días hábiles del mes siguiente (Fondo MOP Sectorial)</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(N° meses con conciliación bancarias efectuada dentro de los primeros 11 días hábiles del mes siguiente/N° meses del año)*100	S.I.	92 % (11/12)*100	92 % (11/12)*100	50 % (6/12)*100	92 % (11/12)*100	92 % (11/12)*100	10%	Reportes/Informes Conciliación Bancaria Mensual	2	
•Pagar las remuneraciones y honorarios	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>3 Número de meses con corte documentario antes de</p>	(N° meses con proceso efectuado dentro del tiempo)	0 % (0/0)*100	100 % (12/12)*100	100 % (12/12)*100	50 % (6/12)*100	100 % (12/12)*100	100 % (12/12)*100	15%	Reportes/Informes Informe mensual de corte	3	

	<p>efectuar el proceso de pago de remuneraciones</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	máximo de 6 días hábiles/Nº meses del año)*100								<p>documentario del proceso de remuneraciones</p> <p><u>Reportes/Informes</u> Informe mensual de corte documentario del proceso de remuneraciones</p> <p><u>Reportes/Informes</u> Informe mensual de corte documentario del proceso de remuneraciones</p>		
<p>•Pagar las remuneraciones y honorarios</p>	<p><u>Calidad/Resultado Final</u></p> <p>4 Porcentaje de Reclamos solucionados relativos a los pagos a Funcionarios MOP efectuados por el Departamento de Remuneraciones</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(Nº de reclamos solucionados/ Nº reclamos recibidos)*100	S.I.	S.I.	100 % (1/1)*100	100 % (1/1)*100	100 % (1/1)*100	100 % (5/5)*100	10%	<p><u>Reportes/Informes</u> Informe Mensual de reclamos recibidos y solucionados</p>	4	
<p>•Entregar información presupuestaria, contable, financiera y de remuneraciones</p>	<p><u>Calidad/Producto</u></p> <p>5 Grado de satisfacción de los usuarios por el uso del SICOF (Sistema Contable Financiero) en ambiente Web</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(Nº de encuestados que califican SICOF-Web con nota superior a 5/Nº total de encuestados)*100	S.I.	S.I.	S.I.	S.I.	60 % (60/100)*100	63 % (63/100)*100	10%	<p><u>Reportes/Informes</u> Informe de Encuesta anual</p>	5	

<p>•Entregar información presupuestaria, contable, financiera y de remuneraciones</p>	<p><u>Eficacia/Productos</u></p> <p>6 Porcentaje de meses del año en que se efectúa el cierre contable dentro del primer día hábil del mes siguiente.</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(N° meses con proceso de cierre contable efectuado dentro del primer día hábil del mes siguiente/12)*100</p>	<p>7 % (7/0)*100</p>	<p>N.M.</p>	<p>0 % (10/0)*100</p>	<p>42 % (5/12)*100</p>	<p>75 % (9/12)*100</p>	<p>75 % (9/12)*100</p>	<p>10%</p>	<p>Reportes/Informes Informe de cierre mensual</p>	<p>6</p>
<p>•Pagar las remuneraciones y honorarios</p>	<p><u>Economía/Productos</u></p> <p>7 Porcentaje de recuperación anual del subsidio de licencias médicas, desde ISAPRES - FONASA, MOP Nivel Central</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(Monto total de recursos recuperados en licencias médicas/Monto total de recursos por cobrar en licencias médicas)*100</p>	<p>0 % (0/0)*100</p>	<p>0 % (0/0)*100</p>	<p>68 % (409163142/602172594)*100</p>	<p>40 % (188451624/468385916)*100</p>	<p>40 % (188451624/468385916)*100</p>	<p>45 % (210773662/468385916)*100</p>	<p>10%</p>	<p>Reportes/Informes Informe Mensual de recuperaciones de subsidios por licencias médicas de los trabajadores del MOP</p>	<p>7</p>
<p>•Pagar a contratistas y proveedores</p>	<p><u>Calidad/Productos</u></p> <p>8 Porcentaje de errores en la elaboración de los documentos a pago del Depto. Contabilidad</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(N° de documentos con errores/N° total de documentos a pago del Depto. Contabilidad)*100</p>	<p>5.9 % (100.0/1695.0)*100</p>	<p>0.0 % (0.0/0.0)*100</p>	<p>3.2 % (38.0/1189.0)*100</p>	<p>6.1 % (21.0/346.0)*100</p>	<p>5.0 % (60.0/1200.0)*100</p>	<p>5.0 % (60.0/1200.0)*100</p>	<p>15%</p>	<p>Reportes/Informes Informe Trimestral de errores</p>	<p>8</p>
<p>•Pagar las remuneraciones y honorarios</p>	<p><u>Eficacia/Productos</u></p> <p>9 Porcentaje de funcionarios con depósitos de remuneraciones del MOP en cuenta corriente, chequera electrónica y ahorro a la vista en Bancos, a nivel nacional</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(N° total de funcionarios con depósitos en Bancos/N° total de funcionarios MOP)*100</p>	<p>S.I.</p>	<p>0 (0/0)*100</p>	<p>78 (6570/842)*100</p>	<p>81 (6265/7706)*100</p>	<p>81 (6265/7706)*100</p>	<p>81 (6265/7706)*100</p>	<p>10%</p>	<p>Reportes/Informes Informe mensual depósitos de remuneraciones MOP en Banco a nivel nacional.</p>	<p>9</p>

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Notas:

Supuesto Meta:

1 80%

2 92%

3 100%

4 100%

5 63%

6 75%

7 45%

8 5%

9 81%