

## FORMULARIO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2007

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DE PLANIFICACION	<b>PARTIDA</b>	21
<b>SERVICIO</b>	SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER	<b>CAPÍTULO</b>	04

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Formula de Cálculo	Efectivo 2003	Efectivo 2004	Efectivo 2005	Efectivo a Junio 2006	Estimación 2012	Meta 2007	Ponderación	Medios de Verificación	Su-pues-tos	No-tas
<p>•Modelos Programáticos</p> <p>-Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar.</p> <p>»Atención Psicológica y Jurídica a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar a través de los Centros de la Mujer.</p> <p>-Programa: <i>Centros de Atención Integral y Prevención de la Violencia Intrafamiliar</i></p> <p><i>Evaluado en: 2003</i></p> <p>-Programa: <i>Relaciones Familiares (Ex Programa de Información y Orientación en Asuntos Familiares)</i></p> <p><i>Evaluado en: 2003</i></p>	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>1 Porcentaje de mujeres que concluyen favorablemente el proceso de intervención de los Centros de la Mujer (VIF)</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(N° de mujeres que anualmente concluyen de manera favorable el proceso de intervención de los Centros de la Mujer/N° total de mujeres que egresan anualmente de los Centros de la Mujer (VIF))*100	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	0 %	50 % (3250/6510)*100	15%	<p><u>Reportes/Infor mes</u></p> <p>Informe Anual consolidado de la Gestión de los Centros de la Mujer.</p> <p><u>Reportes/Infor mes</u></p> <p>Informes de la Gestión de los Centros de la Mujer por Región.</p>	1	
<p>•Modelos Programáticos</p> <p>-Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar.</p> <p>»Casas de Acogida para las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar y sus hijos/as.</p>	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>2 Porcentaje de Casas de Acogida para la protección de las víctimas de violencia intrafamiliar respecto del total de Casas de Acogida requeridas</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(N° de Casas de Acogida implementadas /N° de Casas de Acogida requeridas)*100	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	0 %	84 % (16/19)*100	15%	<p><u>Reportes/Infor mes</u></p> <p>Informes de Avance Semestral</p> <p><u>Reportes/Infor mes</u></p> <p>Informes de Avance Trimestral</p>	2	
•Modelos	<u>Eficacia/Producto</u>	(N° de	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	0 %	90 %	15%		3	

<p>Programáticos</p> <p>-Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar.</p> <p><i>Programa: Escuela de la Mujer</i></p> <p><i>Evaluado en: 1999</i></p>	<p>3 Porcentaje de Municipios en que se implementa el Programa para mejorar la empleabilidad y condiciones de las mujeres Jefas de Hogar respecto del total de Municipios requeridos</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>Municipios en que se implementa el Programa para mejorar la empleabilidad y condiciones de las mujeres Jefas de Hogar/Nº Total de Municipios requeridos)*100</p>						(90/100)*100		<p>Formularios/Fichas</p> <p>Convenios con Municipios para implementar el Programa</p> <p>Reportes/Informes de Avance Semestrales</p>		
<p>•Capacitación y Asesoría Técnica a Funcionarios/as del Sector Público en materias de Género.</p> <p>-Asesoría Técnica y Metodológica para la incorporación del Enfoque de Género en los procesos de Planificación y Gestión.</p> <p>»Asesoría Técnica para la incorporación del Enfoque de Género en los procesos de Planificación y Gestión a nivel Regional y Local.</p>	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>4 Porcentaje de instrumentos de planificación y gestión del nivel municipal que incorporan enfoque de género respecto del total de instrumentos proyectados a intervenir</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(Nº de instrumentos del nivel municipal que incorporan enfoque de género/Nº total de instrumentos proyectados a intervenir)*100</p>	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	0 %	75 % (39/52)*100	8%	<p>Reportes/Informes de Avance Semestral</p> <p>Reportes/Informes de Avance Trimestral</p>	4	
<p>•Capacitación y Asesoría Técnica a Funcionarios/as del Sector Público en materias de Género.</p> <p>-Capacitación a funcionarios/as públicos en materias de género.</p>	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>5 Porcentaje de cargos estratégicos capacitados en materias de género respecto del total de cargos que requieren capacitación</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(Nº de cargos estratégicos capacitados en materias de género/Nº total de cargos estratégicos que requieren capacitación)*100</p>	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	0 %	22 % (4000/18000)*100	10%	<p>Reportes/Informes Programa de Capacitación</p> <p>Reportes/Informes Listas de Participantes en Cursos de Capacitación</p>	5	
<p>•Coordinación Intersectorial para</p>	<p><u>Eficacia/Producto</u></p>	<p>(Nº de Nº de Compromisos</p>	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	0 %	69 % (25/36)*100	10%	<p>Reportes/Infor</p>	6	

incorporar criterios de Equidad de Género en las Políticas Públicas. -Compromisos Ministeriales para la igualdad de Oportunidades.	6 Porcentaje de Compromisos Ministeriales de Igualdad de Oportunidades Implementados respecto del Total de Compromisos Ministeriales Establecidos  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	Ministeriales de Igualdad de Oportunidades implementados /N° Total de Compromisos Ministeriales de Igualdad de Oportunidades establecidos)* 100						00		<u>mes</u> Informe de Avance de la implementación de los Compromisos Ministeriales.		
•Modelos Programáticos -Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar. »Atención Psicológica y Jurídica a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar a través de los Centros de la Mujer.	<u>Eficacia/Producto</u>  7 Porcentaje de mujeres que desertan de la atención entregada en los Centros de la Mujer (VIF)  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(N° de mujeres que desertan anualmente de la atención entregada en los Centros de la Mujer (VIF)/N° total de mujeres que egresan anualmente de la atención entregada en los Centros de la Mujer (VIF))*100	N.C.	N.C.	20 % (1087/5455)*100	6 % (335/6090)*100	19 % (1218/6250)*100	19 % (1218/6510)*100	15%	<u>Reportes/Informes</u> Informe Anual consolidado de la Gestión de los Centros de la Mujer.  <u>Formularios/Fichas</u> Informes de la Gestión de los Centros de la Mujer por Región.	7	
•Modelos Programáticos -Buenas Prácticas Laborales »Portal "Contrata Mujer".	<u>Eficacia/Producto</u>  8 Porcentaje de ofertas de trabajo ingresadas al "Portal Contrata Mujer" respecto del total de ofertas proyectadas  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(N° de ofertas de trabajo ingresadas al "Portal Contrata Mujer"/N° Total de Ofertas de Trabajo Proyectadas)* 100	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	0 %	21 % (273/1326)*100	12%	<u>Reportes/Informes</u> Informes Semestrales de Gestión del "Portal Contrata Mujer"	8	

Notas:

Supuesto Meta:

- 1 Se cuenta con los recursos para aumentar la cantidad de Centros de la Mujer (de 29 a 31).
- 2 Existen recursos provenientes del Gobierno Central para la implementación de las Casas de Acogida.  
Se implementa el Sistema de Protección a las Mujeres Víctimas de Violencia Intrafamiliar.

3 Existe voluntad política de los/as Alcaldes para implementar el Programa.

Se cuenta con recursos provenientes del Gobierno Central para la implementación del Programa.

4 En el ámbito de la intervención regional, se cuenta con el apoyo de las autoridades del Gobierno Regional para desarrollar la estrategia de transversalización del Enfoque de Género en los instrumentos de planificación y gestión.

En el ámbito de los instrumentos de gestión Municipal, se cuenta con las voluntades políticas de los Alcaldes y autoridades locales para desarrollar la estrategia de transversalización del Enfoque de Género en los instrumentos de planificación y gestión.

5 Que exista voluntad de las autoridades para que los/as funcionarios/as accedan a la capacitación.

6 Comité de Ministros en funcionamiento.

Temática de Género como prioridad del Gobierno.

7 Existen recursos para fortalecer la gestión de los Centros de la Mujer (VIF).

8 Se aprueban el presupuesto para financiar el "Portal Contrata Mujer".

Las Empresas ingresan ofertas de trabajo al "Portal Contrata Mujer".