

FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2005 DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	CAPÍTULO	05

Ley orgánica o Decreto que la rige

Ley N° 19.518 del 14 de octubre de 1997. Ley 19.765 del 2 de noviembre del 2001, modifica Ley N° 19.518.

Misión Institucional

Contribuir a aumentar la competitividad de las empresas y la empleabilidad de las personas, a través de la aplicación de políticas públicas e instrumentos para el mercado de la capacitación e intermediación laboral, que propenda al desarrollo de un proceso de formación permanente.

Objetivos Estratégicos

Número	Descripción
1	Disminuir los costos de transacción y las asimetrías de información en el mercado del trabajo a través de la capacitación y asistencia técnica a funcionarios OMIL
2	Mejorar las competencias laborales de los trabajadores y que sean reconocidas en el mercado, a través de la capacitación a trabajadores independientes y microempresarios, como también las capacitaciones realizadas en los programas sociales
3	Aumentar la contribución del capital humano a los resultados de las empresas
4	Promover la pertinencia, transparencia y calidad del mercado de la capacitación laboral

Productos Estratégicos (Bienes y/o Servicios)

Número	Nombre - Descripción	Objetivos Estratégicos a los cuáles se vincula	Aplica Enfoque de Genero (Si/No)
1	<i>Capacitación laboral a través de programas sociales</i> <i>(Programa : Reconversión Laboral (Evaluacion de Programas Gubernamentales ; Año= 2001))</i> Programa Nacional de Becas Programa capacitación especial de jóvenes Programa de becas a otras instituciones del sector público	1,2,4	Si

	Programa planes de aprendizaje		
2	<u>Capacitación a trabajadores de empresas privadas</u> <u>(Programa : Servicio Nacional de Capacitación y Empleo Comprehensive del Gasto (Evaluación Comprehensive del Gasto ; Año= 2003))</u> Franquicia tributaria para la capacitación <u>Programa de capacitación para trabajadores independientes y microempresas</u> <u>(Programa : Programa Planes de Aprendizaje (Evaluacion de Programas Gubernamentales ; Año= 2001))</u> <u>(Programa Subsidio Directo a la Micro y Pequeña Empresa (Evaluacion de Programas Gubernamentales ; Año= 2001))</u>	1,2,3,4	Si
3	<u>Apoyo a las oficinas municipales de información laboral (OMIL)</u> Fortalecimiento de las oficinas municipales de información laboral	1,2,4	Si
4	<u>Programa de Fiscalización</u> Programa de Fiscalización	1,4	No
5	<u>Programa para la Educación y Capacitación Permanente (Chile Califica)</u> Programa Chile Califica SENCE	2,4	Si

Clientes/ Usuarios /Beneficiarios	
Número	Nombre
1	Empresas
2	Trabajadores empleados
3	Trabajadores desempleados o con baja calificación laboral
4	Oficinas Municipales de Información Laboral
5	OTEC
6	Servicios públicos reguladores

Productos Estratégicos y Clientes/ Usuarios /Beneficiarios		
Número	Producto Estratégico	Clientes/ Usuarios /Beneficiarios
1	Capacitación laboral a través de programas sociales	Trabajadores desempleados o con baja calificación laboral

	<u><i>(Programa : Reconversión Laboral (Evaluacion de Programas Gubernamentales ; Año= 2001))</i></u>	Oficinas Municipales de Información Laboral OTEC Servicios públicos reguladores
2	<u><i>Capacitación a trabajadores de empresas privadas (Programa : Servicio Nacional de Capacitación y Empleo Comprehensive del Gasto (Evaluación Comprehensive del Gasto ; Año= 2003))</i></u>	Empresas Trabajadores empleados OTEC Servicios públicos reguladores
3	<u><i>Apoyo a las oficinas municipales de información laboral (OMIL)</i></u>	Empresas Trabajadores desempleados o con baja calificación laboral Oficinas Municipales de Información Laboral Servicios públicos reguladores
4	<u><i>Programa de Fiscalización</i></u>	Servicios públicos reguladores
5	<u><i>Programa para la Educación y Capacitación Permanente (Chile Califica)</i></u>	Trabajadores empleados Trabajadores desempleados o con baja calificación laboral OTEC Servicios públicos reguladores