

**FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2003
DEFINICIONES ESTRATÉGICAS**

MINISTERIO	Ministerio Del Trabajo Y Prevision Social	PARTIDA	15
SERVICIO	Subsecretaria Del Trabajo	CAPÍTULO	01
PROGRAMA		PROGRAMA	

Ley orgánica o Decreto que la rige

D.F.L. N°1 del 30 de Mayo de 1967.

Misión Institucional

Estudiar, elaborar y proponer políticas, planes, programas y normas orientados a la construcción de un sistema de relaciones laborales que privilegien la cooperación entre trabajadores y empresarios y sus respectivas organizaciones, así como la adecuada canalización de los conflictos, conduciendo los esfuerzos públicos hacia ese objetivo y articulándolos con los sectores sociales cuando corresponda.

Objetivos Estratégicos

Número	Descripción
1	Proponer y promover normativa laboral que perfeccione la equidad y cooperación en las relaciones laborales.
2	Estudiar, difundir y/o dar seguimiento a la aplicación de leyes y otras normativas laborales y evolución del mercado del trabajo.
3	Promover, dirigir, coordinar y/o ejecutar planes y programas sociales que generen empleo, mejoren la empleabilidad y condiciones de trabajo, y fortalezcan a las organizaciones sindicales y microempresariales.
4	Perfeccionar y fortalecer la gestión interna para que facilite el cumplimiento de la misión.

Productos Estratégicos o Relevantes (bienes y/o servicios)

Nombre - Descripción	Objetivos Estratégicos a los cuáles se vincula
Revisión de normas laborales según agenda legislativa del gobierno Descripción :Contempla el seguimiento y revisión de la agenda legislativa laboral del gobierno <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto de ley de la Reforma a la Judicatura Laboral y Previsional; - Proyecto de Ley sobre contrato especial que regula la relación laboral de los deportistas profesionales; - Proyecto de ley Empresas de Trabajo Temporal (ETT) 	1

<p>Estudios y Difusión del mercado del Trabajo</p> <p>Descripción :Contempla la realización de estudios en materia laboral y su difusión a través de revistas y sitios web ministeriales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estudios sobre fenómenos emergentes del mercado del trabajo - Desarrollo de un Observatorio Laboral enfocado al análisis de la realidad económica-laboral. - Difusión de materias laborales en los sitios web ministeriales 	2
<p>Programas Sociales</p> <p>Descripción :Generar acciones que permitan: disminuir las tasas de desempleo,aportar en el proceso de intermediación laboral, Elevar la calificación de los dirigentes sindicales, elevar el nivel académico de funcionarios públicos e implementar el programa de igualdad de oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> - Empleos generados por el Programa Pro Empleo. - Diseño y programación del sistema de Intermediación laboral - Becas de estudios de pregrado sector público. - Dirigentes sindicales y MYPES capacitados. - Implementación del Plan de Igualdad de oportunidades. 	3
<p>Informes de gestión interna que facilitan el cumplimiento de la misión</p> <p>Descripción :Corresponde a informes de evaluación y análisis, de los distintos ámbitos de la gestión interna como por ejemplo PMG; Metas ministeriales, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informe de evaluación del sistema de Planificación y control de gestión. - Informe del Plan de Capacitación interna. - Informe de monitoreo de PMG. - Informe de gestión del área relaciones internacionales (OIT, TLC, CEE, entre otros) 	4

Clientes/Beneficiarios/Usuarios
Nombre
Trabajadores y trabajadoras públicos y privados, empleados y desempleados
Empleadores y empleadoras
Empresarios y empresarias
Organizaciones de empresarios (as) y de trabajadores (as)
Organismos y entidades internacionales
Ministerios y Servicios Públicos