

## Resultado Indicadores de Desempeño año 2014

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	<b>PARTIDA</b>	15
<b>SERVICIO</b>	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	<b>CAPITULO</b>	01

N°	Producto Estrategico	Nombre Indicador	Formula Indicador	Unidad de Medida	Efectivo			Meta	Logro <sup>1</sup>	Notas
					2012	2013	2014	2014	%	
1	Acciones de fortalecimiento de las relaciones laborales - Programa "Escuela de Formación Sindical"	Porcentaje de trabajadoras y trabajadores formados por Escuela de Formación Sindical respecto del total de trabajadoras y trabajadores inscritos en el año t.	(Total de trabajadoras y trabajadores formados año t/Total de trabajadoras y trabajadores inscritos en año t)*100	%	87 (1347/1544)*100	96 (701/731)*100	95 (1168/1231)*100	75 (675/900)*100	100%	1
					H: 0	H: 0	H: 94 (619/656)*100	H: 73 (342/468)*100		
					M: 0	M: 0	M: 95 (549/575)*100	M: 77 (333/432)*100		
2	Políticas y programas de empleo y empleabilidad	Porcentaje de empleos creado en el año t según la proyección de empleos a generar por ProEmpleo respecto al compromiso presidencial en la generación de empleos al año 2014.	(N° de empleos generados en el año t a través de los programas: Bonificación a la contratación a la mano de obra, Inversión en la comunidad, Apoyo al empleo Chile Solidario, Desarrollo de Competencia Laborales, Servicios sociales/N° de empleos programados a generar durante el año t)*100	%	143 (39441/27537)*100	133 (27946/21000)*100	146 (29933/20500)*100	100 (20500/20500)*100	100%	2
					Enfoque de Género: Si					
					Enfoque de Género: No					
3	Acciones de fortalecimiento de las relaciones laborales - Fondos consursables para la generación de Proyectos de Diálogo Social	Porcentaje de instancias de diálogo social que logran establecer acuerdos (conclusiones) respecto el total de instancias ejecutadas.	(Número de instancias de diálogo social que logran acuerdos (conclusiones)/ Número total de instancias de diálogo social ejecutadas)*100	%	79 (23/29)*100	100 (25/25)*100	100 (27/27)*100	88 (22/25)*100	100%	3
					Enfoque de Género: Si					
					Enfoque de Género: No					

### Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

4	Políticas y programas de empleo y empleabilidad - Programa Inversión en la Comunidad	Porcentaje de Beneficiarios del programa Inversión en la comunidad que buscan empleo a través de la bolsa nacional de empleo en el año t respecto del total de beneficiarios del programa de inversión a la comunidad en el año t	(Número de beneficiarios del programa de Inversión en la Comunidad que buscan empleo a través de la inscripción en la Bolsa Nacional de Empleo en el año t/Número de beneficiarios del programa Inversión en la Comunidad del año t)*100	%	95.38 (24282.00/ 25457.00) *100	96.42 (17592.00/18 245.00)*100	97.77 (23132.00/ 23659.00) *100	95.08 (15450.00/ 16250.00) *100	100%	
		Enfoque de Género: No								
5		Porcentaje de Transferencias realizadas a Tiempo a los ejecutores de los programas de ProEmpleo en el año t respecto del total de transferencias realizadas a los ejecutores de los programas de ProEmpleo en el año	(Número de transferencias a los ejecutores de los Programas ProEmpleo en el año t realizadas a tiempo/Número Total de transferencias realizadas a los ejecutores de los programas ProEmpleo en el año t)*100	%	80.43 (74.00/92.0 0)*100	86.42 (140.00/162. 00)*100	98.81 (166.00/16 8.00)*100	90.00 (162.00/18 0.00)*100	100%	4
		Enfoque de Género: No								
6	Políticas y programas de empleo y empleabilidad	Porcentaje de Beneficiarios de los programas de ProEmpleo que cuentan con Ficha de Protección Social en el año t, respecto del número total de beneficiarios de los programas de ProEmpleo en el año t	(Número de beneficiarios de los programas ProEmpleo en el año t con FPS/Total de Beneficiarios de los programas ProEmpleo en el año t)*100	%	88.34 (24300.00/ 27507.00) *100	99.01 (22143.00/22 365.00)*100	97.79 (29270.00/ 29933.00) *100	93.00 (19065.00/ 20500.00) *100	100%	5
		Enfoque de Género: No								

<b>Porcentaje de Logro del Servicio 2</b>	<b>100</b>
---	------------

- 1 El mínimo de alumnos que debe matricular la Institución capacitadora corresponde a 30 beneficiarios por cada curso. El número de cursos de formación sindical a ejecutar depende del monto presupuestario disponible y el valor de los proyectos adjudicados. Se entiende por trabajadoras (es) inscritas a aquellos participantes matriculados en los cursos de formación sindical que cuentan con al menos un 50% de asistencia. Se entiende por trabajadoras (es) formados a aquellos participantes inscritos en los cursos de formación sindical que aprueban el curso, que al término de éste reciben certificado y que además cumplen con los requisitos de asistencia exigidos por cada Unidad formadora.

#### Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

- 2 Empleos creados en el año t corresponde al número de beneficiarios ejecutados en el año t. Los beneficiarios ejecutados son todas aquellas personas que han participado durante el año t en uno de los programas de empleo que ofrece la Subsecretaría del Trabajo.

Para definir la meta, el número de empleos programados en el año t corresponde a una proyección del número de beneficiarios a ejecutar por ProEmpleo (proyección realizada en el año t-1), basada en los Decretos y Convenios de los programas, salvo en el caso del programa Inversión en la Comunidad puesto que éste se compone de empleos de emergencia. El Comité de Seguimiento de ProEmpleo se reúne a lo menos una vez al mes para definir la cobertura del programa Inversión en la Comunidad. Esta proyección no considera casos de emergencias, o cambios en la situación económica del país o en las cifras de desempleo.

- 3 Los proyectos de Diálogo Social corresponden a una instancia de mesa de diálogo social entre empleadores y trabajadores. Este indicador incluye dos líneas de acción de Diálogo Social:
- a) Línea Nacional, donde los ejecutores proponen instancias de diálogo social puntuales para resolver conflictos (laborales y/o sindicales) entre empleadores y trabajadores (sin restringir temática)
  - b) Línea Regional, cuyo objetivo es levantar instancias de diálogo con temáticas específicas para cada una de las regiones del país. Las temáticas regionales son propuestas por el SEREMI de cada región en particular.

Se entenderá como acuerdo a la conclusión que llega cada una de estas instancias de diálogo. Por tanto, estas conclusiones son un compendio de los principales temas tratados y cómo se seguirán abordando estas temáticas a futuro, por este tipo de instancia.

- 4 Transferencia realizada a tiempo significa entre los 5 últimos días del mes y los 5 días del mes siguiente, o acorde con los decretos y/o convenios suscritos con el ejecutor. Las transferencias que realiza ProEmpleo son a sus ejecutores directos.
- 5 El indicador se mide con un desfase de 2 meses desde la recolección de datos, debido a que se requiere información de servicios externos y procesamiento interno de datos.

El desfase de dos meses es producto de los tiempos que toman: la medición y recolección de información de los beneficiarios por parte de los ejecutores (establecida según la normativa de cada programa de ProEmpleo), y su procesamiento por parte de ProEmpleo, mediante la verificación con servicios externos a la Subsecretaría.

#### Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.