

Logro de Indicadores Formulario H 2016

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	CAPITULO	05

N°	Producto	Nombre	Formula	Unidad de	Efectivo			Meta	Logro 1	Notas				
	Estrategico	Indicador	Indicador	Medida	2014	2015	2016	2016	%					
1	Servicios de Empleo - Programa de Intermediación Laboral OMIL	Porcentaje de personas colocadas en el mercado del trabajo a través del Programa de Fortalecimiento OMIL, respecto del total de la población desocupada	(N° de personas colocadas en el mercado del trabajo en el año t/N° total de personas desocupadas en el año t)*100	%	14.9 (76682.0) /513370.0)*100	15.3 (79877.0) /521170.0)*100	19.4 (105499.0) /545160.0)*100	13.2 (73953.0) /560250.0)*100	100,0%	1				
					H: 15.6 (44434.0) /284200.0)*100	H: 15.8 (47910.0) /303520.0)*100	H: 20.8 (63161.0) /303230.0)*100	H: 14.0 (42853.0) /305670.0)*100						
					M: 14.1 (32248.0) /229170.0)*100	M: 14.7 (31967.0) /217650.0)*100	M: 17.5 (42338.0) /241930.0)*100	M: 12.2 (31100.0) /254580.0)*100						
					Hombres:						/229170.0)*100	/217650.0)*100	/241930.0)*100	/254580.0)*100
					Mujeres									
Enfoque de Género: Si														
2	Formación en Oficios - Programa de Capacitación en Oficios	Porcentaje de personas cotizando en el Sistema Previsional, con al menos 2 cotizaciones, al 6° mes luego de haber aprobado un curso del programa	(N° de personas cotizando en el Sistema Previsional en el año t, luego de 6 meses de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios (Línea Especial de Jóvenes) al 31 de diciembre del año t-1/N° total de personas que aprobaron los cursos en el mismo programa al 31 de diciembre del año t-1)*100	%	48.0 (2459.0) /5121.0)*100	47.2 (1743.0) /3689.0)*100	39.7 (1985.0) /5003.0)*100	49.0 (1871.0) /3819.0)*100	81,0%	2				
					H: 54.9 (1079.0) /1965.0)*100	H: 55.9 (838.0) /1500.0)*100	H: 46.0 (1151.0) /2500.0)*100	H: 54.9 (1216.0) /2215.0)*100						
					M: 43.7 (1380.0) /3156.0)*100	M: 41.3 (905.0) /2189.0)*100	M: 33.3 (834.0) /2503.0)*100	M: 40.8 (655.0) /1604.0)*100						
					Hombres:									
					Mujeres									
Enfoque de Género: Si														
3	Servicios de Empleo - Subsidio al Empleo; Ley 20.338	Porcentaje de jóvenes que son beneficiarios del Subsidio al Empleo/N° total de jóvenes que conforman la población objetivo)*100	(N° de jóvenes que son beneficiarios del Subsidio al Empleo/N° total de jóvenes que conforman la población objetivo)*100	%	36.1 (258623.0) /715516.0)*100	42.3 (302661.0) /715516.0)*100	80.0 (320523.0) /400604.0)*100	43.0 (308000.0) /715516.0)*100	100,0%	3				
					H: 29.4 (119991.0) /407499.0)*100	H: 35.0 (142440.0) /407499.0)*100	H: 77.6 (153029.0) /197258.0)*100	H: 49.8 (175560.0) /352322.0)*100						
					M: 45.0 (138632.0) /308017.0)*100	M: 52.0 (160221.0) /308017.0)*100	M: 82.4 (167494.0) /203346.0)*100	M: 36.5 (132440.0) /363194.0)*100						
					Hombres:									
					Mujeres									
Enfoque de Género: Si														

Enfoque de Género: Si													
4	Servicios de Empleo - Programa de Intermediación Laboral OMIL	Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al 6° mes a partir de la fecha de colocación, en relación al total de colocados	(Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al sexto mes a partir de la fecha de colocación/Total de personas colocadas en el mercado del trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1)*100	67.8	66.9	67.4	70.0	96,3%	4				
				(38562.0 /56905.0)*100	(48729.0 /72846.0)*100	(53825.0 /79877.0)*100	(49000.0 /70000.0)*100						
				H: 72.0 (23894.0 /33201.0)*100	H: 71.8 (30466.0 /42429.0)*100	H: 71.5 (34242.0 /47910.0)*100	H: 74.2 (30264.0 /40771.0)*100						
				M: 61.9 (14668.0 /23704.0)*100	M: 60.0 (18263.0 /30417.0)*100	M: 61.3 (19583.0 /31967.0)*100	M: 64.1 (18736.0 /29229.0)*100						
Enfoque de Género: Si		Hombres: Mujeres											
5	Formación en Oficios - Programa Más Capaz	Porcentaje de jóvenes y mujeres que son capacitadas a través del Programa Más Capaz al año t, con respecto al total de personas que conforman la población objetivo de la Meta Presidencial.	(Número de jóvenes y mujeres capacitadas a través del Programa Más Capaz al año t/Número total de personas que conforman la población objetivo de la Meta Presidencial)*100	0	11	25	34	73,5%	5				
				(1172 /450000)*100	(47628 /450000)*100	(113787 /450000)*100	(151900 /450000)*100						
				H: 0 (161 /60000)*100	H: 17 (10427 /60000)*100	H: 33 (19804 /60000)*100	H: 33 (19761 /60000)*100						
				M: 0 (1011 /390000)*100	M: 10 (37201 /390000)*100	M: 24 (93983 /390000)*100	M: 34 (132139 /390000)*100						
Enfoque de Género: Si		Hombres: Mujeres											
6	Servicios de Empleo - Subsidio Empleo a la Mujer, Ley 20.595	Porcentaje de mujeres que son beneficiarias del Subsidio al Empleo de la Mujer, Art. 21 de la Ley N° 20.595, en relación al total de las mujeres que conforman la población objetivo	(Número de mujeres que son beneficiarias del Subsidio al Empleo de la Mujer de la Ley N°20.595/Número total de mujeres que conforman la población objetivo)*100	0	68	81	78	100,0%	6				
				(0 /0)*100	(281889 /415000)*100	(337589 /415000)*100	(324000 /415000)*100						
				Enfoque de Género: No									

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

7	Porcentaje de personas capacitadas del Programa Capacitación en Oficios (Registro Especial) durante el año t, respecto del total de personas beneficiarias de cursos de capacitación del Programa que finalizan en el año t	(Número de personas capacitadas de Programa Capacitación en Oficios durante el año t/Número de personas beneficiarias de cursos de capacitación de Programa Capacitación en Oficios que finalizan en el año t)*100	65.9	0.0	71.1	68.0	100,0%	7
			$(6899.0 / 10471.0) * 100$		$(4890.0 / 6879.0) * 100$	$(4760.0 / 7000.0) * 100$		
			H: 64.3	H: 0.0	H: 68.1	H: 68.8		
			$(3393.0 / 5277.0) * 100$		$(2469.0 / 3626.0) * 100$	$(2646.0 / 3848.0) * 100$		
			M: 66.9	M: 0.0	M: 74.4	M: 67.1		
			$(3506.0 / 5244.0) * 100$		$(2421.0 / 3253.0) * 100$	$(2114.0 / 3152.0) * 100$		
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres:						

8	Porcentaje de personas capacitadas del Programa Transferencias al Sector Público durante el año t, respecto del total de personas beneficiarias de cursos de capacitación del Programa Transferencias al Sector Público que finalizan en el año t	(Número de personas capacitadas de Programa Transferencias al Sector Público durante el año t/Número de personas beneficiarias de cursos de capacitación de Programa Transferencias al Sector Público que finalizan en el año t)*100	91.0	0.0	89.7	93.0	96,5%	8
			$(6164.0 / 6776.0) * 100$		$(2366.0 / 2638.0) * 100$	$(5580.0 / 6000.0) * 100$		
			H: 90.1	H: 0.0	H: 87.8	H: 93.0		
			$(4339.0 / 4815.0) * 100$		$(1636.0 / 1864.0) * 100$	$(4541.0 / 4883.0) * 100$		
			M: 93.1	M: 0.0	M: 94.3	M: 93.0		
			$(1825.0 / 1961.0) * 100$		$(730.0 / 774.0) * 100$	$(1039.0 / 1117.0) * 100$		
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres:						

Porcentaje de Logro del Servicio 2	93,4
---	------

- El numerador incluye las colocaciones realizadas a través del Programa Fortalecimiento OMIL en el año t. El denominador corresponde a la población desocupada estimada para el año t, a partir de la información disponible por el INE del último trimestre móvil mayo/junio/julio del año t-1. Para el cálculo del cumplimiento real se considerará el último reporte del INE publicado a Diciembre del año t.
- El numerador corresponde a personas que durante el año t cuentan con al menos dos cotizaciones entre el 4° y 6° mes, luego de haber egresado de un curso de capacitación del Programa Capacitación en Oficios (Registro Especial) durante el año t-1. La información de cotizaciones se obtiene del cruce de la base de datos de beneficiarios aprobados con la base de datos de la AFC (Administradora de Fondos de Cesantía), la que presenta un desfase de al menos tres meses respecto a la información previsional. El denominador corresponde a aquellas personas que aprobaron un curso de capacitación del Programa Capacitación en Oficios (Registro Especial), durante el 1 de enero al 31 de diciembre del año t-1.
- El numerador incluye a aquellos jóvenes que reciben al menos un pago, ya sea a través de la modalidad de pago mensual o anual del Subsidio al Empleo de la Ley N°20.338, contabilizados como rut únicos. La población objetivo es determinada por MDS, la cual se calcula a través de instrumento FPS, en donde se consideran los requisitos de tramos de renta y edad establecidos por la ley N° 20.338.

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

- 4 El numerador corresponde a personas que durante el año t cuentan con al menos dos cotizaciones entre el 4° y 6° mes, luego de haber sido colocados a través del Programa Fortalecimiento OMIL durante el año t-1. La información de cotizaciones se obtiene del cruce de la base de datos de beneficiarios colocados con la base de datos de la AFC (Administradora de Fondos de Cesantía), la que presenta un desfase de al menos tres meses respecto a la información previsional. El denominador corresponde a aquellas personas que fueron colocadas a través del Programa Fortalecimiento OMIL, durante el 1 de enero al 31 de diciembre del año t-1.
- 5 El numerador corresponde a personas capacitadas a través del Programa Más Capaz, es decir, aquellas que aprueban un curso de capacitación durante el año 2016, independiente de su fecha de inicio, considerando que dada la extensión de los cursos, parte de ellos puede finalizar al año siguiente. Para el año 2016 el numerador de 165.375 capacitados se compone de: 30.000 año 2014+75.000 año 2015+70% de 86.250 año 2016, dicho 70% se debe a que hay que considerar el factor de deserción, el término de cursos al año siguiente y la disponibilidad de la totalidad de los registros con la situación final de los alumnos, dado que esta es ingresada en sistema informático por los ejecutores. Es relevante indicar que los beneficiarios de las distintas líneas del programa y sus requisitos, son los establecidos según decreto y normativa vigente, incorporando además sus modificaciones.
- 6 El numerador incluye a aquellas mujeres que reciben al menos un pago, ya sea a través de la modalidad de pago mensual o anual del Subsidio al Empleo de la Ley N°20.595, contabilizados como rut únicos. La población objetivo es determinada por MDS, la cual se calcula a través de un Índice de Focalización, en donde se consideran los requisitos de tramos de renta y edad establecidos por la ley N° 20.595
- 7 El Indicador se refiere específicamente a todos los cursos de capacitación en Oficios pertenecientes al Programa de Capacitación en Oficios Registro Especial, programa que tiene como condición que los cursos se realicen a través de OTEC que se encuentran inscritos en el Registro Especial de Organismos Técnicos de Capacitación. El numerador corresponde a personas capacitadas, es decir, aquellas que aprueban un curso de capacitación durante el año t, independiente de su fecha de inicio. El denominador corresponde al total de personas que finalizan un curso de capacitación durante el año t, independiente de su fecha de inicio y de las cuales se dispone información de su estado de situación final: aprobado, reprobado y desertor.
- 8 El numerador corresponde a personas capacitadas, es decir, aquellas que aprueban un curso de capacitación durante el año t, independiente de su fecha de inicio. El denominador corresponde al total de personas que finalizan un curso de capacitación durante el año t, independiente de su fecha de inicio y de las cuales se dispone información de su estado de situación final: aprobado, reprobado y desertor.

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.