

## NOMBRE DEL PROGRAMA: REINVÉNTATE (EX RECONVERSIÓN LABORAL)

 PROGRAMA REFORMULADO - VERSIÓN: 3  
 SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO  
 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

## CALIFICACIÓN

Recomendado favorablemente

## I. ANTECEDENTES

## PROPÓSITO

Mejorar la empleabilidad de personas cesantes de 18 años y más, y las personas ocupadas en riesgo de perder su empleo, del 80% más vulnerable de la población, mediante la adquisición de competencias laborales.

## JUSTIFICACIÓN DE LA REFORMULACIÓN

En la ejecución de 2019, primer año de ejecución del programa, si bien los cursos del programa están en directa sintonía con los empleos que se demandan, el público objetivo es diferente al tradicional de SENCE y que los ejecutores de capacitación no están acostumbrados a atender, junto con que los requisitos del programa en términos de densidad de cotizaciones fueron demasiado exigentes y por lo tanto todos estos efectos dificultaron la posibilidad de completar los cupos, sumado esto a la dificultad generada por el Estallido Social en el mes de octubre, sin perjuicio de lo anterior es positivo mencionar que se logra ejecutar 63 cursos de 75 disponibles, esto correspondió a 1.540 participantes para los cuales con las dificultades de esa fecha se contaba con 2.132 postulantes. (Reportes de Monitoreo SENCE a fines de 2019).

Para 2020, se contaba con la oferta de cursos a contar del mes de enero, y previo a la suspensión de cursos producto de la emergencia sanitaria del país podemos contar al 16 de marzo con 806 postulantes para 590 cupos en cursos que en su mayoría logran iniciar. (Reportes de Monitoreo SENCE al mes de marzo 2020).

Por otro lado, un resultado negativo del programa ha sido la imposibilidad de permitir el acceso a personas que actualmente trabajan, pero cuya fuente laboral tiene riesgos de ser eliminada producto del uso de nuevas tecnologías o de automatización de procesos. Según la OCDE (2019), el 53% de los empleos en Chile podrían desaparecer por la automatización dato relevante que alienta a que un importante número de trabajadores necesite capacitación y aprenda nuevas habilidades ya sea para conseguir un nuevo empleo en el mismo sector productivo o definitivamente reconvertirse a otro. Por otro lado, según la Consultora PWC Chile, estima que para 2023 la automatización generará un aumento en US\$ 15 billones al PIB Mundial, pero también cobrará el 30% de los trabajos con potencial riesgo de que sean realizados por una máquina, en Chile para esa fecha se habla de 28%. Pero si bien se habla de pérdidas de empleo por la automatización, también se debe hablar de las oportunidades que nos brinda para una reconversión laboral, para que las personas se capaciten y puedan desarrollar multitareas. Es en ese sentido que el programa decide reformularse buscando ampliar su público objetivo para poder atender y apoyar personas que se encuentran con empleo al momento de la postulación.

Por las razones antes expuestas, se busca modificar el número de cotizaciones a los postulantes con objeto de poder ampliar la cobertura, ampliando de 24 a 36 meses el período para exigir las cotizaciones mínimas para acceder al programa por parte de las personas cesantes y reduciendo la exigencia de 12 a 9 cotizaciones en ese periodo, manteniendo la exigencia de 1 cotización mínima en los últimos 12 meses.

## ESTRUCTURA Y GASTO POR COMPONENTES

Componente	Gasto estimado 2021 (Miles de \$ (2020))	Producción estimada 2021 (Unidad)	Gasto unitario estimado 2021 (Miles de \$ (2020))
Capacitación	6.458.080	5.000 (Personas capacitadas)	1.291,62
Gasto Administrativo	64.942		
Total	6.523.022		
Porcentaje gasto administrativo	1,00%		
Porcentaje gasto respecto a presupuesto inicial 2020	233,42%		

POBLACIÓN Y GASTO POR BENEFICIARIO				
Concepto	2020	2021	2022	2023
Población objetivo	3.000 Personas	5.000	5.500	6.000

Concepto	2021 (Meta)	Población a la que se orienta
Población potencial	1.882.344 Personas	<p>Personas cesantes de 18 años y más, y personas ocupadas en riesgo de perder su empleo, del 80% más vulnerable de la población según CSE.</p> <p>Se entenderá como cesante una persona que no se encuentra trabajando al momento de ingresar al programa, y que ha presentado actividad formal de trabajo en los últimos tres años (lo que se verificará con la presentación de al menos nueve cotizaciones previsionales en los últimos 36 meses).</p>
Gasto por Personas (Miles de \$ (2020))	2.174,34	<p>Se entenderá como persona ocupada en riesgo de perder su empleo, a aquellas personas que tengan una ocupación laboral que presenta riesgo de ser automatizada.</p> <p>Las personas que tengan 18 o 19 años, deberán contar con un nivel educacional de enseñanza media completa. Lo anterior debido a que se acreditará cesantía mediante las cotizaciones de los últimos tres años.</p>

Concepto	2021	Comentarios
Cobertura (Objetivo/Potencial)*	0,27%	El programa estima para el año 2021 una baja cobertura.

\* Cobertura menor al 10% = Baja; Cobertura entre el 10 y 100% = Suficiente; Cobertura sobre el 100% = Sobre cobertura.

INDICADORES A NIVEL DE PROPÓSITO			
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Dimensión	2021 (Estimado)
Porcentaje de egresados aprobados que cotizan al sexto mes de egreso	$(N^{\circ} \text{ de usuarios egresados aprobados en el año } t-1 \text{ que cotizan al sexto mes de egreso, medido en el año } t / N^{\circ} \text{ total de usuarios egresados aprobados en el año } t-1) * 100$	Eficacia	45,00%
Porcentaje de egresados aprobados que aumentan su densidad de cotizaciones en los seis meses posteriores al egreso del curso	$(N^{\circ} \text{ de usuarios que aumentan el número de cotizaciones de los seis meses posteriores al egreso del programa respecto a los seis meses anteriores al ingreso del programa en el año } t-1, \text{ medido en el año } t / \text{Total de usuarios que aprueban un curso de capacitación en el año } t - 1) * 100$	Eficacia	45,00%

INDICADORES A NIVEL DE COMPONENTES			
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Dimensión	2021 (Estimado)
Porcentaje de usuarios que aprueban los cursos de capacitación	$(N^{\circ} \text{ de personas que aprueban un curso de capacitación en el año } t / \text{Total de personas que finalizan un curso de capacitación en el año } t) * 100$	Eficacia	80,00%

### EVALUACIÓN GENERAL

El programa cumple en términos de atingencia (pertinencia del diseño del programa para resolver el problema o la necesidad, en relación a la población que se ve afectada por dicho problema), consistencia (relación entre el diseño planteado y su posterior ejecución, analizada a partir de la definición de indicadores, del sistema de información y los gastos planificados) y coherencia (relación o vínculo entre sus objetivos, población a atender y su estrategia de intervención). Se recomienda que la institución proponente profundice en la especificación de ciertos elementos que se indican en adelante.

**Atingencia:** Se evidencia la pertinencia del diseño del programa para resolver el problema o la necesidad identificada en relación a la población que se ve afectada.

**Coherencia:** Se observa una adecuada relación entre los objetivos (fin, propósito y componentes), la población a atender y la estrategia de intervención propuesta.

**Consistencia:** Se observa una adecuada relación entre el diseño del programa y su posterior ejecución, analizada a partir de los indicadores, el sistema de información propuesto y los gastos planificados. No obstante lo anterior, se solicita que el programa revise que el presupuesto ingresado para el año 2021 se encuentre correctamente definido, considerando que éste presenta un aumento de 233% respecto al presupuesto asignado en el año 2020.