

I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

La Red de Mujeres Líderes en el Estado es un Programa de gestión del talento que contempla la participación anual de 100 mujeres destacadas que trabajan en los servicios públicos de la Administración Central del Estado (ACE) que busca potenciar su desarrollo profesional a través de un programa que contempla mentoría, acompañamiento y formación con mentoras de dilatada y reconocido prestigio, las que pondrán a disposición su experiencia al servicio del desarrollo y aprendizaje de las mujeres participantes. El Programa anualmente tiene una duración promedio de 6 meses y considera: 3 sesiones individuales de mentoría y 3 encuentros/talleres de formación lo que les permite graduarse en el Programa. A su vez, mediante el trabajo en red, las participantes podrán compartir experiencias, aprender y vincularse con otras mujeres para desarrollar nuevas capacidades y fortalecer sus carreras profesionales, promoviendo su participación en cargos de responsabilidad y del Sistema de Alta Dirección Pública (ADP).

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo O'Higgins, Maule, BíoBío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

Se ejecuta por terceros.

PROPÓSITO

Fortalecimiento de atributos y desarrollo de experiencia para el desarrollo de carrera de mujeres en el Estado.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Año de inicio: 2018
Año de término: Permanente
Evaluaciones Ex-Ante:
• 2020: Objetado técnicamente
Otras evaluaciones: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO

RESULTADOS ANALISIS DEL DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización	<ul style="list-style-type: none"> El programa no presenta deficiencias evidentes en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2021. 	Sin observaciones en la dimensión.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución presupuestaria inicial 2021: El programa presentó una ejecución presupuestaria dentro del rango definido (85% - 110%) durante el periodo 2021 respecto a su presupuesto ley 2021. Ejecución presupuestaria final 2021: El programa presentó una ejecución presupuestaria dentro de rango (90% - 110%) durante el periodo 2021 respecto a su presupuesto final 2021. Persistencia subejecución presupuestaria: El programa no presenta problemas de persistencia de subejecución en relación a su presupuesto inicial anual (tres años consecutivos). Gasto por beneficiario: El programa presenta un gasto por beneficiario 2021 dentro de rango, en comparación al promedio de los dos años anteriores. Es decir se encuentra en el intervalo del 20% (superior) del promedio 2020-2019. Gasto administrativo: El gasto administrativo del programa se encuentra incorrectamente estimado. 	Disminuye el gasto por beneficiario a raíz de un aumento en la población beneficiada, sin embargo, se encuentra dentro del rango de variación esperado. Se advierte una posible sub estimación del gasto administrativo, dado que según la metodología de cálculo definida, se deberían estimar en el Subtítulo 21 sueldos y bonificaciones del personal que realiza labores administrativas relacionadas al programa (equipos de coordinación y dirección, personal de áreas de soporte, auditoría, entre otros), que correspondería estimar e imputar directamente al presupuesto del Servicio.

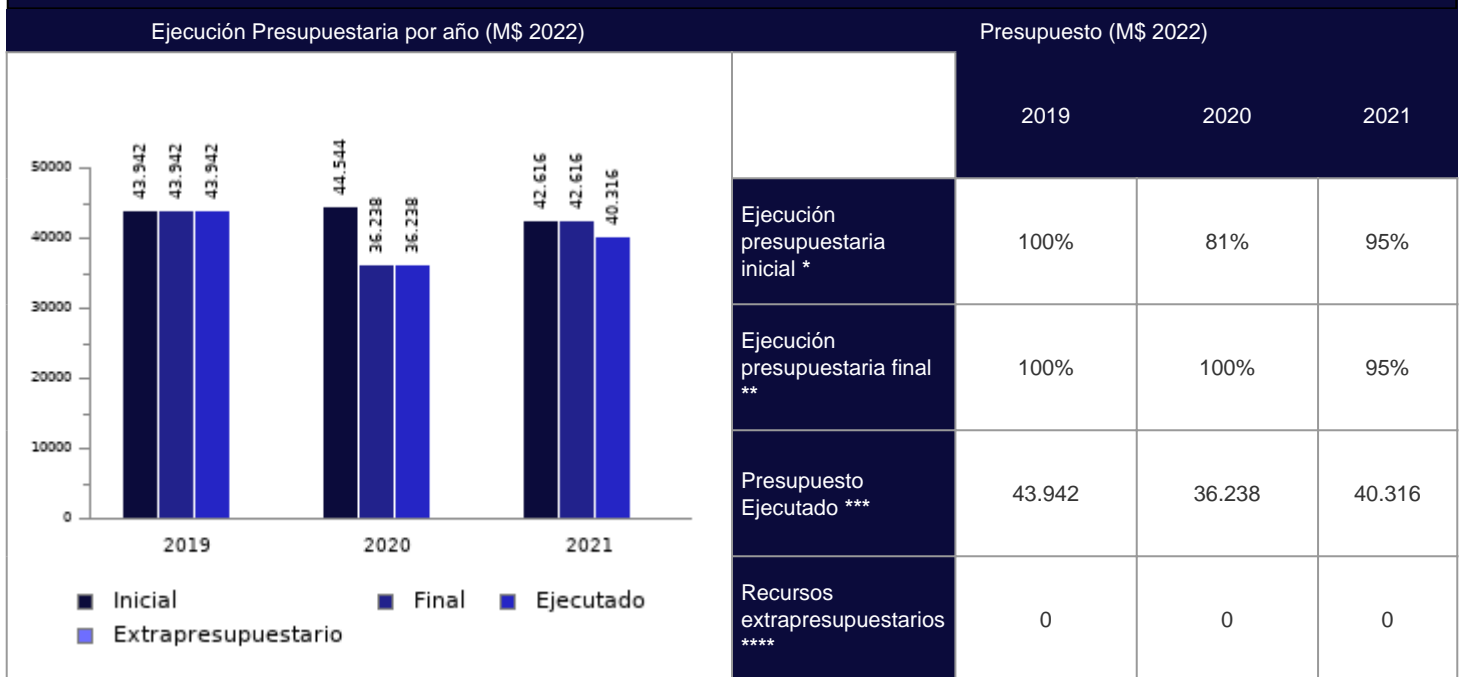
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> Respecto al indicador de propósito. El indicador de propósito permite medir el objetivo del programa. Complementariamente, se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador, detalladas en el recuadro de observaciones de los evaluadores. Respecto a los resultados del indicador en comparación al reporte anterior, mejoró su rendimiento. 	<p>Para el indicador de propósito se debe especificar temporalidad y descripción de la metodología de cálculo, no obstante, cabe destacar que el programa se encuentra objetado técnicamente en evaluación ex ante previa.</p> <p>Los indicadores complementarios son pertinentes, sin embargo, es necesario que mejoren en el aspecto de calidad tanto para la fórmula del indicador (falta especificar temporalidad) y mejorar la descripción de la metodología de medición (aplicación de la encuesta, comparación al inicio vs al finalizar el programa)</p>
----------	--	--

NECESIDAD DE REVISIÓN DE DISEÑO

Programa objetado técnicamente en evaluación ex ante 2020, por lo que deberá ingresar a evaluación ex ante 2023 y de esta manera subsanar aquellas observaciones al diseño del programa. Junto con lo anterior, el programa debió adaptarse de manera de entregar sus componentes de manera remota e incorpora un nuevo componente (Gestión de Red) que no forma parte del diseño original del programa, aspectos que deberán incorporarse ante una nueva evaluación, además de subsanar formulación de indicadores.

III. DESEMPEÑO 2021 DEL PROGRAMA

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

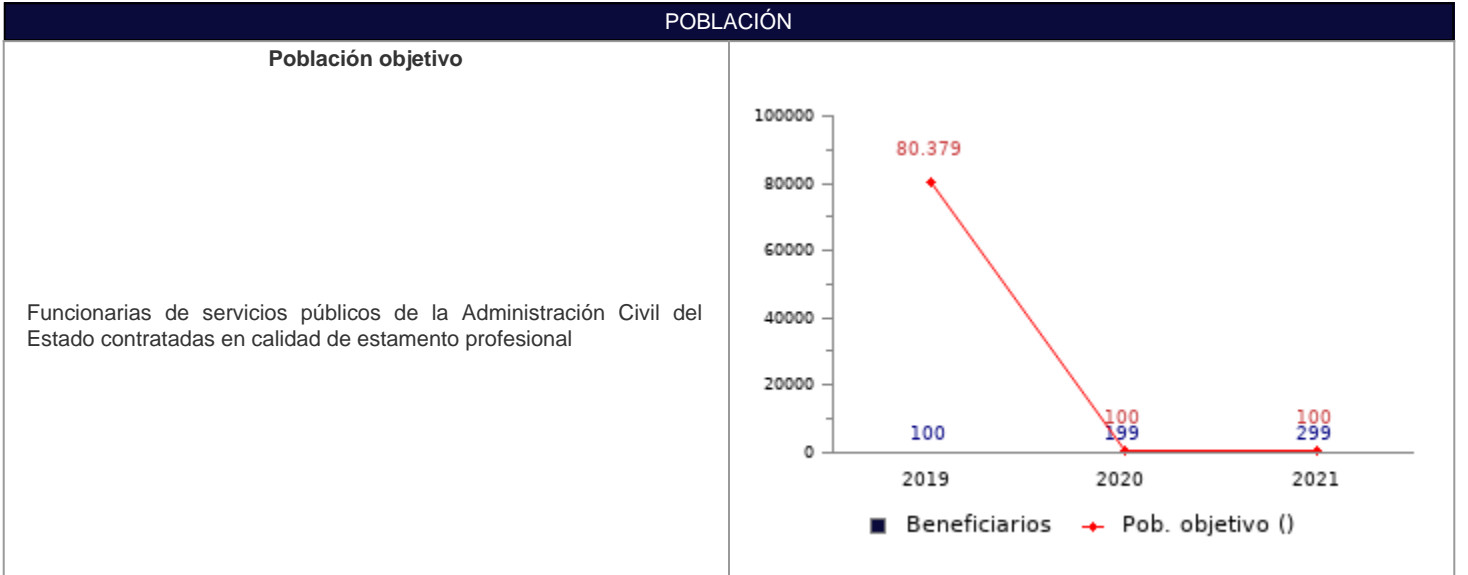
GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$2022)

Subtítulo *	Total ejecutado
22 (Bienes y servicios de consumo)	40.316
Gasto total ejecutado	40.316

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO COMPONENTES (M\$2022)	
DESAGREGACIÓN REGIONAL *	
Región	Total ejecutado
Nivel central	29.299
Gasto total ejecutado componentes	29.299

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos. Que un programa presente población beneficiada en una región no significa necesariamente que dicho gasto se impute (registre) en dicha región. Por ejemplo, el gasto de un programa con beneficiarios desagregados regionalmente, puede ser imputado exclusivamente a nivel central.



COBERTURA POR AÑO*		
2019	2020	2021
0%	199%	299%

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2022)**		
2019	2020	2021
439,4	182,1	134,8

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

** Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2022)

Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2022)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2022)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Mentoría (Mujeres que participan del programa de mentoría)	13.770	12.027	11.719	100	50	100	137,7	240,5	117,2
Formación (Mujeres que participan de los encuentros formativos)	22.115	12.628	11.719	100	98	100	221,1	128,9	117,2
Gestión de la Red (Mujeres que participan en la Red de Mujeres Líderes)	0	0	5.860	0	0	199	0	0	29,4
Gasto administrativo	8.058	0	11.017						
Total	43.942	36.238	40.316						
Porcentaje gasto administrativo	18%	0%	27%						

* Se entiende por Componentes a los bienes y/o servicios producidos por el Programa y provistos directamente a sus beneficiarios. Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2021, la suma total para los años 2019 y 2020 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes discontinuados. En el cuadro de gasto y producción de componentes se indica como "cero", además de cuando no hay presupuesto o producción, en aquellos casos en que no correspondía informar o el Servicio no contaba con la información.

INDICADORES

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto del fortalecimiento de atributos trabajados.	$(\text{N}^\circ \text{ de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento de atributos} / \text{N}^\circ \text{ total de mujeres que egresaron del programa}) * 100$	86%	94%	97%

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo visibilidad laboral	$(\text{N}^\circ \text{ de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento del atributo visibilidad laboral} / \text{N}^\circ \text{ total de mujeres que contestan la encuesta de percepción}) * 100$	79%	79%	88%
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo empoderamiento	$(\text{N}^\circ \text{ de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento del atributo empoderamiento} / \text{N}^\circ \text{ total de mujeres que contestan la encuesta de percepción}) * 100$	86%	86%	97%
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo liderazgo	$(\text{N}^\circ \text{ de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento del atributo liderazgo} / \text{N}^\circ \text{ total de mujeres que contestan la encuesta de percepción}) * 100$	86%	86%	94%

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

Modificaciones implementación: El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

ESTRATEGIA:

- **Variación significativa de la producción de componentes:** La versión 2021 requiere la incorporación de un tercer componente: Gestión de la Red Mujeres Líderes, está dirigido a la gestión de la red y la realización de actividades para las egresadas de las versiones anteriores.

- **Otro(s):** Este programa fue ejecutado por un organismo externo, que fue seleccionado por licitación pública, adjudicándose a la empresa social WoomUp, quien ejecutó todas las actividades comprometidas.

El rol del organismo externo ejecutor, fue el de realizar las actividades que permitan el fortalecimiento de los atributos de empoderamiento, liderazgo y visibilidad laboral de las mujeres participantes del programa de mentoría.

PRESUPUESTO:

- **Ejecución presupuestaria:** La versión 2021 requiere la incorporación de un tercer componente: Gestión de la Red Mujeres Líderes, está dirigido a la gestión de la red y la realización de actividades para las egresadas de las versiones anteriores.

- **Otro(s):** Respecto a los gastos administrativos se complementa que no se incluyen otros gastos, ya que la licitación realizada incluyó el personal de soporte para realizar todas las actividades.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para el año 2019.

Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2022. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2019-2021, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Nota técnica 5: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.