

FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2023-2026

DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

MINISTERIO	MINISTERIO DE HACIENDA	PARTIDA	08
SERVICIO	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	CAPITULO	15

Ley orgánica o Decreto que la rige

Ley 19.882, del 23 de junio 2003, Titulo III, artículo vigésimo sexto. DFL N° 26 del 16/09/2003 del Ministerio de Hacienda, que fija su planta y sus modificaciones consignadas en la Ley 20.955, del 20 de octubre 2016.

Misión Institucional

Fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado a través de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de funcionarias/os y directivos/as idóneas, motivadas, empáticas, diversas, íntegras e innovadoras.

Objetivos Estratégicos del Ministerio

Prioridad	Tipo de Objetivo	Descripción
6	Estratégico	Promover una gestión de los recursos del sector público eficiente, transparente, inclusiva, con perspectiva de género y que considere el valor de los ecosistemas y la biodiversidad, mediante la utilización de regulaciones, incentivos, tecnología, datos, procesos de modernización y comunicación.

Objetivos Estratégicos Institucionales

Prioridad	Tipo de Objetivo	Descripción	Objetivos del Ministerio Relacionados
1	Estratégico	Promover la excelencia y diversidad en la gestión y desarrollo de personas en el Estado, aumentando la participación de mujeres y otros grupos subrepresentados de la población.	6
2	Estratégico	Mejorar la calidad, participación, transparencia y satisfacción en los servicios que ofrece nuestra institución a la ciudadanía.	6
3	Estratégico	Colaborar en las transformaciones institucionales para fomentar la excelencia, motivación, empatía, integridad, innovación y descentralización en la entrega de servicios a la ciudadanía.	6

Productos Estratégicos Institucionales

Número	Producto Estratégico	Aplicación de Enfoque de Género	Aplicación de Enfoque de Derechos Humanos	Bien / Servicio Final
1	Selección y desarrollo de las y los Altos Directivos Públicos.	- Género	- Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad - Condición Migratoria	- Directivos y directivas seleccionadas. - Actividades de

				desarrollo tales como acciones de inducción, asesorías en gestión del desempeño y/o acciones de formación. - Seminarios, estudios, difusión y/o trabajo pre legislativo para modificación de normativa asociada.
2	Instancias de encuentro y reflexión sobre la ampliación del mérito, diversidad y empleo público.	- Género	- Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad - Niñas, Niños y Adolescentes - Condición Migratoria	- Seminarios, conversatorios y/o talleres.
3	Programa +Mujeres	- Género	- Territorial	- Funcionarias participantes del programa +Mujeres.
4	Acciones de atracción, desarrollo y retención de talento.	- Género	- Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad - Niñas, Niños y Adolescentes - Condición Migratoria	- Funcionarios y funcionarias públicas capacitadas. - Alumnos y alumnas seleccionadas para realizar las prácticas profesionales y técnicas. - Egresados y egresadas de prácticas Chile que tienen su primer empleo público.
5	Plan Nacional de Formación en Género y Diversidad.	- Género	- No Aplica	- Funcionarios y funcionarias capacitadas en género y diversidad.
6	Portales de postulación a empleos públicos, prácticas profesionales y técnicas, directores y directoras de establecimientos educacionales y alta dirección pública.	- Género	- Pueblos Indígenas - Discapacidad - Niñas, Niños y Adolescentes - Condición	- Personas registradas y postulantes en portales de Empleos Públicos, Prácticas

			Migratoria	Chile, Directores para Chile y Alta Dirección Pública.
7	Asesorías en materias de gestión y desarrollo de personas.	- Género	- Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad - Condición Migratoria	- Servicios Públicos asesorados en materias de gestión y desarrollo de personas.
8	Evaluación para la implementación de las normas de aplicación general en gestión y desarrollo de personas.	- No Aplica	- No Aplica	- Informe de cumplimiento normas de aplicación general en gestión y desarrollo de personas.
9	Reconocimiento a instituciones públicas.	- Género	- Territorial	- Servicios Públicos que participan del Premio por Excelencia Institucional. - Servicios Públicos que obtienen Premio por Excelencia Institucional. - Instituciones Públicas que participan del Concurso Funcional! - Equipos de funcionarios/as premiados en Concurso Funcional!
10	Asesorías relativas a los Sistemas de Integridad.	- No Aplica	- No Aplica	- Servicios Públicos asesorados en materia de integridad.