

FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2023-2026

DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

MINISTERIO	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	PARTIDA	11
SERVICIO	DIRECCION GENERAL DE MOVILIZACION NACIONAL	CAPITULO	18

Ley orgánica o Decreto que la rige

Decreto N° 501 de 03 de junio de 1977 que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de las plantas del personal de las Fuerzas Armadas, artículo 2, planta permanente oficiales y empleados civiles del Ejército, letra H.

Misión Institucional

Contribuir con la defensa nacional proporcionando personas necesarias que deberán cumplir el servicio militar obligatorio, satisfaciendo además los requerimientos del potencial humano, material e industrial requeridos por las instituciones de las Fuerzas Armadas para la movilización nacional. Asimismo, colaborar con la seguridad pública, a través de la supervigilancia y coordinación de control de armas y explosivos, la ejecución de asesorías a organismos públicos y privados relacionados con las convenciones de armas químicas y biológicas y mediante la fiscalización y control de artes marciales, con el propósito de responder, oportuna y eficientemente, a los requerimientos de los organismos públicos y privados y de la ciudadanía en general.

Objetivos Estratégicos del Ministerio

Prioridad	Tipo de Objetivo	Descripción
3	Estratégico	Definir orientaciones y objetivos políticos-estratégicos conjuntos, de manera permanente, con el Ministerio de Relaciones Exteriores en asuntos relacionados a la cooperación internacional y la acción de la Defensa Nacional en el sistema de seguridad internacional.
11	Estratégico	Sostener el carácter polivalente de las Fuerzas Armadas, a fin de contar con capacidades disponibles para aportar al desarrollo y seguridad del país en tiempos de paz, en especial en casos de emergencias y catástrofes naturales.
12	Estratégico	Actualizar los procesos de planificación primaria y secundaria de la Defensa Nacional, con énfasis en la actualización de la Política de Defensa y la elaboración de la Política Militar, con una perspectiva regional y de descentralización.
6	Gestión Institucional	Promover mayores niveles de transparencia, probidad, eficiencia, control y rendición de cuentas en los distintos procesos que se desarrollen en la institución, incluyendo garantías de protección a los funcionarios que denuncien irregularidades en el sector.
7	Gestión Institucional	Favorecerla integración e inclusión en las instituciones que componen la Defensa Nacional promoviendo la planificación y gestión sectorial en perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.

Objetivos Estratégicos Institucionales

Prioridad	Tipo de Objetivo	Descripción	Objetivos del Ministerio Relacionados
1	Estratégico	Optimizar los procesos referidos a la administración de la Reserva, mediante la actualización de la normativa, la difusión y la participación	12

		en las actividades dispuestas por el Ministerio de Defensa en estas materias, con el propósito de satisfacer las necesidades de defensa nacional.	
2	Estratégico	Incrementar los procesos para el reclutamiento de ciudadanos en cumplimiento del Decreto de Ley 2.306, optimizando lo referido a la difusión, digitalización y trámites en línea para los usuarios de esta norma, a fin de satisfacer los requerimientos de contingente de las Fuerzas Armadas.	11
3	Estratégico	Incrementar la fiscalización, supervisión, asesorías técnicas y control sobre los agentes externos relacionados con la DGMN a través de las diferentes leyes de responsabilidad de esta organización, para dar cumplimiento a la normativa por parte de las organizaciones públicas, privadas y ciudadanía.	3
4	Estratégico	Incrementar la difusión de las diferentes leyes de responsabilidad de la DGMN en el ámbito del Estado y la sociedad civil, mediante la entrega de información, a través de los mecanismos de comunicación, para internalizar el conocimiento de estas, en la sociedad.	6
5	Gestión Institucional	Optimizar la disposición de servicios eficientes, seguros, transparentes y apropiados mediante el fortalecimiento de las capacidades informáticas disponibles.	
6	Gestión Institucional	Incrementar una gestión eficiente y actualizada del capital humano mediante el desarrollo del ciclo laboral, promoviendo el bienestar, seguridad, buen ambiente laboral y mejores espacios para el desarrollo de las aptitudes, habilidades, capacidades de los (as) funcionarios (as), lo anterior con una perspectiva de género y enfoque en derechos humanos.	
7	Gestión Institucional	Promover la gestión eficaz y eficiente de los recursos, fortaleciendo los niveles de transparencia, probidad, austeridad, control y rendiciones de cuenta en los procesos.	6

Productos Estratégicos Institucionales

Número	Producto Estratégico	Aplicación de Enfoque de Género	Aplicación de Enfoque de Derechos Humanos	Bien / Servicio Final
1	Resoluciones exentas de autorización y Decretos	- No Aplica	- No Aplica	- Resoluciones exentas de Autorización y Decretos para la "Reserva" otorgados.
2	Provisión de jóvenes para el servicio militar.	- Género	- Territorial	- Personas reclutadas para el servicio militar
3	Asesorías técnicas sobre agentes sujetos a control legal.	- No Aplica	- No Aplica	- Acciones de Fiscalización ejecutadas
4	Información actualizada de las leyes que administra la DGMN.	- No Aplica	- No Aplica	- Información actualizada, en relación a las Leyes que administra la DGMN.

--	--	--	--	--