

I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

Año de inicio: 2014

Año de término: Permanente

Este programa es parte de la política de fomento y tiene como objetivo fortalecer el capital humano a través del cierre de brechas, aumento aumentar en calidad y/o cantidad el trabajo calificado, competencias y aprendizajes de la fuerza laboral, actual o potencial de sectores productivos. El programa provee becas de capacitación, de certificación de competencias laborales y además becas de pasantías escolares en el extranjero. El programa es ejecutado por Agentes Operadores Intermedios, a quien Corfo le traspassa los recursos.

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Maule, La Araucanía, Metropolitana de Santiago.

Se ejecuta por terceros.

PROPÓSITO

Fuerza de Trabajo, de sectores productivos priorizados por CORFO, mejoran sus competencias laborales para abordar los desafíos productivos de sus respectivos sectores

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Evaluaciones Ex-Ante : Si

- Año: 2018
- Calificación obtenida: Recomendado favorablemente

Evaluación Ex-Post DIPRES: Si

- Tipo de evaluación: Evaluación Focalizada de Ámbito
- Año: 2021
- Calificación obtenida: Desempeño bajo

Otras evaluaciones: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA

DIMENSIÓN	RESULTADOS	HALLAZGOS
Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> • El programa no presenta deficiencias evidentes en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2022. 	El programa presenta una baja cobertura sobre su población objetivo siendo esta de un 1,2%
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución presupuestaria inicial 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto inicial 2022 dentro del rango esperado (85% y el 110%). • Ejecución presupuestaria final 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto final 2022 dentro del rango esperado (90% y el 110%). • Persistencia subejecución presupuestaria: El programa no presenta problemas de persistencia de subejecución en relación a su presupuesto inicial. • Gasto por beneficiario: En comparación al promedio de los dos años anteriores, el programa presenta un gasto por beneficiario 2022 fuera del rango esperado (más o menos del 20%). • Gasto administrativo: No se advierten falencias metodológicas en la estimación del gasto administrativo. 	No es comparable el gasto por beneficiarios con el promedio de los años anteriores ya que se modificó el criterio para considerar a una persona como beneficiaria del programa, siendo este criterio más estricto.

Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> • Respecto al indicador de propósito, el indicador es pertinente, dado que permite medir el propósito del programa. • Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. • El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior. 	Sin observaciones en la dimensión
----------	--	-----------------------------------

III. DESEMPEÑO 2022 DEL PROGRAMA

POBLACIÓN

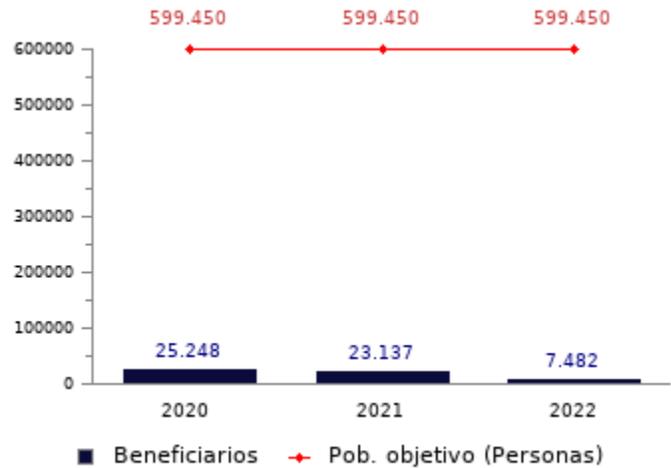
Población

La población a atender serán 7.482 personas. De los cuales, 2.482 cupos pertenecen a PFC regulares y se distribuyen sectorialmente de la siguiente manera: otros servicios (28%), comercio (24%), turismo (19%), creativa y cultural (12%), agrícola (7%), ERNC (4%), multisectorial (4%) y agroindustria (2%); Los otros 5.000 son beneficiarios mínimos por atender, correspondientes al PFC Pymes en Línea y que pertenecen al sector multisectorial.

Cabe mencionar que estos números corresponden al N° de beneficiarios comprometidos a atender en 2023, es decir, los cupos para becas de todos los proyectos PFC financiados con recursos presupuestarios del año 2022. Esto dado que la estrategia de intervención considera un periodo para el levantamiento de beneficiarios hasta su selección (elaboración de convocatoria, postulación, selección), por esta razón, los beneficiarios efectivos se tienen a disposición en el transcurso del año 2023.

Para optar al financiamiento, los beneficiarios deberán cumplir con los siguientes requisitos: 1) Ser persona natural chilena o extranjera con residencia definitiva en el país 2) Cumplir con los demás requisitos adicionales definidos para cada proyecto, como edad, sexo, nivel educacional, entre otros.

Respecto de la priorización, en los Programas donde hay alta demanda, se realiza una prueba de selección para verificar la intensidad del déficit de competencias y, en los programas más acotados, se realiza un diagnóstico que permite ordenar los contenidos de los cursos.

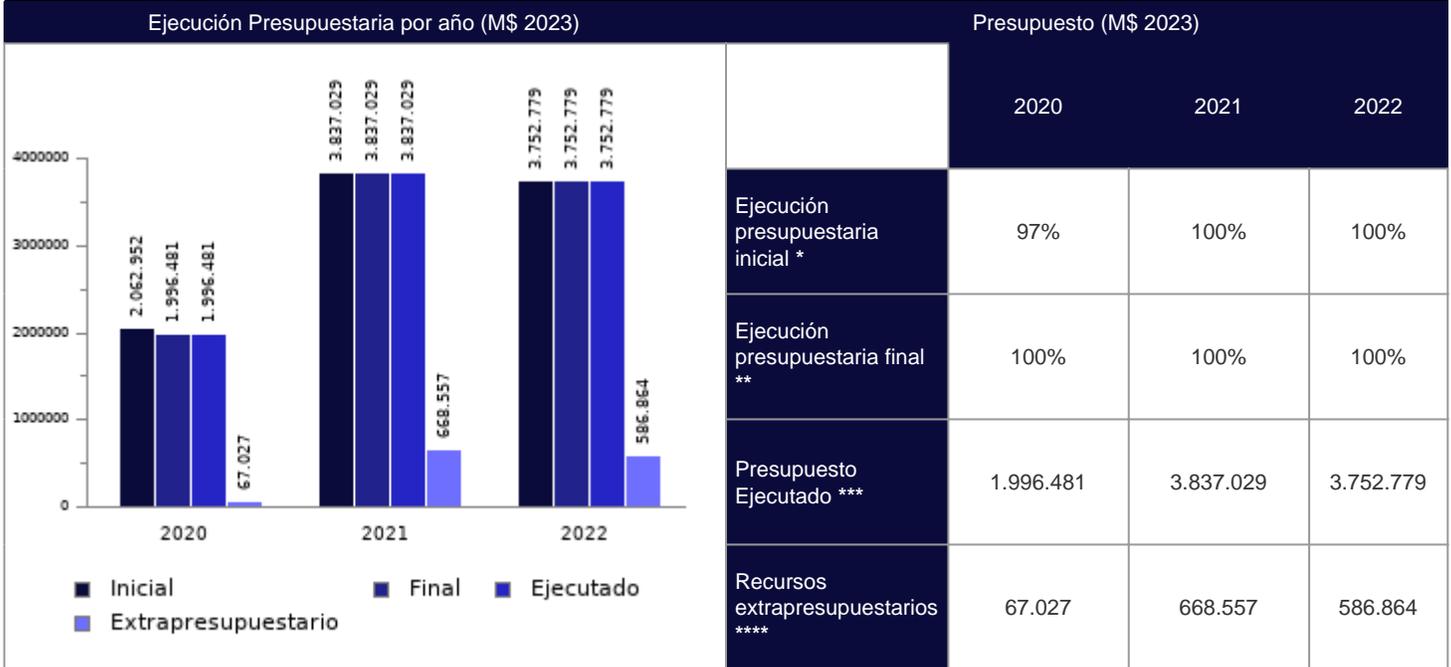


COBERTURA POR AÑO*

2020	2021	2022
4,2%	3,9%	1,2%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS	
Subtítulo *	Total ejecutado (M\$2023)
21 (Gastos en personal)	70.527
22 (Bienes y servicios de consumo)	37.559
24 (Transferencias Corrientes)	3.642.287
29 (Adquisición de Activos No Financieros)	2.407
Gasto total ejecutado	3.752.779

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2023)									
Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2023)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2023)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Becas para Capacitación (N° de Matriculados)	1.770.019	4.016.337	3.857.792	25.248	4.876	7.482	70,1	823,7	515,6
Becas para Certificación (N° de Matriculados)	0	20.181	0	0	47	0	N/A	429,4	0
Gasto administrativo	226.462	469.068	481.852						
Total	1.996.481	4.505.586	4.339.643						
Porcentaje gasto administrativo	11,3%	10,4%	11,1%						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2022, la suma total para los años 2020 y 2021 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$2023)*		
2020	2021	2022
79,1	194,7	580,0

* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA *		
Región	Total ejecutado (M\$ 2023)	Población beneficiada
Maule	56.916	95
La Araucanía	534.391	315
Metropolitana de Santiago	154.135	72
Nivel central	3.112.349	7.000
TOTAL	3.857.792	7.482

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

INDICADOR DE PROPÓSITO					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al periodo anterior
Porcentaje de beneficiarios que mejoran sus competencias (aprueban cursos y certificaciones realizadas en año t)	$(N^{\circ} \text{ de beneficiarios que aprueban los cursos de capacitación o se certifican en t} / N^{\circ} \text{ total de beneficiarios en t}) * 100$	93,0%	4,0%	76,0%	El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al año anterior
Cobertura componente Becas para Capacitación del año t	N° de beneficiarios matriculados durante el año en componente becas para capacitación	3.126,0	4.876,0	N/A**	No aplica
Cobertura componente Becas para Certificación de Competencias del año t	N° de beneficiarios matriculados durante el año en componente Becas para Certificación	147,0	47,0	N/A**	No aplica

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: implementación de acciones en la estrategia de intervención,

COMPLEMENTARIEDADES *

El programa no presenta complementariedades.

* Las complementariedades corresponden a la relación entre programas que apuntan al mismo fin superior de política pública y/o que consideran aspectos comunes en su gestión, ya sea dentro de la misma institución o con otro Servicio Público.

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

El programa declara no haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

VI. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2023. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2020-2022, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

2020: 1,1837

2021: 1,1325

2022: 1,063

Nota técnica 4: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.