



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

Año de inicio: 2018
Año de término: Permanente

La Red de Mujeres Líderes en el Estado es un Programa de gestión del talento que contempla la participación anual de mujeres destacadas que trabajan en los servicios públicos de la Administración Central del Estado (ACE) que busca potenciar su desarrollo profesional a través de un programa que contempla mentoría, acompañamiento y formación con mentoras de dilatada trayectoria y reconocido prestigio, las que pondrán a disposición su experiencia al servicio del desarrollo y aprendizaje de las mujeres participantes.

El Programa anualmente tiene una duración promedio de 6 meses y considera: 3 sesiones individuales de mentoría y 3 encuentros/talleres de formación lo que les permite graduarse en el programa.

A su vez, mediante acciones de fortalecimiento continuo de sus integrantes y gestión de la red, las participantes de las diferentes versiones del programa podrán compartir experiencias, aprender y vincularse con otras mujeres para desarrollar nuevas capacidades y fortalecer sus carreras profesionales, promoviendo su participación en cargos de responsabilidad y del Sistema de Alta Dirección Pública (ADP).

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo O'Higgins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

Se ejecuta por terceros.

PROPÓSITO

Fortalecimiento de atributos y desarrollo de experiencia para el desarrollo de carrera de mujeres en el Estado.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Evaluaciones Ex-Ante : Si

- Año: 2023
- Calificación obtenida: Recomendado favorablemente

Evaluación Ex-Post DIPRES: No

Otras evaluaciones: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA

DIMENSIÓN	RESULTADOS	HALLAZGOS
Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> • El programa no presenta deficiencias evidentes en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2022. 	Sin observaciones en la dimensión.

<p>Eficiencia y ejecución presupuestaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución presupuestaria inicial 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto inicial 2022 dentro del rango esperado (85% y el 110%). • Ejecución presupuestaria final 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto final 2022 dentro del rango esperado (90% y el 110%). • Persistencia subejecución presupuestaria: El programa no presenta problemas de persistencia de subejecución en relación a su presupuesto inicial. • Gasto por beneficiario: En comparación al promedio de los dos años anteriores, el programa presenta un gasto por beneficiario 2022 fuera del rango esperado (más o menos del 20%). • Gasto administrativo: Se advierten falencias metodológicas en la estimación del gasto administrativo. 	<p>En comparación a 2021, se incrementa el gasto total del programa y el gasto promedio por beneficiario. El Servicio no explica las razones de este incremento.</p> <p>Es muy probable que el gasto administrativo del programa esté sobrestimado. Lo anterior, debido a que no se imputan todos los gastos del Subtítulo 21 a este ítem; sin distinguir entre funciones de apoyo y coordinación y funciones de producción de los componentes.</p>
<p>Eficacia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Respecto al indicador de propósito, el indicador es pertinente, dado que permite medir el propósito del programa. • Complementariamente, se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o metodología de cálculo, detalladas en el recuadro de hallazgos. • Debido a que el indicador no cumple en pertinencia y/o calidad, no es posible evaluar su cumplimiento respecto al año anterior. 	<p>Se debe revisar la fórmula y la metodología de cálculo del indicador de propósito, asegurando que la encuesta mencionada se aplique a la corte de mujeres que egresó el año anterior.</p>

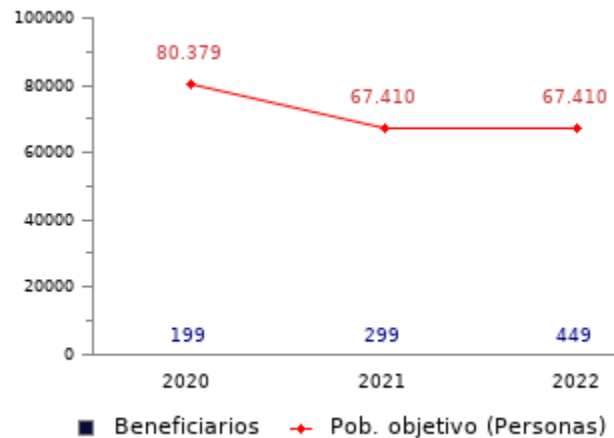
III. DESEMPEÑO 2022 DEL PROGRAMA

POBLACIÓN

Población

Corresponde a mujeres del estamento profesional (57%), ya que poseen las condiciones y requisitos para acceder en menor plazo a un desarrollo de carrera y a cargos de mayor responsabilidad y/o directivos.

Considerando este universo de mujeres profesionales, se solicitaron los siguientes requisitos: - Contar con 3 o más años de experiencia en la Administración del Estado (continuo o discontinuo), o bien, ocupar un cargo/función directiva, jefatura, coordinación o de responsabilidad con al menos una persona que supervisar/coordinar. - Adjuntar Carta de Autorización Institucional, debidamente respaldada y firmada por la jefatura máxima del Servicio al cual pertenece. - Completar el Formulario de Postulación.

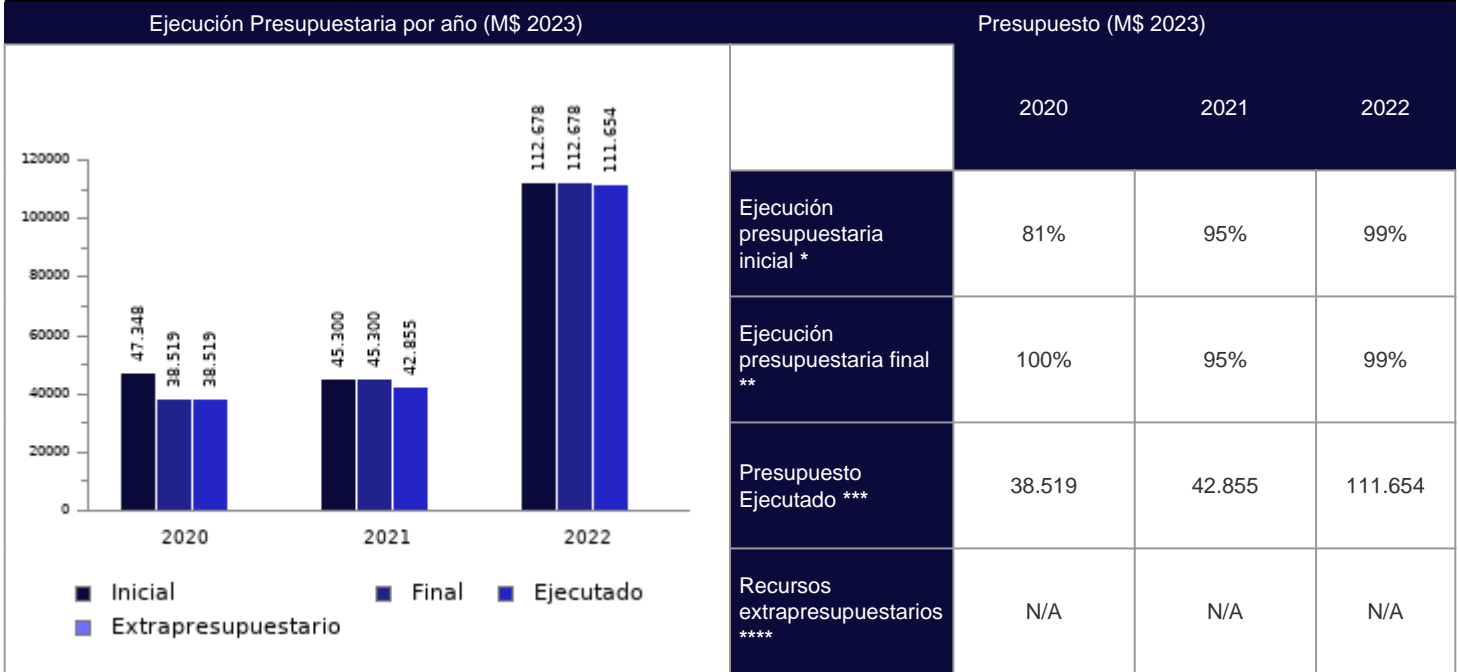


COBERTURA POR AÑO*

2020	2021	2022
0,2%	0,4%	0,7%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS	
Subtítulo *	Total ejecutado (M\$2023)
21 (Gastos en personal)	70.823
22 (Bienes y servicios de consumo)	40.831
Gasto total ejecutado	111.654

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2023)									
Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2023)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2023)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Mentoría (Personas)	12.784	12.458	14.669	50	100	150	255,7	124,6	97,8
Formación (Personas)	13.423	12.458	14.669	98	100	150	137,0	124,6	97,8
Gestión de la red. (Personas)	0	6.229	7.335	0	199	299	N/A	31,3	24,5
Gasto administrativo	0	11.711	74.981						
Total	26.207	42.855	111.654						
Porcentaje gasto administrativo	0,0%	27,3%	67,2%						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2022, la suma total para los años 2020 y 2021 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$2023)*		
2020	2021	2022
131,7	143,3	248,7

* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA *		
Región	Total ejecutado (M\$ 2023)	Población beneficiada
Arica y Parinacota		8
Tarapacá		7
Antofagasta		11
Atacama		4
Coquimbo		8
Valparaíso		43
Libertador General Bernardo OHiggins		9
Maule		11
Bíobío		19
Ñuble		10
La Araucanía		9
Los Ríos		14
Los Lagos		16
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo		3
Magallanes y Antártica Chilena		13
Metropolitana de Santiago		264
Nivel central	36.674	
TOTAL	36.674	449

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

INDICADOR DE PROPÓSITO					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al periodo anterior
Porcentaje de mujeres que declaran haber postulado a cargos de mayor responsabilidad.	(N° de mujeres que declaran haber postulado a cargos de mayor responsabilidad en el año t/N° total de mujeres que egresaron del programa en el año t-1 y contestan la encuesta)*100	94,0%	S/I*	85,0%	Debido a que el indicador no cumple en pertinencia y/o calidad, no es posible evaluar su cumplimiento respecto al año anterior.

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto del fortalecimiento de atributos trabajados	(N° de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento de atributos/N° total de mujeres que egresaron del programa y contestan la encuesta)*100	94,0%	97,0%	91,0%	No aplica
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo visibilidad laboral	(N° de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento del atributo visibilidad laboral/N° total de mujeres que egresaron del programa y contestan la encuesta)*100	79,0%	88,0%	78,0%	No aplica
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo empoderamiento	(N° de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento del atributo empoderamiento/N° total de mujeres que egresaron del programa y contestan la encuesta)*100	94,0%	97,0%	91,0%	No aplica
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo liderazgo	(N° de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento del atributo liderazgo/N° total de mujeres que egresaron del programa y contestan la encuesta)*100	85,0%	94,0%	91,0%	No aplica

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención, indicadores,

COMPLEMENTARIEDADES *

El programa no presenta complementariedades.

* Las complementariedades corresponden a la relación entre programas que apuntan al mismo fin superior de política pública y/o que consideran aspectos comunes en su gestión, ya sea dentro de la misma institución o con otro Servicio Público.

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

VI. RECOMENDACIONES

Revisión de Diseño:

Como se debe revisar la fórmula y la metodología de cálculo del indicador de propósito, se recomienda que el programa ingrese a evaluación ex ante (edición).

Eficiencia y ejecución presupuestaria:

En comparación a 2021, se incrementa el gasto total del programa y el gasto promedio por beneficiario. Cabe señalar, que el aumento del

gasto total se produce por la incorporación del gasto en personal, que no estaba considerado en los años anteriores. Es muy probable que el gasto administrativo del programa esté sobrestimado. Lo anterior, debido a que no se imputan todos los gastos del Subtítulo 21 a este ítem; sin distinguir entre funciones de apoyo y coordinación y funciones de producción de los componentes.

Complementariedades:

No existe otro programa similar en la oferta pública

VII. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Diseño:

Se solicita cambio nombre programa a +Mujeres, ya que a partir el año 2022 el programa Red de Mujeres Líderes en el Estado pasa a llamarse +Mujeres, Liderazgo en el Sector Público, este cambio de nombre obedece a una estrategia comunicacional para fortalecer que Chile necesita +Mujeres para liderar los desafíos del siglo XXI y +Mujeres para seguir fortaleciendo un servicio público de excelencia.

Indicadores:

Respecto al Indicador de propósito, solicitamos corregir la descripción de la Metodología y definiciones conceptuales incorporadas en las fórmulas de cálculo del indicador o de los indicadores, para que quede de la siguiente manera:

Para obtener el numerador, el Servicio Civil diseñó una encuesta que se aplica de forma on line a las participantes del programa, la que incluirá una pregunta referida a si declaran haber postulado a cargos de mayor responsabilidad. Esta encuesta se aplica a todas las participantes al término del programa.

El denominador se obtiene del número total de mujeres que egresan del programa, es decir, que cumplen los requisitos para su graduación y contesten la encuesta.

Se le aplicará a las mujeres participantes del programa una encuesta on line por parte del Servicio Civil, a través de las herramientas informáticas con las que cuenta la institución.

El Servicio Civil también administra la base de datos de mujeres participantes y que egresan del programa.

Indicadores:

Respecto a los Indicadores complementarios se solicita:

1. Eliminar el primer indicador complementario "Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto del fortalecimiento de atributos trabajados".

2. Agregar para los indicadores complementarios 2, 3 y 4 la siguiente descripción para la Metodología y definiciones conceptuales:

Para obtener el numerador, el Servicio Civil diseñó una encuesta que se aplica de forma on line a las participantes del programa, la que incluirá una pregunta referida al atributo. Esta encuesta se aplica a todas las participantes al término del programa a través de las herramientas informáticas con las que cuenta la institución.

El denominador se obtiene del número total de mujeres que egresan del programa, es decir, que cumplen los requisitos para su graduación y contesten la encuesta.

El Servicio Civil también administra la base de datos de mujeres participantes y que egresan del programa.

VIII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2023. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2020-2022, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

2020: 1,1837

2021: 1,1325

2022: 1,063

Nota técnica 4: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.