

## Pauta de Validación Técnica PMG/MEI 2012

<b>Marco:</b>	Marco Básico
<b>Sistema:</b>	Capacitación
<b>Red de Experto:</b>	Dirección Nacional del Servicio Civil

<b>ETAPA I</b>		
<b>Etapa</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Medios de Verificación</b>
1	1. ¿El Servicio constituyó un Comité Bipartito de Capacitación (CBC) y ha dispuesto su funcionamiento en el año en evaluación?	Certificado SISPUBLI
<b>ETAPA III</b>		
<b>Etapa</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Medios de Verificación</b>
3	2. ¿El Servicio ejecutó al menos un 90% del presupuesto glosa capacitación al 31 de Diciembre de 2012?	Certificado SISPUBLI
3	3. ¿El Servicio registró el 100% de las actividades de capacitación del programa de trabajo 2012 efectivamente ejecutadas en SISPUBLI?	Certificado SISPUBLI Informe de gestión 2012
<b>ETAPA IV</b>		
<b>Etapa</b>	<b>Pregunta</b>	<b>Medios de Verificación</b>
4	4. ¿El Servicio evaluó los resultados del Plan Anual de Capacitación y Programa de Trabajo 2012 con la asesoría del Comité Bipartito de Capacitación?	Informe de gestión 2012
4	5. ¿El Servicio analizó las principales competencias adquiridas por los/las funcionarios/as a través de las actividades de capacitación realizadas el año 2012?	Informe de gestión 2012
4	6. ¿El Servicio evaluó los resultados de las actividades de capacitación ejecutadas el año 2012 y presenta los resultados de: a) Satisfacción de los funcionarios en acciones de 12 o más horas de duración, b) Nivel de aprendizaje logrado por los funcionarios que participaron en actividades que involucren al menos el 60% del presupuesto glosa de capacitación, y c) Grado de aplicación de lo aprendido en el puesto de trabajo de, al menos, una actividad con o sin costo?	Certificado SISPUBLI Informe de gestión 2012
4	7. ¿El Servicio analizó el cumplimiento de las metas de los indicadores definidos para evaluar el Plan Anual de Capacitación año 2012?	Informe de gestión 2012
4	8. ¿El Servicio da cuenta de los resultados de la operacionalización de la Política de Capacitación definida, presentando el nivel de cumplimiento de los objetivos planteados, entregando las razones de no cumplimiento, si corresponde?	Informe de gestión 2012
4	9. ¿El Servicio elaboró un programa de seguimiento que incluye recomendaciones, compromisos, plazos y responsables, para corregir debilidades detectadas en la evaluación del PAC y Programa de Trabajo del año 2012?	Informe de gestión 2012