

INFORMACIÓN DE GESTIÓN

Proyecto de Ley de Presupuestos 2015

Ministerio	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	Partida	15
Servicio	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	Capítulo	05

Misión ¹

Contribuir al mejoramiento de las condiciones de empleabilidad de los trabajadores que se encuentran ocupados, personas desocupadas y económicamente inactivas, a través de un sistema de formación con pertinencia y calidad, mecanismos de intermediación laboral y de regulación del Sistema Nacional de Capacitación e Intermediación Laboral.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control ²			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Formación en Oficios	3	1	2	0
2	Servicios de Empleo	4	2	2	0
3	Actualización, mejora y reconocimiento de competencias	0	0	0	0
4	Regulación	0	0	0	0
5	Otros Indicadores (3)	0	0	0	0
Total Indicadores		7	3	4	0
Participación sobre Total Indicadores		100%	43%	57%	0%

Indicadores de Desempeño. Ámbito de Resultado

Formación en Oficios					
Indicador Variables	2011	2012	2013	2014 Estimado	2015 Meta
Porcentaje de personas cotizando en el Sistema Previsional, con al menos 2 cotizaciones, al 6º mes luego de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios al 31 de diciembre del año t-1, en relación al total de personas que aprobaron el curso.	44,2 %	54,9 %	52,6 %	48,8 %	48,9 %
<i>Nº de personas cotizando en el Sistema Previsional en el año t, luego de 6 meses de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios (Línea Especial de Jóvenes) al 31 de diciembre del año t-1</i>	1.255,0	1.077,0	1.549,0	2.501,0	2.852,0
<i>Nº total de personas que aprobaron los cursos en el mismo programa al 31 de diciembre del año t-1</i>	2.838,0	1.961,0	2.943,0	5.121,0	5.833,0

Servicios de Empleo					
Indicador Variables	2011	2012	2013	2014 Estimado	2015 Meta
Porcentaje de personas colocadas en el mercado del trabajo a través del Programa Programa de Fortalecimiento OMIL, respecto del total de la población desocupada	7,3 %	16,3 %	12,7 %	8,2 %	9,2 %
<i>Nº de personas colocadas en el mercado del trabajo en el año t</i>	41.535,0	82.574,0	61.147,0	42.400,0	50.000,0
<i>Nº total de personas desocupadas en el año t</i>	570.665,0	506.815,0	481.690,0	515.340,0	541.220,0

Servicios de Empleo					
Indicador Variables	2011	2012	2013	2014 Estimado	2015 Meta
Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al 6º mes a partir de la fecha de colocación, en relación al total de colocados	--	66,6 %	0,0 %	70,0 %	68,0 %
<i>Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al sexto mes a partir de la fecha de colocación</i>		23.795,0	0,0	26.530,0	30.600,0
<i>Total de personas colocadas en el mercado del trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1</i>		35.724,0	0,0	37.900,0	45.000,0

Indicadores de Desempeño. Ámbito de Producto (Calidad)

La institución no presenta indicadores de la dimensión de calidad

[1] La información detallada de las definiciones estratégicas de la institución, esto es: misión, objetivos estratégicos, productos, subproductos y productos específicos, clientes/usuarios/beneficiarios, se encuentra disponible en el formulario A1 del presupuesto en: www.dipres.cl/proyecto de ley de presupuestos 2015.

[2] La información más detallada de los indicadores de desempeño (formulario H) con la fórmula de cálculo, notas, supuestos se encuentra disponible en www.dipres.cl/proyecto de ley de presupuestos 2015

[3] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.