

**MONITOREO Y SEGUIMIENTO OFERTA PÚBLICA 2019**



**NOMBRE DE LA INICIATIVA: BONO INVIERNO**

**INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL  
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

**DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA:**

Es un beneficio que tradicionalmente se paga en el mes de mayo a los pensionados de menores ingresos, de 65 y más años, que cumplan con los requisitos establecidos en la Ley (se requiere Ley para cada año).

La iniciativa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

**RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La iniciativa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios.</li> <li>• La iniciativa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población potencial.</li> <li>• La iniciativa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población objetivo.</li> </ul>
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El gasto por beneficiario 2019 aumenta 180,48 puntos porcentuales respecto al promedio 2017-2018, lo cual se encuentra fuera de rango de aceptabilidad (Promedio: 81,02).</li> <li>• El gasto administrativo representa un 3,99% del presupuesto ejecutado, el que se encuentra dentro del umbral esperado respecto al promedio de iniciativas similares (Promedio: 3,85%).</li> <li>• Debido a que la iniciativa no presenta información histórica de la ejecución presupuestaria, no es posible evaluar.</li> <li>• La iniciativa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).</li> </ul>
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los indicadores de propósito cumplen o sobrepasan las metas propuestas para el 2019.</li> <li>• El resultado del indicador de propósito no es posible evaluar respecto al año anterior.</li> <li>• Los indicadores de componentes cumplen o sobrepasan las metas propuestas para el 2019.</li> </ul>

**PROPÓSITO**

**PRESUPUESTO (MM\$ de cada año)**

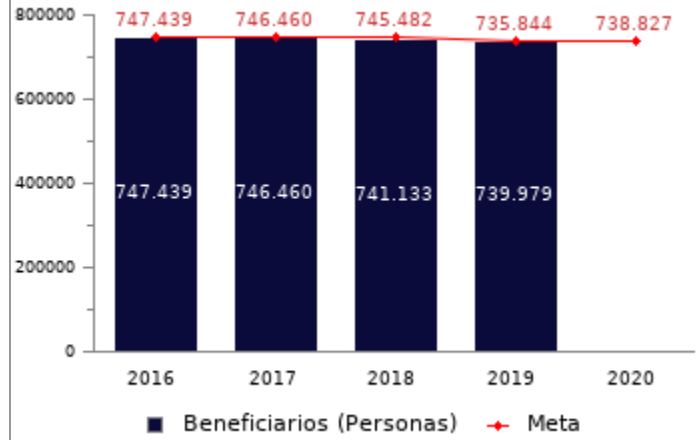
	2016	2017	2018	2019	2020	
Pensionados/as mayores de 65 años que reciben una pensión inferior o igual al valor de la Pensión Mínima de Vejez vigente cuentan con ayuda para solventar los mayores gastos del periodo invernal.	Presupuesto Inicial	-	-	-	-	
	Presupuesto Final	47.692	44.372	67.831	163.471	-
	Presupuesto Ejecutado	20.331	44.364	68.588	163.253	-

**HISTORIA DE LA INICIATIVA:**

Año de inicio: 2012  
 Año de término: Permanente  
 Otro tipo de evaluaciones externas: No

**POBLACIÓN OBJETIVO:  
POBLACIÓN QUE LA INICIATIVA SE PROPONE ATENDER EN UN AÑO CALENDARIO**

La iniciativa es universal por lo tanto la población potencial es igual a la población objetivo.



**CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

**POBREZA MULTIDIMENSIONAL**

La iniciativa no presenta potencial de contribución a la pobreza multidimensional.

**POBREZA POR INGRESOS**

El programa/iniciativa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante la entrega de transferencias monetarias

**COSTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2020):  
BIENES**

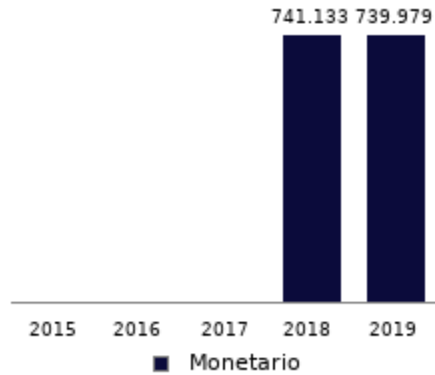
**Nombre Bien o Servicio (componente)**

Beneficio monetario a pensionados/as para gastos en época invernal.-

**Gasto total**  
M\$ 156.732.885

**Gasto unitario**  
M\$ 212 por cada Bonos pagados

**Bonos pagados**

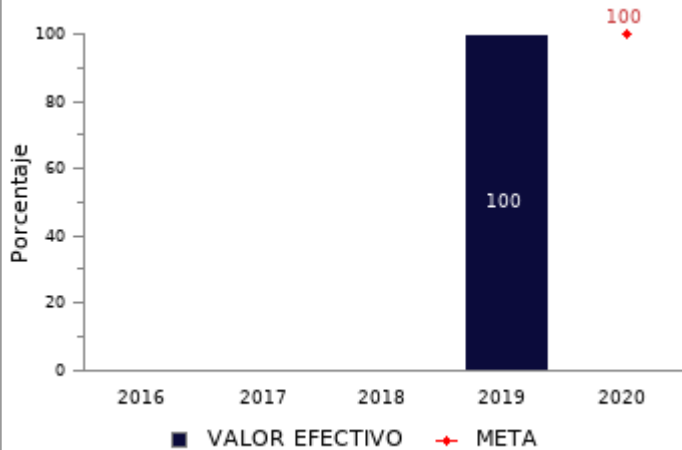


**RESULTADOS REPORTADOS POR LA INICIATIVA A NIVEL DE PROPÓSITO**

**Porcentaje de revisión efectuadas a los procesos de otorgamiento de Aporte Familiar Permanente y Bono Invierno, generados en la División Beneficios en el año t**

(Sumatoria de revisiones efectuadas a los procesos de otorgamiento de Aporte Familiar Permanente y Bono Invierno, generados en la División Beneficios en el año t / Número total de revisiones a los procesos de pago masivo de bonos, generados en la División Beneficios en el año t) \*100

No reporta información.



**RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

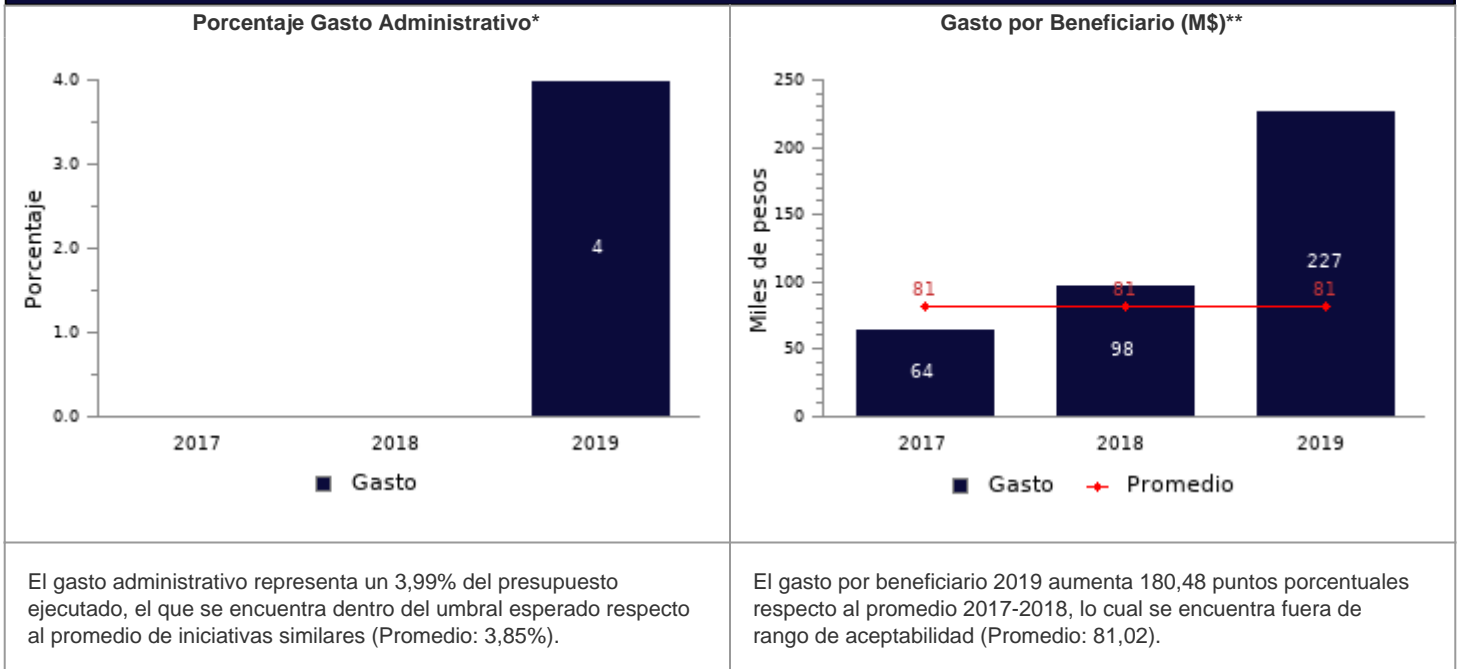
**FOCALIZACIÓN**

Ámbitos de Evaluación	Resultados Evaluación	Comentarios Evaluadores
Pertinencia de Criterios de Focalización	Cumple	La iniciativa no presenta comentarios.
Herramientas de Selección de Beneficiarios	Cumple	La iniciativa no presenta comentarios.
Resultado final	La iniciativa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios	

**COBERTURA**

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Cobertura respecto a la población que presenta el problema:</b> (beneficiarios efectivos año t / población potencial año t)*100	-	100,00%	100,00%	99,42%	100,56%	La iniciativa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población potencial.
<b>Cobertura:</b> (beneficiarios efectivos año t / población objetivo año t)*100	-	100,00%	100,00%	99,42%	100,56%	La iniciativa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población objetivo.

**EFICIENCIA**



\* Porcentaje Gasto Administrativo: (Gasto administrativo ejecutado año t / Presupuesto ejecutado año t)\*100. Cabe destacar, que se cuenta solo con información del gasto administrativo desde el 2017 para los programas sociales. Mientras que para el 2018 tanto iniciativas como programas reportan el gasto administrativo.  
 \*\* Gasto por Beneficiario (M\$): (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

**EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA**

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Ejecución presupuestaria inicial:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100 *	109,98%	-	-	-	-	Debido a que la iniciativa no presenta información histórica de la ejecución presupuestaria, no es posible evaluar.
<b>Ejecución presupuestaria final:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100 **	100,36%	42,63%	99,98%	101,12%	99,87%	La iniciativa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).

\* El Presupuesto inicial corresponde a la asignación de los gastos para un año determinado, según la Ley de Presupuestos del Sector Público.

\*\* El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

**EFICACIA (PROPÓSITO)**

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto al año anterior	Resultado respecto a la meta
<b>Porcentaje de revisión efectuadas a los procesos de otorgamiento de Aporte Familiar Permanente y Bono Invierno, generados en la División Beneficios en el año t</b>	N/C	100,00%	N/C	Cumple	Cumple parcialmente	No es posible evaluar	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador

No reporta información.

**EFICACIA (COMPONENTES)**

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto a la meta
<b>Porcentaje de beneficiarios que recibe el bono en el año t respecto al total de personas calificadas para recibirlo.-</b>	100,00%	100,00%	100,00%	Cumple	Cumple	El indicador cumple/sobrepasa la meta propuesta para el 2019

**COMENTARIOS EVALUADORES**

Siguiendo las recomendaciones de la Evaluación de Desempeño 2018, IPS modificó su indicador de objetivo en este proceso, por lo que no es posible evaluar la evolución ni el cumplimiento de la meta 2019. El nuevo indicador de objetivo se considera proxy pues corresponde a un indicador de gestión pero no mide directamente el cumplimiento de su objetivo. Se recomienda a la institución incorporar un nuevo indicador que permita medir el logro del objetivo de la iniciativa.

**OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN**

**Presupuesto:** El presupuesto de este programa proviene de la Tesorería General de la República. IPS sólo le corresponde el rol de agente pagador del beneficio.

**Nota técnica:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta social corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas sociales, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta social.