

NOMBRE DEL PROGRAMA: PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR

SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
MINISTERIO DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:

El programa aborda la baja inserción laboral en trabajos de carácter dependiente de las mujeres jefas de hogar de los primeros tres quintiles de ingreso. Este problema se produce por bajos niveles de empleabilidad de las mujeres y deficientes procesos de intermediación laboral. La estrategia de intervención del programa consiste en coordinar con el sector público y privado apoyos y herramientas para aumentar la inserción laboral en modalidad dependiente, de las mujeres jefas de hogar. Estos apoyos consisten básicamente en habilitación laboral o formación para el trabajo, intermediación laboral y derivación a otros apoyos del Estado para aumentar sus posibilidades de insertarse en un trabajo asalariado.

El programa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, BíoBío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

Y se ejecuta por terceros: Municipio, Gobierno regional, Organismo privado sin fines de lucro (Fundación, organización social, comunitaria, territorial, deportiva, corporación cultural, educacional, federación, otro).

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> • El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios. • El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial. • El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población objetivo.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> • Debido a que el programa ha realizado ajustes en su diseño, no es posible evaluar la variación del gasto por beneficiario. • El gasto administrativo representa un 2,85% del presupuesto ejecutado, el que se encuentra igual o bajo el umbral esperado respecto al promedio de programas similares (Promedio: 10,4%). • El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto inicial 2019 (entre el 85% al 110%, ambos valores incluidos). • El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> • Los indicadores de propósito cumplen o sobrepasan las metas propuestas para el 2019. • El resultado del indicador de propósito mejora significativamente respecto al año anterior. • Los indicadores de componentes no cumplen con las metas propuestas para el 2019.

PROPÓSITO

PRESUPUESTO (M\$ de cada año)

	2016	2017	2018	2019	2020	
Jefas de hogar de los quintiles I, II y III cuentan con herramientas para su autonomía económica que les permitan generar, gestionar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado, acceder a la oferta pública y conciliar con corresponsabilidad el trabajo doméstico y de cuidados.	Presupuesto Inicial	3.539.214	3.645.390	3.740.170	3.833.601	3.887.560
	Presupuesto Final	3.539.214	3.645.390	3.740.170	3.790.646	-
	Presupuesto Ejecutado	3.536.753	3.643.280	3.740.170	3.901.682	-

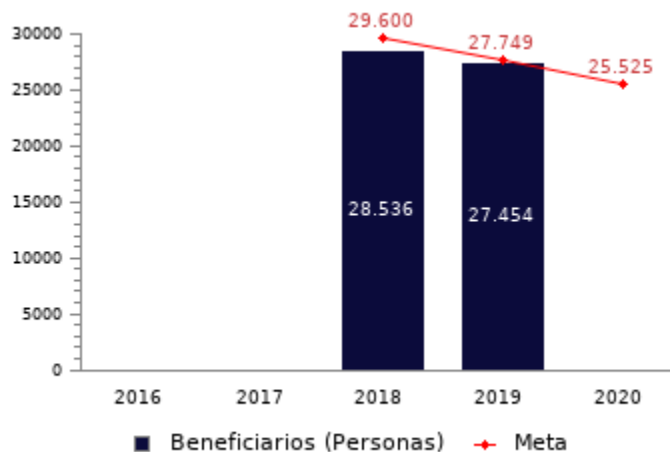
HISTORIA DEL PROGRAMA:

Año de inicio: 2007
Año de término: Permanente
Evaluación Ex-Ante 2017: Recomendado favorablemente
Otro tipo de evaluaciones externas: No

POBLACIÓN OBJETIVO: POBLACIÓN QUE EL PROGRAMA SE PROPONE ATENDER EN UN AÑO CALENDARIO

- Tener entre 18 y 65 años de edad.
- Ser económicamente activa.
- De los quintiles I al III comprobados con la ficha de selección del programa. SernamEG ha implementado una Ficha Institucional única para todos los programas. Aquí se consulta si tiene o no Registro Social de Hogares. Esta información será relevante para cuantificar el n° de mujeres sin RSH y contemplar la aplicación en los convenios con los ejecutores.
- Vivir o trabajar en la comuna donde se implemente el Programa.
- Mujeres que hayan participado en programa MAE, no podrán acceder a PMJH ni pueden participar simultáneamente.
- Derivada de los programas de SERNAMEG. Para el Programa VCM se ingresa sin requisitos de selección.

Cada región o comuna establecerá criterios con pertinencia territorial, siempre que no contravengan los criterios generales de selección. Para quienes cumplan los requisitos de ingreso el orden de selección será hasta llenar cupos y/o hasta agotar presupuesto disponible.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Ocupación**

POBREZA POR INGRESOS

El programa/iniciativa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos

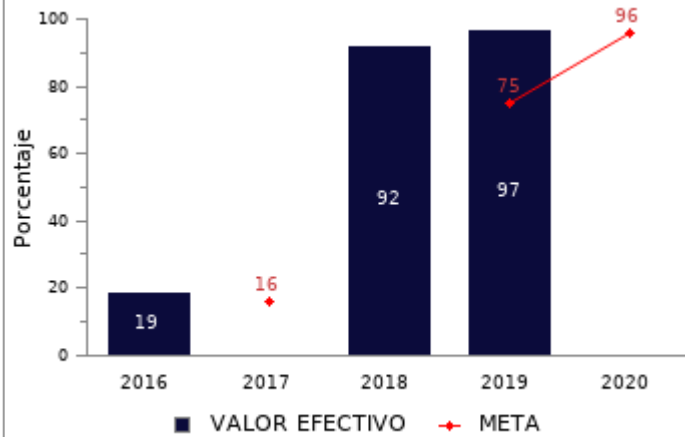
**COSTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2020):
BIENES**

Nombre Bien o Servicio (componente) Formación para el trabajo remunerado y la autonomía económica.	Nombre Bien o Servicio (componente) Acompañamiento Proyecto Laboral																								
Gasto total M\$ 2.198.575	Gasto total M\$ 1.592.071																								
Gasto unitario M\$ 82 por cada Personas capacitadas.	Gasto unitario M\$ 60 por cada Personas que recibieron acompañamiento para la autonomía económica.																								
<p>Personas capacitadas.</p> <table border="1"> <caption>Personas capacitadas</caption> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Personas capacitadas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>0</td></tr> <tr><td>2016</td><td>0</td></tr> <tr><td>2017</td><td>0</td></tr> <tr><td>2018</td><td>27.967</td></tr> <tr><td>2019</td><td>26.866</td></tr> </tbody> </table> <p>■ Capacitaciones / Cursos / Charlas</p>	Año	Personas capacitadas	2015	0	2016	0	2017	0	2018	27.967	2019	26.866	<p>Personas que recibieron acompañamiento para la autonomía económica.</p> <table border="1"> <caption>Personas que recibieron acompañamiento para la autonomía económica</caption> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Personas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>0</td></tr> <tr><td>2016</td><td>0</td></tr> <tr><td>2017</td><td>0</td></tr> <tr><td>2018</td><td>27.749</td></tr> <tr><td>2019</td><td>26.644</td></tr> </tbody> </table> <p>■ Otro</p>	Año	Personas	2015	0	2016	0	2017	0	2018	27.749	2019	26.644
Año	Personas capacitadas																								
2015	0																								
2016	0																								
2017	0																								
2018	27.967																								
2019	26.866																								
Año	Personas																								
2015	0																								
2016	0																								
2017	0																								
2018	27.749																								
2019	26.644																								

RESULTADOS REPORTADOS POR EL PROGRAMA A NIVEL DE PROPÓSITO

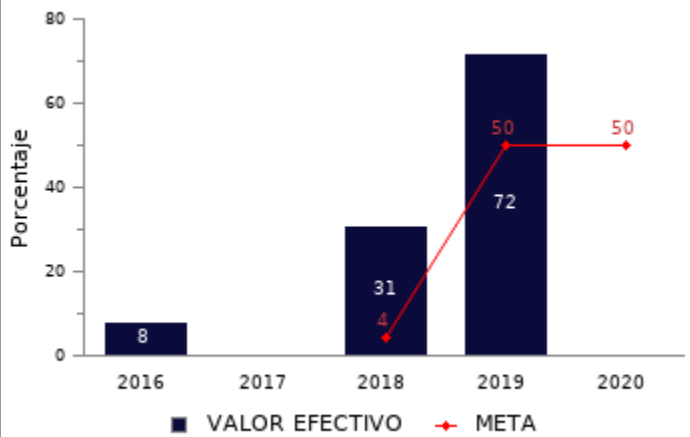
Porcentaje de mujeres participantes del Programa que aprueban con nota 5 o más los Talleres de Formación para el Trabajo, respecto del total de mujeres que termina los talleres de formación para el trabajo en el año t

(N° de mujeres que aprueban con nota 5 o más los Talleres de Formación para el Trabajo en año t / N° de mujeres que termina los talleres de Formación para el trabajo en el año t) * 100



Porcentaje de mujeres que cumplen a lo menos el 50% de las actividades de su Proyecto Laboral al momento del Egreso respecto al total de mujeres que elaboraron su Proyecto Laboral al finalizar los Talleres en el año t-1

(Número de mujeres que cumplen a lo menos el 50% de las actividades de su Proyecto Laboral en el año t / Número total de mujeres que elaboran su proyecto laboral en el año t-1)*100



RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

FOCALIZACIÓN

Ámbitos de Evaluación	Resultados Evaluación	Comentarios Evaluadores
Pertinencia de Criterios de Focalización	Cumple	Se sugiere actualizar la información de la Población Potencial, al menos con CASEN 2017.
Herramientas de Selección de Beneficiarios	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Resultado final	El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios	

COBERTURA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
Cobertura respecto a la población que presenta el problema: (beneficiarios efectivos año t / población potencial año t)*100	-	-	-	4,20%	4,04%	El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial.
Cobertura: (beneficiarios efectivos año t / población objetivo año t)*100	-	-	-	96,41%	98,94%	El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población objetivo.

EFICIENCIA



* Porcentaje Gasto Administrativo: $(\text{Gasto administrativo ejecutado año t} / \text{Presupuesto ejecutado año t}) * 100$. Cabe destacar, que se cuenta solo con información del gasto administrativo desde el 2017 para los programas sociales. Mientras que para el 2018 tanto iniciativas como programas reportan el gasto administrativo.

** Gasto por Beneficiario (M\$): $(\text{Presupuesto ejecutado año t} / \text{número beneficiarios efectivos año t})$.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
Ejecución presupuestaria inicial: (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100 *	-	-	-	100,00%	101,78%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto inicial 2019 (entre el 85% al 110%, ambos valores incluidos).
Ejecución presupuestaria final: (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100 **	-	-	-	100,00%	102,93%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).

* El Presupuesto inicial corresponde a la asignación de los gastos para un año determinado, según la Ley de Presupuestos del Sector Público.

** El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

EFICACIA (PROPÓSITO)

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto al año anterior	Resultado respecto a la meta
Porcentaje de mujeres participantes del Programa que aprueban con nota 5 o más los Talleres de Formación para el Trabajo, respecto del total de mujeres que termina los talleres de formación para el trabajo en el año t	92,00%	97,00%	75,00%	Cumple	Cumple	Mejora no significativamente	El indicador cumple/sobrepassa la meta propuesta para el 2019
Porcentaje de mujeres que cumplen a lo menos el 50% de las actividades de su Proyecto Laboral al momento del Egreso respecto al total de mujeres que elaboraron su Proyecto Laboral al finalizar los Talleres en el año t-1	31,00%	72,00%	50,00%	Cumple	Cumple	Mejora significativamente	El indicador cumple/sobrepassa la meta propuesta para el 2019

EFICACIA (COMPONENTES)

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto a la meta
Porcentaje de mujeres participantes que terminan la etapa Formación para el trabajo y la Autonomía económica en el año t respecto de las mujeres que participan en el programa en el año t	98,00%	98,00%	100,00%	Cumple	Cumple	El indicador no cumple con la meta propuesta para el 2019
Porcentaje de mujeres que elaboran su Proyecto Laboral en el año t respecto de las mujeres que terminan talleres de formación en el año t	99,00%	99,00%	95,00%	Cumple	Cumple	El indicador cumple/sobrepassa la meta propuesta para el 2019

Objetivo y Población: La población objetivo proyectada desde 2018 a 2020 ha ido disminuyendo debido a que desde la última reformulación del diseño, el programa ha hecho un proceso transitorio de ajuste. Es así que en 2018 la población objetivo incluyó a las mujeres que venían de arrastre de 2017, lo cual tendió naturalmente a bajar en 2019 y continúa disminuyendo para 2020, por cuanto ya no existe el volumen de mujeres de arrastre que se tenía en 2018.

Indicadores: El indicador de propósito 2 tiene una meta 2020 más baja que el resultado del 2019 debido a que se trata de un indicador que en 2020 cumple el 3° año de aplicación y medición, por lo que aún se encuentra en su etapa de prueba. Asimismo, la prueba aplicada a las mujeres ha sufrido cambios en su contenido en los dos años aplicados y sufrirá nuevos ajustes para 2020, lo cual no permite proyectar un resultado acorde a los períodos anteriores. Por esta razón se proyectó la misma meta comprometida inicialmente en el documento ex ante del programa.

El indicador de componente 2 tiene una meta 2020 más baja que el resultado del 2019 debido a que se trata de un indicador que en 2020 cumple el 3° año de aplicación y medición, por lo que aún se encuentra en su etapa de prueba. Asimismo, durante 2020 el Servicio está implementando un nuevo sistema informático de registro para el Programa, el cual debe pasar por su etapa de marcha blanca, lo cual no permite proyectar con certeza la meta 2020. Debido a ello, se persevera en proyectar la misma meta incorporada en el documento ex ante del programa para 2020.

Nota técnica: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta social corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas sociales, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta social.