



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

El Programa busca entregar espacios para el diálogo social a las organizaciones sindicales a través de su participación en mesas de diálogo social, recuperación de historia sindical y cursos de especialización. En el caso de mesas de diálogo social que consta de dos líneas, nacional y regional, éstas permiten a los postulantes desarrollar proyectos de mesas de diálogo. Por su parte, la línea regional, funciona a través de proyectos con temáticas y sector económico a tratar predefinidos por SEREMIS y Subsecretaría, y apunta a levantar temas prioritarios a nivel de la región susceptibles de abordar en una mesa de diálogo. En ambos casos, las mesas se desarrollan con actores del mundo laboral (trabajadores, empleadores y/o organizaciones gubernamentales) y se ejecutan en la mayoría de las regiones del país. En el caso de recuperación de la historia sindical, ésta permite potenciar el sentido de pertenencia e identidad de trabajadores y empleadores con sus organizaciones sindicales y empresariales respectivamente, favoreciendo el reconocimiento mutuo de ambos actores. Estos proyectos se llevan a cabo con organizaciones sindicales definidas previamente por la Subsecretaría del Trabajo considerando criterios levantados en focus group realizado previamente con dirigentes del mundo sindical. Por último, los cursos de especialización permiten fortalecer conocimientos y habilidades necesarias para enfrentar el diálogo social y están dirigidos específicamente a dirigentes sindicales y son ejecutados en distintas regiones del país.

El programa se implementa en las regiones: Coquimbo, Valparaíso, BíoBío, Ñuble, Los Ríos, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

Y se ejecuta por terceros: Universidad o Centro de Formación privado, Organismo privado con fines de lucro (Bancos/OCAS/OTEC/PSAT/EP/otros), Organismo privado sin fines de lucro (Fundación, organización social, comunitaria, territorial, deportiva, corporación cultural, educacional, federación, otro).

PROPÓSITO

Aumentan las oportunidades de instancias de diálogo social, de las organizaciones sindicales, por medio de su participación en mesas de diálogo social, recuperación de historia sindical y cursos de especialización.

HISTORIA

Año de inicio: 2009
Año de término: Permanente
Evaluación Ex-Ante 2017: Recomendado favorablemente
Otro tipo de evaluaciones externas: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO

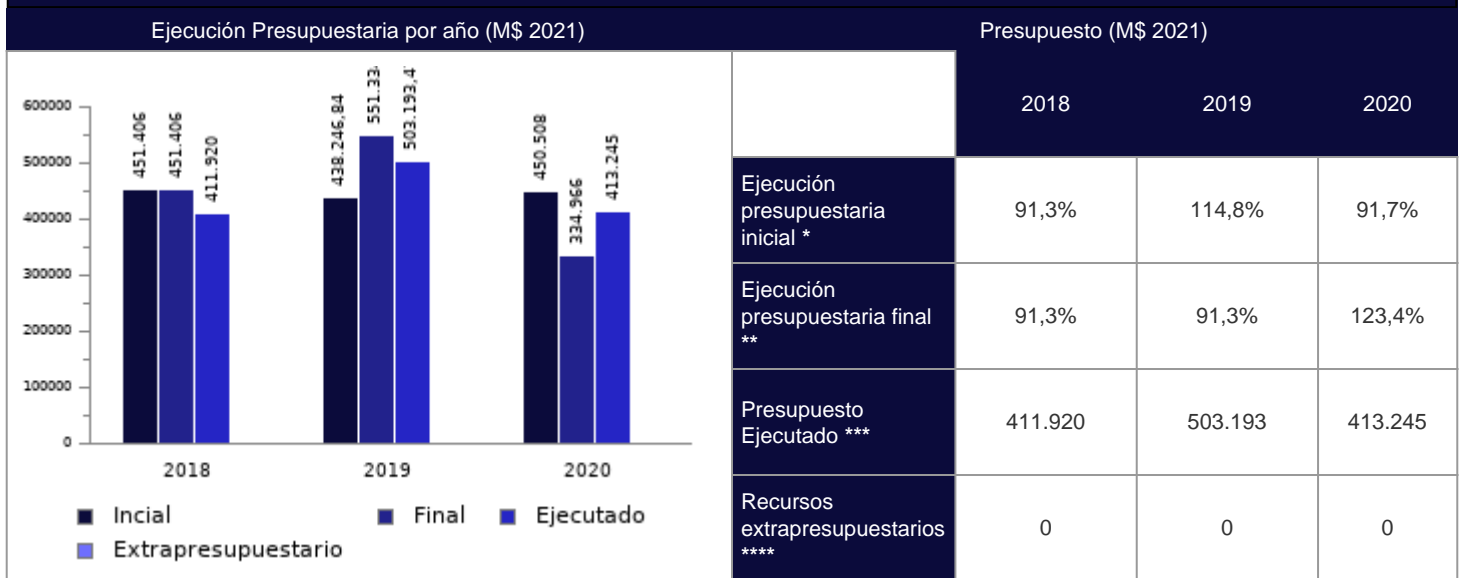
RESULTADOS ANALISIS DEL DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> El programa no presenta deficiencias evidentes en su focalización 2020. 	Sin observaciones respecto a los criterios y focalización efectiva declarados.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución presupuestaria respecto a presupuesto inicial 2020: Ejecución presupuestaria dentro de rango Ejecución presupuestaria respecto a presupuesto final 2020: Sobre ejecución presupuestaria final Persistencia subejecución presupuestaria: No presenta problemas de persistencia en subejecución Gasto por beneficiario: El gasto por beneficiario 2020 presentó una variación fuera de rango, en comparación al promedio de los dos años anteriores (Promedio programa años anteriores: 3473,06) El gasto administrativo se encuentra sobre el umbral en comparación al promedio de programas de similares características (promedio grupo: 8,31). 	Sin observaciones respecto a la ejecución presupuestaria, gasto por beneficiario y gastos administrativos declarados.

Eficacia	<p>Respecto al indicador principal de propósito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertinencia: El indicador permite medir el objetivo del programa o iniciativa. • Calidad: No se advierten deficiencias metodológicas en el indicador. • Resultados respecto al año anterior: No comparable 	Sin observaciones respecto a la evaluación de pertinencia, calidad y resultado tanto de los indicadores de propósito como complementarios.
----------	---	--

III. DESEMPEÑO 2020 DEL PROGRAMA:

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa/iniciativa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

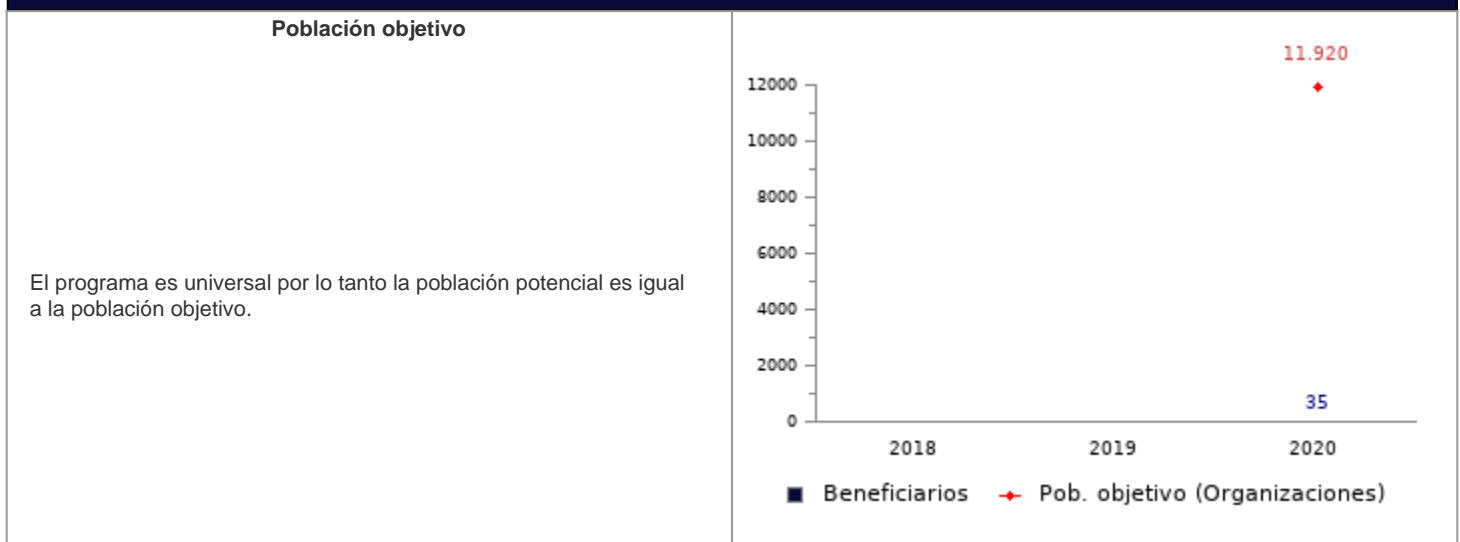
*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa/iniciativa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$2021)

Subtítulo	Gastos administrativos	Total ejecutado
21 (Gastos en personal)	78.971	78.971
24 (Transferencias Corrientes)	0	334.275
Gasto total ejecutado	78.971	413.245

POBLACIÓN



COBERTURA POR AÑO

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2021)*

2020	2018	2019	2020
0,3%	5.149	1.797	11.807

* Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

**COMPONENTES
GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2021)**

Componentes	Gasto ejecutado Miles de \$(2021)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2021)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Mesas de Diálogo Social - Línea Nacional y Regional	291.384	233.162	311.836	51	35	35	5.713,4	6.661,8	8.909,6
Recuperación de la Historia Sindical.	24.603	5.971	22.438	2	2	1	12.301,6	2.985,7	22.437,7
Capacitación	129.051	163.240	0	27	243	N/A	4.779,7	671,8	N/A
Gasto administrativo	62.975	100.820	78.971						
Total	508.013	503.193	413.244						
Porcentaje gasto administrativo	12,4%	20,0%	19,1%						

INDICADORES

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Evaluación Pertinencia	Evaluación Calidad	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de instancias de diálogo que logran establecer acuerdos y/o conclusiones respecto del total de instancias ejecutadas	N/C***	N/C***	100,0%	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	Debido a que el programa/iniciativa realizó modificaciones en su diseño y/o indicadores, no es posible evaluar el cumplimiento en relación al rendimiento del año anterior.
Porcentaje de organizaciones sindicales que declaran adquirir herramientas para el diálogo social respecto del total de organizaciones sindicales beneficiarias del programa diálogo social encuestadas	100,0%	51,0%	95,0%	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	Mejora significativamente

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Evaluación Pertinencia	Evaluación Calidad	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de organizaciones sindicales que considera que el haber participado en los programas de diálogo social, aporta en la construcción de confianza entre empleador y trabajador.	100,0%	51,0%	100,0%	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	Mejora significativamente
Porcentaje de trabajadores perteneciente a la organización sindical que declaran conocer la historia de su organización respecto a la muestra encuestada	S/I*	100,0%	100,0%	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	Sin variación
Porcentaje de dirigentes que aprueban cursos de capacitación respecto del total de dirigentes inscritos	86,0%	100,0%	N/A**	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	No aplica

IV. OTROS ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Redes y Cohesión Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Apoyo y Participación Social**

POBREZA POR INGRESOS

El programa/iniciativa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos

V. OBSERVACIONES INSTITUCIÓN

AJUSTES POR SITUACIÓN SOCIO SANITARIA

El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

Descripción de los cambios en la estrategia de intervención producto del contexto sanitario: La ejecución comenzó con retraso, aproximadamente en julio se licito y posteriormente a principios de agosto comenzó la ejecución. Este retraso ocurrió por un lado producto de que fue necesario re adaptar la modalidad en la que se realizan los proyectos a la manera online. Las sesiones de mesas fueron realizadas 100% online y los seminarios de resultados también. Por otro lado, ocurrió el recorte presupuestario por lo que se debió adaptar la planificación y cantidad de proyectos que se asignan por región, y no ejecutar ningún proyecto de la línea cursos de especialización para poder concentrar los esfuerzos económicos en mesas de Diálogo Social.

OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Estrategia: Debido al contexto sanitario. No se ejecutó el componente de capacitación (cursos de especialización) para el año 2020, esto producto del recorte presupuestario que sufrió el programa por lo cual se priorizó la ejecución de mesas de diálogo social y recuperación de historia sindical.

Indicadores: El componente de capacitación no se ejecutó por reducción presupuestaria por lo cual no existen datos aplicables a este ítem.

Presupuesto: Tal y como se mencionó en la elaboración de la ficha web, el programa Diálogo Social que incluye, mesas de diálogo, RHS y Cursos de especialización, sufrió modificaciones producto de la pandemia. Lo que implicó enfocar los esfuerzos en la ejecución de solo dos líneas, estas son RHS y Mesas de diálogo. Como consecuencia, el N° de sindicatos a los que se pudo llegar (beneficiario) fue menor en comparación a años anteriores. Lo anterior significó que el gasto por beneficiario aumentara significativamente.

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas públicas, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática, puede considerar ajustes respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para los periodos 2018 y 2019.

Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2021. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2018-2020, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.