

**I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA**

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

La Red de Mujeres Líderes en el Estado es un Programa de gestión del talento que contempla la participación anual de 100 mujeres destacadas que trabajan en los servicios públicos de la Administración Central del Estado (ACE) que busca potenciar su desarrollo profesional a través de un programa que contempla mentoría, acompañamiento y formación con mentoras de dilatada y reconocido prestigio, las que pondrán a disposición su experiencia al servicio del desarrollo y aprendizaje de las mujeres participantes. El Programa anualmente tiene una duración promedio de 6 meses y considera: 3 sesiones individuales de mentoría y 3 encuentros/talleres de formación lo que les permite graduarse en el Programa. A su vez, mediante el trabajo en red, las participantes podrán compartir experiencias, aprender y vincularse con otras mujeres para desarrollar nuevas capacidades y fortalecer sus carreras profesionales, promoviendo su participación en cargos de responsabilidad y del Sistema de Alta Dirección Pública (ADP).

El programa atiende en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Bío Bío, Ñuble, Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén, Magallanes, Metropolitana.

**PROPÓSITO**

Fortalecimiento de atributos y desarrollo de experiencia para el desarrollo de carrera de mujeres en el Estado.

**HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA**

Año de inicio: 2018

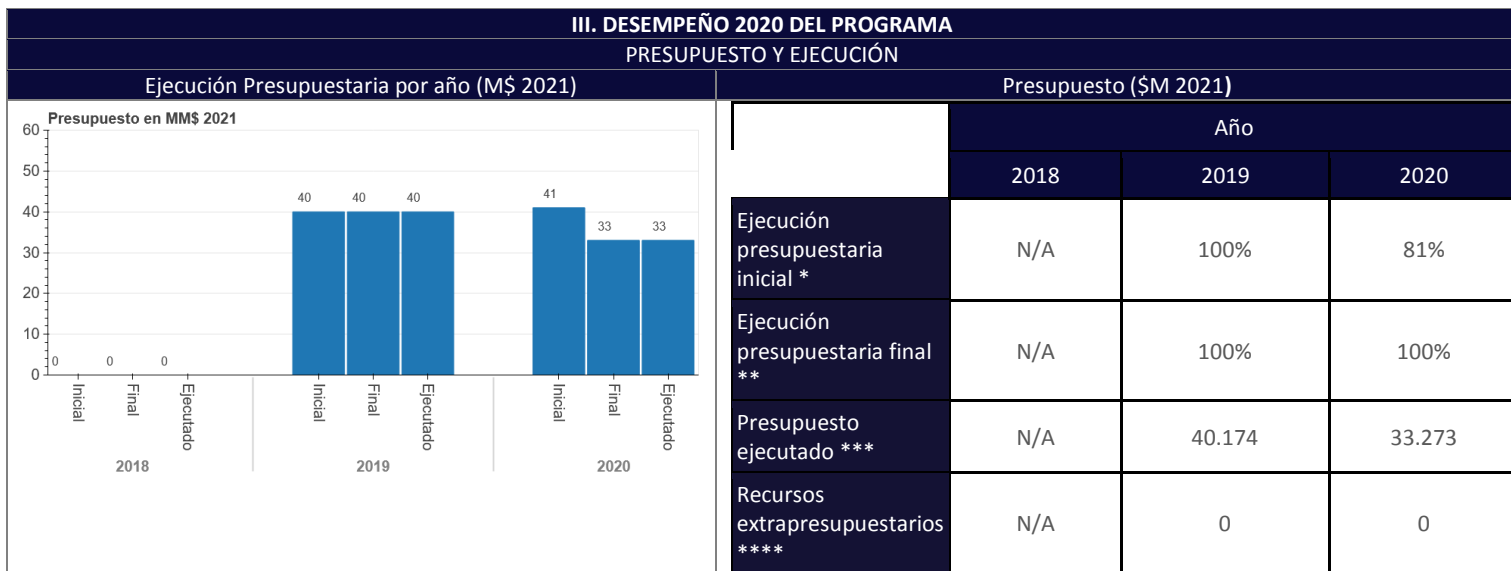
Evaluación Ex-Ante de diseño: Objetado Técnicamente (Nuevo 2020)

Evaluaciones Ex Post: No se cuenta con información de evaluaciones Ex Post en los últimos 6 años

**II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO:**

RESULTADOS ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización y Cobertura	El programa no presenta deficiencias evidentes en su focalización 2020 Sin criterios nuevos	Sin observaciones
Eficiencia y Ejecución Presupuestaria	Subejecución presupuestaria inicial Ejecución presupuestaria final dentro de rango No reporta gasto administrativo	El programa informa que no incurrió en gasto administrativo porque se ejecutó on line. Sin embargo, corresponde informar el gasto transversal asociado al personal de apoyo, que permitió operar el sistema on line.
Eficacia	El indicador es pertinente El indicador no cumple con el criterio de calidad No comparable	Indicador de propósito: la medición de este indicador se basa en la percepción de mejoramiento por parte de las participantes, y no en una medición más objetiva, o verificable por un tercero.



\* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a  $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) * 100$ . El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa/iniciativa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

\*\* La ejecución presupuestaria final corresponde a  $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) * 100$ . El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

\*\*\* El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

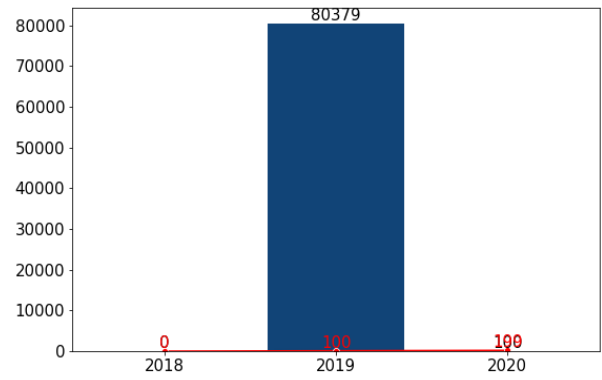
\*\*\*\* Detalla si el programa/iniciativa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$ 2021)		
Subtítulo	Gastos administrativos	Total ejecutado
22 (Bienes y Servicios de Consumo)	S/I	33.273
<b>Gasto total ejecutado</b>	S/I	33.273



**POBLACIÓN**

**Población objetivo:** 100 Funcionarias profesionales de la Administración Civil del Estado que no estén afectas o haber sido sancionadas por investigación o sumario administrativo en los últimos 5 años, que se desempeñan en cargos de jefatura o bien, que tenga/n persona/s bajo supervisión, coordinación, y que no estén desempeñándose en cargos del Sistema de Alta Dirección Pública o que sean parte del equipo directivo institucional.



1

COBERTURA POR AÑO			EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2021)*		
2018	2019	2020	2018	2019	2020
N/A	0,1%	199%	N/A	401	167

\* Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t)

COMPONENTES									
GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2021)									
Componente (Unidad)	Gasto ejecutado (Miles de \$ (2021))			Producción (Unidad)			Gasto unitario (Miles de \$ (2021))		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Formación	N/A	20.218	11.595	100	N/A	98	202	N/A	118
Mentoría	N/A	12.589	11.043	100	N/A	50	125	N/A	220
Gestión Red Mujeres Líderes	N/A	N/A	10.635	N/A	N/A	99	N/A	N/A	107
Gasto Administrativo	N/A	7.366	S/I						
Total	N/A	40.174	33.273						
Porcentaje gasto administrativo	N/A	18%	S/I						

<sup>1</sup> Barra azul: Población objetivo  
Punto rojo: Población beneficiada



INDICADORES		
INDICADORES DE PROPÓSITO		
Indicador	Efectivo 2019	Efectivo 2020
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto del fortalecimiento de atributos trabajados.	86%	94%
INDICADORES COMPLEMENTARIOS		
Indicador	Efectivo 2019	Efectivo 2020
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo empoderamiento	N/A	94%
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo liderazgo	N/A	85%
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo visibilidad laboral	N/A	79%

IV. OTROS ANTECEDENTES DEL PROGRAMA
CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)
5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
5.5 Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública
5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas a todos los niveles

V. OBSERVACIONES INSTITUCIÓN
AJUSTES POR SITUACIÓN SOCIO SANITARIA
El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.



## OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

**Objetivo y Población:** Los Servicios Públicos priorizados para participar, designan a las personas que se beneficiarán, según los criterios para identificar a las beneficiarias atendidas durante el año 2020.

**Indicadores:** Los resultados del indicador de propósito y los complementarios señalados en 2020, corresponden al grupo de mujeres que participaron en el programa el año 2019. Los resultados de las mujeres que participaron en el programa el año 2020, se sistematizan durante los primeros meses del año 2021, por lo que no fueron informados en este proceso de monitoreo

**Presupuesto:** La subejecución fue producto del ahorro de los gastos de arriendo de salones, cafés y materiales de trabajo producto de la pandemia, ya que las actividades se realizaron en formato remoto.

**Nota técnica 1:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas públicas, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

**Nota técnica 2:** Cada proceso de evaluación de desempeño de la oferta, considera el ajuste de la metodología utilizada. Esto, con el objeto de fortalecer su contribución a la calidad de la oferta en términos de su diseño y gestión.

**Nota técnica 3:** La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para los periodos 2018 y 2019.

**Nota técnica 4:** Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2021.

S/I: Valor no informado.

N/A: No aplica.

N/C: Valor no comparable.

