

**I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA**

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Campus Servicio Civil es la primera academia de formación transversal del Estado. Gestionada por la Dirección Nacional del Servicio Civil, administrará recursos de un grupo de servicios públicos para implementar programas de formación en materias transversales y comúnmente demandadas por las instituciones públicas. A partir de alianzas público-privadas y con una estructura liviana de funcionamiento, busca hacer un mejor uso de los recursos destinados a la formación de los funcionarios públicos a partir de la generación de economías de escala vía agregación de demanda, ampliando la cobertura de personas que pueden participar en estas actividades de capacitación. Para el año 2020 se ha determinado abordar los siguientes cursos: 1. Liderazgo 2. Metodología de Gestión Ágil de Proyectos 3. Calidad de Servicio a la Ciudadanía 4. Gestión Colaborativa para Equipos de Alto Desempeño 5. Análisis de datos: Excel básico. 6. Análisis de datos: Excel intermedio. 7. Análisis de datos: Excel avanzado. 8. Gestión de personas: Gestión del Desempeño Individual 9. Gestión de personas: Gestión de la Capacitación 10. Gestión de personas: Normas de Aplicación General en Gestión y Desarrollo de Personas Su misión es ampliar la cobertura de la capacitación en el Estado para entregar mejores servicios a la ciudadanía. Esto, de manera colaborativa y simple: agregando la demanda de capacitación de las instituciones del Estado para acceder a mejores proveedores y a un menor precio. Ello permite hacer un mejor uso de los recursos públicos, e instalar una visión de Estado en materias relevantes para la gestión pública

El programa atiende en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Bío Bío, Ñuble, Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén, Magallanes, Metropolitana.

PROPÓSITO

Aumentar la cobertura de la oferta formativa destinados a la formación de funcionarios públicos a partir de la generación de economías de escala vía agregación de demanda, aumentando el número de participantes proyectados por los Servicios Públicos.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Año de inicio: 2019

Evaluación Ex-Ante de diseño: Recomendado Favorablemente (Nuevo 2021)

Evaluaciones Ex Post: No se cuenta con información de evaluaciones Ex Post en los últimos 6 años

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO:

RESULTADOS ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización y Cobertura	El programa no presenta deficiencias evidentes en su focalización 2020 Sin criterios nuevos	Sin observaciones.
Eficiencia y Ejecución Presupuestaria	Ejecución presupuestaria inicial dentro de rango Ejecución presupuestaria final dentro de rango No es posible evaluar gasto por beneficiario No reporta gasto administrativo	Gasto por beneficiario: el programa no se monitoreó en 2019, por lo cual no es posible realizar la comparación interanual.
Eficacia	El indicador es pertinente El indicador cumple con el criterio de calidad No comparable	Indicador de propósito: sin monitoreo en 2019, por lo que no es posible la comparación interanual.

III. DESEMPEÑO 2020 DEL PROGRAMA

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) * 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa/iniciativa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) * 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

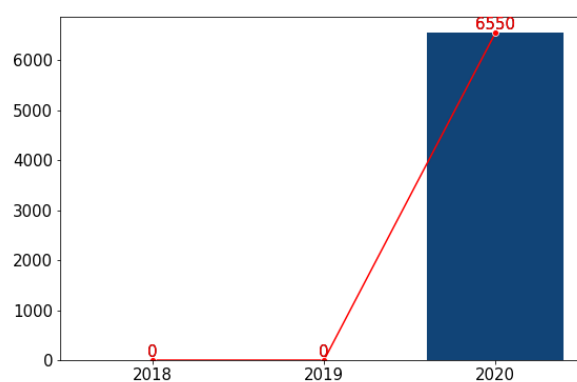
**** Detalla si el programa/iniciativa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$ 2021)		
Subtítulo	Gastos administrativos	Total ejecutado
22 (Bienes y Servicios de Consumo)	S/I	62.752
Gasto total ejecutado	S/I	62.751



POBLACIÓN

Población objetivo: 6.550 funcionarias y funcionarios públicos, designados por cada Servicio Público, de acuerdo a la disponibilidad de cupos y características de la capacitación impartida.



1

COBERTURA POR AÑO			EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2021)*		
2018	2019	2020	2018	2019	2020
N/A	N/A	100%	N/A	N/A	10

* Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t)

COMPONENTES									
GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2021)									
Componente (Unidad)	Gasto ejecutado (Miles de \$ (2021))			Producción (Unidad)			Gasto unitario (Miles de \$ (2021))		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Capacitación en materias transversales para servicios públicos	N/A	N/A	62.751	N/A	N/A	6.550	N/A	N/A	9
Gasto Administrativo	N/A	N/A	S/I						
Total	N/A	N/A	62.751						
Porcentaje gasto administrativo	N/A	N/A	S/I						

INDICADORES

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Efectivo 2020
Porcentaje de cobertura efectiva de programa CAMPUS Servicio Civil	N/A	N/A	188%

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Efectivo 2020
Porcentaje de abandono/deserción de cursos	N/A	N/A	23%

¹ Barra azul: Población objetivo
Punto rojo: Población beneficiada



IV. OTROS ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrando la atención en sectores de mayor valor añadido y uso intensivo de mano de obra

8.5 Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

V. OBSERVACIONES INSTITUCIÓN

AJUSTES POR SITUACIÓN SOCIO SANITARIA

El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Sin observaciones

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas públicas, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: Cada proceso de evaluación de desempeño de la oferta, considera el ajuste de la metodología utilizada. Esto, con el objeto de fortalecer su contribución a la calidad de la oferta en términos de su diseño y gestión.

Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para los periodos 2018 y 2019.

Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2021.

S/I: Valor no informado.

N/A: No aplica.

N/C: Valor no comparable.

