



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El problema que el programa aborda es la falta de competencias laborales en operarios, técnicos y profesionales en el sector energía. Para lo anterior, el programa fomenta una oferta académica focalizada en el sector a través de identificar las actuales brechas de capital humano, generar un marco de cualificaciones técnico-profesionales y una oferta de cursos de capacitación y de certificación.

El programa atiende en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Bío Bío, Ñuble, Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén, Magallanes, Metropolitana.

PROPÓSITO

Promover la capacitación y certificación de competencias laborales en operarios, técnicos y profesionales, aportando a la instalación, operación y mantenimiento de los proyectos de energía que requiere la actual y futura matriz energética.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Año de inicio: 2019.

Evaluación Ex-Ante de diseño: Objetado Técnicamente (Nuevo 2019).

Evaluaciones Ex Post: no se cuenta con información de evaluaciones Ex Post en los últimos 6 años

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO:

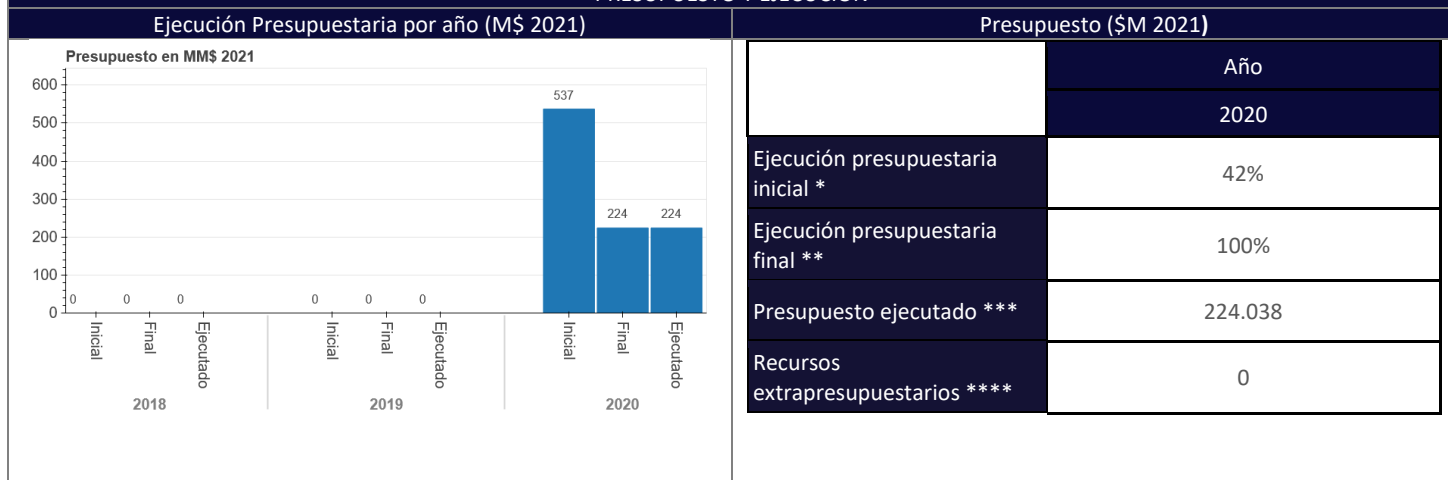
RESULTADOS ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización y Cobertura	El programa no presenta deficiencias evidentes en su focalización 2020 Sin criterios nuevos	Sin observaciones.
Eficiencia y Ejecución Presupuestaria	Subejecución presupuestaria inicial GB: No es posible evaluar No reporta gasto administrativo.	El GB fue de M\$ 33,2 durante 2020. No es posible comparar porque el programa se monitorea por primera vez en 2020. El programa no informa gastos administrativos.
Eficacia	El indicador no es pertinente El indicador no cumple con el criterio de calidad	Sin observaciones.



III. DESEMPEÑO 2020 DEL PROGRAMA

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) * 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa/iniciativa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) * 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

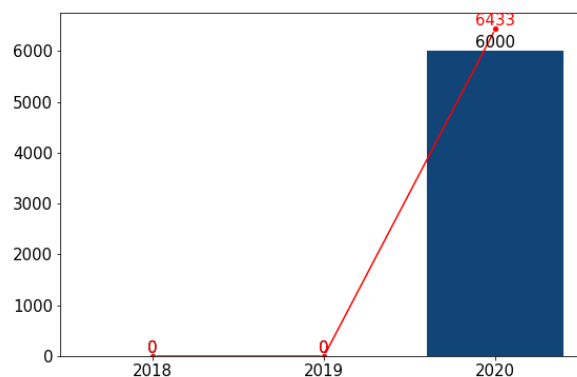
*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa/iniciativa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$ 2021)		
Subtítulo	Gastos administrativos	Total ejecutado
21 (Gastos en Personal)	S/I	S/I
22 (Bienes y Servicios de Consumo)	S/I	62.893
24 (Transferencias Corrientes)	S/I	161.146
Gasto total ejecutado	S/I	224.038

POBLACIÓN

Población objetivo:
Corresponde a operarios, técnicos y profesionales en el sector energía.



1

¹ Para el año 2020 el Programa estimó una población objetivo menor a la población efectivamente atendida (Barra azul: Población objetivo; Punto rojo: Población beneficiada)



COBERTURA POR AÑO	EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2021)*
2020	2020
107%	33

* Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t)

COMPONENTES			
GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2021)			
Componente (Unidad)	Gasto ejecutado (Miles de \$ (2021))	Producción (Unidad)	Gasto unitario (Miles de \$ (2021))
	2020	2020	2020
Diseño e implementación de estudios de brechas de capital humano técnico y profesional en el sector energía	35.117	2	17.558
Construcción de un Marco de Cualificaciones Técnico Profesional para el Sector Energía	27.608	1	27.000
Cursos de capacitación y procesos certificativos en gestión y uso sostenible de la energía, en el sector eléctrico, de combustibles y de energías renovables.	152.614	6.433	24
Campaña Comunicacional masiva para promover, difundir e informar a posibles beneficiarios.	8.699	1	8.508
Gasto Administrativo	S/I		
Total	224.038		
Porcentaje gasto administrativo	S/I		

INDICADORES	
INDICADORES DE PROPÓSITO	
Indicador	Efectivo 2020 ²
Porcentaje de capacitaciones del sector Energía	208%
Porcentaje de certificaciones del sector Energía	864%

IV. OTROS ANTECEDENTES DEL PROGRAMA
CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)
4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
4.4 Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento
7. Energía asequible y no contaminante: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

V. OBSERVACIONES INSTITUCIÓN
AJUSTES POR SITUACIÓN SOCIO SANITARIA
El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

² Para ambos indicadores se informa 2019 y 220 acumulado.



OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Comentario general: El Programa en su ejecución el 2020, concentra sus esfuerzos en mostrar sus primeros resultados: Dos estudios de brecha de capital humano, desarrollados con la colaboración del observatorio laboral de SENCE (1. Electromovilidad, y 2. Transmisión y Distribución Eléctrica). Se completa el poblamiento inicial del Marco de Cualificación para la Formación Técnico Profesional del Sector Energía, junto a MINEDUC (<https://www.energiamctp.cl/>). Esta herramienta permitirá una mejor conexión entre la oferta formativa y las necesidades de la industria, en términos de definir los empleos que se requieren, y sus trayectorias laborales y educativas. Y se da cuenta del avance del Mega compromiso 10 de la ruta energética que compromete “Cursos de capacitación y procesos certificativos en gestión y uso sostenible de la energía, en el sector eléctrico, de combustibles y de energías renovables”. En el monitoreo se reportan los procesos concluidos el 2019 y 2020. Para avanzar en estos desafíos, desde 2018 se desarrolla la Mesa + Capital Humano en Energía, instancia de colaboración y articulación público-privada que preside el Ministro y que incorpora a los actores relevantes en el desarrollo de capital humano y de la educación. El 2020 se instala esta mesa en 7 regiones, estableciendo planes de trabajo y coordinaciones sistemáticas. Han sido muy bien valorados estos espacios, que han recogido las necesidades locales desde cada territorio, y han permitido compartir información relevante, para que se toman mejores decisiones y se utilicen de mejor manera los recursos. Se establecen convenios de colaboración con CFT estales en tres regiones, con la SEC, la Agencia de Sostenibilidad Energética, y con Chilevalora. El 2020 se debieron extender plazos de algunos convenios, en cuanto las capacitaciones y certificaciones debieron ajustarse en gran parte a la modalidad virtual y las actividades prácticas se fueron realizando según ha permitido la condición sanitaria.

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas públicas, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: Cada proceso de evaluación de desempeño de la oferta, considera el ajuste de la metodología utilizada. Esto, con el objeto de fortalecer su contribución a la calidad de la oferta en términos de su diseño y gestión.

Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para los periodos 2018 y 2019.

Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2021.

S/I: Valor no informado.

N/A: No aplica.

N/C: Valor no comparable.