

Logro de Indicadores Formulario H 2020

MINISTERIO		MINISTERIO DE HACIENDA						PARTIDA	08
SERVICIO		DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL						CAPITULO	15
Producto	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores		Efectivo		Meta	Porcentaje
Estratégico	Indicador	Indicador	Medida	2017	2018	2019	2020	2020	de Logro ¹ 2020
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Porcentaje de Altos Directivos Públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento realizadas en el año t	(N° de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento en el año t/N° Total de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t)*100	%	99 (177 /179)*100	100 (211 /211)*100	100 (430 /431)*100	100 (236 /236)*100	100 (287 /287)*100	100,0%
				H: 99 (123 /124)*100 M: 98 (54 /55)*100	H: 66 (139 /211)*100 M: 34 (72 /211)*100	H: 68 (291 /431)*100 M: 32 (139 /431)*100	H: 72 (171 /236)*100 M: 28 (65 /236)*100	H: 70 (201 /287)*100 M: 30 (86 /287)*100	
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres							
Acciones de atracción de talento al Estado	Porcentaje de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal www.trabajaeneleestado.cl en el año t respecto del total convocatorias publicadas por los servicios públicos en distintos medios de difusión en el año t	(N° de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal www.trabajaeneleestado.cl para personal de planta (ley 18.834), Contrata y Código del Trabajo en el año t/N° de convocatorias publicadas por los servicios públicos en distintos medios de difusión en el año t)*100	%	14 (1012 /7196)*100	99 (2827 /2843)*100	100 (6302 /6305)*100	100 (4124 /4128)*100	85 (8500 /10000)*100	100,0%
	Enfoque de Género: No								
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Tiempo promedio de duración concursos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM del Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el	(Sumatoria días corridos desde la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t para concursos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM /Total de concursos con envío de nómina en el año t para cargos	días	61 (12654 /207)	65 (24100 /369)	0	69 (17240 /251)	69 (23190 /336)	100,0%

	envío de la nómina a la autoridad en el año t.	de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM)							
	Enfoque de Género: No								
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Costo promedio concursos adscritos y no adscritos II nivel jerárquico del Sistema de Alta Dirección Pública en el año t	Costo directo en el año t de concursos adscritos y no adscritos de II Nivel /N° total de concursos adscritos y no adscritos de II Nivel con envío de nómina y/o declaración de desierto en el año t	\$	12512667 2777812000 /222	8856551 2940375000 /332	0	7674812 1895678682 /247	9000000 2745000000 /305	100,0%
	Enfoque de Género: No								
Acciones de atracción de talento al Estado	Porcentaje de alumnos/as seleccionados/as en prácticas profesionales y técnicas en el año t	(N° de alumnos/as seleccionados/as en prácticas profesionales y técnicas en el año t /N° total de ofertas de prácticas profesionales y técnicas publicadas en el año t)*100	%	33 (419 /1284)*100 H: 16 (210 /1284)*100 M: 16 (209 /1284)*100	48 (866 /1786)*100 H: 24 (433 /1786)*100 M: 24 (433 /1786)*100	0	90 (1994 /2225)*100 H: 30 (662 /2225)*100 M: 60 (1332 /2225)*100	36 (864 /2400)*100 H: 18 (432 /2400)*100 M: 18 (432 /2400)*100	100,0%
	Enfoque de Género: Si								
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Porcentaje de concursos desiertos de Alta Dirección Pública de I y II nivel jerárquico adscritos en el año t	(N° de concursos desiertos de cargos adscritos en el año t / N° total de concursos finalizados de cargos adscritos en el año t)*100	%	26 (57 /221)*100	18 (59 /324)*100	0	18 (52 /290)*100	24 (69 /287)*100	100,0%
	Enfoque de Género: No								
Resultado Global Año 2020								100	

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2019" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.