

Logro de Indicadores Formulario H 2020

MINISTERIO	MINISTERIO DE HACIENDA	PARTIDA	08
SERVICIO	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	CAPITULO	15

Producto Estratégico	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores				Meta	Porcentaje de Logro ¹ 2020
	Indicador	Indicador	Medida	2017	2018	2019	2020	2020	
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Porcentaje de Altos Directivos Públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento realizadas en el año t	(N° de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento en el año t/N° Total de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t)*100	%	99	100	100	100	100	100,0%
				(177 /179)*100	(211 /211)*100	(430 /431)*100	(236 /236)*100	(287 /287)*100	
				H: 99 M: 98 (123 /124)*100 (54 /55)*100	H: 66 M: 34 (139 /211)*100 (72 /211)*100	H: 68 M: 32 (291 /431)*100 (139 /431)*100	H: 72 M: 28 (171 /236)*100 (65 /236)*100	H: 70 M: 30 (201 /287)*100 (86 /287)*100	
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres							
Acciones de atracción de talento al Estado	Porcentaje de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal www.trabajaeneleestado.cl en el año t respecto del total convocatorias publicadas por los servicios públicos en distintos medios de difusión en el año t	(N° de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal www.trabajaeneleestado.cl para personal de planta (ley 18.834), Contrata y Código del Trabajo en el año t/N° de convocatorias publicadas por los servicios públicos en distintos medios de difusión en el año t)*100	%	14	99	100	100	85	100,0%
				(1012 /7196)*100	(2827 /2843)*100	(6302 /6305)*100	(4124 /4128)*100	(8500 /10000)*100	
	Enfoque de Género: No								
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Tiempo promedio de duración concursos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM del Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el	(Sumatoria días corridos desde la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t para concursos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM /Total de concursos con envío de nómina en el año t para concursos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM)	días	61	65	0	69	69	100,0%
				(12654 /207)	(24100 /369)		(17240 /251)	(23190 /336)	

	envío de la nómina a la autoridad en el año t.	de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM)							
	Enfoque de Género: No								
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Costo promedio concursos adscritos y no adscritos II nivel jerárquico del Sistema de Alta Dirección Pública en el año t	Costo directo en el año t de concursos adscritos y no adscritos de II Nivel /N° total de concursos adscritos y no adscritos de II Nivel con envío de nómina y/o declaración de desierto en el año t	\$	12512667 2777812000 /222	8856551 2940375000 /332	0	7674812 1895678682 /247	9000000 2745000000 /305	100,0%
	Enfoque de Género: No								
Acciones de atracción de talento al Estado	Porcentaje de alumnos/as seleccionados/as en prácticas profesionales y técnicas en el año t	(N° de alumnos/as seleccionados/as en prácticas profesionales y técnicas en el año t /N° total de ofertas de prácticas profesionales y técnicas publicadas en el año t)*100	%	33 (419 /1284)*100 H: 16 (210 /1284)*100 M: 16 (209 /1284)*100	48 (866 /1786)*100 H: 24 (433 /1786)*100 M: 24 (433 /1786)*100	0	90 (1994 /2225)*100 H: 30 (662 /2225)*100 M: 60 (1332 /2225)*100	36 (864 /2400)*100 H: 18 (432 /2400)*100 M: 18 (432 /2400)*100	100,0%
	Enfoque de Género: Si								
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Porcentaje de concursos desiertos de Alta Dirección Pública de I y II nivel jerárquico adscritos en el año t	(N° de concursos desiertos de cargos adscritos en el año t / N° total de concursos finalizados de cargos adscritos en el año t)*100	%	26 (57 /221)*100	18 (59 /324)*100	0	18 (52 /290)*100	24 (69 /287)*100	100,0%
	Enfoque de Género: No								
Resultado Global Año 2020									
								100	

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2019" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.