

INFORMACIÓN DE GESTIÓN

Proyecto de Ley de Presupuestos 2022

| | | | |
|------------|---------------------------------------|----------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DE HACIENDA | PARTIDA | 08 |
| SERVICIO | DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL | CAPITULO | 15 |

Mision

Fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado, a través de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de personas y altos directivos, para promover un mejor empleo público y un Estado al servicio de los ciudadanos.

Objetivos Estratégicos Institucionales

| Número | Descripción |
|--------|--|
| 1 | Consolidar el mérito como motor de la calidad de las instituciones públicas y la confianza de la ciudadanía, a través de la selección y el desarrollo de las personas que trabajan en los diferentes servicios públicos. |
| 2 | Mejorar la eficiencia y la eficacia de los servicios públicos para acercar el Estado a la ciudadanía, normando y acompañando los procesos que mejoren su productividad e impacto. |
| 3 | Atraer talento al Estado poniendo a disposición de la ciudadanía programas y herramientas para incorporar nuevas vocaciones de servicio público. |
| 4 | Contribuir al proceso de modernización del Estado pensando el Estado del 2050, proponiendo medidas y reformas que modernicen el empleo y la gestión pública. |
| 5 | Participar en la coordinación entre el centro de gobierno, los servicios públicos y la sociedad civil, generando instancias de colaboración y análisis para el buen gobierno. |

| N° | Producto Estratégico | Número de Indicadores-Ámbitos de Control | | | |
|--|---|--|-----------|----------|---------|
| | | Total | Resultado | Producto | Proceso |
| 1 | Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos. | 4 | 0 | 4 | 0 |
| 2 | Asesoría y evaluación en políticas y prácticas de gestión y desarrollo de personas. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Acciones de atracción de talento al Estado. | 2 | 0 | 2 | 0 |
| 4 | Iniciativas de mejoramiento al funcionamiento del empleo público. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Instancias de encuentro y reflexión sobre reforma del estado y la función pública. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Otros Indicadores (1) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Indicadores | | 6 | 0 | 6 | 0 |
| Participación sobre Total Indicadores | | 100% | 0% | 100% | 0% |

[1] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.

Indicadores de Desempeño 2022

| N° | Indicador | Efectivo 2018 | Efectivo 2019 | Efectivo 2020 | Efectivo a Junio 2021 | Meta 2022 |
|----|---|---------------|---------------|---------------|-----------------------|-----------|
| 1 | Porcentaje de Altos Directivos Públicos de I y II nivel | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 86,00 % | 100,00 % |

| | | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento realizadas en el año t | | | | | |
| 2 | Porcentaje de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal www.trabajaeneleestado.cl en el año t respecto del total convocatorias publicadas por los servicios públicos en distintos medios de difusión en el año t | 99,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 98,00 % |
| 3 | Tiempo promedio de duración concursos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM del Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t. | 65,00 días | 68,00 días | 69,00 días | 62,00 días | 70,00 días |
| 4 | Costo promedio concursos adscritos y no adscritos II nivel jerárquico del Sistema de Alta Dirección Pública en el año t | 8856551,00 \$ | 8887352,00 \$ | 7674812,00 \$ | 7120149,00 \$ | 8500000,00 \$ |
| 5 | Porcentaje de concursos desiertos de Alta Dirección Pública de I y II nivel jerárquico adscritos en el año t | 18,00 % | 16,00 % | 18,00 % | 21,00 % | 23,00 % |
| 6 | Porcentaje de alumnos/as seleccionados/as en prácticas profesionales y técnicas en el año t | 42,00 % | 48,00 % | 53,00 % | 43,00 % | 48,00 % |