

## Logro de Indicadores Formulario H 2021

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DE HACIENDA	<b>PARTIDA</b>	08
<b>SERVICIO</b>	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	<b>CAPITULO</b>	15

Producto Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Unidad de de Medida	Valores				Meta	Porcentaje de Logro <sup>1</sup> 2021
				2018	2019	2020	2021	2021	
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Porcentaje de Altos Directivos Públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento realizadas en el año t	(N° de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento en el año t/N° Total de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t)*100	%	100 (211 /211)*100	100 (430 /431)*100	100 (236 /236)*100	100 (201 /201)*100	100 (250 /250)*100	100,0%
				H: 66 (139 /211)*100 M: 34 (72 /211)*100	H: 68 (291 /431)*100 M: 32 (139 /431)*100	H: 72 (171 /236)*100 M: 28 (65 /236)*100	H: 71 (142 /201)*100 M: 29 (59 /201)*100	H: 70 (175 /250)*100 M: 30 (75 /250)*100	
Enfoque de Género: Si			Hombres: Mujeres						
Acciones de atracción de talento al Estado	Porcentaje de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal www.trabajaeneleestado.cl en el año t respecto del total convocatorias publicadas por los servicios públicos en distintos medios de difusión en el año t	(N° de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal www.trabajaeneleestado.cl para personal de planta (ley 18.834), Contrata y Código del Trabajo en el año t/N° de convocatorias publicadas por los servicios públicos en distintos medios de difusión en el año t)*100	%	99 (2827 /2843)*100	100 (6302 /6305)*100	100 (4124 /4128)*100	100 (8121 /8122)*100	90 (7200 /8000)*100	100,0%
				Enfoque de Género: No					
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Tiempo promedio de duración concursos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM del Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t.	(Sumatoria días corridos desde la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t para concursos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM /Total de concursos con envío de nómina en el año t para cargos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM)	días	65 (24100 /369)	68 (30568 /449)	69 (17240 /251)	65 (13874 /212)	68 (16780 /246)	100,0%
				Enfoque de Género: No					
Selección y desarrollo de Altos	Costo promedio concursos adscritos v no	Costo directo en el año t de concursos adscritos v no	\$	8856551 2940375000 /332	8887352 4114843807 /463	7674812 1895678682 /247	7025239 1594729169	9000000 1863000000 /207	100,0%

**Notas**

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2021" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

Directivos Públicos. adscritos II nivel jerárquico del Sistema de Alta Dirección Pública en el año t adscritos de II Nivel /N° total de concursos adscritos y no adscritos de II Nivel con envío de nómina y/o declaración de desierto en el año t /227

Enfoque de Género: No

Acciones de atracción de talento al Estado	Porcentaje de alumnos/as seleccionados/as en prácticas profesionales y técnicas en el año t	(N° de alumnos/as seleccionados/as en prácticas profesionales y técnicas en el año t / N° total de ofertas de prácticas profesionales y técnicas publicadas en el año t)*100	%	48 (866 /1786)*100 H: 24 (433 /1786)*100 M: 24 (433 /1786)*100	60 (2428 /4059)*100 H: 30 (1214 /4059)*100 M: 30 (1214 /4059)*100	90 (1994 /2225)*100 H: 30 (662 /2225)*100 M: 60 (1332 /2225)*100	43 (3474 /8131)*100 H: 15 (1211 /8131)*100 M: 28 (2263 /8131)*100	47 (1880 /4000)*100 H: 24 (940 /4000)*100 M: 24 (940 /4000)*100	91,5%
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres							
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Porcentaje de concursos desiertos de Alta Dirección Pública de I y II nivel jerárquico adscritos en el año t	(N° de concursos desiertos de cargos adscritos en el año t / N° total de concursos finalizados de cargos adscritos en el año t)*100	%	18 (59 /324)*100	16 (79 /496)*100	18 (52 /290)*100	20 (52 /255)*100	24 (53 /218)*100	100,0%
	Enfoque de Género: No								

<b>Resultado Global Año 2021</b>	<b>98,5</b>
----------------------------------	-------------

**Notas**

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2021" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.