

I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

El problema que el programa abordará es la falta o déficit de competencias laborales en operarios, técnicos y profesionales en el sector energía. Para lo anterior, el programa fomentará una oferta académica focalizada en el sector a través de identificar las actuales brechas de capital humano, generar un marco de cualificaciones técnico profesionales y una oferta de cursos de capacitación y de certificaciones.

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo O'Higgins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

Se ejecuta por terceros.

PROPÓSITO

Aumentar competencias laborales en operarios, técnicos y profesionales, que les permitan aportar a la instalación, operación y mantenimiento de los proyectos de energía que requiere la actual y futura matriz energética.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Año de inicio: 2019
Año de término: Permanente
Evaluaciones Ex-Ante:
• 2019: Recomendado favorablemente
Otras evaluaciones: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO

RESULTADOS ANALISIS DEL DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización	<ul style="list-style-type: none"> El programa no presenta deficiencias evidentes en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2021. 	Sin observaciones en la dimensión.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución presupuestaria inicial 2021: El programa presentó una subejecución presupuestaria durante el periodo 2021 respecto de su presupuesto ley, dado que ejecutó menos del 85%. Ejecución presupuestaria final 2021: El programa presentó una subejecución presupuestaria durante el periodo 2021 respecto de su presupuesto final, dado que ejecutó menos del 90%. Persistencia subejecución presupuestaria: El programa no presenta problemas de persistencia de subejecución en relación a su presupuesto inicial anual (tres años consecutivos). Gasto por beneficiario: El programa presenta un gasto por beneficiario 2021 dentro de rango, en comparación al promedio de los dos años anteriores. Es decir se encuentra en el intervalo del 20% (superior) del promedio 2020-2019. Gasto administrativo: El programa no reporta gastos administrativos para el periodo 2021. 	<p>Subejecución presupuestaria: los procesos de licitación de cursos han presentado dificultades, debido a la pandemia. Pocas instituciones de educación superior han presentado interés o factibilidad, ante lo cual se ha decidido aplazar los procesos.</p> <p>Gastos administrativos: el Servicio plantea que no se consideran gastos administrativos en 2021, ya que las restricciones de austeridad, no han permitido contratar al profesional de apoyo.</p>

Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> Respecto al indicador de propósito. El indicador de propósito permite medir el objetivo del programa. Complementariamente, se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador, detalladas en el recuadro de observaciones de los evaluadores. 	Tanto el indicador de propósito como el indicador complementario se calculan sobre una base (comprometido para el año) que implica una sistemática sobrestimación de los resultados.
----------	---	--

NECESIDAD DE REVISIÓN DE DISEÑO

Revisar indicadores del programa

III. DESEMPEÑO 2021 DEL PROGRAMA

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN

Ejecución Presupuestaria por año (M\$ 2022)	Presupuesto (M\$ 2022)																							
	2019	2020	2021																					
<table border="1"> <caption>Data for Budget and Execution Chart (M\$ 2022)</caption> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Inicial</th> <th>Final</th> <th>Ejecutado</th> <th>Extrapresupuestario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>328.585</td> <td>328.585</td> <td>328.585</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>584.306</td> <td>244.000</td> <td>244.000</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>395.645</td> <td>388.187</td> <td>150.868</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Inicial	Final	Ejecutado	Extrapresupuestario	2019	328.585	328.585	328.585	0	2020	584.306	244.000	244.000	0	2021	395.645	388.187	150.868	0	Ejecución presupuestaria inicial * Ejecución presupuestaria final ** Presupuesto Ejecutado *** Recursos extrapresupuestarios ****	100% 100% 328.585 0	42% 100% 244.000 0	38% 39% 150.868 0
Año	Inicial	Final	Ejecutado	Extrapresupuestario																				
2019	328.585	328.585	328.585	0																				
2020	584.306	244.000	244.000	0																				
2021	395.645	388.187	150.868	0																				

* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$2022)

Subtítulo *	Total ejecutado
22 (Bienes y servicios de consumo)	60.541
24 (Transferencias Corrientes)	90.327
Gasto total ejecutado	150.868

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

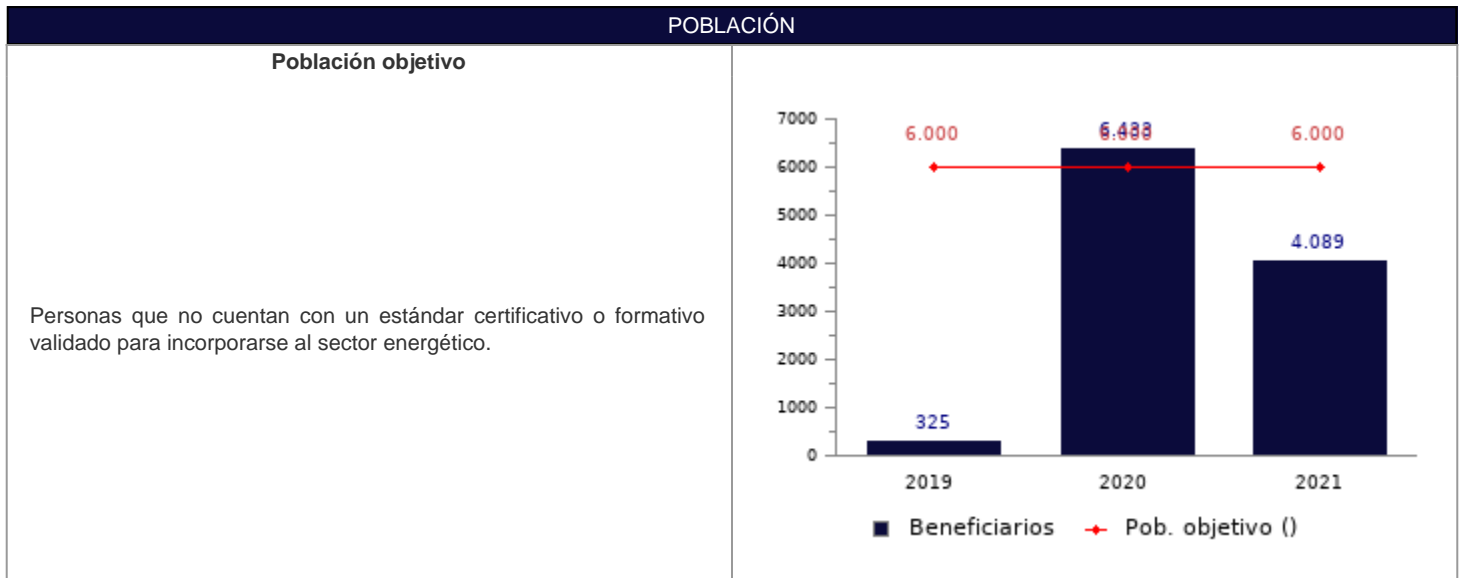
GASTO COMPONENTES (M\$2022)

DESAGREGACIÓN REGIONAL *

Región	Total ejecutado
La Araucanía	34.841
Los Lagos	28.436
Nivel central	87.592
Gasto total ejecutado componentes	150.868

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos. Que un programa presente población beneficiada en una región no significa necesariamente que dicho gasto se impute (registre) en dicha región. Por ejemplo, el gasto de un programa con beneficiarios desagregados

regionalmente, puede ser imputado exclusivamente a nivel central.



COBERTURA POR AÑO*		
2019	2020	2021
5%	107%	68%

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2022)**		
2019	2020	2021
1.011,0	37,9	36,9

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

** Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2022)

Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2022)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2022)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Diseño e implementación de estudios de brechas de capital humano técnico y profesional en el sector energía (N° de estudios de brechas de capital humano técnico y profesional en el sector energía)	N/A	38.245	33.569	N/A	2	2	N/A	19.122,7	16.784,3
Marco de cualificación técnico profesional para el sector energía (Marco elaborado)	0	30.067	0	0	1	N/A	N/A	30.067,2	N/A
Cursos de capacitación y procesos certificativos en gestión en el sector eléctrico, de combustibles y de energías renovables. (N° de cursos y procesos certificativos)	N/A	166.211	84.584	N/A	6.433	4.089	N/A	25,8	20,7
Campaña comunicacional masiva para promover, difundir e informar a posibles beneficiarios. (Este componente apoyará con información de inscripción, plazos, ofertas formativas y de certificación disponibles, para los beneficiarios del Programa para el Desarrollo de Capital Humano en Energía. Otorgado a través de becas, subsidios y/o capacitación.)	N/A	9.475	32.715	N/A	1	1	N/A	9.474,5	32.715,2
Gasto administrativo	N/A	S/I	0						
Total	328.585	243.999	150.868						
Porcentaje gasto administrativo	N/A	S/I	0%						

* Se entiende por Componentes a los bienes y/o servicios producidos por el Programa y provistos directamente a sus beneficiarios. Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2021, la suma total para los años 2019 y 2020 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes discontinuados. En el cuadro de gasto y producción de componentes se indica como "cero", además de cuando no hay presupuesto o producción, en aquellos casos en que no correspondía informar o el Servicio no contaba con la información.

INDICADORES

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021
Porcentaje de capacitaciones del sector Energía	(Número de capacitaciones realizadas año t/Número de capacitaciones comprometidas año t)*100	N/A**	208%	188%

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

*** N/C: Valor no comparable dado que se realizaron ajustes o cambios en el indicador.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021
Porcentaje de certificaciones del sector Energía	$(\text{Número de certificaciones realizadas año } t / \text{Número de certificaciones comprometidos año } t) * 100$	S/I*	S/I*	180%

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

*** N/C: Valor no comparable dado que se realizaron ajustes o cambios en el indicador.

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

7. Energía asequible y no contaminante: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

Modificaciones implementación: El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

PRESUPUESTO:

- **Ejecución presupuestaria:** Debido a las dificultades asociadas a la pandemia, y su impacto en la oferta de procesos de capacitación y certificación, ha sido necesario, reestructurar procesos, extender plazos y reprogramar actividades. Se ha debido adaptar parte de los cursos de capacitación a formato virtual, manteniendo las actividades de laboratorio de manera presencial, en la medida que las condiciones sanitarias lo han permitido. Los procesos de licitación de cursos han presentado dificultades, en cuanto en el contexto descrito, pocas instituciones de educación superior han presentado interés o factibilidad, ante lo cual, se ha tomado decisión de aplazar procesos, con el consecuente retraso en la ejecución presupuestaria. Por otro lado, las restricciones de DIPRES en la extensión de plazos en convenios de transferencia, no coinciden con el plazo necesario para ejecutar los proyectos de capital humano, que en su ejecución requieren más de un año calendario. Se mantiene la necesidad de contratar un profesional

- **Gastos administrativos:** No se consideró gasto administrativo este año. Las restricciones de austeridad, no han permitido contratar al profesional de apoyo, que se requiere para la implementación del programa. El apoyo administrativo ha sido prestado por profesionales de la división financiados por otro programa público. La mayor parte de las actividades fueron realizadas de manera virtual. Las actividades en terreno fueron ejecutadas a nivel regional, sin traslados entre regiones, por las restricciones de la pandemia.

OBSERVACIONES GENERALES:

- **Otro(s):** De las 3 dimensiones a evaluar: Focalización / Eficacia y Ejecución Presupuestaria / Eficiencia. Ésta última presenta observación, dado que se indica que hay una sobreestimación respecto de los resultados efectivos obtenidos, ya que en ambos indicadores se visualizan valores efectivos de ejecución en sus respectivos años con sobrecumplimientos (mayores a 100%). Para ambos indicadores, solicitamos modificar el concepto del denominador "comprometido", por "programado", incluyendo una nota técnica que explicita que el valor programado no es fijo, dado que depende de variables no controlables directamente por la institución, tales como (Inscripción efectiva de beneficiarios, deserción, suficiente disponibilidad de oferta formativa en regiones, entre otros).

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para el año 2019.

Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2022. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2019-2021, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Nota técnica 5: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.