

MONITOREO Y SEGUIMIENTO OFERTA PÚBLICA 2021**PREVENCIÓN EN ESPACIOS LABORALES (TRABAJAR CON CALIDAD DE VIDA)****SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL
MINISTERIO DE INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA****I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA****DESCRIPCIÓN**

El programa busca desarrollar una cultura preventiva, que fortalezca los factores protectores frente al consumo de drogas y alcohol, en los trabajadores que pertenecen a instituciones públicas y empresas privadas. Esto dado que, en espacios laborales, los trabajadores no cuentan con suficientes herramientas y habilidades preventivas que se constituyan en factores protectores del consumo de drogas y alcohol para ellos mismos y sus familias. La estrategia del programa consiste en incorporar la prevención del consumo de drogas al interior de las organizaciones productivas como parte de la gestión de recursos humanos y como una política de calidad de vida. El programa está compuesto por cinco componentes, los tres primeros cuentan con intervenciones diferenciadas según el tamaño de las organizaciones (Grandes y Medianas, PYME y MYPE) y consiste en la elaboración de una política preventiva y la implementación de un plan de acción que contribuya a mejorar la calidad de vida laboral. En ellos las organizaciones acceden al proceso de certificación.

Los últimos dos componentes Instalación de Estrategias Preventivas y Promoción y Difusión de Prácticas Preventivas, están diseñados para apoyar y fomentar el desarrollo de culturas preventivas en las organizaciones, sin necesidad de estar asociados a un nivel de certificación. En ellos, la estrategia de intervención está orientada a capacitaciones grupales, seminarios y congresos en temas de prevención de consumo de drogas y alcohol para las organizaciones y al desarrollo de documentos y materiales que difundan buenas prácticas preventivas en las organizaciones, consolidando y sistematizando las experiencias de aquellos que han participado del programa y dando a conocerlas a otras.

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo O'Higgins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

PROPÓSITO

Instituciones públicas y empresas privadas incorporan una cultura preventiva en temas de drogas y alcohol.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Año de inicio: 2003
 Año de término: Permanente
 Evaluaciones Ex-Ante:
 Otras evaluaciones: No

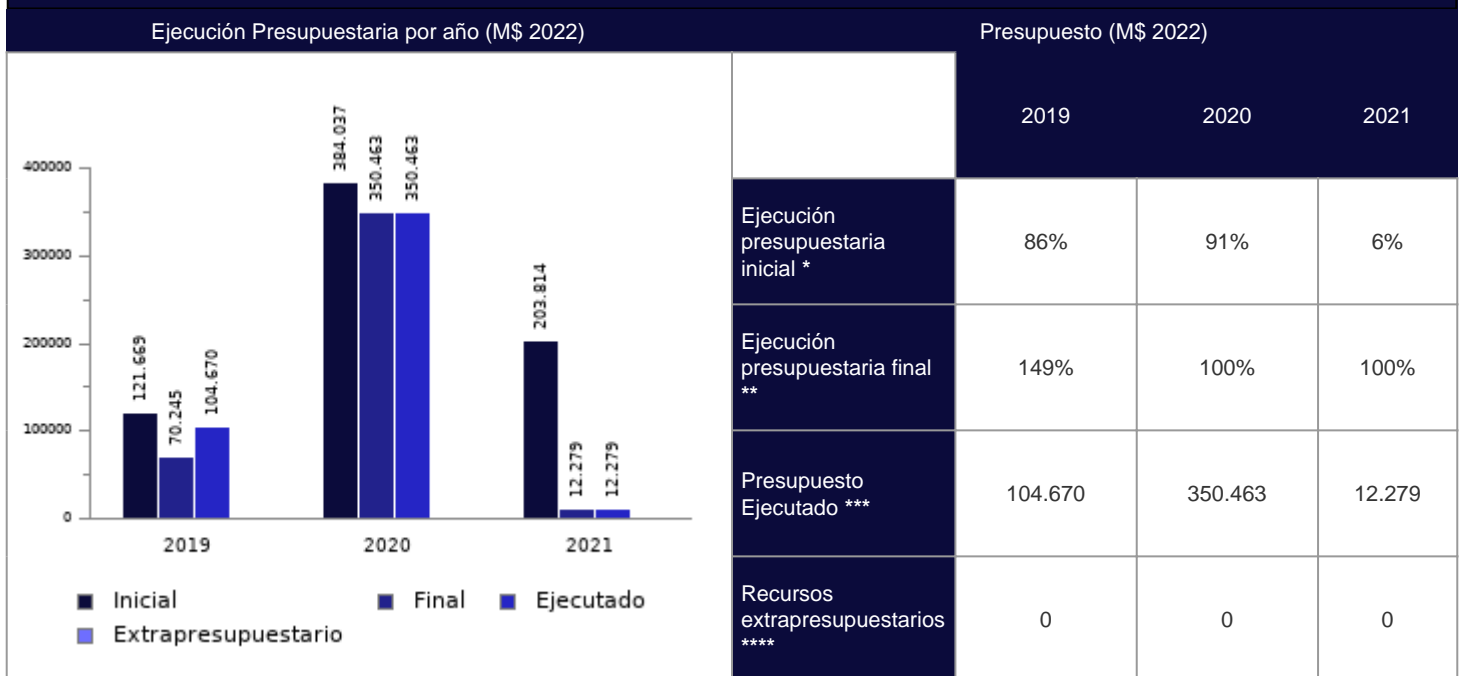
II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO**RESULTADOS ANALISIS DEL DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:**

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización	<ul style="list-style-type: none"> El programa no presenta deficiencias evidentes en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2021. 	Sin observaciones en la dimensión.

Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución presupuestaria inicial 2021: El programa presentó una subejecución presupuestaria durante el periodo 2021 respecto de su presupuesto ley, dado que ejecutó menos del 85%. Ejecución presupuestaria final 2021: El programa presentó una ejecución presupuestaria dentro de rango (90% - 110%) durante el periodo 2021 respecto a su presupuesto final 2021. Persistencia subejecución presupuestaria: El programa no presenta problemas de persistencia de subejecución en relación a su presupuesto inicial anual (tres años consecutivos). Gasto por beneficiario: El programa presenta un gasto por beneficiario 2021 dentro de rango, en comparación al promedio de los dos años anteriores. Es decir se encuentra en el intervalo del 20% (superior) del promedio 2020-2019. Gasto administrativo: El gasto administrativo del programa se encuentra correctamente estimado. 	El programa presenta la justificación de la subejecución presupuestaria inicial en las Observaciones de la Institución.
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> Respecto al primer indicador de propósito. El indicador de propósito permite medir el objetivo del programa. Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. Respecto a los resultados del indicador en comparación al reporte anterior, mejoró su rendimiento. Respecto al segundo indicador de propósito. El indicador de propósito permite medir el objetivo del programa. Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. Respecto a los resultados del indicador en comparación al reporte anterior, mejoró su rendimiento. 	Sin observaciones en la dimensión.

III. DESEMPEÑO 2021 DEL PROGRAMA

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

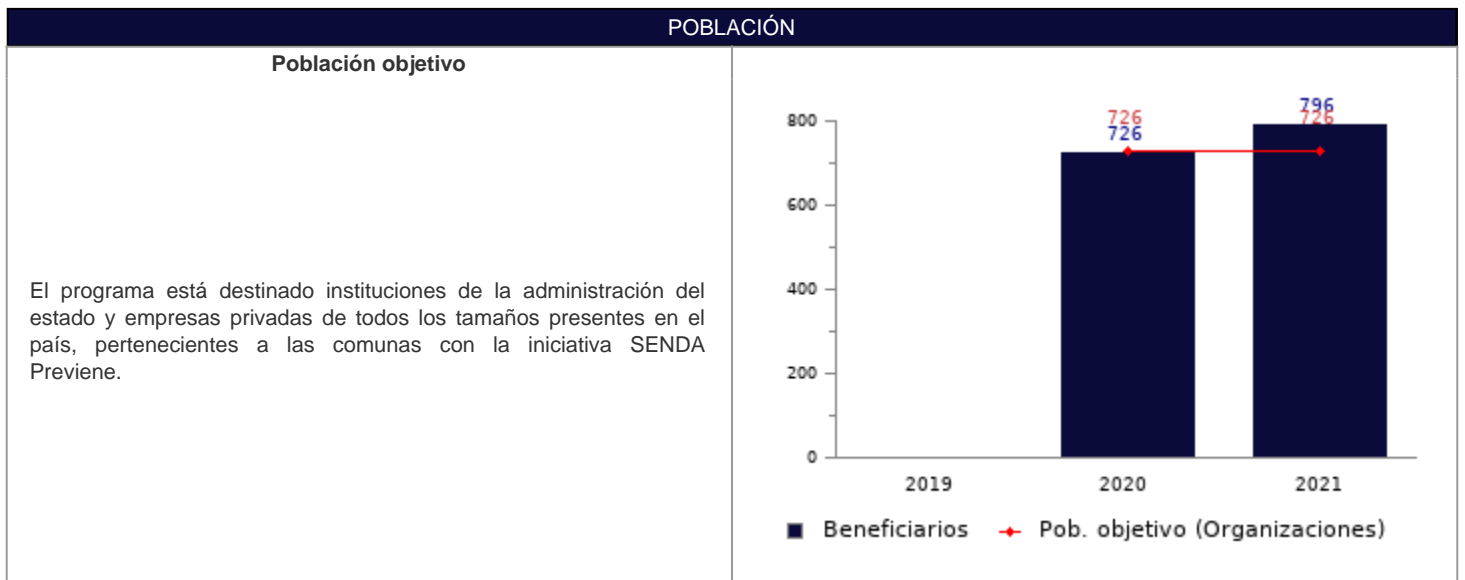
GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$2022)

Subtítulo *	Total ejecutado
21 (Gastos en personal)	2.235
22 (Bienes y servicios de consumo)	112
24 (Transferencias Corrientes)	9.930
29 (Adquisición de Activos No Financieros)	2
Gasto total ejecutado	12.279

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO COMPONENTES (M\$2022)	
DESAGREGACIÓN REGIONAL *	
Región	Total ejecutado
Nivel central	11.274
Gasto total ejecutado componentes	11.274

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos. Que un programa presente población beneficiada en una región no significa necesariamente que dicho gasto se impute (registre) en dicha región. Por ejemplo, el gasto de un programa con beneficiarios desagregados regionalmente, puede ser imputado exclusivamente a nivel central.



COBERTURA POR AÑO*		
2019	2020	2021
N/C	100%	110%

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2022)**		
2019	2020	2021
123,3	482,7	15,4

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

** Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2022)

Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2022)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2022)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Trabajar con Calidad de Vida: Intervención en instituciones públicas y empresas privadas medianas y grandes (Organismos del Estado sujetos a la Ley 20.000 y empresas medianas y grandes)	0	0	2.114	247	58	796	0,0	0,0	2,7
Trabajar con Calidad de Vida: Intervención en Pequeñas y Medianas Empresas (PYME) (Pequeñas y medianas empresas)	0	0	2.819	104	65	113	0,0	0,0	24,9
Trabajar con Calidad de Vida: Intervención en Micro y Pequeñas Empresas (MIPE) (Micro y pequeñas empresas)	0	0	2.114	263	0	238	0,0	N/A	8,9
Instalación de Estrategias Preventivas (Micro, pequeña, mediana y gran empresa e instituciones públicas)	0	34.596	2.114	235	0	240	0,0	N/A	8,8
Promoción y Difusión de Prácticas Preventivas (Organizaciones (públicas y privadas))	70.245	0	2.114	13	12	N/A	5.403,5	0,0	N/A
Gasto administrativo	34.425	315.867	1.005						
Total	104.670	350.463	12.279						
Porcentaje gasto administrativo	33%	90%	8%						

* Se entiende por Componentes a los bienes y/o servicios producidos por el Programa y provistos directamente a sus beneficiarios. Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2021, la suma total para los años 2019 y 2020 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes discontinuados. En el cuadro de gasto y producción de componentes se indica como "cero", además de cuando no hay presupuesto o producción, en aquellos casos en que no correspondía informar o el Servicio no contaba con la información.

INDICADORES

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021
Porcentaje de empresas certificadas en el desarrollo de una cultura preventiva	(N° de instituciones públicas y empresas privadas que se certifican en el desarrollo de una cultura preventiva en el año t / N° total de instituciones públicas y empresas privadas que participan del programa en el año t)*100	70%	71%	82%
Porcentaje de empresas con política de prevención de drogas y alcohol	(N° de instituciones públicas y empresas medianas y grandes que cuentan con una política de prevención de drogas y alcohol en el año t / N° total de instituciones públicas y empresas medianas y grandes que participan del programa en el año t)*100	78%	89%	90%

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Evaluación Pertinencia	Evaluación Calidad	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de organizaciones laborales que desarrollan competencias institucionales para la prevención del consumo de sustancias.	(N° total de organizaciones laborales que desarrollan competencias institucionales para la prevención del consumo de sustancias en el año t / N° total de organizaciones laborales vigentes en segundo año de implementación en el año t) * 100	119%	56%	82%	El indicador es pertinente	Cumple	Mejora
Porcentaje de organizaciones PYME que desarrollan competencias de gestión preventiva del consumo de sustancias	(N° total de organizaciones PYME que desarrollan competencias de gestión preventiva del consumo de sustancias en el año t / N° total de organizaciones PYME que firman carta de compromiso en el año t) * 100	116%	68%	86%	El indicador es pertinente	Cumple	Mejora
Porcentaje de trabajadores que recomiendan las intervenciones en temáticas preventivas sobre calidad de vida laboral en la MYPE	(N° total de trabajadores que vivencian temáticas preventivas del componente y recomiendan la intervenciones en el año t / N° total de trabajadores que vivencian las temáticas preventivas del componente y que contestan la encuesta en el año t) *100	128%	N/A	100%	El indicador es pertinente	No reporta indicador	No es posible evaluar
Porcentaje de actores claves que manifiestan haber recibido nuevos aprendizajes para su rol de facilitador de estrategias preventivas.	(N° total de actores claves capacitados que manifiestan haber recibido nuevos aprendizajes para su rol de facilitador de estrategias preventivas en el año t/ N° total de actores claves capacitados que contestan la Evaluación Capacitación para Facilitadores en el año t)*100	98%	N/A	95%	El indicador es pertinente	Cumple	No es posible evaluar

Porcentaje de organizaciones que intercambian iniciativas de promoción o difusión de buenas prácticas de gestión preventiva.	(N° total de organizaciones que intercambian iniciativas de promoción o difusión de buenas prácticas de gestión preventiva en el año t / N° total de organizaciones que firman acuerdo de colaboración en el año t) *100	81%	18%	N/A**	El indicador es pertinente	Cumple	No es posible evaluar
--	--	-----	-----	-------	----------------------------	--------	-----------------------

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

3. Salud y bienestar: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa no presenta potencial de contribución a la pobreza multidimensional.

POBREZA POR INGRESOS

El programa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos.

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

Modificaciones implementación: El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

Descripción de los cambios en la estrategia de intervención producto del contexto sanitario: Las modificaciones programáticas estuvieron dadas por las aplicaciones de componentes en modalidades remotas o híbridas. la contingencia sanitaria obligó al desarrollo de capacitaciones y reuniones mediante plataformas de trabajo remoto

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

DISEÑO:

- **Modificación o ajustes al diseño:** El programa debiera entrar a reformulación, considerando que en el proceso de implementación se han encontrado necesidades de ajuste desde que se diseñó el programa. Adicionalmente es necesario reforzar el contar con presupuesto para la gestión del programa

INDICADORES:

- **Variación significativa de los valores reportados para indicadores de propósito:** El comportamiento del programa debió ser verificado en contexto de crisis sanitaria y la reformulación de indicadores realizada. No era posible obtener una estimación certera ya que no se había implementado este tipo de monitoreo y menos en contexto de crisis sanitaria donde lo remoto cobro especial relevancia

- **Variación significativa de los valores reportados para indicadores complementarios:** El comportamiento del programa debió ser verificado en contexto de crisis sanitaria y la reformulación de indicadores realizada. No era posible obtener una estimación certera ya que no se había implementado este tipo de monitoreo y menos en contexto de crisis sanitaria donde lo remoto cobro especial relevancia

- **No reporte o hay información incompleta en indicadores complementarios:** El indicador de componente n° 5 no es posible de ser reportado ya que se definió su no implementación para dar prioridad a otros componentes mas esenciales del programa

PRESUPUESTO:

- **Presupuesto inicial / final:** El presupuesto con que contó el programa el año 2021 consideró el desarrollo del Diseño Instruccional de cursos online y publicación en la página de Academia SENDA. Estos cursos están disponibles para ser utilizados por las organizaciones laborales durante 2022. No se cuenta con más presupuesto, lo cual dificulta la gestión a realizar, por ejemplo capacitaciones o evaluaciones.

Para este año 2022, se está considerando presupuesto para realizar una evaluación externa del programa que permita reformular.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para el año 2019.

Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2022. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2019-2021, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Nota técnica 5: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.