



Balance de Gestión Integral

AÑO 2021

Ministerio de Desarrollo
Social y Familia

**Corporación Nacional de
Desarrollo Indígena**





Índice

| | |
|---|----|
| .1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo | 3 |
| .2. Resumen Ejecutivo Servicio | 42 |
| .3. Resultados de la Gestión año 2018-2021 | 44 |
| .4. Desafíos para el período de Gobierno 2022 | 51 |
| .5. Anexos | 56 |
| .Anexo 1: Identificación de la Institución | 57 |
| .Anexo 2: Recursos Humanos | 61 |
| .Anexo 3: Recursos Financieros | 69 |
| .Anexo 4: Indicadores de Desempeño año 2018-2021 | 70 |
| .Anexo 5: Compromisos de Gobierno 2018 - 2022 | 75 |
| .Anexo 6A: Informe Programas / Instituciones Evaluadas | 76 |
| .Anexo 6B: Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas | 76 |
| .Anexo 7: Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2021 | 77 |
| .Anexo 8: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2021 | 79 |
| .Anexo 9: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2021 | 80 |
| .Anexo 10a: Proyectos de Ley en tramitación en el Congreso Nacional 2018-2021 | 82 |
| .Anexo 10b: Leyes Promulgadas durante 2018-2021 | 83 |
| .Anexo 11: Premios o Reconocimientos Institucionales 2018-2021 | 84 |

1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo

Ministerio de Desarrollo Social y Familia

El Ministerio de Desarrollo Social y Familia, tiene su origen partir de la promulgación de la Ley N° 21.150, que modificó la Ley N° 20.530 introduciendo cambios relacionados con la incorporación del enfoque familiar, de esta manera se dispone que el Ministerio de Desarrollo Social y Familia será el encargado de velar por la coordinación, consistencia y coherencia de las políticas, planes y programas en materia de equidad o desarrollo social, a nivel nacional y regional, desde un enfoque familiar y de integración social.

Adicionalmente, la Ley 20.530 fue modificada por la Ley 21.090 que creó la Subsecretaría de la Niñez, estableciendo que el Ministerio de Desarrollo Social y Familia velará por los derechos de los niños con el fin de promover y proteger su ejercicio de acuerdo con el Sistema de Garantías de Derechos de la Niñez y en conformidad con la Constitución Política de la República y las leyes vigentes. De esta manera, el Ministerio de Desarrollo Social y Familia está conformado por la Subsecretaría de Servicios Sociales, Subsecretaria de Evaluación Social y la Subsecretaria de la Niñez.

La misión del Ministerio de Desarrollo Social y Familia es contribuir en el diseño y aplicación de políticas, planes y programas en materia de desarrollo social, especialmente aquellas destinadas a erradicar la pobreza y brindar protección social a las personas o grupos vulnerables, promoviendo la movilidad e integración social. Asimismo, deberá velar por la coordinación, consistencia y coherencia de las políticas, planes y programas en materia de desarrollo social, a nivel nacional y regional y evaluar los estudios de preinversión de los proyectos de inversión que solicitan financiamiento del Estado para determinar su rentabilidad social de manera que respondan a las estrategias y políticas de crecimiento y desarrollo económico y social que se determinen para el país.

Para cumplir con la misión institucional, el Ministerio interactúa a través de sus Servicios Relacionados a saber: Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI), Fondo de Solidaridad e inversión Social (FOSIS), Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS), Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA), Instituto Nacional de la Juventud (INJUV) y el Servicio de Protección Especializada a la Niñez y la Adolescencia.

Aspectos relevantes de la gestión 2018-2021

1.1 Subsecretaría de Servicios Sociales

La Subsecretaría de Servicios Sociales (SSS) depende del Ministerio de Desarrollo Social y Familia, y se encarga de ejecutar e implementar las políticas, planes y programas sociales del Ministerio, articulando y coordinando de manera integrada las acciones de los organismos e instituciones públicas, con el fin de erradicar la pobreza y brindar protección social a las personas y grupos vulnerables, promoviendo su integración y desarrollo social en el tiempo. Adicionalmente, la SSS es la encargada de supervigilar la labor y transmitir los lineamientos respectivos a sus Servicios relacionados; la Corporación de Desarrollo Indígena (CONADI); el Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS); el Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS); el Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA) y el Instituto Nacional de la Juventud (INJUV).

La estructura de la Subsecretaría de Servicios Sociales está compuesta por la División de Promoción y Protección Social, División de Focalización y División de Administración y Finanzas junto con los Departamentos de Auditoría Interna y Control de Gestión, además se trabaja estrechamente con la Unidad de Coordinación de Asuntos Indígenas, el Sistema Elige Vivir Sano y el Sistema Red Clase Media Protegida. Bajo su dependencia se encuentran las Secretarías Regionales Ministeriales de Desarrollo Social.

Sistema Intersectorial de Protección Social

Una de las principales funciones del Servicio, recae la administración y gestión del Sistema Intersectorial de Protección Social, el cual ha tenido un rol central en la política pública en este periodo presidencial, y relevado especialmente con la entrega del Ingreso Familiar de Emergencia durante el periodo de Pandemia. En esta línea de acción, y como uno de los pilares centrales de dicho Sistema, se encuentra el Subsistema Seguridades y Oportunidades, el cual se describe y explican los principales resultados en el periodo.

En el marco del Subsistema antes indicado, las transferencias monetarias base, prestación que obedece al cálculo de la brecha para alcanzar la línea que supere la extrema pobreza, el aporte monetario por parte del Estado a 68.126 familias beneficiadas durante el año 2021, correspondió a un total de M\$36.110.481^[1]. Por otra parte, en lo referido al Bono de Protección, con un presupuesto total ejecutado M\$19.260.788- se entregaron, en promedio mensual, 111.578 bonos de protección para familias participantes del Subsistema Seguridades y Oportunidades.

Respecto a las transferencias monetarias condicionadas, durante el año 2021 las familias obtuvieron diferentes bonos asociados al cumplimiento de deberes, entre los que se destacan M\$7.983.436 por asistencia escolar, para un promedio mensual de 51.213 familias beneficiadas, y M\$3.309.143 por acreditación del Control de niño sano, para un promedio mensual de 31.695 familias beneficiadas, y por otra parte los bonos asociados a logros o esfuerzos, como el Bono Logro Escolar el cual durante el año 2021, canceló un total de M\$ 11.735.836, a 227.310 estudiantes, y el Bono al Trabajo de la Mujer que en el mismo periodo indicado contó con un presupuesto total de M\$54.509.159(presupuesto del Ministerio de Desarrollo Social y transferido al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo para su ejecución y considera los gastos de administración y el subsidio al empleador), a través del cual se beneficiaron un total a 390.763 mujeres trabajadoras.

Otras prestaciones monetarias relevantes en el año 2021, que se presentan en el balance, la constituyeron el Aporte Familiar Permanente que ejecutó un total de M\$ 160.209.256, a través del cual se beneficiaron a 1.668.512 familias, el Subsidio al Pago Electrónico que contó con un presupuesto total de M\$ 9.674.342, que permitió cubrir un promedio mensual de 1.155.351 subsidios, el Ingreso Mínimo Garantizado, que llegó a 1.003.943 trabajadores, con un promedio de 142.060 pesos por persona, al año y un total de recursos destinados por la suma de M\$126.383.863 pesos, y finalmente, como uno de los mayores aportes directos a las personas del Estado de Chile en su historia, el Ingreso Familiar de Emergencia, dónde el último aporte realizado en el mes de noviembre benefició a 8.374.766 hogares, equivalentes a 16.737.510 personas, con un monto de transferencia del último aporte de M\$2.374.024.348.

En el marco del Subsistema Seguridades y Oportunidades, se detallan los componentes del mismo, y los programas que lo integran, de los cuáles se puede destacar durante el 2021: 1) Programa Familias: se diagnosticaron 45 mil 152 familias a través del Programa Acompañamiento a la Trayectoria EJE, implementado por el Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS) y que fueron derivadas al componente de acompañamiento psicosocial y sociolaboral de las 331 municipalidades que participan del Subsistema de Seguridades y Oportunidades. La inversión ejecutada en 2021 para la atención de familias en el Programa fue de M\$ 23.342.024; y el número total de familias efectivamente atendida fue de 188 mil 800 familias, correspondiente a los nuevos ingresos y familias en proceso de intervención de años anteriores, 2) Programa de Apoyo Integral al Adulto Mayor (Vínculos), el cual tuvo una expansión territorial de 314 a 317 comunas en las 16 regiones del país con un total transferido para la implementación del programa a nivel comunal de M\$9.195.088, considerándose 10.447 adultos mayores que recibieron su segundo año de acompañamiento psicosocial y sociolaboral, y 13.526 personas mayores, que firmaron su plan de intervención para participar del primer año de acompañamiento del 2021, 3) Programa de Apoyo a Personas en Situación de Calle, que contó con un presupuesto total ejecutado de M\$3.273.145, de los cuales M\$3.222.014 se materializó mediante transferencias a terceros y M\$51.131 gastos de administración, con una cobertura efectiva de **2.664** personas, y 4)

Programa de Apoyo a Hijos de Personas Privadas de Libertad (Abriendo Caminos), cuya ejecución de recursos alcanzó de cinco mil 827 millones 283 mil pesos, con una cobertura efectiva de 8.147 niños, niñas y adolescentes y sus cuidadores/as principales.

Por otra parte, respecto al Programa Noche Digna, el presupuesto ejecutado total asciende a **MM\$21.085** lo cual se desglosa en transferencias (subtítulo 24) por un total de **MM\$20.779**, mientras que el presupuesto ejecutado en gastos de administración asciende a **MM\$306**. El documento, explica y describe detalladamente sus dos componentes y resultados de los mismos: 1) Plan Protege Calle (Ex Plan de Invierno), y 2) Centros Temporales para la Superación.

En lo referido al desarrollo del Sistema Nacional de Apoyos y Cuidados, durante el año 2021, se realizó la consolidación de expansión de la Red Local de Apoyos y Cuidados en 40 nuevas comunas, lo cual ha permitido sostener un total de 62 comunas en las 16 regiones del país, lo que permite el acompañamiento integral y acceso a servicios especializados de 3.766 hogares, de los cuales 1.700 acceden a un Servicio de Atención Domiciliaria. Este proceso de expansión implicó la desconcentración de funciones a las Secretarías Regionales Ministeriales de Desarrollo Social y Familia, en cuanto a las acciones de acompañamiento y asistencia técnica en la implementación. Para ello, se mantuvo un proceso de formación continua a las contrapartes regionales de la Seremis de modo tal de constituirse en referentes técnicos en la temática de apoyos y cuidados en sus territorios.

Consecuentemente, se trabajó en la institucionalización del Subsistema Nacional de Apoyos y Cuidados, teniendo como Programa Eje el Programa Red Local de Apoyos y Cuidados. Se proyecta que en el año 2022, una vez firmado y publicado en el Diario Oficial el Decreto que aprueba la creación del Subsistema, para ello, entre los meses de octubre y diciembre de 2021, trabajó por primera vez para la creación de un nuevo subsistema, el Consejo Consultivo del Sistema Intersectorial de Protección Social según la Ley N°20.379. El presupuesto disponible, M\$ 10.201.374, permitirá la expansión del Programa a 89 comunas del país.

Elige Vivir Sano

Uno de los principales propósitos del Sistema Elige Vivir Sano es la articulación de la oferta pública para contribuir a la generación de comportamientos y entornos saludables para facilitar la alimentación saludable, la actividad física y el bienestar y calidad de vida de los chilenos y chilenas. Las políticas, planes y programas que sean parte de la Oferta Pública no son ejecutadas por Elige Vivir Sano, sino que son elaboradas y ejecutadas sectorial o intersectorialmente por los distintos órganos de la Administración del Estado, según sus respectivas competencias.

En el año 2021 entre los temas relevantes que realizó la Secretaría Elige Vivir Sano, se destacan entre otros: el reconocimiento por parte de la World Obesity Federation, resaltando las buenas prácticas de Chile, en términos de políticas públicas dirigidas a la prevención de la obesidad; la ratificación de la creación del Observatorio Elige Vivir Sano, con el propósito de realizar y apoyar el seguimiento de los hábitos y estilos de vida no saludables así como de los factores y conductas de riesgo asociados a enfermedades crónicas no transmisibles de la población, lo anterior mediante la recopilación y levantamiento evidencia sobre hábitos saludables y obesidad en Chile; La iniciativa “El Elige Vivir Sano en tu Escuela”, fondo concursable para que los establecimientos escolares dependientes de municipalidades, corporaciones municipales, o de administración delegada, puedan desarrollar talleres deportivos que fomenten la actividad física escolar; y la publicación del estudio “Radiografía de la alimentación en Chile” cuyo objetivo fue conocer los patrones de consumo alimentario en base a los gastos de los hogares en Chile y cuáles son las brechas para alcanzar un patrón de alimentación saludable, conforme los estándares de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y del Ministerio de Salud.

Red Integral de Protección Social (RPS)

El 21 de abril del 2021 fue promulgada la Ley N° 21.322 que “Establece el Sistema Red Integral de Protección Social” que generó el cambio oficial del nombre del Programa de Clase Media Protegida a Red Integral de Protección Social (RPS).

El Sistema Red Integral de Protección Social, consiste en un modelo de gestión intersectorial y su propósito es coordinar la oferta programática existente, permitiendo a las familias acceder a los beneficios que tiene el Estado, para enfrentar aquellos eventos adversos o contingencias que pongan en riesgo su progreso y/o bienestar.

En este contexto, durante el año 2021, de cara a la ciudadanía, se ha realizado el trabajo de fortalecer la plataforma digital www.reddeproteccion.cl, a través de un lenguaje simple y sencillo, en donde el usuario puede ver como se organizan los beneficios del Estado y los personaliza de acuerdo al perfil social de cada ciudadano; por otra parte se efectuó en el espíritu de la coordinación intersectorial del sistema, la conexión con más de 18 servicios públicos, abordando de esta forma, temáticas relevantes como salud, vivienda, pensiones, dependencia, empleo, entre otros.

Instrumento de caracterización socioeconómica de la población

Como Ministerio de Desarrollo Social y Familia, también corresponde implementar modelos de asignación de beneficios sociales, desde los cuales se pueda acceder a un sistema de Protección Social Universal, que excluya a

los mayores ingresos pero que también permita la reevaluación de casos excluidos, es por aquello que el Registro Social de Hogares (RSH), es un sistema de información cuyo fin es apoyar los procesos de selección de beneficiarios de un conjunto amplio de subsidios y programas sociales.

En este sentido, y en lo que concierne a las funciones y atribuciones de la Subsecretaría de Servicios Sociales, esta es la encargada de la administración de los procesos de recopilación de información necesarios, para la aplicación de los instrumentos de caracterización socioeconómica de la población nacional (Registro Social de Hogares y Ficha Básica de Emergencia), su identificación y estratificación. Adicionalmente, es la encargada de supervisar el adecuado uso y aplicación de los referidos instrumentos en el ámbito territorial.

En este marco, como Subsecretaría, nuestro compromiso es contribuir a mejorar la calidad de los servicios a las personas y las familias, velando por la adecuada implementación y perfeccionamiento de los instrumentos de estratificación social, en colaboración con distintos actores a nivel nacional, regional, provincial y comunal-local.

En lo referido a la gestión del año 2021 mencionar: el proceso de “Certificación Nacional de Supervisores/as Ministeriales del Registro Social de Hogares”, en donde se certificaron 61 funcionarios correspondientes al 91% del total de personas que realizan o apoyan acciones de supervisión del RSH.; y la realizaron vía telemática, una serie de capacitaciones a los equipos de ejecutores del Registro Social de Hogares, orientadas esencialmente a formar y capacitar equipos para el proceso de apoyo a la tramitación de solicitudes RSH pendientes, enfocado en mejorar la entrega de servicios a la ciudadanía.

Por otra parte, se destaca el desarrollo de una nueva Plataforma Ciudadana RSH, en un trabajo conjunto entre la Subsecretaría de Evaluación Social, lo que ha permitido a los ciudadanos, realizar de forma digital los trámites, con lenguaje claro y sencillo, mejorando así la experiencia usuaria, la usabilidad y obteniendo por ende, un mayor porcentaje de éxito en la tramitación de solicitudes en el canal digital, lo anterior aporta a descongestionar los puntos de atención presencial, disminuyendo los procesos burocráticos y cumpliendo así el compromiso del actual gobierno referido a la política de digitalización de trámites del Estado.

Cabe señalar, que durante el 2021 la ciudadanía realizó alrededor de 4.549.239 solicitudes de trámites a través de esta plataforma lo que representa el 84,3% del total de solicitudes realizadas en el año y se realizaron 50.719.121 visitas a la página web, lo que representa un incremento un 10% más respecto al año 2020 con 45.989.712 visitas.

1.2 Subsecretaría de Evaluación Social

La Subsecretaría de Evaluación Social (SES) tiene como función específica el diseño, la coordinación y la evaluación de las políticas sociales, con el fin de mejorar la focalización del gasto social a través de la evaluación permanente de los programas que implementa el Estado y de las iniciativas de inversión social. También está encargada de elaborar análisis de la realidad social por medio de encuestas y caracterización social, de manera de detectar las necesidades que tiene nuestro país, y así contribuir a sentar bases para la construcción de políticas públicas.

La Subsecretaría cuenta con una dotación de 278 funcionarios que se desempeñan en el Nivel Central, y un presupuesto total para el año 2022 de \$24.339 millones.

Si bien los últimos años impusieron desafíos importantes debido a la pandemia del Covid-19, la SES buscó adaptar y mejorar sus procesos para responder a los requerimientos de la ciudadanía en cuanto a la entrega de información relevante para la focalización y el análisis de la realidad social.

Entre los principales avances 2018-2021 se destacan:

1. El funcionamiento y la mejora continua del **Sistema de Apoyo a la Selección de Usuarios de Prestaciones Sociales** que se vio presionado en contexto de pandemia con el ingreso de nuevos usuarios al Registro Social de Hogares, que en dos años tuvo un alza del 26,6%, llegando a abarcar al 86,8% de la población del país. Teniendo como objetivo robustecer los servicios de atención ciudadana, se realizaron actualizaciones a la plataforma de Reportería y Transparencia (RT), así como a los canales de atención que permiten solicitudes de ingreso y actualización de la información, y se hizo más expedita la aprobación de dichas solicitudes.

Esto vino acompañado por una serie de modificaciones en el Cálculo de la Calificación Socioeconómica de los Hogares, con el fin de mejorar la focalización, integrando nuevos registros administrativos y reduciendo el tiempo de rezago de la información a tres meses.

Estas mejoras permitieron hacer más eficiente el proceso de entrega del Ingreso Familiar de Emergencia (IFE), así como otras iniciativas como el Ingreso Mínimo Garantizado y el Bono Covid Navidad, que buscaban apoyar a los hogares que vieron afectadas sus fuentes de ingresos. Mientras que el primer aporte del IFE 2020 llegó a 1.265.123 hogares, el último aporte entregado en noviembre del año 2021 alcanzó a más de 8,3 millones de hogares.

2. Por otra parte, se fortaleció el **Sistema de Evaluación y Monitoreo de la Oferta Pública** (social y no social) a través de la implementación de metodologías que permitieron evaluar a los programas en términos de eficiencia, eficacia y focalización, entre otros indicadores. Para ello se trabajó en conjunto con la Dirección de Presupuestos en la homologación de los procesos de seguimiento y evaluación ex ante de la oferta social y no social, que se encuentran publicados en el BIPS y Data Social.

Durante el periodo, cada Ministerio y Servicio recibió capacitación y asistencia técnica en el diseño de programas sociales cuando lo requirieron; tanto para el diseño de nuevos programas como reformulaciones, así como para subsanar las observaciones levantadas en el proceso de evaluación.

Además, se buscó formas innovadoras de presentar la información social obtenida en la evaluación y seguimiento, tanto en el Informe de Desarrollo Social presentado año a año, como en el portal de visualización de datos, Data Social. Se categorizó la totalidad de la oferta pública según su potencial para contribuir hacia soluciones a los principales problemas sociales, identificando oportunidades para la complementariedad entre programas la y articulación entre los distintos actores.

3. Entre los logros, también se encuentra la realización de **Encuestas de Caracterización Socioeconómica** que permiten disponer de información para la toma de decisiones en materia de políticas públicas. Una de las más importantes fue la Encuesta Casen en Pandemia 2020, que se aplicó a cerca de 62 mil viviendas a nivel nacional, y que dio como resultado que el nivel de pobreza por ingresos llegó al 10,8% y que la pobreza extrema alcanzó el 4,3%, así como el aumento de la desigualdad en el país. También se diseñó e implementó la primera Encuesta de Bienestar Social (EBS) que buscó complementar la encuesta Casen para tener una evaluación más completa del bienestar de las personas. Además, se buscó ampliar la disponibilidad de información a nivel territorial creando el Sistema de Indicadores Sociales basados en Registros Administrativos.

4. Con el fin de mejorar la visualización de datos y el cruce de información tanto de encuestas, registros administrativos y programas sociales, se desarrolló la **plataforma abierta Data Social** (<https://datasocial.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/>) que está disponible para la revisión de todas las personas, organizaciones e instituciones. De igual forma, se ha potenciado el Registro de Información Social (RIS) para el acceso de información a Municipalidades e instituciones académicas.

5. En cuanto a la **Evaluación de Iniciativas de Inversión Social**, la cartera total evaluada por MDSF en el período contó con poco más de 7 mil iniciativas de inversión por año, con un promedio 2 mil seiscientas iniciativas nuevas ingresadas por año, con RATE manual, de las cuales en promedio el 54% fueron iniciativas recomendadas satisfactoriamente. Entre los avances en la evaluación de inversiones sociales, se encuentra la

creación de una Comisión Asesora de la Evaluación Social de Iniciativas de Inversión Pública que brinde acompañamiento técnico de alto nivel y de amplia experiencia, la actualización de los Precios Sociales, la actualización de metodologías y el mejoramiento de las capacitaciones a formuladores del SNI.

En este proceso, también se avanzó en facilitar la entrega de información para la formulación de estas iniciativas, a través del diseño de un nuevo sitio web del Sistema Nacional de Inversiones (SNI) (<http://sni.gob.cl/>) donde se entrega información metodológica y de normas relativas a la inversión pública; y de la implementación de una plataforma para la entrega de datos registrados en el BIP, denominada BIP Data.

1.3 Subsecretaría de la Niñez

Una vez asumido el Gobierno del Presidente de la República, se promulga en abril del 2018 la ley que crea la Subsecretaría de la Niñez. La instalación de dicha Subsecretaría en el Ministerio de Desarrollo Social y Familia comienza a ejecutarse a partir de julio de 2018 lo que permitió contar con una institucionalidad específica para impulsar las políticas públicas dirigidas a la protección y garantía integral y efectiva de los derechos de los niños, niñas y adolescentes en Chile, y significa un avance sustantivo en el cumplimiento de los estándares internacionales en materia de niñez.

Dentro de las funciones de la Subsecretaría de la Niñez estas corresponden a:

- Asesorar al Presidente de la República en las materias relativas a la promoción y protección integral de los derechos de los niños.
- Proponer al Presidente de la República la Política Nacional de la Niñez y su Plan de Acción, informar sobre su ejecución y recomendar las medidas correctivas que resulten pertinentes.
- Administrar, coordinar y supervisar los sistemas o subsistemas de gestión intersectorial que tengan por objetivo procurar la prevención de la vulneración de los derechos de los niños y su protección integral, en especial, la ejecución o la coordinación de acciones, prestaciones o servicios especializados orientados a resguardar los derechos de los niños y de las acciones de apoyo destinadas a los niños, a sus familias y a quienes componen su hogar, definidas en la Política Nacional de la Niñez y su Plan de Acción, el que deberá contener los programas, planes y acciones que incluirá en su ejecución, sin perjuicio de las competencias que tengan otros organismos públicos.
- Impulsar acciones de difusión, capacitación o sensibilización destinadas a la prevención de la vulneración de los derechos de los niños y a su promoción o protección integral.
- Promover el fortalecimiento de la participación de los niños en todo tipo de ámbitos de su interés, respetando el derecho

- preferente de sus padres de orientación y guía, considerando, además, su edad y madurez.
- Colaborar en ciertas de las funciones señaladas en el artículo 3° de la Ley N° 20.530, a fin de incorporar las adaptaciones necesarias para la medición y seguimiento de las condiciones de vida de los niños. En particular, en la letra e), relativa al análisis periódico de la realidad social nacional y regional de modo de detectar las necesidades sociales de la población; en la letra s), párrafo primero, que contempla la atribución de solicitar a los demás ministerios, servicios o entidades públicas la entrega de la información disponible y que el Ministerio de Desarrollo Social y Familia requiera para el cumplimiento de sus funciones; así como la letra t), que trata de sistematizar y analizar registros de datos, información, índices y estadísticas que describan la realidad social del país y que obtenga en el ámbito de su competencia; y finalmente la letra w), que busca estudiar y proponer las metodologías que utilizará en la recolección y procesamiento de información para la entrega de encuestas sociales y otros indicadores, en materias de su competencia.
 - Desarrollar estudios e investigaciones sobre la niñez, entre otros.
 - Adicionalmente, elaborar un informe anual sobre el estado general de la niñez a nivel nacional y regional. En dicho informe deberá realizar, si corresponde, recomendaciones para avanzar en la implementación efectiva de un sistema de protección integral de los derechos de los niños.
 - Colaborar con el Ministerio de Relaciones Exteriores, dentro del ámbito o esfera de sus competencias respectivas, en la elaboración de los informes vinculados a los derechos de los niños y sus familias, que el Estado de Chile deba presentar a los órganos y comités especializados de la Organización de las Naciones Unidas y de la Organización de Estados Americanos, en especial, al Comité de los Derechos del Niño.
 - Proponer los estándares para los organismos colaboradores y los programas de las líneas de acción del Servicio Nacional de Menores contempladas en el numeral 3) del artículo 4° de la ley N° 20.032, sea que dichos programas se ejecuten por los mencionados organismos colaboradores o directamente por órganos del Estado. Estos estándares no serán aplicables para los programas de reinserción para adolescentes infractores de la ley penal.

En este contexto, la Subsecretaría de la Niñez tiene como misión sentar las bases para propiciar un cambio cultural que permita contribuir en la protección de los derechos de niños, niñas y adolescentes, diseñando, implementando y ejecutando políticas, planes y programas que promuevan y prevengan su vulneración. Esto con el objetivo de brindar una protección integral de los niños, niñas y adolescentes, articulando y coordinando de manera integrada las acciones de los organismos e instituciones públicas y privadas, apoyando y fortaleciendo a sus familias en su rol protector insustituible.

Para cumplir esta misión, la Subsecretaría tiene como objetivos estratégicos: (1) fortalecer el desarrollo integral de los niños, niñas y adolescentes, protegiendo de manera integral sus derechos y previniendo su vulneración, articulando coordinadamente para esto los organismos públicos y privados, (2) implementar políticas, planes y programas para impulsar acciones de protección y capacitación de los derechos de los niños, niñas y adolescentes, relevando para esto el rol de la familia, incorporando el sub sistema Chile Crece Contigo, y por último, (3) generar acciones de difusión, que tengan como finalidad la sensibilización, promoción de derechos e instalación de la temática de niñez como prioridad nacional.

El Gobierno a través del Ministerio de Desarrollo Social y Familia destaca en su gestión además los avances en materias legislativas para la protección integral de la niñez y adolescencia con relación a:

- El proyecto de Ley sobre sistema de garantías y protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia que se encuentra en trámite de finalización, en control de constitucionalidad. Este proyecto de ley se constituye como el marco legal respecto de los derechos de la niñez y adolescencia en nuestro país, legislando así, sobre los derechos consagrados en la Convención sobre los Derechos del Niño.
- En diciembre de 2020 se promulga la Ley que crea el Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y la Adolescencia, que reemplaza al Servicio Nacional de Menores (Sename) en materia de protección de derechos y adopción.
- Además, en diciembre de 2018 se publicó la ley que reconoce y protege el derecho a la identidad de género. El reglamento que regula los programas de acompañamiento profesional establecidos en esta ley entró en vigencia en diciembre de 2019 y establece las acciones que deben contener los programas que trabajen con los niños, niñas o adolescentes cuya identidad de género no coincida con su sexo y nombre registral, y sus familias.

Dentro de las gestiones destacadas de la Subsecretaría de la Niñez en materias de promoción, prevención y protección en el marco del Proyecto de Ley que crea un Sistema de Garantías y Protección Integral de los Derechos de la Niñez es que:

- Se establece que la Oficina Local de la Niñez (OLN) es la institución a nivel territorial encargada de la promoción, prevención y protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes, la cual debe ser establecida en todo el territorio nacional en los siguientes 5 años luego de publicada la Ley. Para 2022, se extenderá la cobertura a 79 OLN en las 16 regiones del país, financiadas por Ley de Presupuesto. Las nuevas ubicaciones se fundamentan principalmente en la prioridad de territorios donde no existen Oficinas de Protección de Derechos (OPD), lo

que permitirá el refuerzo de la oferta en niñez y adolescencia en aquellos territorios donde ésta es insuficiente.

También se destaca las gestiones del Subsistema Chile Crece Contigo, durante los últimos años se han establecido mecanismos de mejora para potenciar y fortalecer el subsistema en el territorio nacional, en cuanto a su cobertura y calidad de las prestaciones. En este sentido, se priorizaron los programas relacionados con apoyo a la salud mental, sala cuna y modalidades alternativas de Educación Parvularia y de habilidades parentales, en base a lo comprometido en el Acuerdo Nacional por la Infancia.

Se implementó el reglamento que entró en vigencia en 2018, permitiendo así que los niños y niñas en el tramo de 0 a 9 años y sus familias, pertenecientes al 60 por ciento más vulnerable de la población, tengan acceso garantizado a prestaciones de salud mental, habilidades parentales y apoyo escolar.

- Con el objeto de fortalecer los programas que acompañan y entregan herramientas para el mejor ejercicio de la parentalidad, implementó el programa Triple P como Fortalecimiento de Habilidades Parentales, que abarca a familias que requieren una intervención de mayor complejidad, complementaria al programa Nadie es Perfecto. En 2021 alcanzó 27 comunas.
- El Programa de Apoyo a la Salud Mental Infantil alcanzó un total de 78 comunas en implementación el año 2020 y una población atendida de 37 mil 484 niños y niñas, buscando proveer atención integral a niños y niñas de cinco a nueve años afectados por trastornos mentales. El programa incluye atención médica, atención psicológica y asistente social, visita domiciliaria, taller de habilidades parentales y acceso a telemedicina.
- Programa de Apoyo al Desarrollo Biopsicosocial busca fortalecer el proceso de desarrollo de los niños y niñas desde su primer control de gestación hasta su ingreso al sistema escolar, a través de la Red Asistencial de los Servicios de Salud del país. Dentro de este programa se implementa el Taller Nadie es Perfecto, con una población beneficiada en el año 2021 de un total de 670 mil 176 personas.
- Programa Apoyo al Recién Nacido (PARN), en 2020 mantuvo la continuidad del abastecimiento conforme a la demanda en cantidades, horarios de recepción y apoyo en las descargas que solicitaban los hospitales. Sin embargo, debido al COVID-19, la red hospitalaria debió readecuar espacios e infraestructura, priorizando la atención de urgencia y hospitalización, lo que al mismo tiempo disminuyó el número de partos atendidos en la red. El año 2020 la población beneficiaria del programa alcanzó a 117 mil 215 niños y niñas, mientras que en el año 2021 fue de 95 mil 818 niños y niñas.

- Programa de Fortalecimiento Municipal, durante el año 2020 el programa continuó normalmente con sus actividades; sin embargo, producto del COVID-19 y de la suspensión de los controles de salud, sólo pudieron seguir abordando los casos que ya estaban registrados en el Sistema de Registro, Derivación y Monitoreo, pues al no generarse nuevos controles de salud, no existió por un período importante la pesquisa de nuevos riesgos bio-psicosociales.
- Programa de Apoyo al Aprendizaje Infantil: brinda a todos los niños y niñas que acceden a educación pública en el Primer Nivel de Transición de Educación Parvularia, un Rincón de Juegos para estimular su desarrollo y un juego para el hogar. El año 2021 alcanzó una cobertura de 57.000 niños(as).
- Programa de Ayudas Técnicas: dirigido a niños y niñas de cero a nueve años con alguna discapacidad que impida su normal desarrollo, entregando una ayuda técnica instrumental al 60 por ciento más vulnerable de la población. El año 2020 este programa alcanzó una cobertura anual de 401 niños y niñas, mientras que, en 2021, 460.
- Programa Educativo: mediante las distintas plataformas del programa se difundió contenido educativo y de apoyo a la crianza durante la pandemia, logrando alto alcance y difusión.

Ruta de Acompañamiento a la Parentalidad Positiva y la Crianza Respetuosa

En 2018 se crea una Mesa de trabajo de Habilidades Parentales, para conocer los servicios disponibles y los correspondientes criterios de inclusión de la oferta en el ámbito de la crianza y el acompañamiento a la parentalidad.

Al identificar la inexistencia de estándares para definir un taller de parentalidad positiva, durante 2019 se realizó un trabajo conjunto con UNICEF con el fin de establecer estándares para Chile en lo que respecta a Programas de Parentalidad. Ese mismo año, la Subsecretaría de la Niñez trabajó con UNICEF para la elaboración de una rúbrica de evaluación de programas en base a los estándares determinados. Se desarrolló, además, un trabajo con la Fundación Colunga y Fundación San Carlos del Maipo para la revisión de estándares. En 2020 se elaboró el prediseño informático de una plataforma web que permitiría contar con el detalle de los distintos programas sobre parentalidad en nuestro país, clasificados por zona y en base a los estándares determinados, permitiendo a los/as usuarios acceder a la información necesaria. En 2021 comienza el diseño de la página web “Ruta de Acompañamiento a la Parentalidad Positiva y la Crianza Respetuosa” que consolida la información relativa a parentalidad positiva y crianza respetuosa, permitirá la identificación de la oferta disponible y facilitará el acceso a la información a las familias y cuidadoras/es.

Otro aspecto relevante es el Plan de Acción Nacional de Niñez y Adolescencia 2018 - 2025, el segundo semestre de 2018 inició un proceso

de revisión y actualización del Plan, incorporando nuevas acciones vinculadas al Acuerdo Nacional por la Infancia. En diciembre de 2019, el Comité Interministerial de Desarrollo Social, Familia y Niñez aprobó la actualización del Plan de Acción, la cual confirmó la estructura original del Plan e incorporó acciones nuevas, así como la reformulación y adecuación de plazos para otras. Se han realizado tres procesos de reporte respecto al avance de la implementación del Plan a nivel nacional, para los años 2019, 2020 y 2021. Así también, la Subsecretaría de la Niñez tiene como función, entre otras, elaborar un informe anual sobre el estado general de la niñez a nivel nacional y regional, incorporando recomendaciones para avanzar en la implementación efectiva de un sistema de protección integral de los derechos de los niños. Son públicos los informes 2019 y 2020.

Finalmente, cumpliendo el mandato legal, la Subsecretaría de la Niñez realizó entre el 2019 y 2021 una serie de acciones comunicacionales sobre los derechos de los niños, niñas y adolescentes, a fin de generar conciencia y un cambio cultural y conductual, posicionar el tema de la niñez como prioridad nacional y lograr una política de acuerdos necesaria para legislar sobre estas materias. Para ello, recoge los compromisos del Estado de Chile con la niñez, principalmente aquellos ratificados en la Convención sobre los Derechos del Niño, en el marco del Programa de Gobierno y en el Acuerdo Nacional por la Infancia, teniendo el mandato por ley de elaborar propuestas y estrategias que permitan sensibilizar, promover y difundir los derechos de la niñez y la adolescencia en la población. Es así como surge la necesidad de desarrollar una serie de acciones comunicacionales de corto y mediano plazo sobre los derechos de los niños, niñas y adolescentes, que sea capaz de (1) generar conciencia y un verdadero cambio cultural y conductual, (2) posicionar el tema de la niñez como prioridad nacional y (3) lograr una política de acuerdos necesaria para legislar sobre estas materias.

Bajo el principio de no violencia a los niños y niñas, durante el 2019 se ejecutó una agenda de campañas comunicacionales enfocadas en promover los derechos de los niños, niñas y adolescentes. Específicamente, durante el segundo trimestre del 2019 se lanzó, a nivel nacional la campaña de promoción contra el maltrato y abuso sexual infantil, #ElPeorAbuso, cuyo objetivo es visibilizar el abuso sexual infantil a nivel nacional y concientizar sus consecuencias en el desarrollo integral de los niños, niñas y adolescentes.

Campaña #VivaLaDiferencia: bajo el principio de no violencia a los niños y niñas, y en concordancia con las medidas cuatro y cinco del Acuerdo Nacional por la Infancia, en diciembre de 2019, se ejecutó la campaña Viva la Diferencia, que busca movilizar a los adultos que interactúan con niños a educar, sensibilizar y promover el respeto, valoración e inclusión de las diferencias de las personas, con foco en la población migrante, desde la primera infancia. Una campaña 100 por ciento digital.

Con el fin de promover los derechos de los niños, niñas y adolescentes, y en el contexto que el año 2020 se cumplieron 30 años desde que Chile ratificó

la Convención sobre los Derechos del Niño, en diciembre del año 2020, se lanzó la campaña llamada “Con los Derechos de los Niños No se Juega” que tuvo como objetivo la difusión de los principios rectores de la Convención de los Derechos del Niño; sociabilizar y educar a los niños, niñas, adolescentes y sus adultos responsables sobre los mismos; y finalmente sensibilizar a la población en aquellos aspectos que han sido invisibilizados y que son necesarios para establecer una cultura de derechos para los niños, niñas y adolescentes.

El 25 de noviembre del año 2020 se lanzó en conjunto con la Policía de Investigaciones la campaña de ciberabuso sexual infantil “#ElAbusoVirtualEsReal”. Las señales de abuso sexual infantil que ocurre en el ámbito virtual son más difíciles de ver que las de un abuso físico, por esta razón el objetivo de la campaña fue visibilizar este delito, que los adultos lo conozcan y estén atentos a las alertas que los niños pueden dar inconscientemente. En Chile, en el año 2019 se recibieron más de tres mil 455 denuncias asociadas a grooming, abuso sexual impropio, almacenamiento, producción y comercialización de pornografía infantil, en tanto la cifra de víctimas de delitos sexuales entregadas por Carabineros de Chile y la PDI, alcanzó el registro de once mil 169.

Desde marzo del año 2020, el ministerio comenzó a articular una respuesta para apoyar a las familias a enfrentar las consecuencias socioeconómicas de la emergencia sanitaria por Coronavirus en el país, con un foco especial en el apoyo y cuidado de los grupos vulnerables y aquellos más afectados por las consecuencias sociales de la pandemia. En materias de niñez y con el objetivo promover los derechos de los niños, niñas y adolescentes y difundir consejos para padres, madres y cuidadores, se impulsó:

La Campaña digital #EnCasaYsinEstrés, donde se invitaba, por medio de contenido digital en las redes sociales de la Subsecretaría de la Niñez y Chile Crece Contigo, a revisar prácticos consejos en la página creciendocontigo.gob.cl

“consejos para salir con niños, niñas y adolescentes (Plan Paso a Paso)”: bajo el programa de acompañamiento Saludable - mente, se busca promover acciones que vayan en beneficio directo de los niños, niñas y adolescentes y sus familias para resguardar su salud y bienestar físico y mental. Por ello, se desarrolló un plan de medios radial regional de alta frecuencia que entregue a la ciudadanía consejos prácticos para fortalecer la salud mental y prevenir agresiones a niños, niñas y adolescentes.

“Protege Sus Historias”: La violencia y maltrato contra niños, niñas y adolescentes es una de las principales materias de preocupación del Estado, los organismos internacionales y la sociedad civil en su conjunto, el objetivo de esta campaña es promover y difundir estrategias para cuidar su bienestar integral (social, emocional, físico). Buscando visibilizar las consecuencias del encierro, evidenciar la importancia de los adultos y el rol

que cumplen en el cuidado y resguardo del bienestar de los cuidadores para los niños, niñas y adolescentes. El llamado es a evitar situaciones de violencia que puedan afectar irreparablemente a los niños, niñas y adolescentes. En consecuencia, la Campaña #ProtegeSusHistorias representa de una manera didáctica, simple y cercana, a través de cuentos de niños y niñas contados para grandes (Cohete 701, Súper mamá, Atrapada en internet, Amigo sorpresa), diferentes consecuencias negativas que la pandemia ha evidenciado al interior de los hogares y cómo los adultos lo han resuelto.

La emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19 impactó en la vida cotidiana de los niños, niñas, adolescentes y sus familias de diferentes formas. Gracias a las medidas restrictivas, que se aplicaron desde inicios del 2020 para evitar la propagación del virus, los niños, niñas y adolescentes experimentaron ciertas dificultades. Muchas están asociadas al aumento del estrés familiar; la pérdida de contacto con sus amigos; las variaciones a la hora de sociabilizar y la suspensión de clases presenciales.

Se debe considerar que el bienestar de los niños, niñas y adolescentes en la mayoría de las ocasiones está fuertemente ligado con el bienestar de los adultos a cargo de su cuidado. De acuerdo con un estudio realizado por el Instituto Milenio para la Investigación en Depresión y Personalidad (2021). Los adultos reportaron cambios significativos en su estado emocional, percibiendo mayor tristeza e irritabilidad, reportando además un impacto en su funcionamiento cotidiano, la calidad de su sueño y mayores dificultades para calmarse y enfrentar situaciones difíciles.

Por lo tanto, definir una estrategia de promoción y educación en salud mental de niños, niñas y adolescentes para el año 2021 pasó a ser una prioridad. La Campaña #HablemosDeSaludMental, dirigida a padres, madres y/o adultos responsables del cuidado de niños, niñas y adolescentes, tiene el foco en la promoción del bienestar y la salud mental de NNA y sus familias, considerando tanto las dificultades que han experimentado estos/as y sus padres, madres o cuidadores en el periodo de pandemia, como las estrategias resilientes y efectivas que han podido generar en este proceso. La campaña busca abordar temáticas que han sido inherentes a las familias, con énfasis en la sensibilización, el llamado al autocuidado y conversar como primer paso para el bienestar emocional y sana salud mental familiar.

En noviembre de 2021 se lanzó la campaña “Derecho a mis Derechos” con el objetivo de educar, difundir y generar conciencia sobre la Convención de los Derechos del Niño, buscando propagar información sobre los cuatro principios fundamentales por los que se rige la Convención de los Derechos del Niño.

En diciembre de 2021 se lanzó con Policía de Investigaciones la campaña nacional contra el grooming “Que No te Engañen”, que tuvo como objetivo visibilizar el grooming, concientizar al público sobre el uso seguro e informado de internet y de redes sociales.

También se llevó a cabo la Capacitación sobre Abuso Sexual Infantil durante el año 2021, la Subsecretaría de la Niñez en conjunto con la Defensoría de la Niñez, diseñaron una Capacitación sobre Abuso Sexual Infantil dirigida a funcionarios/as de distintas instituciones públicas, que contribuya a aportar en el fortalecimiento de una cultura de cuidado y respeto por los derechos de niños, niñas y adolescentes, su interés superior y su protección integral.

1.4 Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y la Adolescencia

A partir de la publicación de la Ley N°21.302, que crea Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia, Mejor Niñez, pasa a ser el sucesor y continuador legal del Servicio Nacional de Menores, SENAME, con todos sus derechos, obligaciones, funciones y atribuciones, exceptuando la administración y ejecución de las medidas y sanciones contempladas en materias de responsabilidad penal adolescente, que siguen estando a cargo de SENAME.

Así, Mejor Niñez, se constituye como un servicio público de reciente creación, sujeto a la supervigilancia del Presidente de la República a través del Ministerio de Desarrollo Social y Familia y fiscalización de la Subsecretaría de la Niñez, e integrante del Sistema de Garantías y Protección Integral de los Derechos de la Niñez y Adolescencia, teniendo por objeto garantizar la protección de niños, niñas y adolescentes, incluyendo a sus familias, cuyos derechos se hayan visto gravemente amenazados o vulnerados.

Una de las tareas esenciales de la institución, es asegurar el desarrollo de líneas de acción, a través de programas diversificados y de calidad a fin de satisfacer las diferentes necesidades de intervención de cada niño, niña y adolescente. Para ello, dispone de una Dirección Nacional y con Direcciones Regionales en cada una de las regiones del país, a través de las cuales se implementan las acciones territoriales y articulaciones que demandan las necesidades de los niños, niñas y adolescentes.

En términos de recursos dispuestos para el despliegue de su misión, el Servicio cuenta con un presupuesto total para el año 2022 de M\$ 347.319.173, el cual representa el 30% del total del presupuesto asignado al Ministerio de Desarrollo Social y Familia. Asimismo, dispone de una totalidad de 1.772, de los cuales ha logrado cubrir el 72% durante el año 2021, faltando por cubrir para el año 2022 el 28% respecto de los cuales los procesos se encuentran en curso.

Teniendo presente que el Servicio debe proveer y ejecutar programas especializados, cuenta con 08 residencias familiares, 03 programas de familias de acogida y 03 programas de captación de familias de acogida, los cuales administra de forma directa. En línea con esto, y teniendo presente que debe disponer una oferta pública a nivel nacional, cuenta con la colaboración de 1.727 organismos acreditados, quienes ejecutan 93 proyectos en las distintas líneas de acción de Mejor Niñez, conforme al régimen de aportes financieros del Estado.

Logros

Dentro de los principales logros alcanzados durante el año 2021 y, si bien durante este período de rendición de cuentas, Mejor Niñez estuvo operativo sólo durante los últimos 3 meses del período 2018-2021, es posible destacar el avance en la implementación de los diferentes desafíos que demanda la puesta en marcha de esta nueva institucionalidad.

Es así como podemos destacar la entrada en vigor de reglamentos que establecen normas para el funcionamiento del Consejo de Expertos, de las Comisiones Coordinadoras de Protección, los reglamentos que regulan la administración de cierre y la administración provisional de los colaboradores acreditados y los mecanismos y procedimientos de participación y de exigibilidad de derechos. Así como también el reglamento que determina la estructura interna de Mejor Niñez, el reglamento sobre el procedimiento para la asignación de cupos en proyectos de programas de protección especializada, así como también el que fija estándares para la acreditación de colaboradores y programas de las líneas de acción.

En términos de gestión de dotación, es preciso teniendo presente que Mejor Niñez se encuentra sujeto al Sistema de Alta Dirección Pública, siendo menester mencionar que ya se encuentran finalizados una serie de concursos públicos, los cuales nos permiten contar con el nombramiento del 83% de las autoridades de la institución (Directora y Subdirector Nacional, 13 Directores(as) Regionales y 5 Jefes de División). Por otra parte, durante el año 2021, se realizaron concursos de selección de personal, mediante la plataforma de empleos públicos, habiendo logrado finalizar exitosamente la provisión de 366 cargos. Así el desafío para el año 2022 consiste en proveer los 709 cargos restantes para lograr tener la dotación en régimen.

Es importante destacar que ya se encuentra sesionando el Consejo de Expertos, la Comisión Coordinadora de Protección Nacional y las 17 Comisiones Coordinadoras Regionales.

Desafíos

Los desafíos que nos presenta el año 2022, pasan por una serie de líneas de trabajo que demanda la instalación de una nueva institucionalidad que no sólo implica ser el continuador legal de SENAME, sino que trasciende aquello para implementar una serie de nuevas instancias que buscan abordar los debilidades y nudos críticos que ha presentado la atención a niños, niñas y adolescentes, en términos de protección y restitución de sus derechos que han sido vulnerados o amenazados.

En este sentido, existen una serie de desafíos que buscan materializar las modificaciones y transformaciones que mandatan los nuevos enfoques legislativos, entre los cuales se encuentra la implementación de un nuevo modelo de gestión y el rediseño de la oferta programática, que vaya permitiendo posicionar a la infancia y adolescencia desde un trabajo que responda a la demanda de una atención integral y desde un enfoque, en donde se les reconozca como sujetos de derechos, no sólo en términos normativos y discursivos, sino que instalando un estándar de protección y restauración de derechos, avanzando fuertemente a un enfoque familiar, especialmente en la línea de cuidado alternativo,

Responder a lo anterior, también nos presenta el desafío de avanzar este tránsito acompañado de la instalación de instancias de asociatividad que permitan desarrollar e implementar mecanismos que hagan efectiva la participación de los niños, niñas y adolescentes y sus familias.

Desde otra arista, uno de los desafíos cuyo logro es clave para responder a lo anterior, es la coordinación intersectorial, pues si bien la nueva legislación institucionaliza la participación que debe ejercer el intersector, el desafío radica en potenciar las herramientas que nos otorga la actual normativa, de manera que se instale, como práctica habitual y natural, la contribución efectiva que corresponde entregar al resto de los organismos incumbentes, para lo cual no sólo se requerirá el relacionamiento con éstos, a partir de acuerdos y convenios, sino que también la generación de instancias y arraiga de formas de participación y de trabajo que permitan un cambio en la forma en que el intersector complementaba, o no, la atención que demanda la infancia y adolescencia ejerce su rol, por lo que la gestión de seguimiento de las medidas y acciones necesarias y comprometidas será gravitante.

En términos más específicos, es pertinente relevar desafíos, más localizados, que, de igual modo, representan una serie de instancias que no eran parte de la forma en que se atendía a la infancia y adolescencia que ha visto sus derechos vulnerados o amenazados. Por ejemplo, en materia de gestión de la información, uno de los desafíos más ambiciosos dice relación con la implementación de un sistema de información institucional. Mientras que, en términos de disposición de una oferta de atención especializada, uno de los desafíos que mayores cambios representa es la gestión de colaboradores, pues dará cuenta de la forma en que se trabajará junto dichos organismos, para lograr una atención oportuna y de calidad.

En esta línea, pero desde otra perspectiva, debemos generar una nueva forma de gestión de personal, en aras de generar ambientes y prácticas que mejoren la calidad de vida laboral, por ejemplo, a través de la instalación de procesos que contemplen una gestión de dotación que tenga impacto, a la baja, en la rotación de personal y las tasas de accidentabilidad. Mientras que, en el área de administración y finanzas, podemos hacer presente el desafío que representa el lograr desplegar una serie de estrategias que permitan descentralizar y agilizar los procesos vinculados a la transferencia de recursos financieros a los colaboradores acreditados. Así como también la entrada en vigor de los 12 restantes reglamentos que mandata la ley, los cuales deben entrar en vigor a más tardar durante el mes de junio.

1.5 Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS)

Como Ministerio de Desarrollo Social y Familia, nuestro compromiso siempre ha estado en hacer visible a los invisibles, poniendo al frente de nuestro quehacer las necesidades de los más vulnerables, sin dejar de trabajar nunca por los niños, niñas y adolescentes, las personas adultas mayores las personas con discapacidad, los pueblos originarios, las familias de clase media, las personas emprendedoras, y quienes viven en situación de calle. La pandemia, que a partir de 2020 ha cambiado la vida de todas las personas que habitan a lo largo del país y, como Ministerio de Desarrollo Social y Familia, renovamos nuestro compromiso y convicción para contribuir a erradicar la pobreza y brindar protección social a personas o grupos vulnerables, a través del diseño y aplicación de políticas, planes y programas en materia de desarrollo social.

En este sentido, en el Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS) tomó aún más fuerza su misión de “contribuir a la superación de la pobreza y vulnerabilidad social de personas, familias y comunidades”, poniendo especial énfasis en seis lineamientos estratégicos:

- a. Foco en el usuario.
- b. Innovación social.
- c. Modernización y transformación digital
- d. Colaboración público-privada.
- e. Mejora en la oferta programática y gestión de ejecutores.
- f. Fortalecimiento de la organización FOSIS.

Al mismo tiempo, y en el contexto de la crisis sanitaria, el Fondo de Solidaridad e Inversión Social impulsó la digitalización de personas emprendedoras como un eje fundamental para apoyar a uno de los grupos más afectados por la pandemia.

El servicio logró poner a los usuarios y usuarias en el centro de su acción, a través de diversos estudios que permitieron conocer la realidad, problemas, sueños y experiencias de las personas usuarias del FOSIS, así se pudo adaptar y ajustar la oferta programática a sus intereses y necesidades.

Sumado a lo anterior, debido a la pandemia, el servicio aceleró y profundizó el trabajo de modernización que ya se estaba realizando. Las iniciativas de digitalización en procesos de capacitación y acompañamiento a personas emprendedoras continuaron y se potenciaron durante los años 2020 y 2021. También se trabajó en la modernización del sistema de postulaciones y rediseño de la página web, lográndose en 2020, por primera vez en la historia del servicio, una postulación 100% remota, apoyada de la implementación de un asistente virtual y un canal telefónico. Además, ante la necesidad de emprendedores y emprendedoras de introducirse al canal digital para sus ventas, se creó y mantuvo la vitrina digital CyberFOSIS.

En el ámbito de la innovación social, cabe destacar Innova FOSIS, programa de pilotaje que convoca a la sociedad civil, sector privado y la academia a presentar soluciones innovadoras, que generen nuevas respuestas a los desafíos que se enfrenten en el contexto dinámico y complejo de la pobreza y vulnerabilidad social. El año 2018, mediante una alianza con el Laboratorio de Gobierno y el Laboratorio de Innovación Pública de la Universidad Católica (LIP), se trabajó en el rediseño del programa incorporando nuevas herramientas de innovación y una metodología - modelo de pilotaje - que permitió gestionar el aprendizaje de los pilotos, elemento esencial en un proceso de innovación social. Durante el 2019 se testearon los primeros instrumentos del modelo y a la fecha, luego de tres convocatorias abiertas y una complementaria, se ha logrado consolidar el modelo de pilotaje, rescatando aprendizajes que han contribuido a que diversas instituciones públicas fortalezcan sus programas sociales. Algunos de esos casos son: los pilotos que se desarrollaron con la Oficina local de la Niñez junto con la Subsecretaría de la Niñez, los pilotos para mejoramiento de acceso al agua caliente y calefacción que se trabajó con el Ministerio de Energía y los pilotos vinculados a la temática de pobreza rural, que se están trabajando con INDAP. Así, se han desarrollado 50 pilotos de innovación atendiendo alrededor de 2.300 personas y/o familias mediante soluciones innovadoras que han contribuido a mejorar algún aspecto de su vida, según la dimensión de la pobreza multidimensional que se abordó en cada convocatoria.

En 2020 se conformó la Mesa de Innovación Social en Pobreza, instancia de colaboración público - privada orientada a la articulación de iniciativas y recursos de innovación social, que continúa trabajando activamente. Está integrada por los ministerios de Ciencia y Desarrollo Social y Familia, el Banco Interamericano de Desarrollo, el Centro de Filantropía e Inversión Social de la Universidad Adolfo Ibáñez, la Caja Los Andes, y las Fundaciones San Carlos de Maipo y MC. Entre las actividades impulsadas por la Mesa, se realizaron talleres dirigidos al sector público y privado sobre diseño de proyectos sociales, gestión de aprendizaje, medición de resultados en iniciativas de innovación social, datos para intervenciones sociales efectivas, y generación de evidencia de programas sociales. Además, se efectuaron

encuentros del Ecosistema de Innovación Social en Pobreza que tuvieron como objetivo aumentar la comunicación e información entre los actores del ecosistema, brindando un espacio para que se conozcan y compartan su quehacer.

Durante estos cuatro años de gestión, el servicio trabajó junto a más de 150 mil personas emprendedoras, en su mayoría mujeres, de todo Chile, fortaleciendo su capacidad emprendedora y entregando las herramientas necesarias para potenciar las competencias de personas que lograron emprender en un escenario de profunda crisis económica.

Al mismo tiempo, se apoyó la habilitación social de más de 17 mil familias a través del programa Acción, que interviene en el fortalecimiento de las habilidades de autoestima, autocuidado, relaciones interpersonales y proyección con el objetivo de disminuir su situación de pobreza y vulnerabilidad. Similarmente, con el programa Acción Local se apoyó el fortalecimiento de la cohesión social de 71 comunidades, incorporando nuevos territorios en el trabajo del fortalecimiento de sus relaciones comunitarias.

Además, el FOSIS orientó y apoyó a quienes viven en mayor vulnerabilidad, acompañándolos en sus trayectorias de participación en el programa Familias como parte de la Red de Protección Social del Gobierno. Durante el período se logró acompañar y atender a cerca de 178 mil familias de todo Chile, conectándolas con la red de beneficios del Estado, sobre todo en un momento de pandemia, donde se transformó en uno de los principales apoyos a las familias que vivieron en primera persona las consecuencias de la crisis sanitaria y económica que afecta al país.

Asimismo, junto a equipos técnicos del Ministerio de Desarrollo Social y Familia y de los municipios a lo largo de todo Chile, el FOSIS promovió la alimentación saludable y entregó mejoras habitacionales a las familias más vulnerables del país. Se aportaron soluciones de vivienda para 13 mil familias a través del Programa Habitabilidad y se otorgaron herramientas de auto provisión de alimentos a 15 mil familias en todo Chile gracias al programa Autoconsumo, actualmente Programa de Apoyo a la Seguridad Alimentaria.

Por último, la institución benefició a más de 111 mil familias de la región de Aysén con el subsidio de calefacción, aportando el monto de \$100.000 a las familias en los meses de marzo, aportando a lograr el objetivo de enfrentar de mejor manera el duro invierno en una zona de bajas temperaturas.

Esto y más fue el trabajo que ha desarrollado el Fondo de Solidaridad e Inversión Social durante este período, aportando en lo construido durante los 30 años del servicio y fortaleciendo su sello, poniendo siempre en el centro de su acción a las personas, familias y comunidades más vulnerables del país. Durante el mandato del Presidente Sebastián Piñera y el trabajo conjunto desarrollado con el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, el

FOSIS es un servicio que continúa aportando a un mejor Estado, entregando más y mejores oportunidades para que las personas, familias y comunidades más vulnerables del país tengan un mejor futuro.

1.6 Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS)

El Servicio Nacional de la Discapacidad, SENADIS fue creado en febrero de 2010, luego de la promulgación de la Ley N° 20.422 que establece Normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad. A partir de ese gran hito para Chile, durante doce años, tanto el Servicio como el país en su conjunto, se han planteado un enorme desafío: promover la igualdad de oportunidades, inclusión social efectiva, participación y accesibilidad de las personas con discapacidad.

Durante el periodo de Gobierno 2018-2021, se ha trabajado intensamente en promover el desarrollo integral de las personas con discapacidad, en todos los ámbitos y etapas de su vida, de manera que puedan lograr una efectiva inclusión social acorde a sus proyectos de vida. Para esto, SENADIS, ha implementado 14 Programas Sociales, ejecutado más de 4000 proyectos y ha beneficiado a más de 50.000 mil personas. Asimismo, se han realizado múltiples acciones de promoción de derechos de las personas con discapacidad, generación de información, gestión y coordinación intersectorial, gestión del conocimiento y estrategias de inclusión social.

Durante este periodo se implementó el Plan Nacional de Calificación y Certificación de la discapacidad, para garantizar un acceso eficiente y eficaz al proceso, con el objetivo de incrementar el Registro Nacional de Discapacidad (RND). En este marco, se realizaron diversas acciones para mejorar y agilizar el proceso de certificación, se generaron documentos técnicos, se capacitó a los actores relevantes del proceso y se implementó la campaña comunicacional “Mi Decisión, Mi Credencial: Súmate al Registro Nacional de la Discapacidad”.

Gracias a un trabajo de colaboración entre SENADIS y FONASA, se anunció la codificación de Terapia Ocupacional, prestación que no tenía cobertura y que, en el caso de las personas con discapacidad que tengan RND, no tendrá tope anual. Similar medida se adoptó para las prestaciones Kinesiología y Fonoaudiología en la Modalidad Libre Elección. Se estima que son más de 423 mil las personas con discapacidad que hoy se encuentran registradas en el RND que se verán beneficiadas.

Por primera vez se incorporó la rehabilitación infantil en la estrategia de Centros Comunitarios de Rehabilitación, CCR. Para ello, se reformuló el programa CCR de Senadis y durante este periodo de Gobierno se han implementado 140 proyectos de rehabilitación.

Desde agosto 2019, se inició la implementación del Programa Modelos de Residencias para Adultos con Discapacidad, que busca solucionar la necesidad de cobertura para adultos con discapacidad y dependencia entre 18 y 59 años que se encontraban en residencias de SENAME, traspasando su atención a SENADIS. Por primera vez desde el Estado se está visibilizando esta realidad. El programa se inició beneficiando a 807 personas, con un presupuesto aproximado de 2 mil millones de pesos; y, al término de este Gobierno se han beneficiados a 1068 residentes, con un presupuesto de más de 8 mil millones de pesos, permitiendo instalar un modelo residencial basado en el enfoque de derechos humanos.

En el ámbito de Educación Superior, el Programa de Apoyos a estudiantes con discapacidad en Instituciones de Educación Superior ha beneficiado en forma directa a 2350 estudiantes a nivel nacional, con un financiamiento superior a 4mil millones de pesos, lo que contribuyó a disminuir las barreras que enfrentan para participar en los procesos de aprendizaje.

En el ámbito de inclusión laboral, se desarrolló el programa de apoyo al cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral, logrando capacitar a 550 organizaciones públicas y privadas, con el objetivo de apoyarlas en la generación de procesos inclusivos para la contratación de personas con discapacidad.

Asimismo, con los Ministerio del Trabajo y Ministerio de Hacienda se han realizado las evaluaciones de cumplimiento de la Ley N°21.015 a las entidades privadas, desde la entrada en vigencia de la Ley. SENADIS lideró un proceso donde, además de los datos cuantitativos de reporte que entregan las instituciones públicas, se realizaron entrevistas grupales, entrevistas en profundidad y una consulta pública donde participaron más de 600 personas con discapacidad, familiares y/o representantes de organizaciones.

En lo que respecta al sector público, gracias al trabajo coordinado con la Dirección Nacional del Servicio Civil, se ha implementado el reporte de las entidades públicas al cumplimiento de la Ley 21.015 y la entrega de razones fundadas en caso de incumplimiento. Este trabajo ha permitido contar anualmente con reportes de SENADIS y el Servicio Civil, que indican los avances en cumplimiento de la cuota legal de contrataciones de personas con discapacidad dentro del Estado.

A través de la Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo, EDLI, se ha impulsado y fomentado la gestión inclusiva a nivel comunal en Chile, logrando una cobertura del 52% a nivel nacional, esto quiere decir que 180 Municipios de Chile han incorporado la variable inclusión en beneficio de las personas con discapacidad.

En materia de accesibilidad, junto al Servicio Civil implementamos “Preparados para Incluir”, iniciativa consistente en 3 cursos e-learning gratuitos para funcionarios públicos y municipales, lo que ha permitido capacitar a más de 2 mil funcionarios en temáticas como accesibilidad universal, normativas de accesibilidad en edificación y urbanismo y acceso a la información y comunicación para la inclusión de personas con discapacidad. Esta iniciativa, durante el año 2021 resultó ganadora del premio internacional Zero Project 2022 de accesibilidad, como una de las 76 iniciativas más innovadoras en materia de accesibilidad.

También, queremos destacar la elaboración y difusión de la Guía de Gestión Inclusiva para funcionarios públicos 2022, que tiene por objetivo favorecer la incorporación del enfoque de inclusión de la discapacidad en el Estado, para garantizar el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.

Para el final hemos dejado el relato del mayor desafío que hemos tenido que enfrentar durante este Gobierno, la pandemia sanitaria global a causa del coronavirus COVID-19. Desde SENADIS, impulsamos una serie de acciones para apoyar a las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores. Se conformó una mesa de trabajo intersectorial con representantes de organizaciones sociales, instituciones públicas, organismos internacionales y academia, con el fin de contribuir a mejorar la gestión de la emergencia y que se incorporaran los requerimientos y necesidades de las personas con discapacidad y sus familias.

Entre las acciones impulsadas por la mesa, se puede destacar un set de documentos y afiche con recomendaciones para la atención a personas con discapacidad en los servicios de salud durante la pandemia por COVID-19, y un documento sobre recomendaciones y buenas prácticas en salud mental destinadas a residencias de personas con discapacidad en tiempos de COVID-19.

Para resguardar la salud de las personas con discapacidad en residencias, establecimos un estricto protocolo, además de un contacto diario con cada residencia y reporte, y una transferencia adicional de recursos por 410 millones de pesos para requerimientos asociados a la emergencia sanitaria.

Adicionalmente, en diciembre 2020 se transfirieron 327 millones de pesos provenientes del Fondo gubernamental para apoyar a las organizaciones de la sociedad civil, a 20 residencias en convenio con SENADIS y 21 organizaciones ejecutoras del programa Tránsito a la Vida Independiente modalidad colectiva, para compra de Elementos de Protección Personal (EPP) y artículos de higiene.

Además, implementamos residencias transitorias, en colaboración con la Fundación Simón de Cirene, con el objetivo de habilitar, preventivamente,

lugares de apoyo, con servicios básicos de atención y cuidado, para poder enfrentar situaciones de emergencia crítica en las residencias, debido a un alto número de personas contagiadas de COVID-19.

Se realizaron gestiones con el Ministerio Secretaría General de Gobierno y Presidencia para que las vocerías oficiales realizadas desde La Moneda se transmitan con intérprete de lengua de señas chilena, para resguardar el derecho al acceso a la información de las personas sordas.

También se realizó un trabajo coordinado con el Ministerio de Interior y Seguridad Pública para que fueran considerados los requerimientos de las personas con discapacidad en los permisos de desplazamiento. Así, se estableció un permiso temporal para personas con trastornos del espectro autista, o con discapacidad intelectual o mental en general, y un permiso para cuidadores/as de personas con discapacidad que requieren asistencia.

Implementamos la línea telefónica gratuita 800-000-058 “Conectados al Cuidar”, de orientación y acompañamiento, en el contexto de la emergencia sanitaria, para las personas con discapacidad y sus cuidadores. Para la comunidad de personas sordas, habilitamos en nuestro sitio web el sistema Vi-sor Web, tecnología de acceso a la información que permite comunicarse con nuestras Direcciones Regionales a través de un intérprete de lengua de señas en línea.

Estos son solo algunos ejemplos del trabajo realizado durante este periodo de Gobierno, con el propósito de avanzar decididamente hacia una sociedad más inclusiva y respetuosa de los derechos de las personas con discapacidad. Necesitamos generar un cambio cultural respecto a la discapacidad, avanzando hacia una mirada positiva y desde un enfoque de derechos. Visibilizar la inclusión es fundamental para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias, ellos son el centro de nuestro trabajo.

1.7 Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI)

Resumen Ejecutivo

La Corporación Nacional de Desarrollo Indígena es el organismo encargado de promover, coordinar y ejecutar la acción del Estado en favor del desarrollo integral de las personas y comunidades indígenas, especialmente en lo económico, social, cultural y de impulsar su participación en la vida

nacional, a través de la coordinación intersectorial, el financiamiento de iniciativas de inversión y la prestación de servicios a los ciudadanos.

A continuación, se presentan los principales avances logrados en los últimos 4 años materializados en la entrega de soluciones basadas en el diálogo, el reconocimiento y el progreso en áreas tan importantes como la institucionalidad, el desarrollo económico, la promoción de la cultura y la incorporación de procedimientos y modernización de servicios involucrados en materias indígenas como lo es CONADI.

Antecedentes

A marzo del 2018, los pueblos indígenas del país presentaban carencias expresadas en materias institucionales, económicas, sociales y culturales, que requerían llevar a cabo acciones para fortalecer el desarrollo y mejorar la calidad de vida, tanto de las comunidades rurales como de la población indígena urbana.

Los pueblos indígenas en general se encuentran al 2018 en una condición de rezago, con menos acceso a oportunidades, mayor pobreza y vulnerabilidad respecto del resto de los chilenos. Los datos de la encuesta Casen del 2015 eran claros al respecto, pero también hay que destacar que la brecha entre población indígena y no indígena se ha ido estrechando. Ello es parte de un rápido progreso en la situación vital de la población indígena. Así, por ejemplo, en 2006 el 44% de esa población vivía en situación de pobreza por ingresos, mientras que en 2015 esa cifra se había reducido al 18,3% (pero aun significativamente superior al 11% de la población no indígena). Parte de esta injusta brecha se debe a la discriminación que por mucho tiempo vivieron los pueblos indígenas, la que se ha ido corrigiendo gradual, pero insuficientemente.

Los datos, sin embargo, reflejan sólo una parte de la complejidad de la relación del Estado con los pueblos indígenas, con sus extendidas raíces históricas que encierran conflictos, violencias e injusticias seculares aún no reconocidas ni reparadas suficientemente. Ello se manifiesta con particular fuerza en la Araucanía, cuya ocupación por el Estado chileno durante la segunda mitad del siglo XIX dio origen a problemas de muy difícil solución, no menos en lo referente a la propiedad de la tierra.

No existe consenso respecto de la cuantía de la reivindicación en tierras que el pueblo mapuche exige al Estado. Sin embargo, utilizando los títulos de merced pendientes al 2014 se estimaba en 45.000 hectáreas, lo que ya ha sido ampliamente superado. Ello revela la necesidad de determinar la magnitud de las demandas pendientes.

Todo esto hacia imperioso enfrentar en todas sus facetas la situación tanto de los pueblos indígenas en general, como del pueblo mapuche y La Araucanía en particular, mediante la acción programática de la corporación.

Principales medidas implementadas durante el periodo 2018-2022:

Fondo de Tierras y Aguas Indígenas

Durante el periodo 2018 2021, respecto al Fondo de Tierras y Aguas Indígenas, se ejecutaron el 17 y el 18 Concurso Subsidio para la Adquisición de Tierras por Indígenas, los cuales lograron un total de 2.150 familias beneficiadas, con una inversión total de 57 mil millones repartidos a lo largo del país, las cuales pueden ser adquiridas en forma individual, como parte de una comunidad o como comunidad.

En tanto, a través del artículo 20 letra B se beneficiaron 63 comunidades indígenas con compras de tierras, apoyando directamente a 3.998 familias, la inversión llegó a 92 mil millones de pesos, logrando adquirir 27.202 hectáreas.

En este mismo fondo, se suscribieron convenios por un monto de 96 mil millones de pesos, con Municipios y Gobernaciones de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Biobío, La Araucanía y Los Lagos, además de convenios con Fosis, la Comisión Nacional de Riego e Indap, para dotar de riego y 800 pozos profundos a comunidades indígenas, y así, hacer más fácil la productividad de las tierras, siendo este monto una cifra récord en inversión en esta materia, llegando a beneficiar de forma directa a cerca de 30 mil familias indígenas.

Año 2019, convenios de riego por un monto de M\$18.308.567.

Año 2020, convenios de riego por un monto de M\$22.313.985.

Cabe destacar, que en diciembre del 2020 se lanzó el 18 Concurso Subsidio para la adquisición de tierras para indígenas, a raíz de la pandemia del Covid 19, se realizó todo el proceso por primera vez en la historia de la Corporación de manera online.

Programa de Información de Derechos Indígenas PIDI

Respecto a la atención al público en zonas de difícil acceso, destaca que desde el año 2018 a la fecha, el Programa Promoción e Información de los

Derechos Indígenas (PIDI), creció en cobertura, pasando de estar presente en 22 comunas a 34 comunas de nuestro país, agregando espacios de atención en 6 regiones nuevas, subsanando en parte la deficiencia de cobertura territorial de la institución de la actual Ley 19.253.

Durante este gobierno fueron atendidas 197.567 personas indígenas por los espacios PIDI, siendo el trámite más frecuente consultado por los usuarios el certificado de calidad indígena, que durante este periodo a propósito de la pandemia fue modernizado, siendo posible su realización de manera completamente online.

Programa Chile Indígena

Desde el 2018 al 2022 el Programa Chile Indígena Fase II de CONADI trabajó con comunidades indígenas rurales de las Regiones de: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Biobío, La Araucanía, Los Ríos y Los Lagos; además de asociaciones indígenas urbanas de la Región Metropolitana. El objetivo del Programa es entregar recursos para promover la participación y el desarrollo con identidad de los pueblos originarios del país, realizando acciones para mejorar las condiciones de vida, en base al respeto y consideración de sus culturas, de sus saberes tradicionales y su cosmovisión.

Durante el periodo que abarca desde el año 2019 hasta el 2021, se han desarrollado más de 2600 iniciativas y proyectos vinculados a temáticas de capacitación, economía indígena, cultura, infraestructura comunitaria, apoyo al funcionamiento de mesas territoriales, entre otros, con un monto total de inversión de \$12.010.653.068, beneficiando a más de 1.600 organizaciones indígenas que participaron del programa.

Unidad de Cultura y Educación

En materia de cultura y educación, 25 mil indígenas aprendieron sus lenguas originarias a través de talleres efectuados por el gobierno y cerca de 10 mil niños indígenas de entre 0 y 5 años recibieron enseñanzas de 110 educadoras tradicionales y educadoras de lengua y cultura indígena (ELCI) en jardines infantiles, además se lanzaron 8 concursos durante este periodo para financiar iniciativas de arte y cultura indígena.

Fondo de Desarrollo Indígena

El Fondo de Desarrollo Indígena de Conadi, durante estos cuatro años apoyó al emprendimiento indígena, urbano y rural, con una inversión directa de \$2.271 millones de pesos, se financiaron 1.025 iniciativas económicas lideradas y desarrolladas por personas y comunidades indígenas, destacando el apoyo a la actividad agropecuaria del Tamarugal; el apoyo al

emprendimiento indígena en la macrozona central; y los concursos públicos de apoyo al turismo en el Biobío, Araucanía y Los Ríos.

En tanto, en la línea de apoyo a predios adquiridos por la Corporación se invirtieron \$3.628 millones de pesos, impactando en al menos 5.867 personas con proyectos de equipamiento básico predial, para así hacer productivas las tierras indígenas.

A través del Programa de Turismo y Pueblos Indígenas, se potenció el turismo de intereses especiales en la identidad cultural, histórica y ambiental del mundo rural, valorando su calidad escénica-ambiental, de manera de fortalecer la autenticidad y comercialización de las experiencias de turismo indígena de país, para lo cual el 2020 se apoyó a toda la oferta actual con un convenio de 60 millones para generar una imagen (material audiovisual) del turismo indígena para incorporar a los portales oficiales de Sernatur.

Además, se invirtieron 300 millones de pesos en infraestructura, equipamiento y estudios para implementar el “Sello de Turismo Indígena”, para lograr altos estándares de calidad en sus servicios y un trabajo comunitario y articulado entre sus socios. De forma individual se capacitaron más de 100 personas en “MarketReady para Turismo Indígena” metodología adaptada a Chile por la Subsecretaría de Turismo.

Pueblo Chango

Tras un largo trabajo de recopilación histórica e investigación, con fecha 17 de octubre de 2020 se reconoció la existencia del pueblo Chango, como el décimo pueblo indígena de Chile, ello con el fin de reconocer su cultura, su tradición, su historia, su vigencia, y que también se les permita acceder a los beneficios que otorga la Ley Indígena, incluyendo el acceso a los fondos de tierras, aguas, cultura, educación y desarrollo de CONADI, así como de los convenios con Indap, Junaeb, Sernatur, ProChile, Bienes Nacionales y la Comisión Nacional de Riego, entre otros.

Escaños reservados

Uno de los hitos de participación política indígena más importantes de la historia se registró con fecha 23 de julio de 2020, cuando se publicó la ley 21.298 que modificó la carta fundamental para reservar escaños a representantes de los pueblos indígenas en la convención constitucional, fijando en 17 escaños, que se reparten de la siguiente manera 7 para los Mapuche, 2 para los Aymara, 1 para Quechuas, 1 para los Atacameños, 1 para los Changos, 1 para los Diaguitas, 1 para los Collas, 1 para los Rapa Nui, 1 para los Kawashkar y 1 para los Yagán, creando un padrón electoral especial en base a los registros que maneja la Conadi, Junaeb y el Registro Civil, asegurando con esto que los indígenas pudieran elegir sus

representantes para la convención constitucional, inscribiéndose para votar o ser candidatos con el trámite de acreditación de calidad indígena en Conadi.

Elección de Consejeros Indígenas

En tanto, también en materia de participación política, el 5 de diciembre de 2021 se realizó el proceso de consulta para proponer consejeros indígenas ante CONADI, para elegir a los 8 consejeros (cuatro mapuche, un aymara, un atacameño o LikanAntai, un rapa nui y uno con domicilio en un área urbana del territorio nacional). En esta oportunidad, de los 8 candidatos que obtuvieron la mayoría de los votos, 5 son mujeres, quienes ahora se encuentran en un proceso administrativo en que el Presidente de la República los nombrará oficialmente como Consejeros Nacionales de CONADI, teniendo a su cargo definir la política de la institución y velar por su cumplimiento.

Programa Defensa Jurídica:

Corresponde a un servicio de atención jurídica gratuita que ofrece orientación, asesoría y defensa jurídica a las personas, comunidades y asociaciones indígenas del país, asumiendo cuando así se le solicite, la defensa jurídica de los indígenas y sus comunidades en conflictos sobre tierras y aguas indígenas, es decir, sobre las cuestiones a que diere lugar el dominio, posesión, división, administración, explotación, uso y goce de tierras indígenas, y los actos o contratos a que se refieran o incidan en ellas, y en que sean parte o tengan interés indígenas. Este año 2021, se ha implementado CERO FILAS PDJ, que permite realizar consultas online.

El Programa Defensa Jurídica, comprende las Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Metropolitana, del BioBío, de la Araucanía, de los Ríos, de Los Lagos y de Aysén. En la Región de la Araucanía, se cuenta con 1 oficina central y 8 centros comunales. Entre los años 2018 al 2021 el programa ha efectuado 39.057 atenciones y tramitado 2.691 causas en sus 29 puntos de atención.

Registro Público de Tierras

El año 2018 se inició el proyecto de actualización y mejora de la base datos RPTI. En dicho proyecto se trabajó directamente con los libros de inscripciones del RPTI, con el objetivo de completar y mejorar la base de datos obtenida el año 2017, para un estimado de 100.000 registros. Se elaboró un catálogo inicial de libros y registros en base a los índices, y luego se procedió a realizar un trabajo de revisión y digitación de datos para completar la base de datos obtenida el año anterior.

Actualmente el Sistema RPTI V3 del Registro Público de Tierras Indígenas posee un total de 112.000 Registros aproximadamente, que abarca nuestra competencia territorial desde las Regiones del Ñuble a Los Lagos. Durante el año 2021 hemos respondido aproximadamente 4.000 solicitudes de trámite tanto a través de nuestras oficinas de atención como también de forma electrónica.

Durante el año 2021 se comenzó a trabajar en la puesta en marcha del Sistema de Trámites del Registro Público de Tierras Indígenas que nos permitirá emitir los certificados de inscripción en nuestro Registro mediante firma electrónica avanzada el cual se encontrará operativo a comienzos del año 2022.

Calidades indígenas

En enero 2021, en el marco de la Agenda Digital 2020, se dispuso la Acreditación de la Calidad de Indígena mediante canal digital (SIMPLE) facilitando el acceso y evitando la exposición de las personas. A la fecha se han recepcionado 49.585 solicitudes por esta modalidad, disminuyendo las recibidas por canales presenciales.

En enero 2021, en el marco de la Ley N° 21.273, se dispuso la Acreditación de la Calidad de Indígena del Pueblo Chango. A la fecha, se han recepcionado 691 solicitudes, de las cuales 510 se han realizado por modalidad digital (SIMPLE).

En marzo 2021, en el marco de lo dispuesto por la Ley N° 21.298, fue utilizado como el principal registro de personas indígenas del país para elaborar el Padrón Electoral para Reservar Escaños a representantes de los Pueblos Indígenas en la Convención Constitucional, informando 1 millón 200 mil registros al SERVEL.

Estudios y modernización de Sistemas y Bases de datos

En el período se llevaron a cabo una serie de contratos con el objetivo de modernizar los servicios de CONADI mediante la generación de bases de datos y mejoramiento de los sistemas digitales en áreas como el Registro Público de Tierras, el Sistema Integrado de Información de CONADI (SIIC), el desarrollo de herramientas del “Sistema de Información Territorial Indígena”(SITI), el sistema de seguimiento de programas y proyectos (SSPP), las bases de datos del Software de Comunidades y sistemas de postulación online a concursos para personas y comunidades indígenas por un monto de 435 millones de pesos.

Digitalización

Finalmente, en el ámbito de Digitalización del Estado, la Corporación dispuso 77 concursos públicos mediante modalidad digital e híbrida, destacando la postulación en línea del Subsidio para la Adquisición de Tierras para Indígenas, donde se recibieron más de 45 mil presentaciones, superándose la meta presidencial de disponer a la ciudadanía más del 80% de los trámites ciudadanos del Servicio.

1.8 Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA)

El Servicio Nacional del Adulto Mayor, SENAMA, fue creado bajo la Ley N°19.828 del 17 de septiembre de 2002, como un Servicio Público funcionalmente descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que se encuentra sometido a la supervigilancia del Presidente de la República, a través del Ministerio de Desarrollo Social y Familia, siendo su principal función contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas mayores del país.

Durante sus 19 años de existencia, SENAMA ha cumplido un rol central al hacer visibles los efectos del acelerado envejecimiento de la población en Chile, y sus características particulares que han llevado a desarrollar nuevas políticas públicas dirigidas a la prevención de la dependencia y a la promoción de un envejecimiento activo e inclusivo. El incremento de esta población plantea fundamentalmente un desafío en relación a la necesidad de un cambio cultural que nuestra sociedad debe lograr para la integración y pleno desarrollo de las personas en todas las etapas de la vida.

En este contexto, la Política de Envejecimiento Positivo, que responde a uno de los compromisos del Programa de Gobierno 2018 - 2021, es una respuesta a este fenómeno sociodemográfico que tiene como objetivo alcanzar la transversalidad del envejecimiento y la vejez en todos los servicios del Estado. Esta propuesta se desarrolla a través de 4 ejes de trabajo: Eje Saludable, Eje Seguro, Eje Participativo y Eje Institucional; de los cuales, sus principales avances se señalan a continuación.

Eje Saludable

Este eje se relaciona con todas aquellas acciones destinadas a avanzar en la protección de la salud funcional, generando las condiciones para retrasar la dependencia física y mental de las personas mayores y fortalecer la red de apoyo sociosanitaria para este grupo etario.

Los principales resultados asociados a este eje son los siguientes:

- Lanzamiento de la Década del Envejecimiento Saludable 2021-2030, el que representa el hito de inicio del trabajo de la ONU respecto a esta temática en el continente. En este contexto, nuestro país elaboró el Plan Nacional de Salud Integral para las Personas Mayores, el que regirá las acciones por los próximos diez años.
- Desarrollo de la implementación del proyecto piloto ICOPE Chile, impulsado por SENAMA y MINSAL, que busca contribuir al diseño del modelo sociosanitario nacional para el cuidado de personas mayores.
- Formación y certificación de cuidadores/as de personas mayores mediante los componentes de la Plataforma NODO; la elaboración del Manual de Apoyo a la Certificación de Cuidadores/as, en colaboración con MINSAL y la Universidad SEK; la colaboración con el estudio “Mercado y Competencias para el Cuidado de las Personas Mayores con Dependencia en Chile”, presentado por CEVE-UC y MICARE; y la facilitación del proyecto Mujeres Emplea “Reintegración Económica Sostenible de Mujeres Jóvenes en Chile”.
- Implementación de protocolos y medidas especiales para ELEAM, CVT y Centros Diurnos con el fin de prevenir contagios de COVID-19.
- En el contexto de la pandemia por COVID-19, se gestiona la entrega gratuita de elementos de protección personal para trabajadores de todos los ELEAM del país; se realizan testeos preventivos; monitoreo permanente de la situación a través de plataforma de registro de información de casos COVID-19 en residencias; entre otros.
- Activación de 19 Residencias Espejo Transitorias para enfrentar la pandemia por COVID-19, a fin de acoger y ayudar en la recuperación de más de 500 personas mayores con algún grado de dependencia bajo responsabilidad de un ELEAM.

Finalmente, es importante destacar que la inversión pública en materia de cuidados sociosanitarios en el periodo 2018-2021, efectuada a través de los diferentes programas y servicios provistos por SENAMA, logró una cobertura anual promedio de más de 11.500 personas mayores en situación de vulnerabilidad y con diferentes niveles de dependencia, con una inversión total de MM\$82.359. Los programas referidos son el Fondo de Servicios de Atención al Adulto Mayor, con sus dos componentes: Condominios de Viviendas Tuteladas (CVT) y Establecimientos de Larga Estadía (ELEAM), Fondo Subsidio ELEAM, Centros Diurnos y finalmente la transferencia que se realiza a los establecimientos de la Corporación Nacional de Protección a la Ancianidad (CONAPRAN).

Eje Seguro

Este eje apunta a todas aquellas medidas destinadas a mejorar las pensiones y fortalecer los cuidados para asegurar la dignidad y calidad de vida en la vejez.

Los principales resultados asociados a este eje son los siguientes:

- Entre los años 2018 y 2021, SENAMA logró ampliar la oferta de Centros Diurnos para el Adulto Mayor hasta abarcar 107 comunas del país, mediante el financiamiento de proyectos en 104 Centros Diurnos Comunitarios y el financiamiento de la operación de 5 Centros Diurnos Referenciales. Respecto a estos últimos, se sumaron a los Centros de Temuco y Chillán que comenzaron a operar el año 2018, los Centros de Talca, Punta Arenas y Antofagasta.
- Por parte de los Establecimientos de Larga Estadía para Adultos Mayores (ELEAM), durante el periodo de Gobierno se inauguraron residencias en las comunas de Antofagasta, Copiapó, La Serena, Valparaíso, Rengo y Valdivia. De esta forma, se logra finalizar el año 2021 con 19 ELEAM en operación en distintas regiones del país.
- Finalmente, en el contexto de los Condominios de Viviendas Tuteladas (CVT) se incorporaron 7 nuevos dispositivos a nivel nacional: Quillota, El Tabo y Marchigüe durante el 2018; Nacimiento y Castro durante el 2019; Quellón el 2020 y Punta Arenas el año 2021. Así se logró ampliar la cobertura del programa y finalizar el año 2021 con 55 CVT en operación.

Eje Participativo

Este Eje del Programa de Gobierno está orientado a promover oportunidades y espacios de participación real de las personas mayores en la vida social, laboral y educativa, entre otras, a fin de vivir una vida plena y activa.

Los principales resultados asociados a este eje son los siguientes:

- Un total de 199 municipios chilenos forman parte de la Red Mundial de Ciudades Amigables de la OMS.
- A través del Fondo de Mejora Local del programa de Comunas Amigables, se han financiado 75 proyectos por medio de concursos públicos realizados los años 2020 y 2021, los cuales han sido o serán implementados en 66 comunas de las 16 regiones del país.
- Realización el año 2020 de Diálogo Ciudadano en el que participan 256 dirigentes, a propósito de distintas temáticas vinculadas a la pandemia por COVID-19.
- Apoyo técnico en el contexto de la Mesa Transversal de Representantes de Organizaciones de y para Personas Mayores.
- Realización de las Encuestas Nacionales de Inclusión y Exclusión Social de las Personas Mayores en Chile.
- El Programa Piloto “Formación Inicial en Guiado e Informador Turístico para Personas con Discapacidad y Personas Mayores” finaliza el año con 77 beneficiarios que aprobaron el plan formativo.

Eje Institucional

Este eje busca fortalecer a SENAMA a través de una reestructuración organizacional que involucre aspectos técnicos, profesionales y presupuestarios para la conducción eficiente del Servicio y un accionar acorde con la realidad del envejecimiento en nuestro país.

Los principales resultados asociados a este eje son los siguientes:

- Adscripción de SENAMA al Sistema de Alta Dirección Pública, proveyendo por primera vez el cargo de Director Nacional y los cargos de Jefe de División a través de este sistema.
- Formulación y actualización de las Orientaciones Estratégicas para el Envejecimiento en Chile 2021-2023, trabajo que implicó la coordinación de un trabajo con todos los ministerios del Poder Ejecutivo, con el Poder Judicial y el Legislativo por parte del Estado, además de la Academia, Sociedad Civil y personas mayores, con el fin de crear una política nacional de envejecimiento que pueda ser implementada a través de acciones concretas y planes de trabajo a corto, mediano y largo plazo.
- A fin de dar cuenta del estado de avance en relación al Plan de Acción Internacional de Madrid sobre el Envejecimiento (2002), los países de la región se encuentran elaborando el cuarto examen y evaluación quinquenal, instancia que permitirá también medir el progreso en cuanto al cumplimiento de otros acuerdos regionales. En este contexto, SENAMA facilita información respecto a su oferta programática y el trabajo de coordinación en torno a la elaboración de las Orientaciones Estratégicas para el Envejecimiento en Chile.
- SENAMA inició un estudio sobre las acciones del Estado de Chile en torno a la Convención de Derechos Humanos de las Personas Mayores (CIPDHPM) con el fin de establecer una línea base para realizar el seguimiento permanente de los avances en la protección, promoción y garantía de derechos de las personas mayores a nivel nacional.
- Suscripción de convenio de colaboración entre SENAMA y MINSAL, a fin de ejecutar el Plan Nacional de Regularización y Acompañamiento a ELEAM sin Autorización Sanitaria y el diseño para la implementación del Modelo Sociosanitario de servicios orientados a personas mayores.
- Creación de la Unidad de Derechos Humanos y Buen Trato y de la Unidad de Supervisión y Gestión ELEAM.
- Creación del área de Supervisión dentro de la Unidad de Supervisión y Gestión ELEAM, contexto en el cual se desarrollan jornadas de difusión, se realizan diagnósticos en tres regiones del país y se comienzan a establecer vínculos con ELEAM sin autorización sanitaria.

1.9 Instituto Nacional de la Juventud (INJUV)

Contribuir en el diseño y aplicación de políticas, planes y programas en materia de desarrollo social, especialmente aquellas destinadas a erradicar la pobreza y brindar protección social a las personas o grupos

vulnerables, promoviendo la movilidad e integración social. Asimismo, deberá velar por la coordinación, consistencia y coherencia de las políticas, planes y programas en materia de desarrollo social, a nivel nacional y regional y evaluar los estudios de preinversión de los proyectos de inversión que solicitan financiamiento del Estado para determinar su rentabilidad social de manera que respondan a las estrategias y políticas de crecimiento y desarrollo económico y social que se determinen para el país.

Servicio Instituto Nacional de la Juventud. Avances de la Gestión 2021

Promover el desarrollo integral de las juventudes del país, recogiendo y relevando sus diversidades, fomentando la inclusión social desde una perspectiva de derechos y de integración en la oferta pública, a través de mecanismos descentralizados de participación activa y sostenida en el tiempo. Esto mediante el diseño e implementación de políticas, planes y programas acordes a tres ejes estratégicos de acción: a) Desarrollo físico-mental; b) Desarrollo vocacional- laboral y; c) Desarrollo cívico- social; la realización de estudios de la realidad juvenil y su apropiada difusión; y la coordinación intersectorial con agentes públicos y privados relacionados con dichas temáticas.

El INJUV orienta su trabajo a las y los jóvenes de entre 15 y 29 años, coordinando las políticas públicas de juventud que se originan en el Estado. Asimismo, genera programas que fomentan la inclusión y participación social, el respeto de sus derechos y su capacidad de poder de decisión y responsabilidad.

Actualmente, el Servicio cuenta con 268 funcionarias y funcionarios a nivel nacional, incluyendo a las y los colaboradoras/es PNUD. Asimismo, INJUV mantiene presencia a nivel nacional a través de sus 16 Direcciones Regionales. Su presupuesto anual para el año 2022 es de \$7.454.255.000.

Producto de la contingencia nacional y mundial debido a la pandemia, se adaptaron las actividades institucionales a formatos online, poniendo esfuerzos en desarrollar una oferta programática atractiva, para mantener la participación de los beneficiarios/as.

Entre los principales avances programáticos logrados en el periodo, se destaca el posicionamiento del INJUV como actor relevante en organizaciones que trabajan con voluntarios/as. Esto se potenció a través de la “Semana del Voluntariado”, convocando a más de 2.044 jóvenes y a más de 100 organizaciones de voluntariado de todo el país en actividades tales como: Seminario “voluntarios y activistas que impactan”; “capacitación en gestión del riesgo”, “Día Internacional del voluntario”, “Encuentro nacional de voluntarios” y “festival del voluntario”.

En el periodo, participaron más de 7 mil jóvenes de los trabajos voluntarios “Vive Tus Parques”, comprometidos con la conservación y protección del patrimonio natural impulsado por INJUV en las Áreas Silvestres Protegidas de CONAF. También se realizaron encuentros de trabajo en red y talleres de capacitación a 831 organizaciones de voluntariado, en las que participaron mil 836 jóvenes.

Además, se completó el Primer Catastro de Organizaciones de Voluntariado, en cuya elaboración participaron más de mil organizaciones, y la apertura de la plataforma de voluntariado INJUV <https://voluntariado.injuv.gob.cl/>, que reúne las ofertas de voluntariado para jóvenes en todas las regiones del país.

La línea de fondos Acción Joven 2018-2022 entregó recursos a 1.325 organizaciones de la sociedad civil para generar iniciativas desde y para los jóvenes, con el fin de fortalecer el tejido social y el desarrollo comunitario, por un total de 2 mil 337 millones. Entre las líneas de financiamiento se encuentran los fondos: “Fondo Participa”, “Fondo Raíces”, “Fondo Inclusivo”, “Fondo Comunitario”, “Fondo Participa Dos” y “Fondo Voluntariado”, distribuidos en todas las regiones del país, en más de 100 comunas.

Entre los principales logros del periodo, destaca el lanzamiento del Programa Hablemos de Todo, plataforma que busca informar respecto a temáticas de interés de jóvenes en bienestar físico y mental para la toma de mejores decisiones. Más de 5mil jóvenes participan en los Encuentros Regionales para definir las temáticas que tratará el Programa en cada región. A su vez, más de 3.500 jóvenes participaron en talleres y charlas para promover el bienestar físico y mental. Asimismo, cerca de 60 mil usuarios/as visitaron el sitio web <https://hablemosdetodo.injuv.gob.cl/>.

El mayor hito en materia de estudios fueron el diseño y desarrollo de la Novena y Décima Encuesta Nacional de Juventud. En el año 2019, se dieron a conocer los resultados de la Novena Encuesta Nacional de la Juventud (ENJ), esfuerzo significativo del INJUV para contar con datos precisos, actualizados y pertinentes, aportados por 9.700 jóvenes encuestados en todo Chile. Esto arroja una fotografía confiable para entender cuáles son las necesidades y problemas de las juventudes en temas que abarcan las brechas en educación y acceso al trabajo, violencia en el pololeo, autonomía residencial y estilo de vida en general.

[1] La Transferencia Monetaria Base, al igual que las Transferencias Monetarias Condicionales, los Bonos por Logros y por Esfuerzo, forman parte del Programa Bonificación, Ley 20.595 el cual se financia con el mismo presupuesto, en el 2021 el aporte directo a transferencias fue de M\$ 48.126.113.- sin embargo el programa completo contó con M\$ 87.000.816.-, este quedó establecido en la partida 21 capítulo 01 programa 05; Subtítulo 24 ítem 03 Asignación 010.

Karla Rubilar Barahona
MINISTRA DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA

2. Resumen Ejecutivo Servicio

La Corporación Nacional de Desarrollo Indígena tiene la misión de promover, coordinar y ejecutar la acción del Estado en favor del desarrollo integral de las personas y comunidades indígenas, especialmente en lo económico, social y cultural y de impulsar su participación en la vida nacional, a través de la coordinación intersectorial, el financiamiento de iniciativas de inversión y la prestación de servicios a los ciudadanos. Es un órgano funcionalmente descentralizado, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio, sometido a la supervigilancia del Ministerio de Desarrollo Social y Familia. Durante el 2021, presentó una dotación efectiva de 442 funcionarios de los cuales, 30 son de planta (6,7%) y 412 a contrata (93,2%).

La Ley Indígena N° 19.253 y sus modificaciones, reconoce como principales etnias indígenas de Chile a: la Mapuche, Aimara, Rapa Nui o Pascuenses, la de las comunidades Atacameñas, Quechuas, Collas, Diaguita y Chango del norte del país, las comunidades Kawashkar o Alacalufe y Yámana o Yagán de los canales australes. En las personas, familias y organizaciones pertenecientes a estos pueblos se dirige el quehacer institucional.

Para el 2021, con un presupuesto aproximado de 114 mil millones de pesos y un alto nivel de ejecución, se destacan los siguientes logros:

En cumplimiento del artículo 20, letras a) y b) de la Ley Indígena, se subsidió la adquisición de predios para 958 familias y 25 comunidades indígenas, respectivamente. Adicionalmente, en cumplimiento del artículo 20 letra c), se financiaron 858 proyectos de riego y drenaje beneficiando a 2.138 productores indígenas del país.

En apoyo al emprendimiento indígena, urbano y rural, se financiaron 1.988 iniciativas económicas beneficiando a 7.249 emprendedores y microempresarios. En apoyo a los predios adquiridos se financiaron 1.383 subsidios de equipamiento básico productivo y asistencia técnica beneficiando a 4.898 personas indígenas. Finalmente, mediante las acciones de apoyo a la gestión social se beneficiaron 2.187 familias indígenas, destacando los concursos públicos destinados a mejorar las condiciones básicas de habitabilidad, con prioridad en adultos mayores y mujeres indígenas jefas de hogar.

Respecto del fomento de las culturas y lenguas indígenas, destacan los 260 jardines infantiles atendidos por el programa de educación intercultural; acciones de enseñanza y valorización de lenguas indígenas que beneficiaron a 5.389 personas; **17 proyectos de valorización y protección de sitios de significación cultural, beneficiando a 444 familias indígenas; y el apoyo a la medicina tradicional indígena, beneficiando a 566 agentes de medicina tradicional.**

Finalmente, a través de la Unidad Convenio 169 de la OIT, destaca el financiamiento del proceso de consulta nacional denominado “Proposición de Nombres Indígenas para el Consejo Nacional de la CONADI”; el apoyo logístico de la Segunda Etapa de la Consulta Indígena sobre los artículos 13 y 14 de la Ley N° 16.441 (Ley Pascua); y el financiamiento del “XXIV Concurso Nacional del Fondo de Protección Ambiental 2021, Protección y Gestión Ambiental Indígena”, a través del convenio de colaboración con el Ministerio de Medio Ambiente.

3. Resultados de la Gestión año 2018-2021

3.1. Resultados asociados al Programa de Gobierno, mensajes presidenciales y otros aspectos relevantes para el jefe de servicio

Programa de Gobierno 2018-2022. Transformar el turismo en un pilar de inclusión social. Crear herramientas de fomento específicas para iniciativas turísticas que pongan en valor el patrimonio de los pueblos indígenas e impulsar planes piloto de administración de parques por parte de comunidades indígenas.

- Como resultado del trabajo colaborativo realizado entre representantes de turismo de distintos pueblos indígenas de Chile, la Pontificia Universidad Católica (sede Villarrica), la Universidad de La Frontera, CONADI, CORFO, SERNATUR y el Gobierno Regional de La Araucanía, se anunció el Sello de Turismo Indígena, que otorga un reconocimiento formal a los prestadores de servicios turísticos con pertinencia indígena avalado por la Asociación Nacional de Turismo Indígena (ANTI) y la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI).
- Financiamiento de un programa de capacitación en avistamiento de aves (birdwatching), con el objetivo de ampliar la oferta turística indígena de la costa lafkenche de La Araucanía. El proceso fue realizado por empresa especializada en este tipo de acciones, involucrando aspectos teóricos, prácticos, recorridos en terreno y entrega de material bibliográfico.

Programa de Gobierno 2018-2022. Institucionalidad. Elaborar un catastro definitivo de tierras, confeccionar un Registro Público de Tierras y Aguas Indígenas, y evaluar la política actual de entrega de tierras como mecanismo de reparación reconocido y comprometido por el Estado de Chile.

- Las Bases Administrativas y Técnicas de Licitación Pública para desarrollar el Catastro de Tierras Indígenas se encuentra en proceso de Toma de Razón de la Contraloría General de la República.
- Implementación y mejoramiento en las bases de datos y documentación en el Sistema de Información integrada de CONADI de los procesos de compras mediante aplicación del artículo 20 letra b) de la Ley Indígena.
- Sistematización y creación de base de datos de los programas de aplicación del artículo 20 letra c) de la Ley Indígena y Certidumbre jurídica.
- Actualización de datos del software de Registro de Comunidades Indígenas para información de 3.800 comunidades indígenas.
- Mantenimiento correctivo y evolutivo para el sistema de Registro Público de Tierras Indígenas (RPTI) y sistema de trámites del Registro Público de Tierras Indígenas (RPTI).

Programa de Gobierno 2018-2022. Desarrollo económico. Regularizar masivamente los títulos de propiedad de las tierras indígenas.

- Se financiaron 16 licitaciones públicas y 6 convenios regionales de colaboración con el Ministerio de Bienes Nacionales, beneficiando a 505 personas indígenas en Tarapacá, Atacama y Valparaíso (Isla de Pascua).

Programa de Gobierno 2018-2022. Desarrollar denominaciones de origen y marcas colectivas y territoriales que otorguen un sello propio a los productos de las comunidades indígenas.

- Como resultado del trabajo colaborativo realizado entre representantes de turismo de distintos pueblos indígenas de Chile, la Pontificia Universidad Católica (sede Villarrica), la Universidad de La Frontera, CONADI, CORFO, SERNATUR y el Gobierno Regional de La Araucanía, se anunció el Sello de Turismo Indígena, que otorga un reconocimiento formal a los prestadores de servicios turísticos con pertinencia indígena avalado por la Asociación Nacional de Turismo Indígena (ANTI) y la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI).

Programa de Gobierno 2018-2022. Promoción de la cultura. Ampliar los planes de enseñanza de las lenguas indígenas.

- Se financiaron talleres de enseñanza y recuperación de las lenguas indígenas de manera online, elaboración de material didáctico de enseñanza aprendizaje de la lengua, se editaron textos de enseñanza de lenguas indígenas, capsulas radiales, y aplicaciones móviles para enseñanza de lenguas indígenas, beneficiando a 5.389 personas indígenas entre 6 a 80 años de las regiones de Arica-Parinacota, Tarapacá, Calama, Valparaíso (Isla de Pascua), Metropolitana, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Magallanes.
- Se focalizaron 260 unidades educativas, beneficiando a 13.940 alumnos indígenas de las regiones de Arica y Parinacota, Iquique, Antofagasta, Coquimbo, Metropolitana, O'Higgins, Maule, Biobío, Araucanía, Los Lagos y Punta Arenas.

Programa de Gobierno 2018-2022. Proteger y fomentar la medicina indígena, garantizando recursos para revitalizar los conocimientos y salvaguardar las prácticas y servicios de los especialistas en la misma.

- Se financiaron concursos de apoyo a la medicina tradicional, beneficiando a 566 agentes de medicina tradicional indígenas de las regiones Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Metropolitana, Biobío, La Araucanía y Los Ríos.

Instructivo Presidencial 001/2019. Plan de Digitalización de Trámites. Digitalización de un 80% de trámites informados en el Registro Nacional de Trámites (RNT) al 31 de diciembre de 2021.

- Se ha digitalizado el 93% (38/41) de los trámites de la CONADI registrados en el RNT al 31 de diciembre de 2021.

3.2 Resultados de los Productos Estratégicos y aspectos relevantes para la Ciudadanía

1. Fondo de Cultura y Educación

En el programa **Educación Intercultural e Indígena** y una inversión de M\$ 868.665, se focalizaron 260 unidades educativas, beneficiando a 13.940 niños y niñas de pueblos originarios de las regiones de Arica y Parinacota, Iquique, Antofagasta, Coquimbo, Metropolitana, O´Higgins, Maule, Biobío, Araucanía, Los Lagos y Punta Arenas.

En el programa **Subsidio para la Formación de Personas Indígenas** y una inversión de M\$ 215.070, se beneficiaron 158 personas indígenas mediante el apoyo a estudios para magister, diplomados y postítulos en las regiones Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Magallanes y Valparaíso (Isla de Pascua).

En el programa **Recuperación y Revitalización de las Lenguas Indígenas** y una inversión de M\$ 635.381, se financiaron talleres de enseñanza y recuperación de las lenguas indígenas en formato online (remoto), elaboración de material didáctico de enseñanza aprendizaje de la lengua, se editaron textos de enseñanza de lenguas indígenas, capsulas radiales, y aplicaciones móviles para enseñanza de lenguas indígenas, beneficiando a 5.389 personas indígenas de 6 años a 80 años de edad, de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Calama, Valparaíso (Isla de Pascua), Metropolitana, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Magallanes.

En el programa **Manejo y Protección del Patrimonio Cultural Indígena** y una inversión de M\$ 204.036, se financiaron 17 proyectos de valorización y protección de sitios de significación cultural, beneficiando a 444 familias indígenas de las regiones de Valparaíso (Isla de Pascua), Araucanía, Tarapacá, Los Lagos, Los Ríos, Antofagasta y Punta Arenas. De igual manera, se financiaron concursos públicos para apoyar la medicina tradicional indígena, beneficiando a 566 agentes de medicina tradicional de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Metropolitana, Biobío, La Araucanía y Los Ríos.

En el programa **Promoción y Difusión de las Culturas Indígenas** y una inversión de M\$ 521.123 se beneficiaron 11.300 personas indígenas, mediante el financiamiento de iniciativas artísticas-culturales en las áreas de cultura tradicional indígena y arte contemporáneo indígena. Asimismo, se financió la producción y edición de material gráfico, radial y televisivo para la difusión de las culturas indígenas y la generación de instancias de participación indígena para la gestión cultural.

2. Fondo de Desarrollo Indígena

En el programa **Fomento a la Economía Indígena**, con una inversión de M\$ 1.925.050 se financiaron 1.988 proyectos de fomento productivo, con cobertura en todas las regiones del país con un impacto estimado de 7.249 personas indígenas, urbanas y rurales, vinculados a microempresas y emprendimiento. Destaca que el 80% de la inversión total se ejecutó mediante la modalidad de concurso público, financiando 816 proyectos en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Coquimbo, Valparaíso, O´Higgins,

Metropolitana, Maule, Biobío, Ñuble, Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Magallanes. De igual manera, en materia de colaboración interinstitucional, destaca el Programa para la Internacionalización de Empresas Indígenas mediante convenio con ProChile, que ha beneficiado a 19 empresas con potencial exportador a nivel nacional.

En el programa **Küme Mogen Pu Zomo**, con una inversión de M\$149.546 se financiaron 58 proyectos liderados por mujeres indígenas de la Región de La Araucanía. Adicionalmente, el programa suministra, junto al subsidio, capacitaciones especializadas y asistencia técnica para el apoyo en el proceso de compra y ejecución del proyecto.

En el programa **Apoyo a Predios Adquiridos y/o Transferidos** según el artículo 20 letras a) y b) y/o por medio de transferencia de predios fiscales, y una inversión de M\$2.738.026 se financiaron 1.383 subsidios de equipamiento básico productivo y asistencia técnica para predios, con un impacto estimado en 4.898 personas indígenas en las regiones de Antofagasta, Biobío, Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Magallanes y Aysén. Destaca la ejecución de la sexta versión del “Plan Piloto” que, con una inversión de M\$ 1.149.986, tiene el propósito la habilitación productiva de los predios adquiridos de forma colectiva, aplicando tecnologías apropiadas y pertinentes para que las familias y/o comunidades puedan generar un desarrollo sostenible y autogestionado, beneficiando a 447 familias de las regiones del Biobío, La Araucanía, Los Ríos y Los Lagos.

En el programa **Gestión Social Indígena**, con una inversión de M\$1.436.214 se beneficiaron 2.187 familias indígenas del país. Destaca la convocatoria de 8 concursos públicos destinados a mejorar las condiciones básicas de habitabilidad, priorizando adultos mayores y mujeres indígenas jefas de hogar de 11 regiones del país. De igual manera, la capacitación de 466 personas mediante modalidades remota e híbrida, subrayando la entrega de 10 becas a líderes y profesionales indígenas para la quinceava edición del título de Experto en Pueblos Indígenas, Derechos Humanos y Cooperación Internacional de la Universidad Carlos III de España. Finalmente, en materia de colaboración interinstitucional, se suscribieron 13 convenios de colaboración con organismos públicos en 8 regiones del país, destinados a ejecutar subsidios directos para la recuperación de enseres básicos de familias afectadas por inmigración y para personas indígenas en situación de afectación socioeconómica, abarcando las provincias del Tamarugal, Isla de Pascua y Última esperanza, beneficiando 342 personas indígenas.

En el programa **Turismo y Pueblos Indígenas**, con una inversión de M\$404.601 se convocaron 4 concursos públicos beneficiando un total de 104 personas indígenas con emprendimientos, de las regiones de Tarapacá, Biobío, La Araucanía y Los Lagos. Finalmente, en materia de colaboración interinstitucional, se suscribieron 21 convenios con municipios e instituciones públicas para el desarrollo de proyectos relacionados a sostenibilidad turística, sitios de significación cultural, áreas silvestres protegidas, proyectos asociados a actividades de difusión, promoción y comercialización del turismo indígena, entre los que se destacan el convenio con SERNATUR Araucanía, la colaboración de la Subsecretaría de Turismo, la Asociación Nacional de Turismo Indígena y la Sociedad de Turismo Mapuche para la realización de la Tercera Conferencia de Turismo Indígena Asia-Pacífico (PAITC); el convenio con SERCOTEC Araucanía para fomentar el crecimiento de empresas turísticas aledañas al Parque Nacional Conguillío; el convenio con SERNATUR Tarapacá para la ejecución del evento Tambo Andino; y el convenio con el Municipio de Rapa Nui para la realización de la Tapati Rapa Nui.

3. Fondo de Tierras y Aguas Indígenas

En el programa **Aplicación del Artículo 20 letra a)**, con una inversión M\$24.744.712, que corresponden a pagos por asesorías para el "Servicio de Apoyo a la Compra" contratado por Licitaciones Públicas y a pagos por compras de predios realizadas en las regiones de Atacama, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes, cuyos beneficiarios han adquirido, a la fecha, un total de 4.351 hectáreas, beneficiando a 958 familias indígenas. Adicionalmente, para el 18 Concurso de Tierras para Indígenas, se implementó la postulación 100% online lo que permitió aumentar la participación con una cifra récord de 45.000 postulantes.

En el programa **Aplicación del Artículo 20 letra b)**, con una inversión de M\$ 17.828.200, se adquirieron 22 predios, beneficiando a 25 comunidades indígenas de las regiones del Biobío y La Araucanía.

En el programa **Subsidio a la Construcción de Obras de Riego y Drenaje para Indígenas**, con una inversión global de M\$11.900.377, se financiaron 858 proyectos de riego y drenaje para 2.138 productores indígenas. Adicionalmente, con una inversión de M\$ 1.588.042 se contrataron 28 consultorías para apoyar a 2.489 personas indígenas de las regiones de Arica-Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Valparaíso, Ñuble, Biobío, Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes. Por último, en materia de colaboración interinstitucional (SEREMI de agricultura, FOSIS, INDAP, CONAF, INIA, universidades, municipios y delegaciones provinciales), se transfirieron M\$ 3.300.590 para atender los requerimientos de riego y drenaje de 719 personas indígenas de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Biobío, La Araucanía, Los Ríos y Los Lagos.

En el programa **Subsidio para la Adquisición de Derechos de Agua por Indígenas**, con una inversión de M\$466.750, a través de la modalidad de concurso público se financió la adquisición de derechos de agua para 104 productores indígenas de las regiones de Tarapacá y La Araucanía. Adicionalmente, en materia de regularización y saneamiento de derechos de aprovechamiento de agua, con una inversión de M\$ 840.479 se contrataron 18 servicios de asistencia técnica en beneficio de 1.662 personas indígenas de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Magallanes. Finalmente, en materia de colaboración interinstitucional (SEREMI de agricultura, DGA y universidades) se transfirieron M\$587.633 para atender los requerimientos en derechos de agua de 377 personas indígenas de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Los Lagos y Aysén.

En el programa **Transferencia a la Preinversión para el Fondo de Tierras y Aguas Indígenas**, con una inversión de M\$600.000 se financiaron 12 proyectos para proveer de información estratégica a CONADI, tanto a nivel central como en sus unidades operativas, destacando la implementación y mejoramiento en las bases de datos y documentación en el Sistema de Información Integrada de CONADI (SIIC) de los procesos de compras mediante el artículo 20 letra b) de la Ley Indígena; sistematización y creación de base de datos de los programas de 20 c) de la Ley Indígena y Certidumbre Jurídica; validación de compras a través del artículo 20 letra b), de la Ley Indígena; actualización de datos del software de Registro Público de Comunidades Indígenas (RPCI) para información de 3.800 comunidades indígenas; mantenimiento correctivo y evolutivo para el sistema de Trámite del Registro Público de Tierras Indígenas (RPTI); catastro ocupacional, antropológico y social en Cerro Márquez, comuna de Camarones y Catastro territorial de comunidades indígenas e identificación preliminar de sitios de significación cultural de las provincias de Osorno y Llanquihue, de la Región de Los Lagos; entre otros.

4. Unidad Convenio N° 169

La **Unidad Convenio 169 de la OIT**, con una inversión de M\$976.567, financió 19 iniciativas durante el año 2021. Destaca el financiamiento del proceso de consulta nacional denominado “Proposición de Nombres Indígenas para el Consejo Nacional de la CONADI” realizado en diciembre del 2021 y el apoyo logístico de la Segunda Etapa de la Consulta Indígena sobre los artículos 13 y 14 de la Ley N° 16.441 (Ley Pascua).

La **Unidad de Medio Ambiente, Recursos Naturales y Cambio Climático**, con una inversión de M\$190.000, financió la implementación del “XXIV Concurso Nacional del Fondo de Protección Ambiental 2021, Protección y Gestión Ambiental Indígena”, a través del convenio de colaboración con el Ministerio de Medio Ambiente, beneficiando a 38 organizaciones indígenas del país. En materia de colaboración interinstitucional, se suscribió un convenio con la Ilustre Municipalidad de Rapa Nui y mediante la asignación de M\$12.283 se implementaron acciones educativas de aulas verdes mediante la metodología TINI (Tierra de Niños, Niñas y Jóvenes para el Buen Vivir) en dos establecimientos educacionales de la Isla de Pascua. Finalmente, con una inversión de M\$61.213 se financiaron 7 iniciativas, entre las cuales destacan: el levantamiento de sitios de significación cultural y/o patrimonial en la comuna de Camiña (Tarapacá); técnicas de protección ambiental del conocimiento ancestral mapuche en el cultivo de plantas; instalación de un sistema fotovoltaico para la generación de energía eléctrica; encuentros con curadoras de semillas; y difusión de un catálogo de semillas tradicionales.

La **Unidad Borde Costero**, con una inversión de M\$57.695, financió los informes de seguimiento, planes de administración y manejo de los Espacios Costeros Marinos para Pueblos Indígenas (ECMPO) Buta Lauquen Mapu (comuna de Ancud), ECMPO Caleta milagro (comuna de San Juan de la Costa) y ECMPO Rauco (comuna de Chonchi), de la Región de Los Lagos.

5. Programa Chile Indígena.

Durante el año 2021, el Programa Chile Indígena implementa el tercer año de trabajo correspondiente a la Fase II y continúa ejecutando acciones orientadas al fortalecimiento de las capacidades de gestión territorial de 1.649 comunidades y asociaciones indígenas del país, contribuyendo a su desarrollo con identidad.

A través del componente **Capacitación para Organizaciones Indígenas y Formación de Líderes** y sus líneas de trabajo de capacitación directa, desde los territorios y multiculturalidad, se financiaron diversas iniciativas de capacitación y encuentros con el objeto de entregar soporte y capacidades habilitantes a las organizaciones indígenas beneficiarias, equivalente a una inversión de M\$ 240.228.

Mediante el componente **Apoyo al Desarrollo Territorial con Identidad**, y una inversión de M\$ 567.297 se contrataron 16 consultoras, a nivel nacional, para brindar apoyo y asesoría a cada una de las mesas territoriales y sus organizaciones para desarrollar la metodología de trabajo del programa.

En cuanto al **Fondo de Decisión Territorial** y una inversión de M\$ 5.442.806, se financiaron más de 1.000 proyectos definidos en los planes de desarrollo territorial rural y fortalecimiento organizacional y cultural urbano. Los proyectos financiados son el resultado de un proceso participativo, donde las organizaciones deciden respecto de las mejores alternativas para potenciar las oportunidades y fortalezas presentes en sus territorios.

Finalmente, en la línea de **Apoyo al Funcionamiento de Mesas Territoriales** y una inversión de M\$ 198.696, se financiaron 181 programas de funcionamiento de mesas

territoriales, con el objeto de propiciar y facilitar una participación efectiva de las organizaciones en dicha instancia y en el programa.

6. Sistema Integral de Atención Ciudadana

a) La **Acreditación de la Calidad de Indígena**, es el principal trámite realizado ante el Servicio, dado que permite acceder a becas de estudio y subsidios en diversos órganos del estado. El primer trimestre del 2021 fue particularmente especial, dado que atendió, simultáneamente, las solicitudes de acreditación derivadas del proceso de Escaños Reservados a Representantes de los Pueblos Indígenas en la Convención Constitucional (SERVEL); la postulación al XVIII Concurso de Subsidio a la Adquisición de Tierras para Indígenas (CONADI); y el Proceso de Postulación a la Beca Indígena (JUNAEB). En total se acreditaron 93.806 personas indígenas a nivel nacional.

b) El programa de **Defensa Jurídica para Indígenas** provee servicios gratuitos de orientación, asesoría jurídica y/o patrocinio judicial en aquellos casos en que tengan interés personas o comunidades indígenas. En total se prestaron 6.473 atenciones personas indígenas a nivel nacional.

c) En materia de la **política Cerofilas** el servicio logró proveer, a través de internet, mas de 70 concursos públicos en todo el territorio nacional, destacando el 18° Concurso de Subsidio a la Adquisición de Tierras para Indígenas, cuya postulación y presentación de antecedentes fue 100% digital, mediante el uso de la plataforma SIMPLE provista por la División de Gobierno Digital (DGD). Esta iniciativa posibilitó una cifra récord de 45.000 postulaciones.

d) En materia de la **política Ceropapel**, desde el mes de julio 2021, CONADI participa del proyecto piloto denominado “Réplica Sistema Gestión Documental y de Procesos (SGDP) en CONADI”, con la mentoría de la Superintendencia de Casino de Juegos (desarrolladora y proveedora del aplicativo) y el patrocinio de la Secretaría de Modernización del Ministerio de Hacienda. A la fecha, se encuentran concretadas las etapas de evaluación y aplicabilidad tecnológica de la solución de ingeniería y la adquisición de los servicios cloud para alojamiento y producción.

4. Desafíos para el período de Gobierno 2022

1. Fondo de Cultura y Educación

En el programa **Educación Intercultural e Indígena** y una inversión estimada de M\$ 906.887, se espera financiar 300 establecimientos educacionales que imparten educación parvularia, beneficiando a unos 16.000 niños y niñas de las regiones de Arica y Parinacota, Iquique, Antofagasta, Coquimbo, Metropolitana, O'Higgins, Maule, Biobío, La Araucanía, Los Lagos y Magallanes.

En el programa **Subsidio para la Formación de Personas Indígenas** y una inversión estimada de M\$ 224.533, se espera beneficiar a 200 personas de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Biobío, Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Magallanes y Valparaíso (Isla de Pascua).

En el programa **Recuperación y Revitalización de las Lenguas Indígenas** con un presupuesto de M\$258.000, se espera convocar 7 concursos públicos on-line para financiar Talleres de Enseñanza y Aprendizaje de Lenguas Indígenas, en las regiones Tarapacá, Valparaíso (Isla de Pascua), Coquimbo, Metropolitana, Libertador Bernardo O'Higgins, Maule, Ñuble, Biobío, Los Ríos, Los Lagos y Magallanes. De igual manera, con un presupuesto de M\$405.338, se espera convocar Licitaciones Públicas y/o Convenios Marco para financiar proyectos de materiales de aprendizajes de lenguas indígenas a través de aplicaciones móviles, edición de textos y otros, en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Calama, Valparaíso (Isla de Pascua), Coquimbo, Metropolitana, Libertador Bernardo O'Higgins, Maule, Ñuble, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Magallanes.

En el programa **Manejo y Protección del Patrimonio Cultural Indígena** y con un presupuesto de M\$213.014, se pretende financiar a lo menos 50 iniciativas de fortalecimiento del uso de la medicina tradicional y trabajo de los agentes de medicina tradicional, beneficiando a 250 personas aproximadamente. Finalmente, se estima financiar acciones de protección de 15 sitios de significación cultural en el país, beneficiando directamente a 700 personas.

En el programa **Difusión y Fomento de las Culturas Indígenas** y con un presupuesto de M\$ 544.052, se estima beneficiar a 11.000 personas indígenas, mediante el financiamiento de iniciativas artísticas y culturales en las áreas de cultura tradicional indígena y arte contemporáneo en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Atacama, Coquimbo, Valparaíso continental, Libertador Bernardo O'Higgins, Maule, Ñuble, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Magallanes. Asimismo, fortalecer la producción y edición de material gráfico, radial y televisivo para la difusión de las culturas indígenas y el fortalecimiento de las instancias de participación indígena para la gestión cultural.

2. Fondo de Desarrollo Indígena

En el programa **Fomento a la Economía Indígena** se espera mantener la cobertura total en subsidios entregados al año 2021 alcanzando el número de 1.988 proyectos financiados

a nivel nacional abarcando tanto las zonas urbanas donde se concentra mayoritariamente la población indígena, así como las zonas rurales, cifra que puede variar dependiendo de los montos subsidiados en las distintas líneas de financiamiento por las cuales el programa se ejecuta en regiones. Junto con ello se espera obtener la mayor cobertura destinada a financiar proyectos económicos que perduren en el tiempo, apoyando la consolidación de microempresas familiares que requieran ser formalizadas para mejorar con ello sus posibilidades de mayor acceso a los canales de comercialización y participación de las demandas del mercado. Junto con ello dar continuidad a iniciativas como el Programa de Internacionalización de Empresas Indígenas con ProChile incrementando la cobertura de las empresas participantes, así como dar fomento a iniciativas que apoyen los procesos de comercialización de bienes y servicios de emprendimientos indígenas, dado los impactos que ha tenido la población indígena producto de una disminución en sus ventas producto de la situación de emergencia sanitaria por COVID-19, por lo que se requiere focalización en la reactivación económica.

En el programa **Küme Mogen Pu Zomo**, se espera financiar al menos 50 proyectos liderados por mujeres indígenas mayores de 18 años pertenecientes a territorios rurales de la región de La Araucanía. De este modo el Programa contribuye a fomentar la autonomía económica de las mujeres indígenas y colaborar en la disminución de inequidades y brechas de género en estas materias en la región, sobre todo considerando el impacto que la emergencia sanitaria ha tenido en este grupo que presenta mayor vulnerabilidad social.

En el programa **Apoyo a Predios Adquiridos y/o Transferidos** se estima la entrega de capital de inversión para la adquisición de activos productivos básicos y especializados, equipamiento e infraestructura para la habitabilidad de predios adquiridos y/o transferidos a través del Artículo 20 letras a) y b) de la Ley 19.253. Asimismo, entregar asistencia técnica para fortalecer los conocimientos en técnicas básicas y avanzadas de producción de los nuevos propietarios de tierras adquiridas por medio de la aplicación de esta ley. En este sentido, se espera invertir un total de M\$2.883.680 que beneficiará al menos a 1.400 personas en la habilitación productiva de sus predios, así como habilitación de caminos interiores y un convenio de reconversión productiva para el desarrollo de vides en predios adquiridos.

En el programa **Gestión Social Indígena** se contempla el financiamiento de 8 convocatorias a concursos públicos regionales para mejoramiento de las condiciones básicas de habitabilidad de personas indígenas mayores de 18 años, que consideran asistencia técnica para la correcta ejecución de los proyectos adjudicados de los beneficiarios, asegurando con ello la eficiencia del gasto en materias de atención social para personas indígenas que se encuentran en situación de afectación socioeconómica que les impide participar activamente de los procesos de desarrollo. De acuerdo a la estrategia del programa se considera presupuesto para realización de talleres de capacitación para la generación de habilidades y conocimientos para potenciar la participación activa de los usuarios abarcando las regiones donde existe mayor concentración de población indígena. Se espera invertir M\$ 121.437 en proyectos que se ejecutarán a través de convenios con instituciones públicas y universidades a efecto de abarcar territorios que requieran soluciones a sus demandas.

En el programa **Turismo y Pueblos Indígenas** y una inversión estimada de M\$ 965.547, se financiarán acciones que apunten, por una parte, a posicionar la oferta de turismo originario y de una imagen país vinculada a los pueblos indígenas, mejorando la calidad, articulación y el posicionamiento de la oferta; como por la otra, a las iniciativas que agreguen valor a los productos o servicios turísticos, financiando infraestructura,

equipamiento, capital de trabajo, habilitación de espacios turísticos y capacitación en diversas áreas técnicas. Adicionalmente, con un monto de M\$422.499, se proyecta ejecutar 4 concursos públicos en las regiones de Tarapacá, Biobío, La Araucanía y Los Lagos, estimando financiar 70 emprendimientos turísticos con la implementación de equipamiento y mejoras en infraestructura de la iniciativa. En materia de colaboración interinstitucional, a través del componente de difusión, promoción y comercialización de turismo indígena, apoyar la difusión de emprendimientos; a través del componente de Sostenibilidad Turística, brindar apoyo a con asesorías técnicas para el diseño de documentos que permitan planificar la inversión y modelos de gestión, administración de rutas y destinos turísticos; y a través del componente de área de significación cultural y áreas silvestres protegidas, financiar proyectos de equipamiento e infraestructura para la habilitación de actividades turísticas en espacio de significación cultural. Se estima un presupuesto de M\$543.048, en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Valparaíso, La Araucanía y Los Ríos.

3. Fondo de Tierras y Aguas Indígenas

En el programa **Aplicación del Artículo 20 letra b)** y una inversión estimada de M\$15.634.647, se espera adquirir 12 predios, beneficiando a 600 familias a lo largo del país.

En el programa **Aplicación del Artículo 20 letra a)** y una inversión estimada de M\$ 31.406.307 se ejecutará principalmente el 18° Concurso Subsidio para la Adquisición de Tierras por Indígenas y el Servicio de Apoyo a la Compra a través de licitaciones públicas.

En el programa **Subsidio Construcción Obras de Riego y/o Drenaje para Indígenas**, con una inversión de M\$15.685.100 se espera beneficiar a 4.500 personas indígenas de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Valparaíso (Isla de Pascua), Ñuble, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Magallanes, con el financiamiento de proyectos para el diseño y construcción de obras de riego y/o drenaje.

En el programa **Adquisición de Derechos de Agua para Indígenas**, con una inversión de M\$605.000 se espera beneficiar 150 familias indígenas de las regiones de Tarapacá, Antofagasta, Atacama y La Araucanía. En el ámbito de la regularización y/o constitución de derechos de propiedad sobre recursos hídricos, con una inversión de M\$974.000 se estima beneficiar a 1.325 familias con la provisión de servicios de apoyo a la regularización, saneamiento y defensa de derechos de aprovechamiento de agua en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Ñuble, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes.

En el programa **Saneamiento de la Propiedad Indígena para Certidumbre Jurídica**, a través de la suscripción anual del Convenio Nacional de Colaboración con el Ministerio de Bienes Nacionales y con una inversión de M\$900.000 se continuará con la tramitación de las solicitudes de pueblos indígenas, tanto en materias asociadas al D.L. N°1939/1977 como al D.L. N°2695/79, contribuyendo al desarrollo de políticas públicas territoriales orientadas a dar soluciones a este grupo en específico, en base a información completa y actualizada.

En el programa **Preinversión del Fondo de Tierras y Aguas Indígenas**, con un presupuesto de M\$ 700.000 se continuará con estudios de aspectos centrales en materia de tierras y aguas indígenas (levantamiento de información geográfica, estudios técnicos y prefactibilidad) en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Biobío, La Araucanía y Los Lagos.

4. Unidad Convenio N° 169

La **Unidad Convenio 169 de la OIT**, con una inversión estimada de M\$ 895.148 pretende financiar al menos 14 iniciativas, entre las que destacan el asesoramiento de consultas y participación de los pueblos indígenas en concordancia con el Convenio 169 de la OIT.

La **Unidad de Medio Ambiente, Recursos Naturales y Cambio Climático**, con un presupuesto de M\$211.184, financiará una nueva versión del Concurso Nacional del Fondo de Protección Ambiental con el traspaso de recursos al Ministerio de Medio Ambiente, además de otros convenios para Isla de Pascua y la Región de Los Lagos. Junto a ello, se destinarán M\$63.906 para la ejecución de proyectos o iniciativas de relevancia en el patrimonio y desarrollo sostenible en comunidades indígenas.

La **Unidad Borde Costero**, destinará alrededor de M\$100.000, para financiar al menos 3 informes de seguimiento y/o planes de administración y manejo de los Espacios Costeros Marinos para Pueblos Indígenas (ECMPO).

5. Programa Chile Indígena.

Con un presupuesto de M\$7.541.559, se implementará el cuarto año de trabajo correspondiente a la Fase II del programa y continuará manteniendo activas las mesas territoriales de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Metropolitana, Biobío, La Araucanía y Los Ríos y Lagos.

Asimismo, para el despliegue del componente **Apoyo al Desarrollo Territorial con Identidad** de soporte a las mesas territoriales y sus organizaciones indígenas, se llevarán a cabo procesos licitatorios para la contratación de asistencia técnica-profesional; con el objeto de facilitar las instancias deliberativas orientadas a la ejecución de los planes de desarrollo territorial y facilitar la acción del programa en los territorios. El presupuesto estimado para su financiamiento es de M\$ 582.000.

A través del **Fondo de Decisión Territorial**, se estima una inversión de M\$ 4.792.720 destinados a financiar proyectos definidos en los planes de desarrollo territorial. Estos proyectos son el resultado de un proceso participativo, donde las organizaciones indígenas en asamblea deliberan respecto a las mejores alternativas para potenciar las oportunidades y fortalezas presentes en sus territorios. El desafío para el año 2022 es cerrar la ejecución de los planes de aquellas mesas territoriales de autogestión ingresadas el año 2019 y continuar con la implementación de aquellas con ingreso posterior.

Finalmente, a través del componente **Apoyo al Funcionamiento de Mesas** y un presupuesto estimado de M\$ 228.000, se financiarán gastos operativos de las respectivas organizaciones indígenas beneficiarias para facilitar su participación en las respectivas mesas territoriales. El desafío para el año 2022 es mantenerlas activas en 8 regiones con presencia del programa, fortaleciendo lazos entre sus representantes y líderes.

6. Sistema Integral de Atención Ciudadana

a) En materia de la política Ceropapel y de conformidad con la implementación de la Ley N° 21.180 de Transformación Digital del Estado, se espera realizar la migración de la interfaz de trámites asistidos por los funcionarios de los espacios de atención del servicio a la herramienta SIMPLE.

b) En materia de la política Ceropapel y de conformidad con la implementación de la Ley N° 21.180 de Transformación Digital del Estado, se espera realizar la implantación tecnológica del proyecto “Réplica Sistema Gestión Documental y de Procesos (SGDP) en CONADI”, que cuenta con la mentoría de la Superintendencia de Casino de Juegos (proveedora del aplicativo) y el patrocinio de la Secretaría de Modernización del Ministerio de Hacienda. Con esta solución se espera superar, gradualmente, el déficit en la gestión archivística y documental de las actuaciones del Servicio.

5. Anexos

Índice

| | |
|---|----|
| .Anexo 1: Identificación de la Institución | 57 |
| .Anexo 2: Recursos Humanos | 61 |
| .Anexo 3: Recursos Financieros | 69 |
| .Anexo 4: Indicadores de Desempeño año 2018-2021 | 70 |
| .Anexo 5: Compromisos de Gobierno 2018 - 2022 | 75 |
| .Anexo 6A: Informe Programas / Instituciones Evaluadas | 76 |
| .Anexo 6B: Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas | 76 |
| .Anexo 7: Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2021 | 77 |
| .Anexo 8: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2021 | 79 |
| .Anexo 9: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2021 | 80 |
| .Anexo 10a: Proyectos de Ley en tramitación en el Congreso Nacional 2018-2021 | 82 |
| .Anexo 10b: Leyes Promulgadas durante 2018-2021 | 83 |
| .Anexo 11: Premios o Reconocimientos Institucionales 2018-2021 | 84 |

Anexo 1: Identificación de la Institución

a) Definiciones Estratégicas 2018-2022

Leyes y Normativas que rigen el funcionamiento de la Institución

Ley Indígena N°19.253.

Misión Institucional

Promover y proteger los derechos de los pueblos originarios, para su reconocimiento en la sociedad y su desarrollo cultural, social y económico, a través de la coordinación del accionar del estado y la ejecución de políticas y programas, en la perspectiva de resolver las necesidades de las comunidades y familias indígenas rurales y urbanas, con participación y pertinencia en la diversidad cultural y territorial.

Objetivos Ministeriales

| Nro. | Descripción |
|------|---|
| 1 | Reducir la pobreza por ingresos en un tercio en cuatro años y a la mitad en ocho años. |
| 2 | Poner el foco del ministerio en la familia, generando condiciones que les permitan alcanzar una mejor calidad de vida. |
| 3 | Promover el desarrollo integral de todos los niños, prevenir riesgos que los amenacen y proteger de manera integral sus derechos. |
| 4 | Fortalecer la institucionalidad de los distintos servicios que conforman el Ministerio de Desarrollo Social, incluyendo la reformulación del INJUV como Servicio de Acción Joven. Velando por la coordinación intersectorial para la intervención en personas, familias y territorios vulnerables. |
| 5 | Modernizar el Sistema Intersectorial de Protección Social, realizando una reingeniería que permita integrar al beneficiario y su familia en su funcionamiento. Esta reingeniería tiene como propósito principal que las personas tengan más y mejor información sobre la oferta programática disponible en su territorio y, en caso de requerir más información, puedan acceder a ésta de manera expedita por medio de una ventanilla única, permitiéndoles ampliar sus oportunidades y promover la autonomía en el logro de sus proyectos de desarrollo. |
| 6 | Promover una mejora continua tanto en la caracterización socioeconómica nacional como en los instrumentos de focalización vigentes, de tal modo de identificar de manera oportuna y precisa las carencias y vulnerabilidades que aquejan a nuestra población. |
| 7 | Promover una mejora continua al sistema de evaluación de programas sociales y a la evaluación de iniciativas de inversión, de tal modo de fortalecer su rol como insumo relevante en la toma de decisiones. |
| 8 | Diseñar e implementar mecanismos de cooperación que tengan como fin generar acciones de trabajo que comprometan la participación de la sociedad civil, el sector privado y/o las instituciones académicas en materias de competencia del Ministerio, enfocadas (dirigidas a) hacia personas y grupos vulnerables. |

| Nro. | Descripción |
|------|--|
| 9 | Proteger y fortalecer a la clase media de nuestro país, por medio de la creación de una red de protección denominada Red Clase Media Protegida que les brindará seguridad ante eventos catastróficos e inesperados que pongan en riesgo su situación socioeconómica. |
| 10 | Impulsar el desarrollo económico, social y reconocimiento constitucional de los pueblos originarios. |
| 11 | Promover el desarrollo integral de las personas con discapacidad en todos los ámbitos y etapas del ciclo vital, de manera que puedan concretar una efectiva inclusión social. |
| 12 | Promover una política multisectorial de envejecimiento positivo que fomente un cambio de paradigma del concepto de la vejez y envejecimiento. Fortalecer la red de apoyo social y de asistencia sanitaria para las personas en esta etapa de la vida acompañando a las familias en su rol de cuidado de las personas mayores. |
| 13 | Promover el voluntariado juvenil y el reconocimiento de las preocupaciones y los problemas sociales de los jóvenes en las políticas públicas |
| 14 | Potenciar el acompañamiento integral a las familias en mayor situación de pobreza y vulnerabilidad, complementando las prestaciones existentes. Colaborar en el desarrollo de políticas y programas integrales para grupos y territorios de alta vulnerabilidad social, que entregue soluciones adecuadas a sus características y necesidades específicas. |

Objetivos Estratégicos

| Nro. | Descripción |
|------|--|
| 1 | Promover y proteger los derechos y el patrimonio de los pueblos indígenas, impulsando modificaciones a la normativa vigente, para el cumplimiento pleno del Convenio 169, garantizando, mediante la información, el diálogo y mecanismos de consulta, su participación en las decisiones sobre las medidas legislativas y/o administrativas susceptibles de afectarles directamente. |
| 2 | Coordinar y asesorar el trabajo intersectorial para mejorar la pertinencia cultural de la política pública y complementar recursos sectoriales y regionales, para financiar y ejecutar programas y proyectos que satisfagan las demandas de los pueblos indígenas y sus territorios. |
| 3 | Desarrollar y ejecutar una política pública indígena y una oferta programática rural y urbana, que contribuyan integradamente al buen vivir, en sus aspectos económico, social y cultural, de las comunidades, familias, hombres y mujeres indígenas más vulnerables. |
| 4 | Mejorar el acceso, cobertura, oportunidad y calidad del servicio entregado a los/as ciudadanos/as indígenas, en todos los espacios de atención, mediante la mejora continua de los procesos, la optimización de los recursos y el desarrollo capital humano institucional. |

Productos Estratégicos vinculados a Objetivos Estratégicos

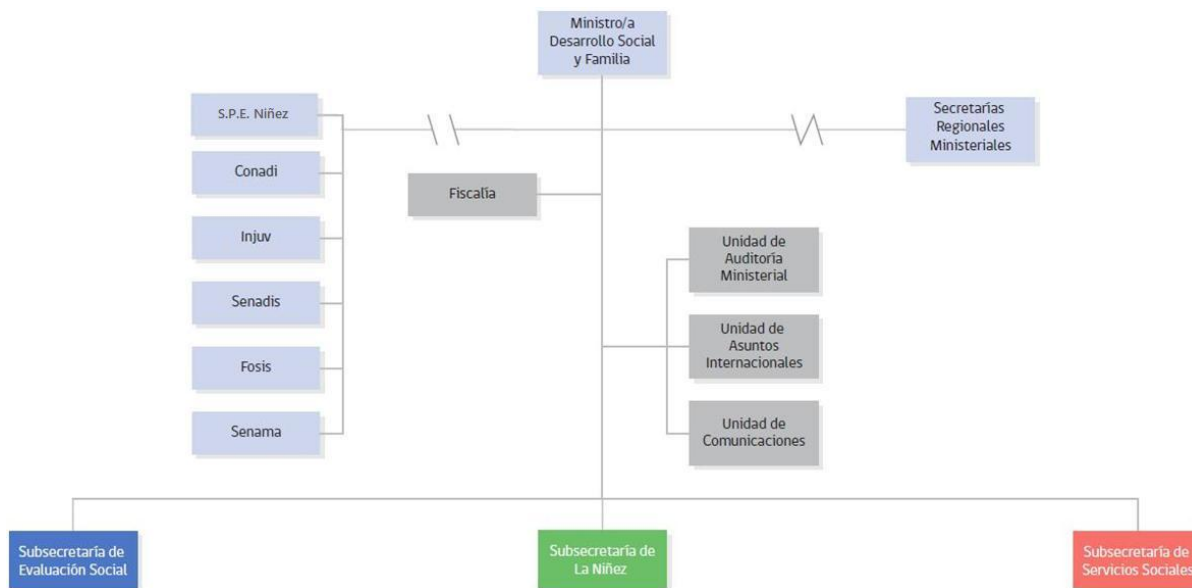
| Nro. | Nombre | Descripción | Objetivos Estratégicos a los cuales se vincula |
|------|--|---|--|
| 1 | Registro y desarrollo de política indígena | Sistema de información de la realidad indígena, diseño de política pública y programas de desarrollo para los pueblos indígenas y sus territorios. | 1, 2, 3, 4 |
| 2 | Coordinación intersectorial y promoción de derechos de los pueblos originarios | Coordinación intersectorial, territorial y complementariedad para el accionar del Estado con pertinencia cultural, para promover los derechos y el patrimonio indígena. | 1, 2, 3, 4 |

| Nro. | Nombre | Descripción | Objetivos Estratégicos a los cuales se vincula |
|------|---|---|--|
| 3 | Programas, subsidios y servicios para comunidades, familias y personas de pueblos originarios | Ejecución de programas, subsidios y financiamiento de iniciativas para Comunidades y familias de pueblos originarios rurales y urbanas. | 1, 2, 3, 4 |

Cientes / Beneficiarios / Usuarios

| Nro. | Descripción | Cantidad |
|------|---|-----------|
| 1 | Personas indígenas y organizaciones del pueblo Aymara. | 112.833 |
| 2 | Instituciones Públicas | 612 |
| 3 | Personas indígenas y organizaciones del pueblo Atacameño. | 28.882 |
| 4 | Personas indígenas y organizaciones del pueblo Colla. | 17.146 |
| 5 | Personas indígenas y organizaciones del pueblo Quechua. | 19.594 |
| 6 | Personas indígenas y organizaciones del pueblo Rapa-Nui. | 2.330 |
| 7 | Personas indígenas y organizaciones del pueblo Mapuche. | 1.442.929 |
| 8 | Personas indígenas y organizaciones del pueblo Yagán | 888 |
| 9 | Personas indígenas y organizaciones del pueblo Kawashkar. | 5.496 |
| 10 | Personas indígenas y organizaciones del pueblo Diaguita. | 71.397 |

b) Organigrama y ubicación en la Estructura del Ministerio



Organigrama y ubicación en la Estructura del Servicio

No se ha cargado el Organigrama

c) Principales Autoridades

| Cargo | Nombre |
|--|--------------------------------|
| DIRECTOR NACIONAL | IGNACIO ANDRES MALIG MEZA |
| FISCAL | FERNANDO ANDRES SAENZ TALADRIZ |
| SUBDIRECTOR NACIONAL TEMUCO | ANA HORMAZABAL NAVARRETE |
| SUBDIRECTOR NACIONAL IQUIQUE | ELEODORO MOSCOSO ESTEBAN |
| DIRECTOR REGIONAL ARICA | EMILIANO GARCIA CHOQUE |
| IRECTOR REGIONAL CAÑETE | ANA HORMAZABAL NAVARRETE |
| IRECTOR REGIONAL VALDIVIA | SERGIO BORQUEZ OJEDA |
| IRECTOR REGIONAL OSORNO | CRISTIAN SOTO BARRIENTOS |
| JEFE OFICINA ASUNTOS INDIGENAS CALAMA | LILIANA CORTEZ CRUZ |
| JEFE OFICINA ASUNTOS INDIGENAS ISLA PASCUA | SERGIO TEPANO CUEVAS |
| JEFE OFICINA ASUNTOS INDIGENAS SANTIAGO | JAVIER LOPEZ HUENTEMIL |
| JEFE OFICINA ASUNTOS INDIGENAS PUNTA ARENAS | CAROLINA AVENDAÑO HILLE |
| JEFE FONDO DE TIERRAS Y AGUAS | TULIO MATAMALA MORALES |
| JEFE FONDO DE DESARROLLO | EDUARDO YAÑEZ RIVAS |
| JEFE DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION Y FINANZAS | RODRIGO CARRASCO JUNGE |

| Cargo | Nombre |
|---|---------------------------|
| JEFE UNIDAD DE CULTURA Y EDUCACION | IBE GARCIA LICANQUEO |
| AUDITOR INTERNO | JAIME VALENZUELA CASTILLO |
| JEFE PROGRAMA CHILEINDIGENA | JUAN CAÑUPAN CARILAO |
| ENCARGADO UNIDAD CONVENIO 169 | ANDRES OJEDA GONZALEZ |
| ENCARGADO UNIDAD MEDIOAMBIENTE | ELISA MUÑOZ SEPULVEDA |
| ENCARGADO UNIDAD DESARROLLO PERSONAS | PAOLA RIQUELME GRANDON |
| ENCARGADO UNIDAD DE ESTUDIOS | CLAUDIA PINILLA SANDOVAL |
| ENCARAGDO UNIDAD PLANIFICACION Y CONTROL DE GESTION | MANUEL LEFIAN HUALME |

Anexo 2: Recursos Humanos

Dotación efectiva año 2021, por Tipo de Contrato (mujeres y hombres)

| Tipo de Contrato | Mujeres | | Hombres | | Total Dotación |
|------------------|---------|---------|---------|---------|----------------|
| | N° | % | N° | % | N° |
| Contrata | 241 | 97.57% | 171 | 87.69% | 412 |
| Planta | 6 | 2.43% | 24 | 12.31% | 30 |
| Total | 247 | 100.00% | 195 | 100.00% | 442 |

Dotación efectiva año 2021, por Estamento (mujeres y hombres)

| Estamentos | Mujeres | | Hombres | | Total Dotación |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|----------------|
| | N° | % | N° | % | N° |
| Técnicos | 51 | 20.65% | 14 | 7.18% | 65 |
| Directivos | 3 | 1.21% | 10 | 5.13% | 13 |
| Auxiliares | 2 | 0.81% | 5 | 2.56% | 7 |
| Profesionales | 155 | 62.75% | 143 | 73.33% | 298 |
| Administrativos | 36 | 14.57% | 23 | 11.79% | 59 |
| Total | 247 | 100.00% | 195 | 100.00% | 442 |

Dotación Efectiva año 2021 por Grupos de Edad (mujeres y hombres)

| Grupo de edad | Mujeres | | Hombres | | Total Dotación |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|----------------|
| | N° | % | N° | % | N° |
| ENTRE 25 y 34 AÑOS | 18 | 7.29% | 11 | 5.64% | 29 |
| ENTRE 35 y 44 AÑOS | 102 | 41.30% | 49 | 25.13% | 151 |
| ENTRE 45 y 54 AÑOS | 90 | 36.44% | 78 | 40.00% | 168 |
| ENTRE 55 y 59 AÑOS | 26 | 10.53% | 27 | 13.85% | 53 |
| ENTRE 60 y 64 AÑOS | 10 | 4.05% | 15 | 7.69% | 25 |
| 65 Y MÁS AÑOS | 1 | 0.40% | 15 | 7.69% | 16 |
| Total | 247 | 100.00% | 195 | 100.00% | 442 |

Personal fuera de dotación año 2021 , por tipo de contrato (mujeres y hombres)

| Tipo de Contrato | Mujeres | | Hombres | | Total Dotación |
|------------------|---------|---------|---------|---------|----------------|
| | N° | % | N° | % | N° |
| Honorarios | 35 | 85.37% | 45 | 95.74% | 80 |
| Reemplazo | 1 | 2.44% | 1 | 2.13% | 2 |
| Suplente | 5 | 12.20% | 1 | 2.13% | 6 |
| Total | 41 | 100.00% | 47 | 100.00% | 88 |

Personal a honorarios año 2021 según función desempeñada (mujeres y hombres)

| Función desempeñada | Mujeres | | Hombres | | Total Dotación |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|----------------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº |
| Técnicos | 5 | 12.20% | 7 | 14.89% | 12 |
| Auxiliares | 1 | 2.44% | 2 | 4.26% | 3 |
| Profesionales | 28 | 68.29% | 38 | 80.85% | 66 |
| Administrativos | 7 | 17.07% | 0 | 0% | 7 |
| Total | 41 | 100.00% | 47 | 100.00% | 88 |

Personal a honorarios año 2021 según permanencia en el Servicio (mujeres y hombres)

| Rango de Permanencia | Mujeres | | Hombres | | Total Dotación |
|------------------------------|---------|---------|---------|---------|----------------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº |
| 1 años o menos | 6 | 17.14% | 7 | 15.56% | 13 |
| Más de un año y hasta 2 años | 1 | 2.86% | 5 | 11.11% | 6 |
| Más de 2 y hasta 3 años | 11 | 31.43% | 11 | 24.44% | 22 |
| Más de 3 años | 17 | 48.57% | 22 | 48.89% | 39 |
| Total | 35 | 100.00% | 45 | 100.00% | 80 |

b) Indicadores de Gestión de Recursos Humanos

1 Reclutamiento y Selección

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| (a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección. | 0 | 0 | 0 |
| (b) Total de ingresos a la contrata año t | 20 | 6 | 4 |
| Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b) | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

1.2 Efectividad de la selección

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| (a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1 | 0 | 0 | 0 |
| (b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección | 0 | 0 | 0 |
| Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b) | None% | None% | None% |

2 Rotación de Personal

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-------|-------|-------|
| (a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t | 22 | 12 | 12 |
| (b) Total dotación efectiva año t | 451 | 447 | 447 |
| Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b) | 4,88% | 2,68% | 1,81% |

2.2 Causales de cese o retiro

| Causales | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Funcionarios jubilados año t | 0 | 1 | 1 |
| Funcionarios fallecidos año t | 0 | 0 | 1 |
| Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t | 5 | 2 | 2 |
| Otros retiros voluntarios año t | 10 | 1 | 3 |
| Funcionarios retirados por otras causales año t | 7 | 8 | 1 |

| Causales | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------|------|------|------|
| Total de ceses o retiros | 22% | 12% | 8% |

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------|---------|--------|
| (a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t | 6 | 22 | 6 |
| (b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t | 22 | 12 | 8 |
| Porcentaje de recuperación (a/b) | 27,27% | 183,33% | 75,00% |

3 Grado de Movilidad en el Servicio

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| (a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t | 0 | 0 | 0 |
| (b) Total Planta efectiva año t | 29 | 30 | 30 |
| Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b) | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

3.2 Porcentaje de funcionarios recontractados en grado superior, respecto del total de funcionarios contratados

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-------|-------|-------|
| (a) N° de funcionarios recontractados en grado superior año t | 23 | 0 | 0 |
| (b) Total Contratos efectivos año t | 422 | 417 | 412 |
| Porcentaje de recontractados en grado superior (a/b) | 5,45% | 0,00% | 0,00% |

4 Capacitación y Perfeccionamiento del Personal

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|--------|--------|--------|
| (a) N° de funcionarios capacitados año t | 390 | 223 | 248 |
| (b) Total Dotación Efectiva año t | 451 | 447 | 442 |
| Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b) | 86,47% | 49,89% | 56,11% |

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|--------|-------|
| (a) \sum (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t) | 3.625 | 86.970 | 4013 |
| (b) Total de participantes capacitados año t | 261 | 223 | 248 |
| Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b) | 13,89 | 390,00 | 16,18 |

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------|---------|-------|
| (a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t | 2 | 1 | 1 |
| (b) N° de actividades de capacitación año t | 19 | 1 | 19 |
| Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b) | 10,53% | 100,00% | 5,26% |

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|
| (a) N° de becas otorgadas año t | 0 | 0 | 0 |
| (b) Total Dotación Efectiva año t | 451 | 447 | 442 |
| Porcentaje de becados (a/b) | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

5 Días no Trabajados

5.1 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas Tipo 1

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| (a) N° de días de licencia médica Tipo 1, año t, / 12 | 5.195 | 6.380 | 4502 |
| (b) Total Dotación Efectiva año t | 451 | 447 | 442 |
| Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias médicas Tipo 1 (a/b) | 11,52 | 14,27 | 10,19 |

5.2 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas otro tipo

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------|-------|------|
| (a) N° de días de licencia médica de otro tipo , año t, / 12 | 482 | 1.760 | 577 |
| (b) Total Dotación Efectiva año t | 451 | 447 | 442 |
| Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias de otro tipo (a/b) | 1,07 | 3,94 | 1,31 |

5.3 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de permisos sin goce de remuneraciones

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| (a) N° de días de permisos sin goce de remuneraciones, año t, / 12 | 288 | 73 | 396 |
| (b) Total Dotación Efectiva año t | 451 | 447 | 442 |
| Promedio mensual días no trabajados por permisos sin goce de remuneraciones (a/b) | 0,64 | 0,16 | 0,90 |

6 Grado de Extensión de la Jornada

6 Promedio mensual de horas extraordinarias realizadas por funcionarios

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|------|
| (a) N° de horas extraordinarias año t, / 12 | 6.827 | 4.029 | 2460 |
| (b) Total Dotación Efectiva año t | 451 | 447 | 442 |
| Promedio mensual horas extraordinarias por funcionario (a/b) | 15,14 | 9,01 | 5,57 |

7 Evaluación del Desempeño

7.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

| Listas | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|---------|--------|---------|
| Lista 1 | 450 | 442 | 440 |
| Lista 2 | 3 | 3 | 4 |
| Lista 3 | 0 | 1 | 1 |
| Lista 4 | 0 | 0 | 0 |
| (a) Total de funcionarios evaluados | 453 | 446 | 445 |
| (b) Total Dotación Efectiva año t | 451 | 447 | 442 |
| Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b) | 100.44% | 99.78% | 100.68% |

7.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No) | SI | SI | SI |

8 Política de Gestión de Personas

8 Política de Gestión de Personas formalizada

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No) | SI | SI | SI |

9 Regularización de Honorarios

9.1 Representación en el ingreso a la Contrata

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------|--------|--------|
| (a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t | 2 | 1 | 1 |
| (b) Total de ingresos a la contrata año t | 20 | 6 | 4 |
| Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b) | 10,00% | 16,67% | 25,00% |

9.2 Efectividad proceso regularización

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------|--------|--------|
| (a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t | 2 | 1 | 1 |
| (b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1 | 7 | 8 | 2 |
| Porcentaje de honorarios regularizados (a/b) | 28,57% | 12,50% | 50,00% |

9.3 Índice honorarios regularizables

| Variables | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|---------|--------|--------|
| (a) N° de personas a honorarios regularizables año t | 8 | 2 | 1 |
| (b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1 | 7 | 8 | 2 |
| Porcentaje (a/b) | 114,29% | 25,00% | 50,00% |

Anexo 3: Recursos Financieros

La información financiera de las instituciones públicas, tanto en moneda nacional como en dólares, en los casos en que corresponda, se encuentra publicada en el sitio web de la Dirección de Presupuestos, www.dipres.gob.cl.

Específicamente, se debe ingresar al link “Presupuestos”; en “Presupuestos por año” se debe seleccionar el año “2021”; seleccionar “Ejecución Total”; seleccionar “Capítulo”; seleccionar el ministerio correspondiente; y dentro de cada servicio seleccionar el documento “Informe Ejecución Capítulo Cuarto Trimestre”, en “Pesos” o “Dólares” cuando corresponda

Anexo 4: Indicadores de Desempeño año 2018-2021

Cuadro 6: RESULTADO GLOBAL AÑO 2021: 96,8%

Programas, subsidios y servicios para comunidades, familias y personas de pueblos originarios
 - Programa Fondo de Tierras y Aguas Indígenas (FTAI)
 * Subsidio para la construcción de obras de riego y/o drenaje para indígenas

Porcentaje de familias indígenas beneficiadas con obras de riego y/o drenaje al año t, respecto del total de familias indígenas que demandan obras de riego y/o drenaje según catastro de tierras, riego y aguas del año 2006.

Fórmula de cálculo: Número de familias beneficiadas con obras de riego y/o drenaje al año t / Número de familias con demanda de riego y/o drenaje según el catastro de tierras, riego y aguas del año 2006

| Variables | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Meta 2021 | % de Logro 2021 |
|--|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------------|
| Valor efectivo (%) | 72,94 | 80,05 | 86,92 | 89,87 | 89,83 | 100,0% |
| Número de familias beneficiadas con obras de riego y/o drenaje al año t | 18781,00 | 20611,00 | 22380,00 | 23139,00 | 23130,00 | |
| Número de familias con demanda de riego y/o drenaje según el catastro de tierras, riego y aguas del año 2006 | 25748,00 | 25748,00 | 25748,00 | 25748,00 | 25748,00 | |

Programas, subsidios y servicios para comunidades, familias y personas de pueblos originarios
 - Programa Fondo de Desarrollo Indígena (FDI)
 * Fomento a la Economía Indígena

Porcentaje de proyectos de negocio financiados a emprendedores y microempresarios indígenas urbanos que concretan una iniciativa económica en el año t.

Fórmula de cálculo: N° de proyectos de negocio financiados a emprendedores y microempresarios indígenas urbanos que concretan una iniciativa económica en el año t / N° total de proyectos de negocios financiados a emprendedores y microempresarios indígenas urbanos en el año t

| VARIABLES | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Meta 2021 | % de Logro 2021 |
|--|--------|--------|--------|--------|-----------|-----------------|
| Valor efectivo (%) | 98,83 | 99,84 | 94,52 | 95,52 | 99,53 | 96,0% |
| Nº de proyectos de negocio financiados a emprendedores y microempresarios indígenas urbanos que concretan una iniciativa económica en el año t | 590,00 | 614,00 | 586,00 | 426,00 | 424,00 | |
| Nº total de proyectos de negocios financiados a emprendedores y microempresarios indígenas urbanos en el año t | 597,00 | 615,00 | 620,00 | 446,00 | 426,00 | |

Programas, subsidios y servicios para comunidades, familias y personas de pueblos originarios
 - Programa Fondo de Desarrollo Indígena (FDI)
 * Apoyo a Predios Adquiridos y Transferidos

Porcentaje de familias con derechos de propiedad constituidos, que concretan proyectos de equipamiento básico de predios en el año t.

Fórmula de cálculo:Numero de familias subsidiadas por la aplicación del artículo 20 letras a) y b), con derechos de propiedad constituidos, que concretan proyectos de equipamiento básico de predios en el año t / Numero total de familias indígenas subsidiadas por la aplicación del artículo 20 letras a) y b) y derechos de propiedad constituidos que son financiados con un proyecto de equipamiento básico de predios en el año t.

| VARIABLES | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Meta 2021 | % de Logro 2021 |
|---|--------|--------|--------|--------|-----------|-----------------|
| Valor efectivo (%) | 99,00 | 100,00 | 77,00 | 82,00 | 100,00 | 82,0% |
| Numero de familias subsidiadas por la aplicación del artículo 20 letras a) y b), con derechos de propiedad constituidos, que concretan proyectos de equipamiento básico de predios en el año t | 939,00 | 815,00 | 550,00 | 376,00 | 612,00 | |
| Numero total de familias indígenas subsidiadas por la aplicación del artículo 20 letras a) y b) y derechos de propiedad constituidos que son financiados con un proyecto de equipamiento básico de predios en el año t. | 947,00 | 817,00 | 718,00 | 456,00 | 612,00 | |

**Programas, subsidios y servicios para comunidades, familias y personas de pueblos originarios
 - Subsidios para el desarrollo de la cultura de los pueblos indígenas
 * Educación Intercultural e Indígena**

Porcentaje de establecimientos con educación inicial implementados para la enseñanza de las lenguas indígenas en el año t, respecto al total comprometido para el año t.

Fórmula de cálculo: N° de establecimientos con educación inicial implementados para la enseñanza de las lenguas indígenas en el año t / N° de establecimientos con educación inicial planificados para la enseñanza de las lenguas indígenas en el año t

| Variables | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Meta 2021 | % de Logro 2021 |
|---|------|--------|--------|--------|-----------|-----------------|
| Valor efectivo (%) | 0,00 | 91,82 | 89,05 | 155,69 | 93,41 | 100,0% |
| N° de establecimientos con educación inicial implementados para la enseñanza de las lenguas indígenas en el año t | | 202,00 | 187,00 | 260,00 | 156,00 | |
| N° de establecimientos con educación inicial planificados para la enseñanza de las lenguas indígenas en el año t | | 220,00 | 210,00 | 167,00 | 167,00 | |

Programas, subsidios y servicios para comunidades, familias y personas de pueblos originarios
 - Subsidios para el desarrollo de la cultura de los pueblos indígenas
 * Difusión y fomento de las culturas indígenas

Porcentaje de iniciativas artísticas-culturales de los pueblos originarios concretadas en el año t, respecto del total de iniciativas artísticas -culturales de los pueblos originarios comprometidos en el periodo 2019-2022.

Fórmula de cálculo: Número de iniciativas artísticas-culturales de los pueblos originarios concretadas en el año t. / Número total de iniciativas artísticas -culturales de los pueblos originarios comprometidos en el periodo 2019-2022.

| Variables | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Meta 2021 | % de Logro 2021 |
|--|--------|--------|--------|--------|-----------|-----------------|
| Valor efectivo (%) | 99,08 | 28,25 | 53,75 | 81,50 | 75,00 | 100,0% |
| Número de iniciativas artísticas-culturales de los pueblos originarios concretadas en el año t. | 108,00 | 113,00 | 215,00 | 326,00 | 300,00 | |
| Número total de iniciativas artísticas -culturales de los pueblos originarios comprometidos en el periodo 2019-2022. | 109,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 | 400,00 | |

Programas, subsidios y servicios para comunidades, familias y personas de pueblos originarios
 - Programa Fondo de Tierras y Aguas Indígenas (FTAI)
 * Subsidio para la adquisición de tierras mediante la aplicación del art. 20 letras a) y b)

Porcentaje de familias beneficiadas con la compra de predios vía art. 20 letra a) con derechos de propiedad constituidos al año t, respecto del total de familias catastradas en las regiones VIII, IX, X, XII y XIV.

Fórmula de cálculo: Número de familias beneficiarias con la compra de predios vía artículo 20 letra a) con tierras inscritas en el Conservador de Bienes Raíces al año t / Número de familias según el catastro de tierras, riego y aguas en las regiones VIII, IX, X, XII y XIV del año 2006.

| Variables | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Meta 2021 | % de Logro 2021 |
|--|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------------|
| Valor efectivo (%) | 64,48 | 66,43 | 66,62 | 73,66 | 72,28 | 100,0% |
| Número de familias beneficiarias con la compra de predios vía artículo 20 letra a) con tierras inscritas en el Conservador de Bienes Raíces al año t | 4906,00 | 5055,00 | 5069,00 | 5605,00 | 5500,00 | |

| VARIABLES | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Meta 2021 | % de Logro 2021 |
|---|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------------|
| Número de familias según el catastro de tierras, riego y aguas en las regiones VIII, IX, X, XII y XIV del año 2006. | 7609,00 | 7609,00 | 7609,00 | 7609,00 | 7609,00 | |

**Programas, subsidios y servicios para comunidades, familias y personas de pueblos originarios
 - Programa Fondo de Tierras y Aguas Indígenas (FTAI)
 * Subsidio para la adquisición de tierras mediante la aplicación del art. 20 letras a) y b)**

Porcentaje de familias beneficiadas con la compra de predios vía art. 20 letra a) con ingreso al conservador de bienes raíces al año t, respecto del total de familias catastradas en las regiones VIII, IX, X, XII y XIV.

Fórmula de cálculo: Número de familias beneficiarias con la compra de predios vía artículo 20 letra a) con ingreso al conservador de bienes raíces al año t. / Número de familias según el catastro de tierras, riego y aguas en las regiones VIII, IX, X, XII y XIV del año 2006

| VARIABLES | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Meta 2021 | % de Logro 2021 |
|--|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------------|
| Valor efectivo (%) | 67,32 | 69,16 | 71,22 | 76,90 | 76,62 | 100,0% |
| Número de familias beneficiarias con la compra de predios vía artículo 20 letra a) con ingreso al conservador de bienes raíces al año t. | 5122,00 | 5260,00 | 5419,00 | 5851,00 | 5830,00 | |
| Número de familias según el catastro de tierras, riego y aguas en las regiones VIII, IX, X, XII y XIV del año 2006 | 7609,00 | 7606,00 | 7609,00 | 7609,00 | 7609,00 | |

Anexo 5: Compromisos de Gobierno 2018 - 2022

| Año | Iniciativa | Estado de Avance |
|------------|---|-------------------------|
| | Elaborar un catastro definitivo de tierras de los pueblos indígenas en el marco del Acuerdo Nacional por La Araucanía | En Proceso |

Anexo 6A: Informe Programas / Instituciones Evaluadas

Cuadro 8: Programas e Instituciones Evaluadas

| Tipo de la evaluación | Programa/ Institución | Año | Estado | Monto | Link de descarga | Evaluación Dipres (SI/ NO) |
|-----------------------|------------------------------|-------|----------|------------|------------------|----------------------------|
| ES | Apresto Laboral para Mujeres | 2.021 | En curso | 20.500.000 | | Sí |

Anexo 6B: Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas

No aplica

Anexo 7: Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2021

Informe de cumplimiento del Programa de Mejoramiento de la Gestión año 2021

| | |
|------------|---|
| Ministerio | Ministerio de Desarrollo Social y Familia |
| Servicio | Corporación Nacional de Desarrollo Indígena |

Objetivos de Gestión

| Objetivos de Gestión | N° Indicadores comprometidos | % Ponderación Comprometida | % Ponderación obtenida |
|------------------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------|
| 1.- Gestión Eficaz | 3 | 50 | 49,6 |
| 2.- Eficiencia Institucional | 3 | 25 | 24,84 |
| 3.- Calidad de Servicio | 3 | 25 | 24,5 |
| Total | 9 | 100 | 98,94 |

Detalle Compromisos

| N° | Indicador | Compromiso / Meta | Efectivo | Cumplimiento | Ponderación Comprometida | Ponderación obtenida |
|--------------------------------------|--|-------------------|--------------------------------------|--------------|--------------------------|----------------------|
| Objetivo 1: Gestión Eficaz | | | | | 50% | 49,6% |
| 1 | Porcentaje de familias indígenas beneficiadas con obras de riego y/o drenaje al año t, respecto del total de familias indígenas que demandan obras de riego y/o drenaje según catastro de tierras, riego y aguas del año 2006. | 89,83 % | 89.87 % (23139.00 / 25748.00)*100 | 100.04 % | 20 % | 20% |
| 2 | Porcentaje de proyectos de negocio financiados a emprendedores y microempresarios indígenas urbanos que concretan una iniciativa económica en el año t. | 99,53 % | 95.52 % (426.00 / 446.00)*100 | 95.97 % | 10 % | 9,6% |
| 3 | Medidas de Equidad de Género | 37,5 % | 37.50 % (3.0 / 8.0)*100 | 100.00 % | 20 % | 20% |
| Objetivo 2: Eficiencia Institucional | | | | | 25% | 24,84% |

| N° | Indicador | Compromiso / Meta | Efectivo | Cumplimiento | Ponderación Comprometida | Ponderación obtenida |
|---|--|-------------------|--|--|--------------------------|----------------------|
| 4 | Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29 | 100,80 % | 89.91 % (1348008.00 / 1499210.00)*100 | 112.11 % | 10 % | 10% |
| 5 | Licitación con dos o menos ofertas | 60,0 % | 61.00 % (128.0 / 210.0)*100 | 98.36 % | 10 % | 9,84% |
| 6 | Índice de eficiencia energética. | Medir | 47.74 kWh/m2 501926.32 / 10513.00 | Cumple | 5 % | 5% |
| Objetivo 3: Calidad de los Servicios | | | | | 25% | 24,5% |
| 7 | Porcentaje de reclamos respondidos respecto de los reclamos recibidos al año t | 88,10 % | 93.12 % (1069.00 / 1148.00)*100 | 105.70 % Descuento por informar con error | 5 % | 4,5% |
| 8 | Porcentaje de satisfacción neta con los servicios recibidos de la Institución | Medir | 46.00 % 66 -20 | Cumple | 5 % | 5% |
| 9 | Porcentaje de trámites digitalizados al año t respecto del total de trámites identificados en el Registro Nacional de Trámites vigente en el año t | 80,56 % | 84.62 % (33.00 / 39.00)*100 | 105.04 % | 15 % | 15% |

Anexo 8: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2021

Cuadro 11

| Equipos de Trabajo | Número de personas por Equipo de Trabajo | N° de metas de gestión comprometidas por Equipo de Trabajo | Porcentaje de Cumplimiento de Metas | Incremento por Desempeño Colectivo |
|--------------------|--|--|-------------------------------------|------------------------------------|
| 11 | 41,18 | 7,45 | 99,60 | 504120221 |

Anexo 9: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2021

Medidas

| Medidas | Resultados |
|---|---|
| Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género. | <p>Esta medida se concretó en la ejecución de un taller de prevención del maltrato, acoso laboral y sexual para al menos 20 personas que laboran en la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, CONADI. Esta instancia fue realizada el día 01 de julio; con asistencia de 22 participantes, personas trabajadoras de diferentes estamentos de la Subdirección Nacional Sur de Temuco. Este taller fue altamente valorado por quienes tuvieron la oportunidad de acceder a este espacio remoto, que contó con participación activa de las personas beneficiadas con el espacio.</p> |
| Capacitación a funcionarias/os del Servicio en materia de género nivel básico o avanzado. | <p>En específico se comprometió la formación "Herramientas para el abordaje de la violencia contra las mujeres", que fue realizado entre el 17 de mayo y el 18 de junio de 2021, por la Consultora Etnográfica, a través de la plataforma virtual Moodle, donde participaron 23 personas de CONADI a nivel nacional, encargadas de género y personal que atiende público. Esta iniciativa fue altamente valorada por las personas que pudieron acceder a esta formación y aporta al conocimiento situado y derivación pertinente de personas que sufren algún tipo de violencias, que soliciten apoyo en alguna oficina de la Corporación.</p> |
| Procesos de Provisión de bienes o servicios con perspectiva de género. | <p>Se estableció el "Concurso para mujeres mapuche rurales de la Región de La Araucanía, en directo apoyo a la implementación y/o consolidación de sus emprendimientos que relevan las prácticas y oficios ancestrales o mediante sus actividades ponen en valor la cultura del pueblo mapuche". Con fecha 07 de mayo de 2021, mediante la Resolución Exenta N° 434, se aprobaron las Bases y se convocó al Concurso Público denominado: "Txemay Taiñ Kuzaw pu Zomo"- Crecerá el trabajo de las mujeres, enmarcado en el Programa Kúme Mognen Pu Zomo. Fueron 56 las mujeres adjudicatarias, con una inversión de M\$149.546.052, cuyo máximo por subsidio era de 3 millones de pesos por persona. Esta medida aporta a reducir brechas de género en el acceso y formación a mujeres mapuche de sectores rurales, que cuentan con iniciativas económico productivas, con el valor de la cultura y saberes del pueblo mapuche.</p> |

Iniciativas

| Iniciativa | Resultado |
|------------|-----------|
|------------|-----------|

Anexo 10a: Proyectos de Ley en tramitación en el Congreso Nacional 2018-2021

No aplica

Anexo 10b: Leyes Promulgadas durante 2018-2021

No aplica

Anexo 11: Premios o Reconocimientos Institucionales 2018-2021
