



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

Año de inicio: 2015
Año de término: Permanente

El programa tiene como propósito aumentar el control sobre los factores ambientales que inciden en la aparición del comportamiento suicida. Para esto, desarrolla una estrategia de intervención basada en el rol de las SEREMIs de Salud como eje impulsor del trabajo intersectorial con una perspectiva territorial. La población objetivo del programa son los actores estratégicos de la comunidad que intervienen en el desarrollo de acciones de prevención del comportamiento suicida. El programa está compuesto por 3 componentes: 1) Preparación de facilitadores comunitarios en prevención del comportamiento suicida, cuyo objetivo es aumentar las capacidades y preparación de los agentes comunitarios en prevención del comportamiento suicida. Incluye a representantes de organizaciones comunitarias territoriales, consejos de la sociedad civil, consejos asesores regionales SEREMI de Salud, consejos consultivos de adolescentes y jóvenes, consejos de desarrollo local de salud o consejos consultivos de Servicios de Salud; 2) Preparación del personal de salud en prevención del comportamiento suicida, cuyo objetivo es preparar al personal de la red pública de salud, a través de la entrega de conocimientos, competencias, destrezas y herramientas para abordar de manera oportuna y efectiva el comportamiento suicida en los servicios de urgencia, y establecimientos de atención primaria y de especialidad de salud mental; y 3) Preparación de docentes y asistentes de educación en prevención del comportamiento suicida, con el objetivo de preparar a docentes y asistentes de la educación, a través de la entrega de conocimientos, competencias, destrezas y herramientas para prevenir, detectar y abordar oportunamente casos al interior de sus comunidades educativas. Para el año 2020 los componente 2 y 3 se desarrollan en todas las regiones del país, mientras que el componente 1) es obligatorio solo para las regiones de Coquimbo, Ohiggins y Aysén.

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, BíoBío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Metropolitana de Santiago.

PROPÓSITO

Aumentar el control sobre los de factores ambientales que inciden en la aparición del comportamiento suicida.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Evaluaciones Ex-Ante MDSF: Si

- Año: 2020
- Calificación obtenida: Recomendado favorablemente

Evaluación Ex-Post DIPRES: No

Otras evaluaciones: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA

DIMENSIÓN	RESULTADOS	HALLAZGOS
Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> • Dado el diseño del programa, no aplica revisar los criterios de focalización. 	No queda claro si la cuantificación y la fuente de información están actualizadas.

<p>Eficiencia y ejecución presupuestaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución presupuestaria inicial 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto inicial 2022 dentro del rango esperado (85% y el 110%). • Ejecución presupuestaria final 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto final 2022 dentro del rango esperado (90% y el 110%). • Persistencia subejecución presupuestaria: El programa no presenta problemas de persistencia de subejecución en relación a su presupuesto inicial. • Gasto por beneficiario: En comparación al promedio de los dos años anteriores, el programa presenta un gasto por beneficiario 2022 dentro del rango esperado (más o menos del 20%). • Gasto administrativo: No se advierten falencias metodológicas en la estimación del gasto administrativo. 	<p>El gasto administrativo se encuentra fuera de rango, sin embargo el programa justifica en observaciones de la institución que se ingresa como gasto administrativo el gasto en RRHH. Este gasto, para las regiones de Coquimbo, OHiggins y Aysén, se Ingresa como gasto administrativo, debido a que sus funciones son transversales para la ejecución de todo el programa y no puede ser imputado a un solo componente, de acuerdo a la reformulación realizada el año 2020.</p>
<p>Eficacia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Respecto al primer indicador de propósito, el indicador es pertinente, dado que permite medir el propósito del programa. • Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. • El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior. • Respecto al segundo indicador de propósito, el indicador es pertinente, dado que permite medir el propósito del programa. • Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. • El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior. 	<p>En la metodología de los indicadores complementarios debe indicar la tasa de respuesta de la aplicación del instrumento, o al menos dar cuenta que la evaluación se realiza de manera representativa. La relación entre los beneficiarios y quienes responden la evaluación es cercano al 50%, lo que es una relación baja.</p>

III. DESEMPEÑO 2022 DEL PROGRAMA

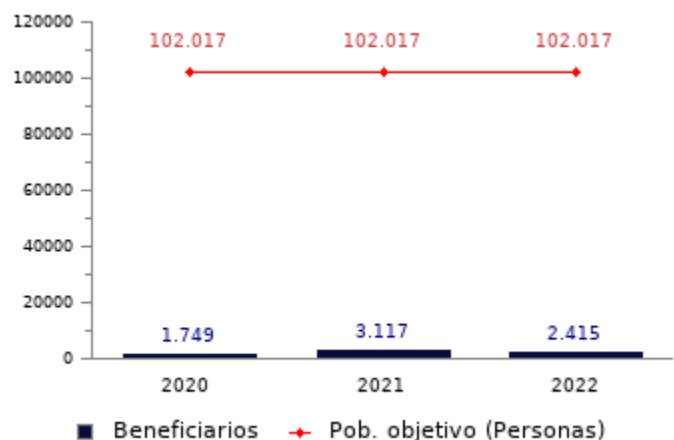
POBLACIÓN

Población

Los beneficiarios son: docentes y asistentes de EE, cupo 1800 p,se determina en conjunto con el sector educación la comuna que se trabajará cada año, en base a criterios epidemiológicos (ej. número de casos de intentos de suicidio y suicidio en población escolar), necesidades detectadas por educación de acuerdo con las coordinaciones que se desarrollan en la planificación conjunta (ej. formación).

Funcionarios de salud correspondiente a un cupo total de 1140 personas, distribuidos por región en función de los recursos y la capacidad de ejecución de cada SEREMI de acuerdo con el recurso humano disponible, distribuidos en regiones priorizadas Coquimbo, OHiggins y Aysén: 120 cupos c/u, regiones no priorizadas: 60 cupos c/u

Representantes de organizaciones territoriales 90 cupos en reg. priori

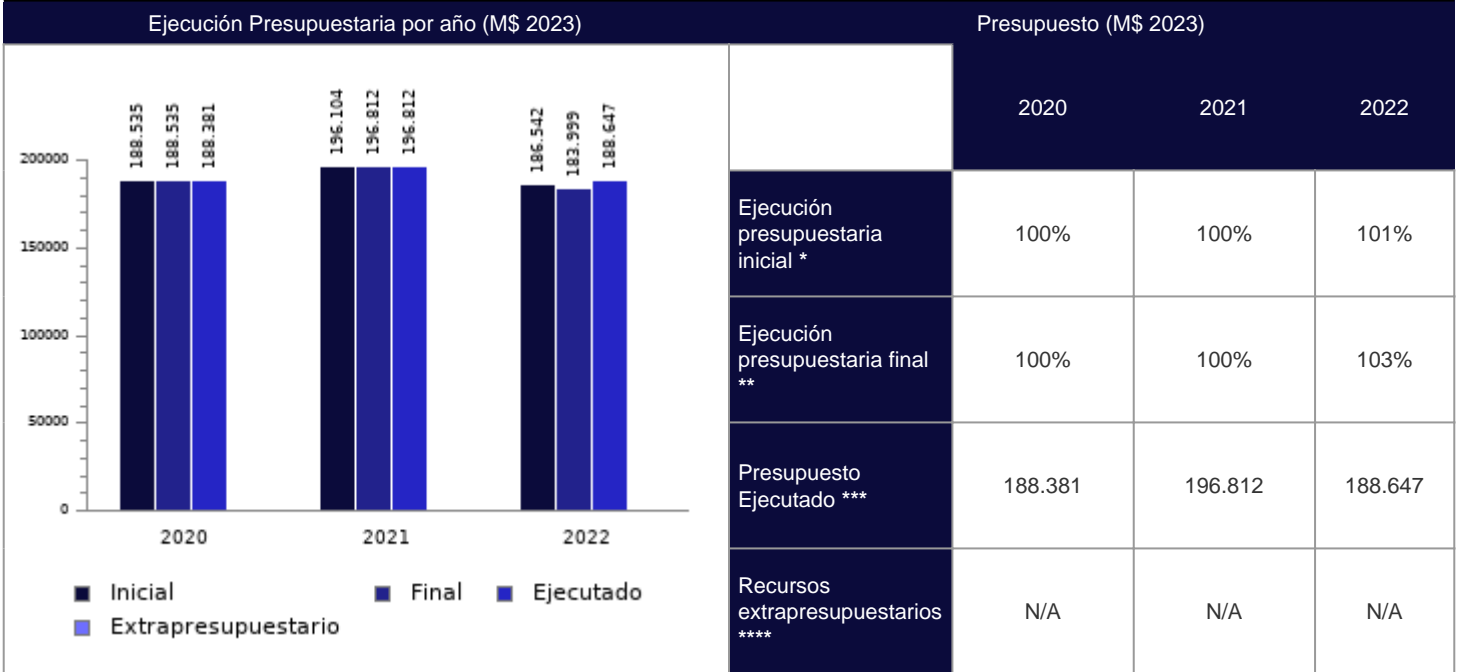


COBERTURA POR AÑO*

2020	2021	2022
1,7%	3,1%	2,4%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS	
Subtítulo *	Total ejecutado (M\$2023)
21 (Gastos en personal)	138.582
22 (Bienes y servicios de consumo)	50.065
Gasto total ejecutado	188.647

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2023)									
Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2023)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2023)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Preparación de facilitadores comunitarios en prevención del comportamiento suicida (Facilitadores comunitarios preparados en regiones priorizadas)	174.443	2.812	10.313	0	557	780	N/A	5,0	13,2
Preparación de docentes y asistentes de educación en prevención del comportamiento suicida (Docentes y asistentes de la educación preparados para la prevención del comportamiento suicida)	11.047	13.983	20.668	0	911	870	N/A	15,3	23,8
Preparación del personal de salud en prevención del comportamiento suicida. (Personal de salud preparado para la prevención del comportamiento suicida.)	2.347	24.191	13.396	0	1.649	495	N/A	14,7	27,1
Gasto administrativo	543	155.825	144.270						
Total	188.381	196.812	188.647						
Porcentaje gasto administrativo	0,3%	79,2%	76,5%						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2022, la suma total para los años 2020 y 2021 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$2023)*		
2020	2021	2022
107,7	63,1	78,1

* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA *		
Región	Total ejecutado (M\$ 2023)	Población beneficiada
Arica y Parinacota	3.177	314
Tarapacá	3.327	138
Antofagasta	4.212	198
Atacama	3.503	49
Coquimbo	4.250	184
Valparaíso	284	137
Libertador General Bernardo OHiggins	4.181	280
Maule	2.309	87
Bíobío	4.890	143
Ñuble	1.515	107
La Araucanía	4.084	82
Los Ríos	3.345	24
Los Lagos	2.126	283
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo		74
Metropolitana de Santiago	3.175	315
TOTAL	44.377	2.415

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

INDICADORES DE PROPÓSITO					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al periodo anterior
Tasa de variación primer semestre de ingresos por ideación e intentos suicida a programa de salud mental red pública de salud durante el año t	$(\text{Número de ingresos por ideación e intentos de suicidio primer semestre en año } t - \text{Número de ingresos por ideación e intentos de suicidio primer semestre en año } t-1) / \text{Número de ingresos por ideación e intentos de suicidio primer semestre en año } t-1) * 100$	N/A**	58,0%	150,0%	El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior.
Porcentaje de actores estratégicos que mejoran su nivel de preparación en prevención del comportamiento suicida	$(\text{Número de personas participantes del programa que mejoraron su puntaje entre la evaluación pre y post, en el año } t / \text{Número total de personas participantes en el programa el año } t, \text{ que cuentan con evaluación pre y post}) * 100$	N/A**	94,0%	97,0%	El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior.

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de personas participantes de taller de facilitadores comunitarios que mejoran su nivel de preparación en prevención del comportamiento suicida	$(\text{Número de personas participantes del taller de facilitadores comunitarios que mejoraron su puntaje entre la evaluación inicial y final del taller, en el año } t / \text{Número total de personas participantes del taller de facilitadores comunitarios en el año } t, \text{ que cuentan con evaluación inicial y final}) * 100$	N/A**	96,0%	97,0%	No es posible evaluar, dado que el indicador no cumple en pertinencia y/o en calidad
Porcentaje de establecimientos educacionales del país con al menos 1 docente o asistentes de la educación formado en comportamiento suicida según estrategia MINSAL (componente 2)	$(\text{N}^\circ \text{ total de establecimientos educacionales del país con al menos 1 docente o asistentes de la educación formado en comportamiento suicida según estrategia MINSAL en el año } t / \text{N}^\circ \text{ total establecimientos educacionales del país}) * 100$	N/A**	4,0%	96,0%	Aumenta
Porcentaje anual de personas del sector salud que mejoran su nivel de preparación en prevención del comportamiento suicida (componente)	$(\text{N}^\circ \text{ de personas del sector salud que participa de curso de preparación en comportamiento suicida que mejoraron su puntaje entre la evaluación inicial y final del curso, en el año } t / \text{Número total de personas del sector salud que participantes del curso de preparación en comportamiento suicida en el año } t, \text{ que cuentan con evaluación inicial y final}) * 100$	N/A**	97,0%	97,0%	No es posible evaluar, dado que el indicador no cumple en pertinencia y/o en calidad

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

3. Salud y bienestar: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Salud**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Acceso a salud**

POBREZA POR INGRESOS

El programa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos.

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención,

COMPLEMENTARIEDADES *

El programa no presenta complementariedades.

* Las complementariedades corresponden a la relación entre programas que apuntan al mismo fin superior de política pública y/o que consideran aspectos comunes en su gestión, ya sea dentro de la misma institución o con otro Servicio Público.

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

El programa declara no haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

VI. RECOMENDACIONES

Eficacia:

Se recomienda que la información que provenga de evaluaciones pre/post intervención tenga un estándar de respuesta igual o mayor al 80%. Es deber del programa incentivar la tasa de respuesta de las evaluaciones pre/post para que los indicadores tengan mayor robustez en términos de número de personas que contestan la evaluación y que aseguren representatividad de la población beneficiada. Por lo mismo, es debe lograr que exista un número mayor de beneficiados que contesten la evaluación pre/post.

VII. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Presupuesto:

El gasto en RRHH para las regiones de Coquimbo, OHiggins y Aysén se Ingresa como gasto administrativo, debido a que sus funciones son transversales para la ejecución de todo el programa y no puede ser imputado a un solo componente, de acuerdo a la reformulación realizada el año 2020.

Presupuesto:

Por causas administrativas, licitaciones desiertas y cambio de prioridades institucionales no se pudo ejecutar el presupuesto asignado.

Población:

Si bien todas las regiones ejecutaron acciones, muchas de ellas tuvieron baja respuesta de las evaluaciones pre y post, por lo que no se pudo completar el número real de beneficiarios efectivos.

VIII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2023. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2020-2022, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

2020: 1,1837

2021: 1,1325

2022: 1,063

Nota técnica 4: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.