

FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2007 DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

| | | | |
|-------------------|--|-----------------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | PARTIDA | 15 |
| SERVICIO | SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO | CAPÍTULO | 05 |

Ley orgánica o Decreto que la rige

Ley N°19.518 del 14 de octubre de 1997.Ley N° 19.765 del 2 de noviembre del 2001, modifica Ley N° 19.518.Ley N° 19.967 del 4 de septiembre de 2004, modifica Ley N° 19.518

Misión Institucional

Contribuir a aumentar la competitividad de las empresas y la empleabilidad de las personas, a través de la aplicación de políticas públicas e instrumentos para el mercado de la capacitación e intermediación laboral, que propenda al desarrollo de un proceso de formación permanente.

Objetivos Estratégicos

| Número | Descripción |
|--------|---|
| 1 | Contribuir a la pertinencia, transparencia y calidad del mercado de la capacitación laboral, demandando cursos de capacitación bajo los estándares de competencias laborales definidas por distintos sectores productivos, acercando así la oferta a la demanda de trabajo y logrando trabajadores que cumplan los estándares de calidad en las competencias adquiridas para mejorar su tránsito y movilización dentro del mercado laboral. |
| 2 | Contribuir a mejorar el capital humano de la fuerza laboral ocupada promoviendo y administrando los beneficios de franquicia tributaria y subsidios, que ofrece el Estado para capacitar a los trabajadores del país. |
| 3 | Mejorar la empleabilidad de las personas aumentando sus oportunidades de insertarse en un puesto de trabajo a través de la adquisición de conocimientos, habilidades y destrezas en los programas de formación en oficios basados en estándares de competencias laborales que administra el Servicio. |
| 4 | Implementar instrumentos de política activa de empleo, subsidios a la contratación, intermediación laboral y empleo directo, que faciliten la inserción laboral de grupos vulnerables y reduzcan las asimetrías de información en el mercado del trabajo. |
| 5 | Contribuir al mejoramiento de la calidad de la capacitación y el empleo a través de la fiscalización sistemática de los procesos que desarrollan los distintos actores del sistema de capacitación (OTEC, OTIC y Empresas). |

Productos Estratégicos (Bienes y/o Servicios)

| Número | Nombre | Objetivos Estratégicos a los cuáles se vincula | Aplica Enfoque de Genero (Si/No) |
|--------|--|--|----------------------------------|
| 1 | <i>Capacitación laboral a través de programas sociales</i> | 3 | Si |

| | | | |
|---|--|---|----|
| | <ul style="list-style-type: none"> Programa Nacional de Becas Programa capacitación especial de jóvenes Programa de becas a otras instituciones del sector público | | |
| 2 | <u>Capacitación a trabajadores de empresas</u> <ul style="list-style-type: none"> Franquicia tributaria para la capacitación Programa de capacitación para trabajadores independientes y microempresas | 2 | Si |
| 3 | <u>Apoyo a la Intermediación laboral</u> <ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de las Oficinas Municipales de Información Laboral, OMIL | 4 | Si |
| 4 | <u>Programa de Fiscalización</u> <ul style="list-style-type: none"> Programa de Fiscalización | 5 | No |
| 5 | <u>Programa para la Educación y Capacitación Permanente (Chile Califica)</u> | 1 | Si |
| 6 | <u>Programa de Empleo Indirecto</u> <ul style="list-style-type: none"> Programa de Bonificación a la Contratación Regular Programa de Bonificación a la Contratación Chile Solidario Programa Planes Aprendices Programa de Bonificación para Jóvenes en Riesgo Social Programa de Reinserción laboral para adultos mayores de 40 años. | 4 | Si |
| 7 | <u>Programa de Empleo Directo</u> <ul style="list-style-type: none"> Capacitación para Programa de Empleo Directo, "Mejor Trabajo" Programa Plan Más Trabajo | 4 | Si |

| Clientes/ Usuarios /Beneficiarios | |
|--|---|
| Número | Nombre |
| 1 | Empresas que tributan en primera categoría |
| 2 | Trabajadores empleados y por cuenta propia |
| 3 | Desempleados o con baja calificación laboral |
| 4 | Oficinas Municipales de Información Laboral |
| 5 | OTEC |
| 6 | Servicios públicos reguladores |
| 7 | Fundaciones u Organizaciones sin fines de lucro |

| Productos Estratégicos y Clientes/ Usuarios /Beneficiarios | | |
|---|--|---|
| Número | Producto Estratégico | Clientes/ Usuarios /Beneficiarios |
| 1 | <u>Capacitación laboral a través de programas sociales</u> | Desempleados o con baja calificación laboral Oficinas Municipales de Información Laboral OTEC Servicios públicos reguladores |
| 2 | <u>Capacitación a trabajadores de empresas</u> | Empresas que tributan en primera categoría Trabajadores empleados y por cuenta propia OTEC Servicios públicos reguladores |
| 3 | <u>Apoyo a la Intermediación laboral</u> | Empresas que tributan en primera categoría Desempleados o con baja calificación laboral Oficinas Municipales de Información Laboral Servicios públicos reguladores |
| 4 | <u>Programa de Fiscalización</u> | Servicios públicos reguladores |
| 5 | <u>Programa para la Educación y Capacitación Permanente (Chile Califica)</u> | Trabajadores empleados y por cuenta propia Desempleados o con baja calificación laboral OTEC Servicios públicos reguladores |
| 6 | <u>Programa de Empleo Indirecto</u> | Desempleados o con baja calificación laboral Oficinas Municipales de Información Laboral OTEC Servicios públicos reguladores |

| | | |
|---|-----------------------------------|--|
| 7 | <u>Programa de Empleo Directo</u> | Desempleados o con baja calificación laboral Oficinas Municipales de Información Laboral OTEC Servicios públicos reguladores Fundaciones u Organizaciones sin fines de lucro |
|---|-----------------------------------|--|

| Productos Estratégicos y Programas Evaluados | | | | |
|---|---|--------------------------------|---|-------------------|
| Número | Producto Estratégico | Programa Evaluado | Línea de Evaluación (EPG/EI) | Año de Evaluación |
| 1 | Programa de Empleo Indirecto -Programa Planes Aprendizices | Programa Planes de Aprendizaje | Evaluación de Programas Gubernamentales | 2001 |

| Evaluación Comprehensiva del Gasto (ECG) | |
|---|------|
| Institución Evaluada por Línea ECG | |
| Año de Evaluación | 2003 |