

FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2008
DEFINICIONES ESTRATÉGICAS
Ley de Presupuestos

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	CAPÍTULO	05

Ley orgánica o Decreto que la rige

Ley N°19.518 del 14 de octubre de 1997.Ley N° 19.765 del 2 de noviembre del 2001, modifica Ley N° 19.518.Ley N° 19.967 del 4 de septiembre de 2004, modifica Ley N° 19.518

Misión Institucional

Contribuir a aumentar la competitividad de las empresas y la empleabilidad de las personas, a través de la aplicación de políticas públicas e instrumentos para el mercado de la capacitación, empleo e intermediación laboral, que propenda al desarrollo de un proceso de formación permanente.

Objetivos Estratégicos

Número	Descripción
1	Contribuir a la pertinencia, transparencia y calidad del mercado de la capacitación laboral, demandando cursos de capacitación bajo los estándares de competencias laborales definidas por distintos sectores productivos, acercando así la oferta a la demanda de trabajo y logrando trabajadores que cumplan los estándares de calidad en las competencias adquiridas para mejorar su transito y movilización dentro del mercado laboral.
2	Contribuir a mejorar el capital humano de la fuerza laboral ocupada promoviendo y administrando los beneficios de de franquicia tributaria y subsidios, que ofrece el Estado para capacitar a los trabajadores del país.
3	Mejorar la empleabilidad de las personas aumentando sus oportunidades de insertarse en un puesto de trabajo a través de la adquisición de conocimientos, habilidades y destrezas en los programas de formación en oficios basados en estándares de competencias laborales que administra el Servicio.
4	Implementar instrumentos de política activa de empleo, subsidios a la contratación, intermediación laboral y empleo directo, que faciliten la inserción laboral de grupos vulnerables y reduzcan las asimetrías de información en el mercado del trabajo.
5	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la capacitación y el empleo a través de la fiscalización sistemática de los procesos que desarrollan los distintos actores del sistema de capacitación (OTEC, OTIC y Empresas).

Productos Estratégicos (Bienes y/o Servicios)

Número	Nombre	Objetivos Estratégicos a los cuáles	Aplica Enfoque de Genero

		se vincula	(Si/No)
1	<u>Capacitación laboral a través de programas sociales</u> <ul style="list-style-type: none"> Programa Nacional de Becas Programa capacitación especial de jóvenes Programa de becas a otras instituciones del sector público Programa Plan Más Trabajo 	3,5	Si
2	<u>Capacitación a trabajadores de empresas</u> <ul style="list-style-type: none"> Franquicia tributaria para la capacitación Programa de capacitación para trabajadores independientes y microempresas 	1,2,5	Si
3	<u>Apoyo a la Intermediación laboral</u> <ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de las Oficinas Municipales de Información Laboral, OMIL 	4	Si
4	<u>Programa de Fiscalización</u> <ul style="list-style-type: none"> Programa de Fiscalización 	2,3,5	No
5	<u>Programa para la Educación y Capacitación Permanente (Chile Califica)</u>	1,5	Si
6	<u>Programa de Empleo Indirecto</u> <ul style="list-style-type: none"> Programa de Bonificación a la Contratación Regular Programa de Bonificación a la Contratación Chile Solidario Programa Planes Aprendices Programa de Bonificación para Jóvenes en Riesgo Social Programa de Reinserción laboral para adultos mayores de 40 años. 	4,5	Si
7	<u>Programa de Empleo Directo</u> <ul style="list-style-type: none"> Capacitación para Programa de Empleo Directo, "Mejor Trabajo" 	4,5	Si

Clientes/ Usuarios /Beneficiarios	
Número	Nombre
1	Empresas que tributan en primera categoría
2	Trabajadores empleados y por cuenta propia
3	Desempleados o con baja calificación laboral
4	Oficinas Municipales de Información Laboral
5	OTEC
6	Servicios públicos reguladores

7	Fundaciones u Organizaciones sin fines de lucro
---	---

Productos Estratégicos y Clientes/ Usuarios /Beneficiarios		
Número	Producto Estratégico	Clientes/ Usuarios /Beneficiarios
1	<u>Capacitación laboral a través de programas sociales</u>	Desempleados o con baja calificación laboral Oficinas Municipales de Información Laboral OTEC Servicios públicos reguladores
2	<u>Capacitación a trabajadores de empresas</u>	Empresas que tributan en primera categoría Trabajadores empleados y por cuenta propia OTEC Servicios públicos reguladores
3	<u>Apoyo a la Intermediación laboral</u>	Empresas que tributan en primera categoría Desempleados o con baja calificación laboral Oficinas Municipales de Información Laboral Servicios públicos reguladores
4	<u>Programa de Fiscalización</u>	Servicios públicos reguladores
5	<u>Programa para la Educación y Capacitación Permanente (Chile Califica)</u>	Trabajadores empleados y por cuenta propia Desempleados o con baja calificación laboral OTEC Servicios públicos reguladores
6	<u>Programa de Empleo Indirecto</u>	Desempleados o con baja calificación laboral Oficinas Municipales de Información Laboral OTEC

		Servicios públicos reguladores
7	<u>Programa de Empleo Directo</u>	Desempleados o con baja calificación laboral Oficinas Municipales de Información Laboral OTEC Servicios públicos reguladores Fundaciones u Organizaciones sin fines de lucro

Productos Estratégicos y Programas Evaluados				
Número	Producto Estratégico	Programa Evaluado	Línea de Evaluación (EPG/EI)	Año de Evaluación
1	Programa de Empleo Indirecto -Programa Planes Aprendices	Programa Planes de Aprendizaje	Evaluación de Programas Gubernamentales	2001

Evaluación Comprehensiva del Gasto (ECG)	
Institución Evaluada por Línea ECG	
Año de Evaluación	2003