

FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2009
DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

MINISTERIO	MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS	PARTIDA	12
SERVICIO	SECRETARIA Y ADMINISTRACION GENERAL Ministerio de Obras Publicas	CAPÍTULO	01

Ley orgánica o Decreto que la rige

El D.F.L. M.O.P. N°850/1997 y Decreto Ley N°1028/1975, otorgan a la Subsecretaría de Obras Públicas atribuciones generales y específicas en los ámbitos de Administración y Secretaría General, Recursos Humanos y Asesoría Técnica.

Misión Institucional

Apoyar la ejecución, en conjunto con las autoridades ministeriales, del programa de gobierno, definiendo, diseñando, coordinando la ejecución y evaluando las políticas, planes y programas de infraestructura pública e informando a la ciudadanía. Entregar soporte permanente a los Funcionarios y Direcciones del Ministerio, en la implementación de instrumentos de gestión y en la entrega de servicios de su competencia, en forma oportuna, transparente, eficiente y de calidad, potenciando el desarrollo y el compromiso de sus personas.

Prioridades Gubernamentales

Número	Descripción
--------	-------------

Objetivos Estratégicos

Número	Descripción	Prioridades Gubernamentales a los cuáles se vincula
1	Coordinar junto a las Autoridades Ministeriales el diseño, ejecución y evaluación de las políticas y programas ministeriales y de Gobierno apoyando el desarrollo de las transformaciones organizacionales y legales requeridas para mejorar la eficacia y eficiencia del MOP, desarrollando la interlocución a nivel legislativo y entrega de servicios de asesoría técnica.	
2	Entregar soporte estratégico a la gestión del Ministerio, a través de la definición, diseño, implementación y control de políticas, procesos e instrumentos de gestión de recursos humanos, que apunten a la creación y desarrollo de valor en las personas, generando condiciones para su compromiso e identificación institucional.	
3	Proporcionar apoyo a las Direcciones del MOP en la gestión de abastecimiento de bienes y servicios, control de bienes y mantención, definiendo estándares, procedimientos y presupuesto, incorporando mejores prácticas del sector público.	
	Entregar en forma eficiente, oportuna y de calidad los beneficios y prestaciones del Servicio de	

4	Bienestar a funcionarios asociados y sus cargas familiares.	
5	Desarrollar procesos de información confiable y oportuna, de evaluación y rendición para fortalecer la transparencia, informando a la ciudadanía y sus autoridades regionales y provinciales, así como a los funcionarios y autoridades del ministerio sobre la gestión ministerial a nivel nacional y regional.	

Productos Estratégicos (Bienes y/o Servicios)			
Número	Nombre	Objetivos Estratégicos a los cuáles se vincula	Aplica Enfoque de Genero (Si/No)
1	<u>Asesoría Técnica y Jurídica, Mediación de Conflictos, Sistema de prevención y emergencia.</u> <ul style="list-style-type: none"> • Información para la planificación y coordinación sobre el quehacer MOP en la región <ul style="list-style-type: none"> - Coordinación actividades de Participación Ciudadana en Estudios de diferentes Servicios MOP - Consejo mensual regional MOP - Plan de Infraestructura para la Competitividad • Supervigilancia y fiscalización del desarrollo de los contratos de obras de responsabilidad MOP <ul style="list-style-type: none"> - Informe de inversión y avance físico de obras de responsabilidad MOP y especialización de la información en contratos regionales y nivel central. - Informe de contratos obras MOP en situación de riesgo - Seguimiento de la aplicación de la normativa laboral en los contratos y seguridad en obras de la región - Levantamiento y seguimiento de actividades de ATP (Medio Ambiente, Territorio y Participación) a obras de mayor impacto en la región. 	1,2,5	No
2	<u>Políticas, planes y programas en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos a nivel MOP</u> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema de Recursos Humanos MOP • Planes de intervención en Desarrollo Organizacional • Informes de Gestión transversal de Recursos Humanos • Levantamiento de perfiles de cargo y mediciones de brechas de competencias 	1,2,4	Si
3	<u>Sistema de Abastecimiento de Bienes y Servicios y Recursos Físicos a nivel MOP</u> <ul style="list-style-type: none"> • Compras Centralizadas MOP • Gestión de Contratos de Servicios • Inventarios de Bienes Muebles e Inmuebles del MOP en base a Sistema Informático de Control de Bienes (SICONBIE) • Mantenimiento y conservación de las dependencias ministeriales a nivel nacional 	1,3,5	No
4	<u>Beneficios y prestaciones de bienestar a los funcionarios MOP y sus cargas familiares</u> <ul style="list-style-type: none"> • Atenciones médicas y dentales • Prestaciones y beneficios • Gestión social 	2,4	Si
5	<u>Instrumentos de comunicación</u>	1,2,5	Si

	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión de actividades de la autoridad en el nivel regional. Soporte en tareas de difusión de salidas a terreno. • Boletín electrónico regional de información sectorial e institucional dirigido a autoridades regionales y provinciales. • Recepción, respuesta y seguimiento de consultas ciudadanas a través de administración y soporte de Oficina de Informaciones, Reclamos y Sugerencias (OIRS) en el nivel central y regional. • Administración internet/Intranet MOP • Generación del periódico Mopicero • Paneles murales informativos a nivel MOP • Informes de prensa diarios para la autoridad Ministerial 		
--	---	--	--

Cientes/ Usuarios /Beneficiarios	
Número	Nombre
1	Total de funcionarios MOP
2	Otras reparticiones públicas
3	Direcciones dependientes
4	Secretarías Regionales Ministeriales
5	Ministro, Subsecretario y Jefaturas Subsecretaría
6	Socios Bienestar y cargas nivel nacional
7	Ciudadanía

Productos Estratégicos y Cientes/ Usuarios /Beneficiarios		
Número	Producto Estratégico	Cientes/ Usuarios /Beneficiarios
1	<i>Asesoría Técnica y Jurídica, Mediación de Conflictos, Sistema de prevención y emergencia.</i>	Otras reparticiones públicas Direcciones dependientes Secretarías Regionales Ministeriales Ministro, Subsecretario y Jefaturas Subsecretaría

		Ciudadanía
2	<u>Políticas, planes y programas en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos a nivel MOP</u>	Total de funcionarios MOP Direcciones dependientes Secretarías Regionales Ministeriales Ministro, Subsecretario y Jefaturas Subsecretaría Socios Bienestar y cargas nivel nacional
3	<u>Sistema de Abastecimiento de Bienes y Servicios y Recursos Físicos a nivel MOP</u>	Otras reparticiones públicas Direcciones dependientes Secretarías Regionales Ministeriales Ministro, Subsecretario y Jefaturas Subsecretaría
4	<u>Beneficios y prestaciones de bienestar a los funcionarios MOP y sus cargas familiares</u>	Total de funcionarios MOP Direcciones dependientes Secretarías Regionales Ministeriales Ministro, Subsecretario y Jefaturas Subsecretaría Socios Bienestar y cargas nivel nacional
5	<u>Instrumentos de comunicación</u>	Total de funcionarios MOP Otras reparticiones públicas Direcciones dependientes Secretarías Regionales Ministeriales Ministro, Subsecretario y Jefaturas Subsecretaría Socios Bienestar y cargas nivel nacional Ciudadanía