

CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AÑO 2010

I. IDENTIFICACIÓN

| | | | |
|------------|--------------------------------|----------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DEL INTERIOR | PARTIDA | 05 |
| SERVICIO | OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA | CAPÍTULO | 04 |

II. FORMULACIÓN PMG

| Marco | Área de Mejoramiento | Sistemas | Objetivos de Gestión | | | | | | | Prioridad | Ponderador | Cumple |
|------------------------------------|------------------------------------|--|--|----|-----|----|---|----|-----|-----------|------------|--------|
| | | | Etapas de Desarrollo o Estados de Avance | | | | | | | | | |
| | | | I | II | III | IV | V | VI | VII | | | |
| Marco Básico | Recursos Humanos | Evaluación del Desempeño | | | | O | | | | Alta | 10.00% | ✓ |
| | | Higiene - Seguridad y Mejoramiento de Ambientes de Trabajo | | | | O | | | | Mediana | 8.00% | ✓ |
| | Calidad de Atención a Usuarios | Gobierno Electrónico - Tecnologías de Información | | | | | | | O | Menor | 5.00% | ✗ |
| | | Sistema Seguridad de la Información | O | | | | | | | Mediana | 8.00% | ✓ |
| | Planificación / Control de Gestión | Gestión Territorial | | | | O | | | | Mediana | 8.00% | ✓ |
| | Administración Financiera | Administración Financiero - Contable | | | | O | | | | Mediana | 6.00% | ✓ |
| | | Compras y Contrataciones del Sector Público | | | | O | | | | Menor | 5.00% | ✓ |
| | Enfoque de Género | Enfoque de Género | | | | O | | | | Alta | 10.00% | ✓ |
| Marco Avanzado | Recursos Humanos | Capacitación | | O | | | | | | Alta | 10.00% | ✓ |
| | Calidad de Atención a Usuarios | Sistema Integral de Información y Atención Ciudadana | O | | | | | | | Alta | 10.00% | ✓ |
| | Planificación / Control de Gestión | Auditoría Interna | O | | | | | | | Alta | 10.00% | ✓ |
| | | Planificación / Control de Gestión | | O | | | | | | Alta | 10.00% | ✗ |
| Porcentaje Total de Cumplimiento : | | | | | | | | | | 85.00% | | |

III. SISTEMAS EXIMIDOS/MODIFICACIÓN DE CONTENIDO DE ETAPA

| Marco | Área de Mejoramiento | Sistemas | Tipo | Etapa | Justificación |
|-------|----------------------|----------|------|-------|---------------|
| | | | | | |

