

# INFORMACIÓN DE GESTIÓN

## Proyecto de Ley de Presupuestos 2013

Ministerio	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL	Partida	21
Servicio	SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER	Capítulo	04

### Misión <sup>1</sup>

Diseñar, proponer y coordinar políticas, planes, medidas y reformas legales, a través y en conjunto con los distintos ministerios y servicios, conducentes a garantizar la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres, visibilizando las brechas existentes e incorporando en la agenda pública las problemáticas que afectan a la mujer y la familia.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control <sup>2</sup>			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Coordinación Intersectorial y Asesoría Técnica para incorporar criterios de Equidad de Género en las Políticas Públicas	2	0	2	0
2	Habilitación Laboral, Apoyo al Emprendimiento con énfasis en la inserción laboral y la Conciliación familia-trabajo.	1	1	0	0
3	Prevención, Atención y Protección en Violencia contra la Mujer: Chile Acoge.	2	2	0	0
4	Apoyo a la Maternidad y al Embarazo en situaciones vulnerables o complejas.	0	0	0	0
5	Apoyo a la Participación y Fomento del Liderazgo de la Mujer.	1	1	0	0
6	Iniciativas legales y seguimiento al cumplimiento de los acuerdos internacionales de cooperación horizontal, bilateral y multilateral.	0	0	0	0
7	Información, difusión de oportunidades y visibilización de la situación y problemáticas que afectan a la mujer y la familia	1	0	1	0
8	Otros Indicadores (3)	0	0	0	0
<b>Total Indicadores</b>		7	4	3	0
<b>Participación sobre Total Indicadores</b>		100%	57%	43%	0%

### Indicadores de Desempeño. Ámbito de Resultado

#### **Habilitación Laboral, Apoyo al Emprendimiento con énfasis en la inserción laboral y la Conciliación familia-trabajo.**

Indicador Variables	2009	2010	2011	2012 Estimado	2013 Meta
Porcentaje de mujeres participantes del Programa Mujer, Trabajo y Participación que logran la Habilitación Laboral en el año t, respecto del total de nuevas mujeres participantes del Programa Mujer, Trabajo y Participación en el año t.	--	--	90 %	95 %	95 %
<i>N° de mujeres participantes del Programa Mujer, Trabajo y Participación que logran la Habilitación Laboral en el año t.</i>			15.872	18.210	18.343

<i>Nº total de nuevas mujeres participantes del Programa Mujer, Trabajo y Participación en el año t.</i>			17.701	19.169	19.308
--	--	--	--------	--------	--------

### **Prevención, Atención y Protección en Violencia contra la Mujer: Chile Acoge.**

Indicador Variables	2009	2010	2011	2012 Estimado	2013 Meta
Porcentaje de mujeres, que presentaron violencia física al ingreso, con seguimiento posterior al egreso, mantienen o mejoran los cambios positivos alcanzados al momento del egreso de los Centros de la Mujer.	0 %	--	96 %	90 %	96 %
<i>Número de mujeres, que presentaron violencia física al ingreso, con seguimiento posterior al egreso, mantienen o mejoran los cambios positivos alcanzados al momento del egreso de los Centros de la Mujer.</i>	0		2.485	3.450	4.224
<i>Número total de mujeres que presentaron violencia física al ingreso con seguimiento posterior al egreso.</i>	0		2.599	3.833	4.400

### **Prevención, Atención y Protección en Violencia contra la Mujer: Chile Acoge.**

Indicador Variables	2009	2010	2011	2012 Estimado	2013 Meta
Porcentaje de mujeres con seguimiento posterior al egreso, mantienen o disminuyen el riesgo que presentaron al momento del egreso de las Casas de Acogida.	0 %	--	80 %	80 %	85 %
<i>Número de mujeres con seguimiento posterior al egreso que mantienen o disminuyen el riesgo que presentaron al momento del egreso de las Casas de Acogida.</i>	0		428	428	454
<i>Número total de mujeres con seguimiento posterior al egreso de las Casas de Acogida.</i>	0		535	535	535

### **Apoyo a la Participación y Fomento del Liderazgo de la Mujer.**

Indicador Variables	2009	2010	2011	2012 Estimado	2013 Meta
Porcentaje de mujeres que alcanzan una calificación satisfactoria superior a 5.0 al término del proceso de las Escuelas de liderazgo femenino en el año t, respecto del total de mujeres capacitadas en las Escuelas de liderazgo femenino en el año t.	77 %	88 %	88 %	90 %	93 %

<i>Numero de mujeres que alcanzan una calificación satisfactoria superior a 5.0 al término del proceso de las Escuelas de Liderazgo</i>	1.155	551	317	900	628
<i>Nº total de mujeres capacitadas en las Escuelasde liderazgo femenino en el año t.</i>	1.500	625	359	1.000	675

### **Indicadores de Desempeño. Ámbito de Producto (Calidad)**

*La institución no presenta indicadores de la dimensión de calidad*

[1] La información detallada de las definiciones estratégicas de la institución, esto es: misión, objetivos estratégicos, productos, subproductos y productos específicos, clientes/usuarios/beneficiarios, se encuentra disponible en el formulario A1 del presupuesto en: [www.dipres.cl/proyecto](http://www.dipres.cl/proyecto) de ley de presupuestos 2012.

[2] La información más detallada de los indicadores de desempeño (formulario H) con la fórmula de cálculo, notas, supuestos se encuentra disponible en [www.dipres.cl/proyecto](http://www.dipres.cl/proyecto) de ley de presupuestos 2012

[3] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.