

CUMPLIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2007

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SUBSECRETARIA DE PREVISION SOCIAL	CAPÍTULO	03

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2004	Efectivo 2005	Efectivo 2006	Efectivo 2007	Meta 2007	Cumple SI-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Iniciativas Legales	<p style="text-align: center;"><u>Eficacia/Resultado Intermedio</u></p> <p>Tasa de variación del número de ciudadanos acogidos a Convenios Internacionales pertenecientes al Sistema de Capitalización Individual</p> <p style="font-size: small;">Aplica Enfoque de Género: NO</p>	<p>((Número de ciudadanos pertenecientes al Sistema de Capitalización Individual acogidos a los beneficios de Convenios Internacionales t/Número de ciudadanos pertenecientes al Sistema de Capitalización Individual acogidos a los beneficios de Convenios Internacionales t-1)-1)*100)</p>	28 % 3955	48 % 5871	18 % 6817	17 % 7944	16 % 7907	SI	100%	15%	Reportes/Informes INFORMES SUPERINTENDENCIA AFP	1

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2004	Efectivo 2005	Efectivo 2006	Efectivo 2007	Meta 2007	Cumple Si-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Iniciativas Legales	<p><u>Eficacia/Resultado Intermedio</u></p> <p>Tasa de variación del número de ciudadanos pertenecientes al Régimen Previsional Antiguo acogidos a beneficios de Convenios Internacionales.</p> <p>Aplica Enfoque de Género: NO</p>	<p>((Número de ciudadanos pertenecientes al Régimen Previsional Antiguo acogidos a beneficios de Convenios Internacionales t/Número de ciudadanos pertenecientes al Régimen Previsional Antiguo acogidos a beneficios de Convenios Internacionales t-1)-1)*100)</p>	s.i.	52 % 1911	23 % 2296	15 % 2651	20 % 3202	NO	83%	15%	<p><u>Reportes/Informes INFORMES INP</u></p>	2
•Iniciativas Legales	<p><u>Eficacia/Resultado Intermedio</u></p> <p>Porcentaje de la Fuerza de Trabajo Ocupada beneficiada por Ley 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.</p> <p>Aplica Enfoque de Género: NO</p>	<p>((Número de trabajadores beneficiados por Ley 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales/Total Fuerza de Trabajo Ocupada)*100)</p>	s.i.	s.i.	70 %	71 %	75 %	SI	95%	10%	<p><u>Formularios/Fichas</u> Carpeta de proyecto de ley enviado a tramitación y oficio conductor del respectivo proyecto de ley.</p> <p><u>Reportes/Informes</u> Informe estadístico del Instituto de Normalización Previsional.</p>	3

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2004	Efectivo 2005	Efectivo 2006	Efectivo 2007	Meta 2007	Cumple Si-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Iniciativas Legales	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u> Porcentaje de la Fuerza de Trabajo Total protegida por Ley 19.728 sobre Seguro de Desempleo Aplica Enfoque de Género: NO	((Número de personas de la fuerza de trabajo cubierta por Ley de Seguro de Desempleo/Total Fuerza de Trabajo)*100)	s.i.	s.i.	68 %	75 %	67 %	SI	112%	15%	Formularios/Fichas Carpeta de proyecto de ley enviado a tramitación y oficio conductor del respectivo proyecto de ley. <u>Reportes/Informes</u> Estadísticas de Superintendencia de AFP sobre cobertura de población protegida por sistema de Seguro de Desempleo.	4
•Calificación de Puestos de Trabajo Pesado	<u>Calidad/Producto</u> Porcentaje de calificaciones de puestos de trabajo pesado que son realizadas en menos de 90 días Aplica Enfoque de Género: NO	(Porcentaje de calificaciones de puestos de trabajo pesado que son realizadas en menos de 90 días que no requieren de peritajes ni antecedentes complementarios)	s.i.	s.i.	22 %	50 %	40 %	SI	125%	20%	<u>Reportes/Informes</u> Estadísticas Comisión Ergonómica Nacional	5

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2004	Efectivo 2005	Efectivo 2006	Efectivo 2007	Meta 2007	Cumple Si-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Calificación de Puestos de Trabajo Pesado	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u> Tasa de Variación de Puestos de Trabajo Calificados como Trabajo Pesado asociados a la Minería Aplica Enfoque de Género: NO	((Número de Puestos de Trabajo Calificados como Trabajo Pesado asociados a la Minería t/Número de Puestos de Trabajo Calificados como Trabajo Pesado asociados a la Minería t-1)-1)*100)	25.4 % 2737.0	4.1 % 2850.0	7.5 % 3065.0	14.2 % 3500.0	2.8 % 3006.0	SI	512%	15%	<u>Reportes/Informes</u> Informes estadísticos Comisión Ergonómica Nacional	6
•Difusión y Comunicación	<u>Economía/Proceso</u> Porcentaje ejecución presupuestaria efectiva de Campaña Comunicacional de Difusión Derechos Previsionales Aplica Enfoque de Género: NO	((Ejecución presupuestaria efectiva de Campaña de Difusión de Derechos Previsionales/Presupuesto aprobado para Campaña de Difusión Derechos Previsionales)*100)	n.c.	n.c.	0 %	104 %	100 %	SI	104%	10%	<u>Formularios/Fichas</u> Planilla rendición de cuenta con antecedentes de licitaciones, oferentes, resolución de adjudicación, facturas y comprobantes contables.	7

(9): Fundamentaciones o justificaciones de metas no cumplidas (cumplimiento inferior a 95%) y metas sobrecumplidas (cumplimiento superior a 120%)

Porcentaje de cumplimiento informado por el servicio	85%
Suma de ponderadores de metas no cumplidas con justificación válidas	15%
Porcentaje de cumplimiento global del servicio	100%

Notas:

- 1.-La meta proyectada para el año 2007 fue cumplida, a pesar de que fue estimada considerando la entrada en vigencia de los Convenios de Seguridad Social suscritos con Ecuador y Paraguay. Este comportamiento se debe a que se consultó más y se solicitaron más beneficios en virtud de la aplicación de los Convenios de Seguridad Social suscritos por Chile, los que no solamente tratan materias de pensiones, sino además de solicitudes de certificación de períodos de seguros, y de trabajadores desplazados y excepción pertenecientes al Sistema de Capitalización Individual. Para la institución es una exigencia mantener la meta de este indicador, ya que éste mide la variación respecto del período anterior que es calculada sobre valores acumulados, lo que hace cada vez más difícil, matener o superar las tasas de crecimiento respecto del período anterior.
- 2.-Este indicador registró un incremento de un 15% respecto del año anterior, sin embargo, dado que no entraron en vigencia los Convenios de Seguridad Social suscritos con Ecuador y Paraguay, no se logró alcanzar la meta definida para el año, por cuanto este indicador, a diferencia del anterior, sólo mide las pensiones concedidas en virtud de los convenios internacionales suscritos por Chile, no contemplando otros trámites o solicitudes en esta materia. La entrada en vigencia de estos Convenios constituían un supuesto esencial para alcanzar la meta comprometida, por lo que se considera una meta no cumplida con justificación válida. Es importante considerar que la entrada en vigencia de ambos convenios se encuentra fuera del ámbito de control de esta Subsecretaría. Aquellas acciones de competencia directa de la Institución, tales como la negociación, discusión, afinamiento y suscripción de Convenios se encuentran finalizadas y a la espera de la aprobación legislativa en los países respectivos para su entrada e
- 3.-En este indicador se alcanzó el 95% de la meta comprometida. Sin embargo, es preciso señalar que la meta del 75% se basó en el supuesto que se aprobara el Proyecto de Ley que completa la incorporación de trabajadores independientes al Seguro Social contra riesgos del trabajo y enfermedades profesionales de la Ley 16.744, y que producto de la entrada en vigencia de esta ley, 54.000 trabajadores independientes, cotizantes del sistema de pensiones, se incorporan al Seguro. Sin embargo, este proyecto de ley, que fue remitido en agosto de 2006 a la Secretaría General de la Presidencia y al Ministerio de Hacienda para su tramitación, aún no ha sido despachado al Congreso Nacional para su tramitación legislativa. Por otra parte, es necesario consignar, que las estadísticas de trabajadores por los que se cotiza al seguro de la Ley 16.744, han sufrido variaciones en sus sistemas de registro, específicamente las cifras informadas por el INP a la Superintendencia de Seguridad Social. A contar del mes de febrero de 2007
- 4.-Este indicador superó la meta comprometida en 12%, producto de la mayor tasa de crecimiento registrada tanto de la afiliación voluntaria como de la afiliación obligatoria al seguro de cesantía respecto de las estimaciones realizadas para el año. La meta de este indicador podría ser mejorada levemente para el año 2008.
- 5.-Este indicador sobrecumplió la meta en un 25%. Lo anterior, debido al mejoramiento en los tiempos de evaluación y calificación de la Comisión Ergonómica Nacional generado por el estricto control mensual del indicador a través del SIG, así como también, por la posibilidad de contar con las condiciones requeridas para sesionar y dar curso sin interrupciones a los procesos calificadorios, a diferencia del año 2006. De este modo, se ha podido calificar un mayor número de puestos de trabajo en menos tiempo, con ello, de los 175 días promedio de demora en la calificación de puestos de trabajo registrado en el mes de enero de 2007, se llegó a un promedio de 58 días en el mes de diciembre, lo que representa un 66,8% de disminución de los tiempos de calificación. Por otro lado, el promedio anual de días de calificación observado durante el año 2007 es de 81 días, cifra bastante menor si se compara con los 209 días promedio anual registrado en el 2006.
- 6.-Este indicador sobrecumplió la meta en un 407%, comportamiento. Las razones que explican la causa de este comportamiento se encuentra en la influencia que tuvo la Ley de Subcontratación en el alza registrada en las solicitudes de calificaciones de puestos de trabajo asociados a la minería. De hecho, entre enero y diciembre de 2007, la Comisión Ergonómica Nacional calificó un total de 569 puestos de trabajo como pesado, de los cuales 435 corresponden a la industria minera, de éstos, los asociados a empresas subcontratistas de la Minería representan el 18,6%, en contraste con el 4,7% registrado en el 2006. Por otra parte, también se debe considerar, que la meta comprometida para el 2007 se basó en el comportamiento que venían registrando las calificaciones de puestos de trabajo asociados a la minería en el período 2005 - 2006 . En el año 2005, la tasa de variación anual de los puestos de trabajo asociados a la minería registró un 4,1% y la registrada los los primeros nueve meses del año 2006 ascendió a un 2,6%
- 7.-Este indicador superó la meta en un 4%. El presupuesto aprobado para el desarrollo de la Campaña Comunicacional de Difusión de Derechos Previsionales para el año 2007 fue de M\$ 163.045, los cuales fueron ejecutados en un 100%. Adicionalmente, la Subsecretaría destinó de su presupuesto de continuidad en publicidad y difusión M\$ 6.729 para reforzar las actividades territoriales en las regiones de la Araucanía y Bío Bío dirigidas a grupos vulnerables de la población como las comunidades mapuches, trabajadores temporeros y pescadores artesanales. Las campañas comunicacionales programadas para el año 2008 consideran la difusión en otras materias de la seguridad social como la salud laboral y los beneficios de los convenios internacionales de seguridad social y mantienen el mismo nivel de exigencia respecto a la ejecución del presupuesto aprobado.