

## FORMULARIO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2007

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	<b>PARTIDA</b>	15
<b>SERVICIO</b>	SUBSECRETARIA DE PREVISION SOCIAL	<b>CAPÍTULO</b>	03

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Formula de Cálculo	Efectivo 2003	Efectivo 2004	Efectivo 2005	Efectivo a Junio 2006	Estimación 2012	Meta 2007	Ponderación	Medios de Verificación	Su-pues-tos	No-tas
•Iniciativas Legales	<p><u>Eficacia/Resultado Intermedio</u></p> <p>1 Tasa de variación del número de ciudadanos acogidos a Convenios Internacionales pertenecientes al Sistema de Capitalización Individual</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>((Número de ciudadanos pertenecientes al Sistema de Capitalización Individual acogidos a los beneficios de Convenios Internacionales t/Número de ciudadanos pertenecientes al Sistema de Capitalización Individual acogidos a los beneficios de Convenios Internacionales t-1)-1)*100</p>	19 % ((3091/2590)-1)*100	28 % ((3955/3091)-1)*100	48 % ((5871/3955)-1)*100	7 % ((6275/5871)-1)*100	17 % ((6841/5871)-1)*100	16 % ((7907/6841)-1)*100	15%	Reportes/Infor mes INFORMES SUPERINTEN DENCIA AFP	1	
•Iniciativas Legales	<p><u>Eficacia/Resultado Intermedio</u></p> <p>2 Tasa de variación del número de ciudadanos pertenecientes al Régimen Previsional Antiguo acogidos a beneficios de Convenios Internacionales.</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>((Número de ciudadanos pertenecientes al Régimen Previsional Antiguo acogidos a beneficios de Convenios Internacionales t/Número de ciudadanos pertenecientes al Régimen</p>	S.I.	S.I.	52 % ((1911/1255)-1)*100	16 % ((2214/1911)-1)*100	40 % ((2669/1911)-1)*100	20 % ((3202/2669)-1)*100	15%	Reportes/Infor mes INFORMES INP	2	

		Previsional Antiguo acogidos a beneficios de Convenios Internacionales t-1)-1)*100										
•Iniciativas Legales	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u>  3 Porcentaje de la Fuerza de Trabajo Ocupada beneficiada por Ley 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(Número de trabajadores beneficiados por Ley 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales/ Total Fuerza de Trabajo Ocupada)*100	S.I.	S.I.	S.I.	74 % (4576387/6164680)*100	74 % (4576387/6164680)*100	75 % (4630387/6164680)*100	10%	<u>Formularios/Fichas</u> Carpeta de proyecto de ley enviado a tramitación y oficio conductor del respectivo proyecto de ley.  <u>Reportes/Informes</u> Informe estadístico del Instituto de Normalización Previsional.	3	
•Difusión y Comunicación	<u>Economía/Proceso</u>  4 Porcentaje ejecución presupuestaria efectiva de Campaña Comunicacional de Difusión Derechos Previsionales  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(Ejecución presupuestaria efectiva de Campaña de Difusión de Derechos Previsionales/ Presupuesto aprobado para Campaña de Difusión Derechos Previsionales) *100	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	0 %	100 % (1630000/1630000)*100	10%	<u>Formularios/Fichas</u> Planilla rendición de cuenta con antecedentes de licitaciones, oferentes, resolución de adjudicación, facturas y comprobantes contables.	4	
•Iniciativas Legales	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u>  5 Porcentaje de la Fuerza de Trabajo Total protegida por Ley 19.728 sobre Seguro de	(Número de personas de la fuerza de trabajo cubierta por Ley de Seguro de	S.I.	S.I.	S.I.	63 % (4284850/6759440)*100	63 % (4284850/6759440)*100	67 % (4528824/6759440)*100	15%	<u>Formularios/Fichas</u> Carpeta de proyecto de ley enviado a tramitación y oficio	5	

	Desempleo Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	Desempleo/Total Fuerza de Trabajo)*100								conductor del respectivo proyecto de ley.  <u>Reportes/Informes</u> Estadísticas de Superintendencia de AFP sobre cobertura de población protegida por sistema de Seguro de Desempleo.		
•Calificación de Puestos de Trabajo Pesado	<u>Calidad/Productos</u>  6 Porcentaje de calificaciones de puestos de trabajo pesado que son realizadas en menos de 90 días  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	Porcentaje de calificaciones de puestos de trabajo pesado que son realizadas en menos de 90 días que no requieren de peritajes ni antecedentes complementarios	S.I.	S.I.	S.I.	32 % 32	24 % 24	40 % 40	20%	<u>Reportes/Informes</u> Estadísticas Comisión Ergonómica Nacional	6	
•Calificación de Puestos de Trabajo Pesado	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u>  7 Tasa de Variación de Puestos de Trabajo Calificados como Trabajo Pesado asociados a la Minería  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	((Número de Puestos de Trabajo Calificados como Trabajo Pesado asociados a la Minería t)/Número de Puestos de Trabajo Calificados como Trabajo Pesado asociados a la Minería t-1)*100	19.6 % ((2183.0/1825.0)-1)*100	25.4 % ((2737.0/2183.0)-1)*100	4.1 % ((2850.0/2737.0)-1)*100	S.I.	2.6 % ((2925.0/2850.0)-1)*100	2.8 % ((3006.0/2925.0)-1)*100	15%	<u>Reportes/Informes</u> Informes estadísticos Comisión Ergonómica Nacional	7	

Notas:

Supuesto Meta:

- 1 La meta se basa en mantención de tendencia del número de ciudadanos que presentan solicitudes para acogerse a Convenios Internacionales. Por otra parte, el aumento considera la entrada en Vigencia de un nuevo Convenio Internacional con Ecuador y/o Paraguay.
  
- 2 La meta se basa en mantención de tendencia del número de ciudadanos que presentan solicitudes para acogerse a Convenios Internacionales. Por otra parte, el aumento considera la entrada en Vigencia de un nuevo Convenio Internacional con Ecuador y/o Paraguay.
  
- 3 La meta se basa en los siguientes supuestos:
  - 1) Aprobación de Proyecto de Ley que completa la incorporación de los trabajadores independientes al Seguro Social contra riesgos del trabajo y enfermedades profesionales, Ley 16.744.
  - 2) 54.000 trabajadores independientes que cotizan en el sistema de pensiones se incorporan al Seguro.
  
- 4
  1. Aprobación proyecto presupuestario 2007 para Campaña de Difusión de Derechos Previsionales.
  2. Plan de acción de Campaña Comunicacional ejecutado de acuerdo a valores proyectados para el año 2007.
  
- 5 la meta de basa en aprobación de Ley que considere obligatoriedad del seguro de desempleo para todos los trabajadores con contrato vigente.
  
- 6 Entrada en vigencia nuevo reglamento para calificación de puestos de trabajo pesado.
  
- 7 la meta se basa en el supuesto que se mantengan los flujos de ingresos de puestos de trabajo asociados a la Minería y se mantenga la tendencia mostrada en la participación de estos requerimientos respecto del total.