

INFORMACIÓN DE GESTIÓN

Proyecto de Ley de Presupuestos 2014

Ministerio	MINISTERIO DE HACIENDA	Partida	08
Servicio	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	Capítulo	15

Misión ¹

Fortalecer la capacidad de los servicios públicos en el desarrollo e implementación de políticas y prácticas de gestión de personas, para aumentar la productividad y la calidad de los bienes y servicios que requiere la ciudadanía.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control ²			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Diseño de Reformas y Políticas de gestión de personas para los servicios públicos.	1	0	0	1
2	Asesoría en gestión directiva y de personas en el sector público.	1	0	1	0
3	Supervisión de prácticas e instrumentos relativos a la gestión de personas en el sector público.	2	0	2	0
4	Formación, acompañamiento y capacitación en gestión directiva de personas en el sector público.	1	0	1	0
5	Selección de Directivos Públicos.	4	0	4	0
6	Otros Indicadores (3)	0	0	0	0
Total Indicadores		9	0	8	1
Participación sobre Total Indicadores		100%	0%	89%	11%

Indicadores de Desempeño. Ámbito de Resultado

La institución no presenta indicadores en el ámbito de resultado

Indicadores de Desempeño. Ámbito de Producto (Calidad)

Selección de Directivos Públicos.					
Indicador Variables	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Tiempo promedio de duración de concursos de II nivel jerárquico realizados a través del Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t	--	81 días	84 días	85 días	90 días
<i>Sumatoria del número de días corridos desde la fecha de publicación de la convocatoria hasta la fecha del oficio de envío de la nómina de candidatos a la autoridad para cargos de II nivel jerárquico</i>		25.203	20.854	19.040	29.900
<i>Total de concursos con envío de nóminas en el año t para cargos de II nivel jerárquico</i>		312	247	224	331

Selección de Directivos Públicos.					
Indicador Variables	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Tiempo promedio de duración de concursos de I nivel jerárquico no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad, descontando los tiempos de ampliación, en el año t	0 días	93 días	128 días	--	134 días
<i>Sumatoria del número de días corridos desde la fecha de publicación de la convocatoria hasta la fecha del oficio del envío de la nómina a la autoridad para cargos de I nivel jerárquico no adscritos, descontando los tiempos de ampliación</i>	0	2.150	3.191		4.030
<i>Total de concursos con envío de nómina en el año t para cargos de I nivel jerárquico no adscritos</i>	0	23	25		30

Selección de Directivos Públicos.

Indicador Variables	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Tiempo promedio de duración de concursos de I nivel jerárquico adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad, descontando los tiempos de ampliación, en el año t.	0 días	76 días	88 días	--	95 días
<i>Sumatoria del número de días corridos desde la fecha de publicación de la convocatoria hasta la fecha del oficio del envío de la nómina a la autoridad para cargos de I nivel jerárquico, descontando los tiempos de ampliación</i>	0	2.946	1.757		3.340
<i>Total de concursos con envío de nómina en el año t para cargos de I nivel jerárquico</i>	0	39	20		35

[1] La información detallada de las definiciones estratégicas de la institución, esto es: misión, objetivos estratégicos, productos, subproductos y productos específicos, clientes/usuarios/beneficiarios, se encuentra disponible en el formulario A1 del presupuesto en: www.dipres.cl/proyecto de ley de presupuestos 2014.

[2] La información más detallada de los indicadores de desempeño (formulario H) con la fórmula de cálculo, notas, supuestos se encuentra disponible en www.dipres.cl/proyecto de ley de presupuestos 2014

[3] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.