

## INFORMACIÓN DE GESTIÓN

### Proyecto de Ley de Presupuestos 2014

Ministerio	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	Partida	15
Servicio	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	Capítulo	05

#### Misión 1

Contribuir en el logro de mejores condiciones de vida para la población chilena a través de mejorar las condiciones de empleabilidad de las personas, a través de la entrega de formación de competencias técnicas y laborales que aumenten el capital humano de quienes están en el mercado laboral o buscan ingresar a él; y entendiendo las necesidades de las empresas y de los trabajadores; y a través de proveer mejores condiciones de acceso al trabajo, generando mecanismos de encuentro efectivo entre quienes demandan trabajo y quienes ofrecen trabajo. SENCE orienta su quehacer a los trabajadores dependientes, a trabajadores por cuenta propia, a micro y a pequeños empresarios.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control 2			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Capacitación	2	2	0	0
2	Empleo	3	2	1	0
3	Otros Indicadores (3)	0	0	0	0
<b>Total Indicadores</b>		5	4	1	0
<b>Participación sobre Total Indicadores</b>		100%	80%	20%	0%

#### Indicadores de Desempeño. Ámbito de Resultado

<b>Capacitación</b>					
Indicador Variables	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Porcentaje de personas que aprueban un curso de capacitación, en relación al total de personas que se inscriben en un curso de capacitación	--	92,6 %	88,8 %	88,2 %	90,0 %
<i>Número de personas que aprueban un curso de capacitación en el año t</i>		15.267,0	17.382,0	52.670,0	59.944,0
<i>Total de personas que se inscriben en un curso de capacitación en el año t</i>		16.481,0	19.585,0	59.717,0	66.604,0

#### **Capacitación**

Indicador Variables	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Porcentaje de personas que se encuentran cotizando en el Sistema Previsional, con al menos 2 cotizaciones, al 6° mes luego de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios al 31 de diciembre del año t-1, en relación al total	--	44,2 %	54,9 %	53,0 %	55,0 %
<i>N° de personas que se encuentran cotizando en el Sistema Previsional en el año t, luego de 6 meses de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios (Línea Especial de Jóvenes) al 31 de diciembre del año t-1</i>		1.255,0	1.077,0	1.425,0	1.665,0
<i>N° total de personas que aprobaron los cursos en el mismo programa al 31 de diciembre del año t-1</i>		2.838,0	1.961,0	2.688,0	3.028,0

### Empleo

Indicador Variables	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Porcentaje de personas colocadas en el mercado del trabajo a través del Programa Formación en un Puesto de Trabajo y Programa de Intermediación Laboral, respecto del total de la población desocupada	--	7,3 %	16,3 %	9,4 %	8,1 %
<i>N° de personas colocadas en el mercado del trabajo en el año t</i>		41.535,0	82.574,0	51.530,0	42.400,0
<i>N° total de personas desocupadas en el año t</i>		570.665,0	506.815,0	547.540,0	526.590,0

### Empleo

Indicador Variables	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al 6° mes a partir de la fecha de colocación, en relación al total de colocados	0,0 %	--	66,6 %	68,2 %	70,0 %
<i>Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al sexto mes a partir de la fecha de colocación</i>	0,0		23.795,0	32.118,0	26.530,0
<i>Total de personas colocadas en el mercado del trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1</i>	0,0		35.724,0	47.080,0	37.900,0

## **Indicadores de Desempeño. Ámbito de Producto (Calidad)**

*La institución no presenta indicadores de la dimensión de calidad*

[1] La información detallada de las definiciones estratégicas de la institución, esto es: misión, objetivos estratégicos, productos, subproductos y productos específicos, clientes/usuarios/beneficiarios, se encuentra disponible en el formulario A1 del presupuesto en: [www.dipres.cl/proyecto](http://www.dipres.cl/proyecto) de ley de presupuestos 2014.

[2] La información más detallada de los indicadores de desempeño (formulario H) con la fórmula de cálculo, notas, supuestos se encuentra disponible en [www.dipres.cl/proyecto](http://www.dipres.cl/proyecto) de ley de presupuestos 2014

[3] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.