

CUMPLIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2013

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO	CAPÍTULO	05

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2010	Efectivo 2011	Efectivo 2012	Efectivo 2013	Meta 2013	Cumple Si-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Capacitación; -Programa de Capacitación en Oficios	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u> Porcentaje de personas que se encuentran cotizando en el Sistema Previsional en el año t, luego de 6 meses de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios (Línea Especial de Jóvenes) al 31 de diciembre del año t-1/N° total de personas que aprobaron los cursos en el mismo programa al 31 de diciembre del año t-1)*100)	((N° de personas que se encuentran cotizando en el Sistema Previsional en el año t, luego de 6 meses de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios (Línea Especial de Jóvenes) al 31 de diciembre del año t-1/N° total de personas que aprobaron los cursos en el mismo programa al 31 de diciembre del año t-1)*100)	s.i.	44.2 %	0.0 %	52.6 %	40.0 %	SI	131%	20%	<u>Base de Datos/Software</u> Listado de beneficiarios aprobados al 31-12-2012 <u>Reportes/Informes</u> Reporte de Base de Datos beneficiarios con cruce de información del seguro de cesantía	1
			Mujeres:	s.i.	44.2%	0.0%	0.0%	40.0%				
			Hombres:	s.i.	44.3%	0.0%	0.0%	40.0%				
			Aplica Enfoque de Género: SI									

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2010	Efectivo 2011	Efectivo 2012	Efectivo 2013	Meta 2013	Cumple Si-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Empleo	<p><u>Eficacia/Resultado Intermedio</u></p> <p>Porcentaje de personas colocadas en el mercado del trabajo (a través del Programa Formación en un Puesto de Trabajo y Programa de Intermediación Laboral), respecto del total de la población desocupada</p> <p>Aplica Enfoque de Género: SI</p>	<p>((N° de personas colocadas en el mercado del trabajo en el año t/N° total de personas desocupadas en el año t)*100)</p> <p>Mujeres:</p> <p>Hombres:</p>	n.c.	7.3 %	16.3 %	12.7 %	9.4 %	SI	134%	15%	<p><u>Reportes/Informes</u> Reporte del Programa de Intermediación Laboral</p> <p><u>Reportes/Informes</u> Reporte del Programa Formación en el Puesto de Trabajo</p> <p><u>Reportes/Informes</u> Reporte de población desocupada último trimestre móvil publicado por el INE</p> <p><u>Base de Datos/Software</u> Bases de datos de beneficiarios del Programa Intermediación Laboral y Formación en el Puesto de Trabajo</p>	2
•Empleo;-Subsidio al Empleo; Ley 20.338	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>Porcentaje de jóvenes que son beneficiarios del Subsidio al Empleo en el año t en relación al total de jóvenes que conforman la población objetivo</p> <p>Aplica Enfoque de Género: SI</p>	<p>((N° de jóvenes que son beneficiarios del Subsidio al Empleo/N° total de jóvenes que conforman la población objetivo)*100)</p> <p>Mujeres:</p> <p>Hombres:</p>	s.i.	63.8 %	0.0 %	38.5 %	34.7 %	SI	111%	25%	<p><u>Base de Datos/Software</u> Base de datos de beneficiarios del Subsidio al Empleo Joven.</p> <p><u>Reportes/Informes</u> Informe de la Unidad de Estudios: fuente base de datos del Ministerio, de la ficha de protección social y base del seguro de cesantía actualizada</p>	3

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2010	Efectivo 2011	Efectivo 2012	Efectivo 2013	Meta 2013	Cumple Si-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Institucional	<p><u>Eficacia/Resultado Intermedio</u></p> <p>Porcentaje de personas que aprueban un curso de capacitación, en relación al total de personas que se inscriben en un curso de capacitación en el mismo año</p> <p>Aplica Enfoque de Género: SI</p>	<p>((Número de personas que aprueban un curso de capacitación en el año t/Total de personas que se inscriben en un curso de capacitación en el año t)*100)</p> <p>Mujeres:</p> <p>Hombres:</p>	n.c.	92.6 %	88.8 %	86.5 %	90.0 %	SI	96%	25%	<p><u>Reportes/Informes</u></p> <p>Reporte de beneficiarios aprobados e inscritos de los Programas de Formación en oficios, Programa Mujer Trabajadora y Jefe de Hogar y Becas Transferencias al Sector Público</p> <p><u>Base de Datos/Software</u></p> <p>Listado de beneficiarios aprobados en los cursos de los Progrmas Formación en Oficios, Programa Mujer Trabajadora y Jefe de Hogar y Becas Transferencias al Sector Público</p> <p><u>Base de Datos/Software</u></p> <p>Listado de beneficiarios inscritos en los cursos de los Programas de Formación en Oficios, Programa Mujer Trabajadora y Jefe de Hogar y Becas Transferencias al Sector Público</p>	

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2010	Efectivo 2011	Efectivo 2012	Efectivo 2013	Meta 2013	Cumple Si-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Institucional	<i>Eficacia/Producto</i> Porcentaje de beneficiarios que desertan del programa de capacitación (Bono de Cap. para Trabajadores Activos y Mype, Mujeres Jefas de Hogar y Formación en oficios), en relación al total personas inscritas en los programas de capacitación en el mismo año Aplica Enfoque de Género: SI	((Número de beneficiarios que desertan de los cursos de capacitación en el año t/Total de beneficiarios inscritos en los cursos de capacitación en el año t)*100) Mujeres: Hombres:	s.i.	9.6 %	12.4 %	12.4 %	12.0 %	SI	97%	15%	<u>Base de Datos/Software</u> Listado de beneficiarios desertores en los cursos de los Progrmas de Formación en Oficios, Progrma Mujer Trabajadora y Jefe de Hogar, Becas Transferencias al Sector Público y Bonos <u>Base de Datos/Software</u> Listado de beneficiarios inscritos en los cursos de los Progrmas de Formación en Oficios, Progrma Mujer Trabajadora y Jefe de Hogar, Becas Transferencias al Sector Público y Bonos <u>Reportes/Informes</u> Reporte de beneficiarios desertores e inscritos de los Programas de Formación en Oficios, Programa Mujer Trabajadora y Jefe de Hogar, Becas Transferencias al Sector Público y Bonos	

(9): Fundamentaciones o justificaciones de metas no cumplidas (cumplimiento inferior a 95%) y metas sobrecumplidas (cumplimiento superior a 120%)

Porcentaje de cumplimiento informado por el servicio	100%
--	------

Suma de ponderadores de metas no cumplidas con justificación válidas	0%
Porcentaje de cumplimiento global del servicio	100%

Notas:

- 1.-El sobre cumplimiento de la meta se debe principalmente a la disminución en la tasas de desocupación, lo que aumenta las probabilidades de inserción laboral de beneficiarios de estos Programas. Por otra parte el aumento de exigencias a los OTEC para la ejecución de una capacitación de calidad ha permitido que los beneficiarios cuenten con la preparación teórica y práctica adecuada a los requerimientos del mercado del trabajo.
- 2.-El sobrecumplimiento se debe a la disminución de la desocupación lo que permite a las Oficinas de Intermediación Laboral aumentar las ofertas en puestos de trabajo y por lo tanto aumentar la colocación del Programa Intermediación Laboral, además de la mejora en la gestión propia de las Oficinas de Intermediación
- 3.-El sobrecumplimiento se debe a dos razones; a)Debido a modificación en el Decreto 28 que permitió que el requisito de pertenecer al quintil I y II sólo se revise al momento de solicitar el beneficio y no todos los meses, provocaba que la salida de beneficiarios del programa (aquellos que aumentaban su puntaje en la ficha de protección social de un mes a otro). b) .- Mejora en información entregada por webservice MIDEPLAN:Uno de los requisitos del subsidio, exigido al momento de realizar los pagos, es que los jóvenes tengan su licencia de enseñanza media al cumplir los 21 años. Por problemas con la información entregada por MIDEPLAN, antes muchos jóvenes eran extinguidos del subsidio por no contar con la licencia exigida, pero luego de unas mejoras en el webservice esta información fue optimizada y se pudo corroborar que efectivamente había muchos más jóvenes que contaban con la licencia y por ende disminuyó la tasa de extinción por esta razón.