

# INFORMACIÓN DE GESTIÓN

## Proyecto de Ley de Presupuestos 2015

Ministerio	MINISTERIO DE HACIENDA	Partida	08
Servicio	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	Capítulo	15

### Misión <sup>1</sup>

Fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado, a través de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de personas y altos directivos, para promover un mejor empleo público y un Estado al servicio de los ciudadanos.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control <sup>2</sup>			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Diseño y asesoría en políticas de gestión y desarrollo de personas para autoridades de gobierno y servicios públicos.	1	0	1	0
2	Monitoreo y evaluación de políticas y prácticas relativas a la gestión de personas en el sector público.	0	0	0	0
3	Acciones para el fortalecimiento de las relaciones laborales del Gobierno con las asociaciones de funcionarios.	0	0	0	0
4	Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	3	0	3	0
5	Acciones de fortalecimiento institucional en materias de empleo, innovación y calidad de vida.	0	0	0	0
6	Iniciativas de mejoramiento al funcionamiento del empleo público.	1	0	1	0
7	Otros Indicadores (3)	0	0	0	0
<b>Total Indicadores</b>		5	0	5	0
<b>Participación sobre Total Indicadores</b>		100%	0%	100%	0%

### Indicadores de Desempeño. Ámbito de Resultado

*La institución no presenta indicadores en el ámbito de resultado*

### Indicadores de Desempeño. Ámbito de Producto (Calidad)

**Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.**

Indicador Variables	2011	2012	2013	2014 Estimado	2015 Meta
Tiempo promedio de duración concursos de I y II nivel jerárquico Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t.	0 días	--	78 días	--	90 días
$(1/3 * (\text{Sumatoria del número de días corridos para cargos de I nivel jerárquico}) / (\text{Nº total de concursos para cargos de I nivel jerárquico})) + (1/3 * (\text{Sumatoria del número de días corridos para cargos de II nivel jerárquico}) / (\text{Nº total de concursos para cargos de II nivel jerárquico}))$	0		78		90
$(1/3 * (\text{Sumatoria del número de días corridos para cargos de I nivel jerárquico}) / (\text{Nº total de concursos para cargos de I nivel jerárquico})) + (1/3 * (\text{Sumatoria del número de días corridos para cargos de II nivel jerárquico}) / (\text{Nº total de concursos para cargos de II nivel jerárquico}))$	0		78		90

**Iniciativas de mejoramiento al funcionamiento del empleo público.**

Indicador Variables	2011	2012	2013	2014 Estimado	2015 Meta
Porcentaje de acciones referentes al Instructivo Presidencial de Alta Dirección Pública que presentan incumplimiento, oficiadas dentro de los primeros 7 días hábiles desde la recepción del oficio que contenga las actuaciones, al Servicio Público respectivo.	0 %	--	--	--	100 %
<i>Nº de actuaciones con incumplimiento oficiadas dentro de los 7 primeros días hábiles desde la recepción del oficio que contenga las actuaciones, al Servicio Público respectivo</i>	0				376
<i>Nº Total de actuaciones con incumplimiento informadas al Servicio Civil</i>	0				376

[1] La información detallada de las definiciones estratégicas de la institución, esto es: misión, objetivos estratégicos, productos, subproductos y productos específicos, clientes/usuarios/beneficiarios, se encuentra disponible en el formulario A1 del presupuesto en: [www.dipres.cl/proyecto](http://www.dipres.cl/proyecto) de ley de presupuestos 2015.

[2] La información más detallada de los indicadores de desempeño (formulario H) con la fórmula de cálculo, notas, supuestos se encuentra disponible en [www.dipres.cl/proyecto](http://www.dipres.cl/proyecto) de ley de presupuestos 2015

[3] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.