

INFORME DE EGRESO DEL SISTEMA DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS

Programa/Institución: Escuela de la Mujer
Ministerio: MINISTERIO DE PLANIFICACION
Servicio: SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER
Año: 1999
Calificación: Egresado
Fecha Egreso: 30-06-2003

Observación: Se encuentran cumplidos la totalidad de los compromisos establecidos. El programa continuará bajo seguimiento a través del conjunto de indicadores de desempeño que se incorpore en el Presupuesto 2004 y en la Base de Datos de DIPRES

Recomendación	Compromiso	Cumplimiento
1. Crear una Unidad de Estudios con las competencias y capacidades humanas necesarias para manejar información pertinente a la institución que permita implementar procedimientos para el seguimiento y control de los planes y programas institucionales.	1. Crear una Unidad de Estudios con las competencias y capacidades humanas necesarias para manejar información pertinente a la institución que permita implementar procedimientos para el seguimiento y control de los planes y programas institucionales. <u>Fecha de Vencimiento:</u> sin fecha	La unidad de planificación y control se reestructuró convirtiéndose en la Dirección de Planificación y Desarrollo, asumiendo el tema de estudios en forma global. Se revisó el diseño de la base de datos y el procedimiento de registro de éstos. Se contrató un profesional, el cual se capacitó en el uso del software SPS, además, se cuenta hoy con el apoyo de dos profesionales en el área informática, facilitados por el Ministerio del Interior, los que se encuentran prestando apoyo en el mejoramiento de la base de datos. <u>Calificación:</u> Cumplido (30-06-2003) <u>Medios de Verificación:</u>
2. Desarrollar un sistema de información y de indicadores relevantes que posibiliten medir en forma precisa el logro de los objetivos de diferente nivel (propósito y componente).	2. Desarrollar un sistema de información y de indicadores relevantes que posibiliten medir en forma precisa el logro de los objetivos de diferente nivel (propósito y componente).	La Matriz de Marco Lógico con sus respectivos indicadores de desempeño fue presentada. <u>Calificación:</u> Cumplido (30-06-2003) <u>Medios de Verificación:</u> Matriz de Marco Lógico.

	<u>Fecha de Vencimiento:</u> sin fecha	
<p>3. Profundizar en la capacitación de oficios vinculados con el mercado laboral.</p>	<p>3. Profundizar en la capacitación de oficios vinculados con el mercado laboral.</p> <p><u>Fecha de Vencimiento:</u> sin fecha</p>	<p>Para ello se ha redefinido el proceso de diagnóstico y selección de los programas en conjunto con el OTIR y SENCE, perfeccionando la focalización del público objetivo, la duración y contenidos de los cursos, y la selección de las opciones más factibles desde la perspectiva ocupacional. Además, el Programa esta siendo evaluado y en diciembre de 2001 podremos entregar resultados concretos sobre los alcances de la intervención. Por último, en estos momentos una consultora se encuentra abocada a la construcción de indicadores para todos los programas que ejecuta la Fundación, proceso que debe estar terminado el 30 de septiembre de 2001. Incorporar aquí información sobre grado de avance registrado entre Junio y diciembre. Los indicadores que se han estimado relevantes para este programa dicen relación con el número de mujeres que aprueban los cursos de capacitación vs las mujeres inscritas y número de mujeres que generan ingresos vs mujeres egresadas, los resultados serán enviados a fines de marzo.</p> <p>1. El año 2002 la OTIC CORCIN con quien se ejecuta el Programa de Capacitación en Oficios realizó una evaluación de proceso correspondiente a la ejecución 2001. Este estudio señala que el 43% de las mujeres capacitadas se encuentran trabajando y un 29% de ellas lo hace de manera estable. Por otra parte, se indica que un 30% trabaja en el oficio para el cual fue capacitada.</p> <p>2. Las medidas implementadas para asegurar un mayor nivel de inserción laboral son las siguientes:</p> <p>a) Definición de los oficios a capacitar se realiza con consulta a los equipos regionales, quienes a su vez, se coordinan con otros organismos especializados para presentar una propuesta al nivel central. b) El nivel central define los oficios en función de las propuestas regionales y de los antecedentes del mercado laboral de cada región. c) Desde el año 2001 se da inicio a acciones de intermediación orientadas a acercar demanda y oferta laboral, a</p>

		<p>saber; difusión en empresas de los antecedentes de las egresadas, y coordinación con las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral.</p> <p>2. El año 2002 PRODEMU llevó a cabo una reestructuración interna que vincula las áreas de trabajo con los componentes del marco lógico. Así se crea el Area Mujer, Trabajo y Generación de Ingresos. Esta área organiza su oferta programática en tres líneas: i) desarrollo de competencias laborales y de empleabilidad ii) Apoyo y promoción de iniciativas productivas (desenlace independiente) e iii) Intermediación laboral (desenlace dependiente)</p> <p>Con las medidas implementadas se apunta a asegurar la pertinencia de la oferta programática y la generación de mecanismos eficientes orientados a la generación de ingresos por parte de las beneficiarias por la vía del empleo dependiente e independiente.</p> <p><u>Calificación:</u> Cumplido (30-06-2003)</p> <p><u>Medios de Verificación:</u> 1) Informe Seguimiento Becas Sociales 2001:PRODEMU. CORCIN2) Documento de descripción área Mujer Trabajo y Generación de Ingresos. Dirección de Programas y Gestión Regional. PRODEMU.</p>
--	--	--