

Resultado Indicadores de Desempeño año 2015

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	CAPITULO	01

N°	Producto Estrategico	Nombre Indicador	Formula Indicador	Unidad de Medida	Efectivo			Meta	Logro ¹ %	Notas
					2013	2014	2015	2015		
1	Coordinación y ejecución de los programas de Diálogo Social y Formación Sindical. - Programa "Escuela de Formación Sindical"	Porcentaje de trabajadoras y trabajadores formados por Escuela de Formación Sindical respecto del total de trabajadoras y trabajadores inscritos en el año t.	(Total de trabajadoras y trabajadores formados año t/Total de trabajadoras y trabajadores inscritos en año t)*100 Hombres: Mujeres	%	96 (701/731) *100	95 (1168/1231) *100	89 (1489/1674) *100	76 (912/1200) *100	100%	1
					H: 0	H: 94 (619/656) *100	H: 88 (686/780) *100	H: 76 (474/624) *100		
					M: 0	M: 95 (549/575) *100	M: 90 (803/894) *100	M: 76 (438/576) *100		
					Enfoque de Género: Si					
2	Coordinación y ejecución de los programas de Diálogo Social y Formación Sindical. - Fondos concursables para la generación de Proyectos de Diálogo Social	Porcentaje de instancias de diálogo social que logran establecer acuerdos y/o conclusiones respecto el total de instancias ejecutadas.	(Número de instancias de diálogo social que logran acuerdos (conclusiones)/ Número total de instancias de diálogo social ejecutadas) *100	%	100 (25/25)*100	100 (27/27)*100	100 (24/24)*100	88 (22/25) *100	100%	2
					Enfoque de Género: No					

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

Administración de los programas de Empleo. - Programas de Servicios Sociales									
Administración de los programas de Empleo. - Programa Apoyo al Empleo sistema Chile Solidario									
Administración de los programas de Empleo. - Programa Desarrollo Competencias Laborales Mujeres Chile Solidario									
Administración de los programas de Empleo. - Programa Mejora a la empleabilidad para artesanos y artesanas tradicionales de zonas rurales									
	Porcentaje de beneficiarios(as) de los programas de fomento a la empleabilidad que egresaron de la etapa de capacitación en el año t, respecto del total de beneficiarios(as) de los programas de fomento a la empleabilidad que ingresaron a la etapa de capacitación en el año t.	(Número de beneficiarios(as) de los programas de Fomento a la Empleabilidad que egresaron de la etapa de capacitación en el año t/Número de beneficiarios(as) de los programas de Fomento a la Empleabilidad que ingresaron a la etapa de capacitación en el año t)*100		83.44 (3813.00/4570.00)*100	0.00	80.88 (3050.00/3771.00)*100	80.00 (3268.00/4085.00)*100		
3		%	H: 85.35 (606.00/710.00)*100 M: 83.08 (3207.00/3860.00)*100	H: 0.00 M: 0.00	H: 85.82 (569.00/663.00)*100 M: 79.83 (2481.00/3108.00)*100	H: 81.73 (519.00/635.00)*100 M: 79.68 (2749.00/3450.00)*100	100%	3	
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres							

Administración de los programas de Empleo. - Programas de Servicios Sociales									
Administración de los programas de Empleo. - Programas de Servicios Sociales									
4	Porcentaje de beneficiarios(as) del Programa Servicios Sociales que logran ser empleados(as) (colocados laboralmente), respecto del total de beneficiarios(as) que ingresan al Programa en el año t.	(Número de beneficiarios(as) del programa Servicios Sociales empleados(as) (colocados laboralmente) al término de la ejecución del programa en el año t/Número de beneficiarios(as) que ingresan al Programa Servicios Sociales en el año t)*100		45.93 (727.00/1583.00)*100	0.00	58.43 (641.00/1097.00)*100	40.00 (540.00/1350.00)*100		
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres		H: 56.32 (352.00/625.00)*100 M: 39.14 (375.00/958.00)*100	H: 0.00 M: 0.00	H: 60.95 (345.00/566.00)*100 M: 55.74 (296.00/531.00)*100	H: 48.97 (261.00/533.00)*100 M: 34.15 (279.00/817.00)*100	100%	4

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

5	Administración de los programas de Empleo. - Programa Mejora a la empleabilidad para artesanos y artesanas tradicionales de zonas rurales	Porcentaje de beneficiarios(as) del programa Mejora a la Empleabilidad para Artesanos y Artesanas Tradicionales que pertenecen a Pueblos Originarios, respecto del total de beneficiarios(as) del programa en el año t.	(Número de beneficiarios del Programa Mejora a la Empleabilidad para Artesanos y Artesanas Tradicionales que pertenecen a pueblos originarios en el año t/Número total de beneficiarios del Programa Mejora a la Empleabilidad para Artesanos y Artesanas Tradicionales en el año t)*100	%	61.08	0.00	58.09	51.85	100%	5		
					(102.00/167.00)*100						(79.00/136.00)*100	(70.00/135.00)*100
					H: 77.78						H: 50.00	H: 71.43
					(7.00/9.00)*100						(7.00/14.00)*100	(5.00/7.00)*100
					M: 60.13						M: 59.02	M: 50.78
(95.00/158.00)*100	(72.00/122.00)*100	(65.00/128.00)*100										
Enfoque de Género: Si		Hombres:		Mujeres:								

Porcentaje de Logro del Servicio 2	100
---	------------

- Se entiende por trabajadoras (es) inscritas a aquellos participantes matriculados en los cursos de formación sindical que cuentan con al menos un 50% de asistencia.
Se entiende por trabajadoras (es) formados a aquellos participantes inscritos en los cursos de formación sindical que aprueban el curso, que al término de éste reciben certificado y que además cumplen con los requisitos de asistencia exigidos por cada Unidad formadora.
- Los proyectos de Diálogo Social corresponden a una instancia de mesa de diálogo social entre empleadores y trabajadores.
Se entenderá como acuerdo a la conclusión que llega cada una de estas instancias de diálogo.
- Se considera como Programas de Fomento a la Empleabilidad a los siguientes programas de ProEmpleo: Programa de Apoyo al Empleo Sistema Chile Solidario, el Programa de Desarrollo de Competencias Laborales para Mujeres Chile Solidario, el Programa Servicios Sociales línea regular y el Programa Mejora a la Empleabilidad de Artesanos y Artesanas Tradicionales de Zonas Rurales.
- Para la medición del indicador se considerará el programa Servicios Sociales en su línea Regular. La medición del indicador se realizará hasta el 31 de noviembre de año t, debido a que se requieren al menos 30 días para que el Ejecutor envíe la información, y ésta sea analizada en ProEmpleo de la Subsecretaría del Trabajo. Las inserciones exitosas se miden por los beneficiarios colocados en el tipo de empleos comprometidos, según el convenio suscrito.
- La medición del indicador se realizará hasta el 30 de noviembre de año t, debido a que se requieren al menos 30 días para que el Ejecutor envíe la información, y ésta sea analizada en ProEmpleo de la Subsecretaría del Trabajo.

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.