

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Resultados Evaluaciones Finalizadas en 2016

Cuadro Categorías Programas Evaluados incluye Línea de Evaluación de Programas Gubernamentales 2016					
Ministerio	Buen Desempeño (BD)	Desempeño Suficiente (DS)	Desempeño Insuficiente (DI)	Resultados no Demostrados (RnD)	Total por Ministerio
Ministerio del Interior y Seguridad Pública			1		1
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo		1	2		3
Ministerio de Educación		2	2		4
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos			6		6
Ministerio del Trabajo y Previsión Social		1	1		2
Ministerio de Salud			1		1
Ministerio de Vivienda y Urbanismo		1	3		4
Ministerio de Desarrollo Social			1		1

Categoría: **Desempeño Suficiente**

Línea de Evaluación: **EPG**

Nombre Programa: **Bono al Trabajo de la Mujer, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)**

Objetivo: Mujeres en situación de vulnerabilidad¹ entre 25 a 59 años han mejorado sus condiciones laborales².

Resultado: Las beneficiarias logran una mejora, a nivel global, en densidad de cotizaciones y permanencia en el mercado laboral. Al analizar el comportamiento de las beneficiarias (89% del total, excluyendo a trabajadoras de casa particular y mujeres con contratos previos a 2002), se observa que en promedio el 55% mejora su densidad de cotizaciones y que a 2 años de su primer pago, un 56% de las trabajadoras se mantiene en el mercado laboral con al menos 6 cotizaciones en el año. Además, en promedio el 24,7% de las beneficiarias de cada año no presentaban cotizaciones en el año anterior a ingresar al programa y 2 años después, también en promedio, un 41% de este grupo cotiza al menos 6 meses al año. No obstante, a nivel de diseño, se concluye que la estrategia utilizada no

¹ La vulnerabilidad, que se mide a través del Índice de Focalización que considera 75% FPS y 25% de Índice de Empleabilidad, ésta ha variado durante el período de la evaluación. A partir del año 2015 el puntaje tope para acceder al beneficio debe ser igual o inferior a 113 puntos

² Las condiciones se definen como permanencia en el mercado laboral formal e incremento de salario derivado del empleo

necesariamente se ajusta a las características de toda la población a la que se pretende beneficiar. [Ver Resumen Ejecutivo](#).

Categoría: **Desempeño Insuficiente**

Línea de Evaluación: **EPG**

Nombre Programa: **Inversión en la Comunidad, Subsecretaría del Trabajo**

Objetivo: Proyectos intensivos en uso de mano de obra en regiones/comunas con contingencias de empleo son financiados, presentando un beneficio comunitario.

Resultado: Un número importante de beneficiarios ha extendido su permanencia en el tiempo (42% más de 6 años), más allá de lo que teóricamente se podría esperar para una contingencia de empleo. Ante ello, no es sostenible la situación de puestos de trabajo de “larga duración”, ya que entonces deja de justificarse el sentido bajo el cual se crea el programa, al no ser éstos empleos que atiendan una contingencia de empleo ni mucho menos que resuelvan una situación de desempleo cíclico.

En términos de diseño, la normativa del programa considera sólo causales para entrar a un territorio, entre las que existen algunas que no son posibles de medir debido a la inexistencia de datos de desempleo a nivel comunal. Tampoco considera criterios de salida, es decir, cuándo o bajo qué circunstancia se termina con un beneficio y así finaliza el empleo de contingencia. [Ver Resumen Ejecutivo](#).