Logro de Indicadores Formulario H 2016

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15	
SERVICIO	SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL	CAPITULO	06	

_										
N°	Producto	Nombre	Formula	Unidad de		Efectivo		Meta	Logro 1	Notas
	Estrategico	Indicador	Indicador	Medida	2014	2015	2016	2016	%	
1	Dictámenes de respuesta a las reclamaciones de usuarios.	Tiempo de espera Promedio en Centro integrado de atención de público (CIAP) en el año t. Enfoque de Género: No	Sumatoria de tiempo de espera de cada usuario desde la entrada hasta la salida del CIAP /N° de usuarios atendidos	minutos	5 386238/ 81888	3 238928/ 70561	4 295797/ 75970	5 279000/ 62000	100,0%	1
2	Fiscalización de los regímenes de seguridad social y de las entidades gestoras de éstos.	Porcentaje de actividades de fiscalización con infracciones corregidas, en seguimiento a actividades de fiscalización en el año t Enfoque de Género: No	año	%	93.5 (259.0 /277.0)*100	0 (0 /0)*100	100.0 (16.0 /16.0)*100	95.0 (95.0 /100.0)*100	100,0%	2
3	Fiscalización de los regímenes de seguridad	Incremento esperado del Gasto en Subsidio por	(Gasto en SIL CCAF año actual/suma del gasto	%	14.01 (367551030.00 /2623610153.00)*100	14.47 (439783756.00 /3039082309.00)*100	15.06 (532287676947.00 /3533436855205.0)*100	15.15 (451142393160.00 /2978566374202.0)*100	100,0%	3

	social y de las entidades gestoras de éstos.	Incapacidad Laboral - SIL Enfoque de Género: No	agregado movil del sistema CCAF últimos 10 años)*100							
4	Fiscalización de los regímenes de seguridad social y de las entidades gestoras de éstos.	Porcentaje de cumplimiento de fiscalizaciones efectuadas respecto del Plan Anual de Fiscalización, en el año t. Enfoque de Género: No	(Nº de cometidos de fiscalización efecutados en el año t/Nº de cometidos de fiscalización programados en el Plan Anual de Fiscalización del año t)*100	%	96.41 (590.00 /612.00)*100	97.70 (3438.00 /3519.00)*100	103.98 (1334.00 /1283.00)*100	97.00 (970.00 /1000.00)*100	100,0%	4
5	Fiscalización de los regímenes de seguridad social y de las entidades gestoras de éstos.	Porcentaje dictámenes recaídos en apelaciones por rechazo o modificación de licencias médicas, sometidas a procedimiento abreviado de resolución, que son emitidos en a lo mas 20 días desde su presentación, en el año t. Enfoque de Género: No	(N° de dictámenes recaídos en apelaciones por rechazo o modificación de licencias médicas, sometidas a procedimiento abreviado de resolución, que son emitidos en a lo más 20 días desde su presentación en el año t./N° de dictámenes recaídos en apelaciones por rechazo o	%	0 (0 /0)*100	95.05 (5968.00 /6279.00)*100	96.74 (5757.00 /5951.00)*100	90.00 (5400.00 /6000.00)*100	100,0%	5

Notas

^{1.} El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

^{2.} El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

modificación de licencias médicas, sometidas a procedimiento abreviado de resolución emitidos en el año t.)*100 (N° de dictámenes recaídos en apelaciones por rechazo o modificación de licencias Porcentaje médicas, dictámenes sometidas a recaídos en procedimiento apelaciones ordinario de por rechazo o resolución, modificación que son de licencias emitidos en a médicas, lo más 20 25 13 Dictámenes sometidas a días desde su 0 (3227 /24061)*100 (2483/31117)*100 (6000 /24000)*100 de respuesta procedimiento (0 /0)*100 presentación 6 a las ordinario de 100,0% 6 en el año reclamaciones resolución, t./N° de de usuarios. que son dictámenes emitidos en a recaídos en lo mas 20 apelaciones días desde su por rechazo o presentación, modificación en el año t. de licencias médicas, Enfoque de sometidas a Género: No procedimiento ordinario de resolución emitidos en el año t.)*100

Notas

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

^{1.} El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

Porcentaje de Logro del Servicio 2	100,0

- 1 Este indicador mide el tiempo que debe esperar un usuario en el CIAP (Centro Integrado de Atención de Público) para ser atendido por un ejecutivo de Superintendencia.
 - El Centro Integrado de Atención de Público comprende todos los espacios de atención presencial del Servicio que reciben consultas y apelaciones y que orientan al usuario.
 - Dipres aprobó para el período 2013-2015 la implementación de agencias regionales conjuntamente con la Superintendencia de Pensiones, adicionales a las ya existentes (Antofagasta, Concepción y Puerto Montt) Para el año 2013 de habilitaron las agencias de Arica, Atacama, Maule y Coyhaique. Durante el año 2014 se proyecta habilitan las agencias de Tarapacá, Coquimbo, Araucanía y Magallanes, para el año 2015 las agencias de los Rios y O'Higgins, y finalmente para el año 2016 la agencia de Valparaíso.
- 2 Este indicador se construye considerando las respuestas que remiten las entidades y respecto de la cual dan cuenta de los resultados de las observaciones efectuadas en las fiscalizaciones realizadas.
 - Las infracciones corregidas se verifican mediante oficio que envía la entidad infractora, dando cuenta de las medidas adoptadas para subsanar la infracción de que se trata. Cabe señalar que la corrección de una infracción por parte de una entidad, toma al menos 50 días en ser corregida, por lo que se considerará para lo anterior sólo aquellas actividades desarrolladas hasta octubre del año en que se efectúa la medición.
- 3 El indicador propuesto captura el incremento marginal del gasto en SIL (Subsidio por Incapacidad Laboral) referido a trabajadores afiliados a FONASA, cuyo empleador se encuentra adherido a alguna CCAF, donde, por una parte "Gasto en SIL CCAF año actual" corresponde al Gasto Anual que han informado y pagado las CCAF (Cajas de Compensación de Asignación Familiar) por concepto SIL en el año en curso, incluido el pago de cotizaciones previsionales, y por otra parte, "suma del gasto agregado móvil del sistema CCAF últimos 10 años" corresponde a la sumatoria de todos los gastos anuales que han informado y pagado las CCAF por el mismo concepto dentro de los últimos 10 años. Estos Datos son actualizados por variables como la inflación, puesto que se debe comparar los años anteriores a pesos del año actual.
- 4 El Plan Anual de Fiscalización, se confecciona según los requerimientos establecidos por cada uno de los Departamentos o Unidades de esta Superintendencia. Dicho plan se basa en situaciones o materias específicas que se requiere fiscalizar, con el fin de prevenir alguna infracción por parte de las entidades que son fiscalizadas por este Servicio.

 Este Plan es aprobado por Resolución Exenta, firmada por el Jefe de Servicio, en Marzo del año t (Período de Medición)
- 5 Los casos sometidos a Procedimiento Abreviado de Resolución corresponde a sólo a aquellos casos cuyo dictamen se elabora con los antecedentes presentados por el usuario al momento de realizar la apelación ante la Superintendencia y respecto de los cuales no es necesario solicitar antecedentes complementarios a entidades externas o fiscalizadas, cuyo producto final se materializa en un dictamen emitido por este Organismo Fiscalizador.
- La medición corresponde a días corridos desde la presentación hasta el envío del dictamen.
- 6 Los casos sometidos a "Procedimiento Ordinario", son casos en los que esta Superintendencia debe solicitar antecedentes adicionales a otras entidades (Como por ejemplo: COMPIN, Dirección del Trabajo, Cajas de Compensación, etc.).

Notas

- 1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.
- 2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

Este procedimiento corresponde a la segunda tipología de solicitudes ciudadanas que se presentan ante esta Superintendencia por Licencias Médicas, es decir, la Resolución de este tipo de solicitudes sólo puede ser dictaminada por "Procedimiento Abreviado" o "Procedimiento Ordinario".	
Los días corresponden a días corridos desde la presentación de la solicitud o reclamo ante esta Superintendencia.	

Nota

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

^{1.} El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.