

**PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS PARA EL AÑO 2019  
RESUMEN INFORMACIÓN DE PERSONAL**

<b>MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO</b>											<b>Partida 27</b>	
<b>CA</b>	<b>NOMBRE SERVICIO</b>	<b>PR</b>	<b>Dotación Efectiva de Personal al 30 de junio de 2018, según calidad jurídica</b>			<b>Dotación Normas Legales</b>			<b>Indicadores</b>			
			<b>Planta</b>	<b>Contrata</b>	<b>Total Dotación Efectiva</b>	<b>Planta Legal vigente (a)</b>	<b>Dotación Máxima Ley Ppto. 2018</b>	<b>Dotación Máxima Proyecto Ppto. 2019</b>	<b>Variación Dotación Máxima</b>		<b>Dotación Máxima utilizada a junio 2018</b>	<b>Relación Contrata efectiva / Planta Legal</b>
									<b>Nº personas</b>	<b>%</b>		
<b>01</b>	Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género	<b>01</b>	50	85	135	93	145	150	5	3,4%	93,1%	91,4%
<b>02</b>	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	<b>01</b>	130	265	395	257	425	430	5	1,2%	92,9%	103,1%
<b>Total general</b>			<b>180</b>	<b>350</b>	<b>530</b>	<b>350</b>	<b>570</b>	<b>580</b>	<b>10</b>	<b>1,8%</b>	<b>93,0%</b>	<b>100,0%</b>

<b>CA</b>	<b>NOMBRE SERVICIO</b>	<b>PR</b>	<b>Dotación Efectiva de Personal al 30 de junio de 2018, según estamentos</b>							<b>Total Dotación Efectiva</b>
			<b>Autoridad de Gobierno</b>	<b>Jefe Sup. de Servicio</b>	<b>Directivo</b>	<b>Profesional</b>	<b>Técnico</b>	<b>Administrativo</b>	<b>Auxiliar</b>	
<b>01</b>	Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género	<b>01</b>	2	0	20	72	10	17	14	135
<b>02</b>	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	<b>01</b>	0	0	9	303	39	25	19	395
<b>Total general</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>375</b>	<b>49</b>	<b>42</b>	<b>33</b>	<b>530</b>

(a) Los programas presupuestarios no poseen Planta Legal propia, ésta corresponde a la del Servicio o Institución del cual dependen.