

Logro de Indicadores Formulario H 2017

| | | | |
|-------------------|---|-----------------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | PARTIDA | 15 |
| SERVICIO | INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL | CAPITULO | 10 |

| Producto | Nombre | Fórmula | Unidad de | Valores | | Efectivo | | Meta | Porcentaje |
|--|---|--|-----------|------------------------|--------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| Estratégico | Indicador | Indicador | Medida | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2017 | de Logro ¹ 2017 |
| Prestaciones Económicas: Otorgar a los trabajadores y trabajadoras de las empresas afiliadas al Instituto y a sus beneficiarios las prestaciones económicas previstas en la Ley 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, asegurando en ellos los estipulados en la Ley 19.345 y D.S. N° 313. | Tiempo Promedio de respuesta de la Tramitación de solicitudes de Beneficios Económicos de la Ley de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales 16.744 en el año t. | (Sumatoria N° de días de respuesta para cada solicitud de tramitación de Beneficios Económicos de la Ley de Accidentes del Trabajo 16.744 otorgados el año t/Total de solicitudes de Beneficios Económicos de la Ley de Accidentes del Trabajo 16.744 tramitados el año t) | días | 27 41506 /1531 | 25 29894 /1220 | 21 22196 /1058 | 20 14617 /731 | 23 27750 /1190 | 100,0% |
| | | | | H: 0 | H: 25 | H: 21 | H: 20 | H: 23 | |
| | | | | M: 0 | M: 23 | M: 20 | M: 19 | M: 23 | |
| | | | | | 27012 /1094 2882 /126 | 19680 /932 2516 /126 | 13192 /654 1425 /77 | 24975 /1071 2775 /119 | |
| | Enfoque de Género: Si | Hombres: Mujeres | | | | | | | |
| | Porcentaje de satisfacción de afiliados (as) a ISL respecto a la provisión de productos y servicios. | (Total de afiliados(as) que se declaran satisfechos (as) el año t/Total de afiliados (as) encuestados (as) el año t)*100 | % | 78 (1138 /1468)*100 | 75 (1200 /1607)*100 | 74 (893 /1200)*100 | 72 (863 /1200)*100 | 70 (840 /1200)*100 | 100,0% |
| | | | | H: 77 | H: 74 | H: 75 | H: 75 | H: 70 | |
| | | | | M: 78 | M: 75 | M: 73 | M: 69 | M: 70 | |
| | Enfoque de Género: Si | Hombres: Mujeres | | (450 /578)*100 | (529 /703)*100 | (395 /538)*100 | (383 /558)*100 | (420 /600)*100 | |
| Prestaciones Económicas: Otorgar a los trabajadores y trabajadoras de las | Porcentaje de Subsidios de Incapacidad Laboral tramitados en 8 días hábiles o menos. | (Total de solicitudes de Subsidios por Incapacidad Laboral tramitados en 8 o menos días hábiles | % | 70 (3710 /5294)*100 | 93 (5925 /6349)*100 | 95 (6825 /7168)*100 | 98 (6410 /6573)*100 | 90 (5535 /6150)*100 | 100,0% |
| | | | | H: 0 | H: 93 | H: 95 | H: 98 | H: 90 | |
| | | | | | (3969 /4258)*100 | (4504 /4755)*100 | (4348 /4455)*100 | (3875 /4305)*100 | |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|------|--|--|--|--|--|--------|
| empresas afiliadas al Instituto y a sus beneficiarios las prestaciones económicas previstas en la Ley 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, asegurando en ellos los estipulados en la Ley 19.345 y D.S. N° 313. | Enfoque de Género: Si | el año t/Total de solicitudes de Subsidios por Incapacidad Laboral recibidas en ISL el año t)*100 Hombres: Mujeres | M: 0 | M: 94 (1956 /2091)*100 | M: 96 (2321 /2413)*100 | M: 97 (2062 /2118)*100 | M: 90 (1660 /1845)*100 | | |
| Prestaciones Médicas. | Porcentaje de denuncias individuales de accidente del trabajo (DIAT) con resolución de calificación (RECA) emitida en 10 días o menos. Enfoque de Género: Si | (Total de denuncias individuales de accidente del trabajo (DIAT) con resolución de calificación (RECA) emitida en 10 o menos días el año t/Total denuncias individuales de accidente del trabajo (DIAT) con resolución de calificación (RECA) en el año t)*100 Hombres: Mujeres | % | 82 (10498 /12755)*100 H: 0 M: 0 | 83 (6777 /8145)*100 H: 0 M: 0 | 87 (9200 /10581)*100 H: 86 M: 88 (4341 /5050)*100 (4859 /5531)*100 | 95 (14321 /15098)*100 H: 93 M: 96 (6501 /6953)*100 (7820 /8145)*100 | 90 (12054 /13393)*100 H: 90 M: 90 (6027 /6697)*100 (6027 /6696)*100 | 100,0% |
| Riesgos: Propuestas de medidas y desarrollo de programas necesarios para contribuir a evitar, disminuir y/o mitigar los riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores y trabajadoras. | Porcentaje de trabajadores (as) afiliados (as) al Instituto de Seguridad Laboral capacitados (as) en prevención de riesgos laborales en el año t. Enfoque de Género: Si | (Total de trabajadores (as) capacitados (as) el año t /Total de trabajador (as) afiliados (as) al Instituto de Seguridad Laboral el año t)*100 Hombres: Mujeres | % | NM | 3.5 (30822.0 /870355.0)*100 H: 3.8 M: 3.3 (16910.0 /445622.0)*100 (13912.0 /424733.0)*100 | 3.7 (30351.0 /824153.0)*100 H: 3.9 M: 3.4 (18006.0 /461526.0)*100 (12345.0 /362627.0)*100 | 4.8 (38519.0 /805881.0)*100 H: 4.7 M: 4.8 (21391.0 /451293.0)*100 (17128.0 /354588.0)*100 | 4.0 (32000.0 /805881.0)*100 H: 4.0 M: 4.0 (17920.0 /451293.0)*100 (14080.0 /354588.0)*100 | 100,0% |
| Prestaciones Médicas. | Gasto ejecutado en tratamiento médico para trabajadores (as) accidentados | (Total de gasto en tratamiento médico para trabajadores (as) accidentados | % | 5.8 (1413777418.0 /24506261468.0)*100 | 13.1 (1874907631.0 /14279067397.0)*100 | 14.0 (1947378535.0 /13918285031.0)*100 | 18.0 (3027034102.0 /16848007410.0)*100 | 17.0 (2484520640.0 /14579067397.0)*100 | 100,0% |

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2017" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----------------------------------|----|----------------------------------|
| (as) y/o enfermos | (as) y/o enfermos | H: | 0.0 | H: | 0.0 | H: | 0.0 | H: | 16.5 | H: | 17.0 |
| (as) profesionales en Prestadores Públicos. | (as) profesionales en Prestadores Públicos/Total del Gasto en tratamiento | M: | 0.0 | M: | 0.0 | M: | 0.0 | | (1844222593.0 /11173925242.0)*100 | | (1416176765.0 /8310068416.0)*100 |
| | | | | | | | | | M: 20.8 | | M: 17.0 |
| | | | | | | | | | (1182811509.0 /5674082168.0)*100 | | (1068343875.0 /6268998981.0)*100 |

Enfoque de Género:
Si

médico para trabajadores (as) accidentados (as) y/o enfermos (as) profesionales)*100

Hombres:
Mujeres

| | |
|----------------------------------|-------|
| Resultado Global Año 2017 | 100,0 |
|----------------------------------|-------|

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2017" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.