

## Logro de Indicadores Formulario H 2018

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS	<b>PARTIDA</b>	12
<b>SERVICIO</b>	SECRETARIA Y ADMINISTRACION GENERAL Ministerio de Obras Publicas	<b>CAPITULO</b>	01

Producto	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores		Efectivo		Meta	Porcentaje
Estratégico	Indicador	Indicador	Medida	2015	2016	2017	2018	2018	de Logro <sup>1</sup> 2018
Política y gestión del gasto corriente, Abastecimiento de Bienes y Servicios y Recursos Físicos a nivel MOP	Porcentaje de ejecución de compras mandatadas y centralizadas a nivel MOP. Enfoque de Género: No	(Nº de compras mandatadas y centralizadas a nivel MOP ejecutadas en período t/Nº de compras mandatadas y centralizadas a nivel MOP ingresadas en período t)*100	%	100 (4 /4)*100	100 (3 /3)*100	100 (4 /4)*100	100 (1 /1)*100	100 (3 /3)*100	100,0%
Instrumentos de comunicación interna y externa	Porcentaje de reclamos ciudadanos interpuestos al MOP en el año t, respondidos hasta en 10 días hábiles. Enfoque de Género: Si	(Nº total de reclamos respondidos hasta en 10 días hábiles/Nº total de reclamos recibidos por el MOP en el año t)*100 Hombres: Mujeres	%	99.0 (259.0 /262.0)*100 H: 62.0 (162.0 /262.0)*100 M: 37.0 (97.0 /262.0)*100	100.0 (215.0 /215.0)*100 H: 53.0 (114.0 /215.0)*100 M: 34.0 (74.0 /215.0)*100	98.7 (236.0 /239.0)*100 H: 99.2 (131.0 /132.0)*100 M: 97.8 (87.0 /89.0)*100	99.5 (218.0 /219.0)*100 H: 99.1 (116.0 /117.0)*100 M: 100.0 (74.0 /74.0)*100	98.8 (247.0 /250.0)*100 H: 49.6 (124.0 /250.0)*100 M: 49.2 (123.0 /250.0)*100	100,0%
Sistema Integral de Infraestructura Computacional, Informática y Telecomunicaciones del MOP	Porcentaje de horas de disponibilidad de la red de datos para todos los enlaces del Ministerio. Enfoque de Género: No	(1-(Sumatoria de las horas de falla para todos los enlaces del Ministerio/Total de horas en que la red debe estar disponible para todos los enlaces del ministerio))*100	%	99.5 (1-(7691.2 /1533000.0))*100	99.5 (1-(6921.8 /1533000.0))*100	99.6 (1-(6590.7 /1533000.0))*100	99.6 (1-(5888.7 /1533000.0))*100	99.5 (1-(7446.0 /1489200.0))*100	100,0%
Sistema de Planificación, Monitoreo v Control de	Porcentaje de procesos implementados a nivel Ministerial. respecto del	(Nº de procesos MOP implementados al año t /Nº total de procesos	%	21.52 (17.00 /79.00)*100	22.78 (18.00 /79.00)*100	24.05 (19.00 /79.00)*100	25.32 (20.00 /79.00)*100	25.32 (20.00 /79.00)*100	100,0%

Gestión Ministerial      total de procesos      identificados en el  
 identificados en el Mapa      Mapa de Procesos del  
 de Procesos del MOP.      MOP)\*100

Enfoque de Género: No

Políticas, planes y programas en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos a nivel MOP.	Porcentaje de funcionarios nuevos ingresados a la SOP con proceso de inducción completo aplicado en el período t, respecto del total de funcionarios nuevos ingresados a la SOP en el período t.	(Nº de funcionarios nuevos ingresados a la SOP con proceso de inducción completo aplicado en el período t/Nº total de funcionarios nuevos ingresados a la SOP en el período t)*100	Enfoque de Género: Si					100,0%
			Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			84 (27 /32)*100	73 (11 /15)*100	88 (23 /26)*100	88 (37 /42)*100	87 (41 /47)*100	
		%	H: 77 (10 /13)*100 M: 89 (17 /19)*100	H: 67 (8 /12)*100 M: 100 (3 /3)*100	H: 77 (10 /13)*100 M: 100 (13 /13)*100	H: 76 (13 /17)*100 M: 96 (24 /25)*100	H: 88 (22 /25)*100 M: 83 (19 /23)*100	

<b>Resultado Global Año 2018</b>	100,0
----------------------------------	-------

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2017" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.