

NOMBRE DEL PROGRAMA: PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA MUJER

FUNDACIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA MUJER  
FUNDACIONES

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:

El programa busca informar a las mujeres sobre sus derechos y su capacidad para ejercer liderazgo. Para ello el programa articula territorialmente un componente de Información y Difusión para el ejercicio de derechos, que se complementa con el componente de Formación para el Empoderamiento, y para aquellas participantes que se han detectado como líderes o potenciales líderes se les entrega el tercer componente de Liderazgo para una Dirigencia Efectiva.

El desarrollo de la estrategia es pertinente a la realidad local, ofreciendo acciones formativas cuyo énfasis es el empoderamiento de las mujeres.

El programa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

<p>Focalización y Cobertura</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El programa no cuenta con criterios de focalización pertinentes ni un adecuado método de selección de sus beneficiarios..</li> <li>• El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial.</li> <li>• El programa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 100%) respecto a la población objetivo.</li> </ul>
<p>Eficiencia y ejecución presupuestaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El gasto por beneficiario 2019 disminuye -37,74 puntos porcentuales respecto al promedio 2017-2018, lo cual se encuentra dentro de rango de aceptabilidad (Promedio: 136,67).</li> <li>• El gasto administrativo representa un 42,48% del presupuesto ejecutado, el que se encuentra sobre el umbral esperado respecto al promedio de programas similares (Promedio: 9,71%).</li> <li>• El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto inicial 2019 (está por debajo del 85%).</li> <li>• El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).</li> </ul>
<p>Eficacia</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Debido a que el/los indicador/es no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019.</li> <li>• El resultado del indicador de propósito no es posible evaluar respecto al año anterior.</li> <li>• Debido a que el/los indicador/es no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019.</li> </ul>

NECESIDAD DE DISEÑO

Debido a que el programa no cumple en términos de focalización debe revisar su diseño en el proceso de Evaluación Ex Ante.

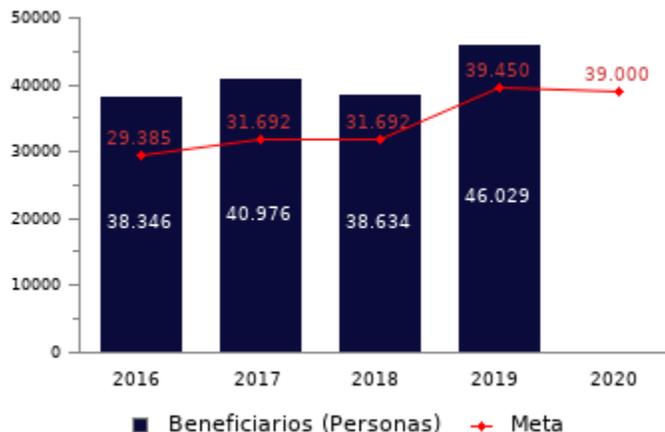
PROPÓSITO	PRESUPUESTO (M\$ de cada año)					
Mujeres informadas sobre sus derechos y capacidad para ejercer liderazgo.		2016	2017	2018	2019	2020
	Presupuesto Inicial	4.760.189	4.957.070	5.148.213	5.184.243	4.152.386
	Presupuesto Final	5.179.466	4.902.787	5.265.686	3.802.592	-
Presupuesto Ejecutado	5.169.890	4.900.796	5.265.686	3.802.562	-	

## HISTORIA DEL PROGRAMA:

Año de inicio: 2015  
 Año de término: Permanente  
 Otro tipo de evaluaciones externas: No

## POBLACIÓN OBJETIVO: POBLACIÓN QUE EL PROGRAMA SE PROPONE ATENDER EN UN AÑO CALENDARIO

Para la población objetivo se considera la vulneración de derechos de las mujeres. El ingreso de las participantes es por demanda y orden de registro de las participantes, hasta completar cupos determinados por el programa.



## CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

## POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Redes y Cohesión Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Trato igualitario**

## POBREZA POR INGRESOS

El programa/iniciativa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos

**COSTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2020):  
BIENES**

Nombre Bien o Servicio (componente) Información y Difusión para el ejercicio de derechos	Nombre Bien o Servicio (componente) Formación para el empoderamiento.	Nombre Bien o Servicio (componente) Liderazgo para una dirigencia efectiva, democrática y con enfoque de género.																																				
<b>Gasto total</b> M\$ 1.405.404	<b>Gasto total</b> M\$ 528.766	<b>Gasto total</b> M\$ 253.149																																				
<b>Gasto unitario</b> M\$ 48 por cada Mujeres Informadas	<b>Gasto unitario</b> M\$ 48 por cada Talleres realizados	<b>Gasto unitario</b> M\$ 48 por cada Mujeres capacitadas																																				
<p align="center"><b>Mujeres Informadas</b></p> <table border="1"> <caption>Mujeres Informadas</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Valor</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>11.797</td></tr> <tr><td>2016</td><td>23.593</td></tr> <tr><td>2017</td><td>25.630</td></tr> <tr><td>2018</td><td>23.760</td></tr> <tr><td>2019</td><td>29.575</td></tr> </tbody> </table>	Año	Valor	2015	11.797	2016	23.593	2017	25.630	2018	23.760	2019	29.575	<p align="center"><b>Talleres realizados</b></p> <table border="1"> <caption>Talleres realizados</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Valor</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>10.093</td></tr> <tr><td>2016</td><td>1.702</td></tr> <tr><td>2017</td><td>11.417</td></tr> <tr><td>2018</td><td>13.368</td></tr> <tr><td>2019</td><td>11.127</td></tr> </tbody> </table>	Año	Valor	2015	10.093	2016	1.702	2017	11.417	2018	13.368	2019	11.127	<p align="center"><b>Mujeres capacitadas</b></p> <table border="1"> <caption>Mujeres capacitadas</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Valor</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>2.179</td></tr> <tr><td>2016</td><td>13.051</td></tr> <tr><td>2017</td><td>3.901</td></tr> <tr><td>2018</td><td>1.506</td></tr> <tr><td>2019</td><td>5.327</td></tr> </tbody> </table>	Año	Valor	2015	2.179	2016	13.051	2017	3.901	2018	1.506	2019	5.327
Año	Valor																																					
2015	11.797																																					
2016	23.593																																					
2017	25.630																																					
2018	23.760																																					
2019	29.575																																					
Año	Valor																																					
2015	10.093																																					
2016	1.702																																					
2017	11.417																																					
2018	13.368																																					
2019	11.127																																					
Año	Valor																																					
2015	2.179																																					
2016	13.051																																					
2017	3.901																																					
2018	1.506																																					
2019	5.327																																					

**RESULTADOS REPORTADOS POR EL PROGRAMA A NIVEL DE PROPÓSITO**

Porcentaje de mujeres que se perciben empoderadas en el ámbito personal	Porcentaje de permanencia en los procesos formativos																								
<p>(N° de mujeres que se declaran habilitadas según encuesta aplicada respecto del empoderamiento personal en año t / N° total de mujeres participantes en programas formativos del área en año t) *100</p> <table border="1"> <caption>Porcentaje de mujeres que se perciben empoderadas en el ámbito personal</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Valor</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2016</td><td>83</td></tr> <tr><td>2017</td><td>70</td></tr> <tr><td>2018</td><td>85</td></tr> <tr><td>2019</td><td>80</td></tr> <tr><td>2020</td><td>80 (META)</td></tr> </tbody> </table>	Año	Valor	2016	83	2017	70	2018	85	2019	80	2020	80 (META)	<p>(N° de beneficiarias que participan de al menos el 70% de la totalidad de sesiones del programa en año t / N° total de beneficiarias en año t) *100</p> <table border="1"> <caption>Porcentaje de permanencia en los procesos formativos</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Valor</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2016</td><td>75</td></tr> <tr><td>2017</td><td>85</td></tr> <tr><td>2018</td><td>75</td></tr> <tr><td>2019</td><td>70</td></tr> <tr><td>2020</td><td>100 (META)</td></tr> </tbody> </table>	Año	Valor	2016	75	2017	85	2018	75	2019	70	2020	100 (META)
Año	Valor																								
2016	83																								
2017	70																								
2018	85																								
2019	80																								
2020	80 (META)																								
Año	Valor																								
2016	75																								
2017	85																								
2018	75																								
2019	70																								
2020	100 (META)																								

**RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

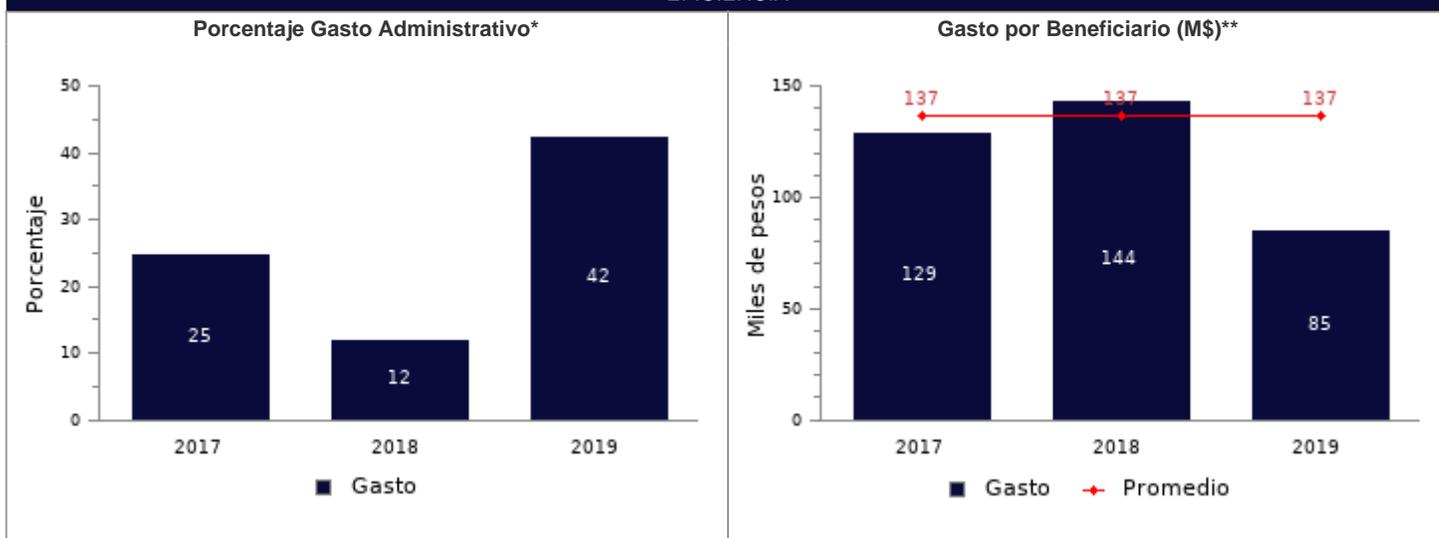
**FOCALIZACIÓN**

Ámbitos de Evaluación	Resultados Evaluación	Comentarios Evaluadores
Pertinencia de Criterios de Focalización	No cumple	Los criterios que caracterizan a la población potencial no son coherentes con el problema que aborda el programa, ya que el problema definido presenta más de una situación negativa (no cuentan con información sobre sus derechos, herramientas para el ejercicio del liderazgo y apoyo a sus organizaciones). Se debe corregir y nombrar un problema que afecta a la población potencial y que sea el que el programa pretenda resolver a través de su intervención. No es claro porque el programa deja afuera a las mujeres que viven en sectores rurales en la población potencial, ya que estas son parte del problema descrito. En relación a la población objetivo, los criterios presentados son insuficientes, ya que no describen cuál es la vulneración de derechos de las mujeres, cuáles son los medios de verificación de éstas.
Herramientas de Selección de Beneficiarios	No cumple	Las herramientas de selección de beneficiarias no son medibles ni verificables por terceros. Asimismo, no es claro que situaciones se van a considerar como vulneración de derechos ni cómo se va a identificar. En relación al acceso, no es suficiente que el último criterio para ingresar al programa sea el orden de registro, se debe definir uno que sea objetivo y que atienda a las mujeres según un aspecto relacionado al problema planteado.
Resultado final	El programa no cuenta con criterios de focalización pertinentes ni un adecuado método de selección de sus beneficiarios.	

**COBERTURA**

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Cobertura respecto a la población que presenta el problema:</b> (beneficiarios efectivos año t / población potencial año t)*100	0,67%	1,06%	1,23%	1,16%	1,15%	El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial.
<b>Cobertura:</b> (beneficiarios efectivos año t / población objetivo año t)*100	129,40%	130,50%	129,29%	121,90%	116,68%	El programa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 100%) respecto a la población objetivo.

EFICIENCIA



El gasto administrativo representa un 42,48% del presupuesto ejecutado, el que se encuentra sobre el umbral esperado respecto al promedio de programas similares (Promedio: 9,71%).

El gasto por beneficiario 2019 disminuye -37,74 puntos porcentuales respecto al promedio 2017-2018, lo cual se encuentra dentro de rango de aceptabilidad (Promedio: 136,67).

\* Porcentaje Gasto Administrativo:  $(\text{Gasto administrativo ejecutado año } t / \text{Presupuesto ejecutado año } t) \times 100$ . Cabe destacar, que se cuenta solo con información del gasto administrativo desde el 2017 para los programas sociales. Mientras que para el 2018 tanto iniciativas como programas reportan el gasto administrativo.  
 \*\* Gasto por Beneficiario (M\$):  $(\text{Presupuesto ejecutado año } t / \text{número beneficiarios efectivos año } t)$ .

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Ejecución presupuestaria inicial:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100 *	-	108,61%	98,86%	102,28%	73,35%	El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto inicial 2019 (está por debajo del 85%).
<b>Ejecución presupuestaria final:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100 **	103,63%	99,82%	99,96%	100,00%	100,00%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).

\* El Presupuesto inicial corresponde a la asignación de los gastos para un año determinado, según la Ley de Presupuestos del Sector Público.

\*\* El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

**EFICACIA (PROPÓSITO)**

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto al año anterior	Resultado respecto a la meta
<b>Porcentaje de mujeres que se perciben empoderadas en el ámbito personal</b>	85,00%	80,00%	S/I	Cumple	No cumple	No es posible evaluar	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019
<b>Porcentaje de permanencia en los procesos formativos</b>	S/I	70,00%	S/I	Cumple	No cumple	No es posible evaluar	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019

**EFICACIA (COMPONENTES)**

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto a la meta
<b>Porcentaje de mujeres que participan en el módulo de información y difusión de derechos</b>	122,00%	123,00%	100,00%	Cumple	No cumple	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019
<b>Porcentaje de mujeres que participan en el módulo de formación para el empoderamiento</b>	113,00%	106,00%	100,00%	Cumple	No cumple	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019
<b>Porcentaje de mujeres que participan en el módulo de liderazgo para una dirigencia efectiva, democrática y con enfoque de género</b>	113,00%	107,00%	100,00%	Cumple	No cumple	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019

**COMENTARIOS EVALUADORES**

La metodología del indicador de propósito "Porcentaje de mujeres que se perciben empoderadas en el ámbito personal" no describe qué significa que una mujer se encuentre "habilitada", por lo que no es posible saber si el indicador cumple con los criterios de pertinencia ni qué relación tiene el empoderamiento con el logro del propósito.

El indicador de propósito "Porcentaje de permanencia en los procesos formativos" no cumple con los criterios de pertinencia, debido a que no mide el logro del propósito, así como tampoco describe a qué sesiones del programa se refiere.

Ninguno de los indicadores de componente cumple con los criterios de pertinencia, ya que éstos miden planificación y no el logro del componente u otra dimensión de la entrega de éste.

## OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

**Diagnóstico:** Respecto de la pregunta sobre evidencia de experiencias nacionales o internacionales (intervenciones nacionales y/o internacionales, estudios, etc.), se tendrán los datos durante el 2020 ya que se considera necesario más tiempo para entregar una respuesta adecuada.

**Presupuesto:** PRODEMU es una institución de derecho privado que pertenece a la Red de Fundaciones de la Presidencia, desarrolla e implementa programas sociales con un despliegue territorial, lo que le permite llegar a más de 60.000 mujeres al año en todo el territorio nacional, en 54 provincias, exceptuando la Antártica Chilena.

Los gastos administrativos en que incurre la Fundación comprenden el soporte institucional necesario para el diseño, la planificación, ejecución y supervisión de la oferta programática. Estas funciones requieren un equipo técnico especializado cuyos integrantes se rigen por el Código del Trabajo.

Adicionalmente, en particular, para dar cumplimiento a la ejecución programática, PRODEMU requiere de una suficiente infraestructura a nivel local.

Los equipos técnicos y programas informáticos asociados a ellos dan soporte a la producción de los componentes.

**Nota técnica:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta social corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas sociales, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta social.