

# FORMULACIÓN DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AÑO 2020

MINISTERIO	MINISTERIO DE EDUCACION	PARTIDA	09
SERVICIO	SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN CHINCHORRO	CAPÍTULO	23

## Objetivos de Gestión

N°	Objetivos de Gestión	Ponderación	N° Indicadores
Objetivo 1	1.- Gestión Eficaz	45.00	3
Objetivo 2	2.- Eficiencia Institucional	45.00	3
Objetivo 3	3.- Calidad de Servicio	10.00	1
Total		100.00	7

### Objetivo 1. Gestión Eficaz (Ponderación: 45.00%)

N°	Nombre del Sistema	Ponderador	Nota
1	Sistema de Planificación / Control de Gestión	20.00	

Etapas de Desarrollo	Objetivos de Gestión	Requisitos Técnicos	Ponderación Objetivo de Gestión
<b>Etapas 1</b>	1. Definiciones Estratégicas.	7	10%
<b>Etapas 2</b>	2. Diseño del Sistema de Información para la Gestión, SIG.	6	10%
<b>Etapas 3</b>	3. Implementación SIG.	2	0%
	4. Formulación Definiciones Estratégicas Ley de Presupuestos.	2	0%
	5. Formulación Indicadores de Desempeño Ley de Presupuestos.	3	0%
<b>Etapas 4</b>	6. Cumplimiento de Metas.	1	0%
	7. Elaboración del Programa de Seguimiento.	5	0%
	8. Implementación del Programa de Seguimiento.	3	0%
<b>Total</b>		<b>29</b>	<b>20%</b>

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta 2020 / Mide	Ponderador	Nota
2	Porcentaje de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres, respecto del total de informes de dotación de personal requeridos para el año t.	$(N^{\circ} \text{ de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres en año } t / N^{\circ} \text{ total de informes de dotación de personal requeridos por Dipres para el año } t) * 100$	77.78 % [[7.00 / 9.00 ]*100]	5.00	
3	Porcentaje de medidas para la igualdad de género en el año t implementadas de las seleccionadas del Programa de Trabajo anual en el año t	$(\text{Número de medidas para la igualdad de género en el año } t \text{ implementadas de las seleccionadas del Programa de Trabajo anual en el año } t / \text{Número de medidas para la igualdad de género comprometidas para el año } t \text{ seleccionadas del Programa de Trabajo anual}) * 100$	Mide	10.00	
4	Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t.	$(\text{Número de Accidentes del Trabajo ocurridos en el año } t / \text{Promedio anual de trabajadores en el año } t) * 100$	Mide	10.00	

### Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 45.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta 2020 / Mide	Ponderador	Nota
1	Porcentaje de ejecución de Gasto de subtítulos 22 y 29 en el año t, respecto del Presupuesto inicial de Gasto de subtítulos 22 y 29 año t	$(\text{Gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el año t} / \text{Presupuesto ley inicial de Gasto subtítulos 22 y 29 año t}) * 100$	Mide	10.00	
2	Porcentaje de ejecución presupuestaria en el mes de diciembre del año t respecto a la ejecución del gasto total del año t	$(\text{Gastos ejecutados en el mes de diciembre año t} / \text{Total de gastos ejecutados en el año t}) * 100$	Mide	15.00	
3	Porcentaje de licitaciones sin oferente en el año t.	$(\text{Número de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t, que no tuvieron oferentes} / \text{Número de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t}) * 100$	Mide	20.00	

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 10.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta 2020 / Mide	Ponderador	Nota
1	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t.	$(\text{N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en año t} / \text{N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t}) * 100$	Mide	10.00	

Compromisos Indicadores Transversales

Sistema	Nombre Indicador Transversal	N° de Compromisos
Equidad de Género	Porcentaje de medidas para la igualdad de género en el año t implementadas de las seleccionadas del Programa de Trabajo anual en el año t	3

Modificación de Contenido Programa Marco

Objetivo	Indicador/Sistema	Modificación
Gestión Eficaz	Porcentaje de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres, respecto del total de informes de dotación de personal requeridos para el año t.	El Servicio compromete el Objetivo de Gestión Eficaz de acuerdo al Programa Marco del PMG 2020 definido en Decreto 308, no obstante el indicador Porcentaje de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres, respecto del total de informes de dotación de personal requeridos para el año t, se compromete con modificaciones: Las fechas de entrega de la información propia del servicio serán las siguientes: Fecha de entrega Cuarto informe 2019-Primer Envío: 06-01-2020 Fecha de entrega Cuarto informe 2019-Segundo Envío: 20-01-2020; Fecha de entrega Primer informe 2020-Primer Envío: 06-04-2020 Fecha de entrega Primer informe 2020-Segundo Envío: 20-04-2020; Fecha de entrega Segundo informe 2020-Primer Envío: 06-07-2020 Fecha de entrega Segundo informe 2020-Segundo Envío: 20-07-2020; Fecha de entrega Tercer informe 2020-Primer Envío: 06-10-2020 Fecha de entrega Tercer informe 2020-Segundo Envío: 20-10-2020.
Gestión Eficaz	Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t.	La medición del indicador Tasa de Accidentabilidad por accidentes de trabajo en el año t, para el año 2020, considera sólo a los funcionarios del Servicio Local de Educación Pública de Chinchorro del programa 01.

Notas: