



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

El programa busca resolver los bajos niveles de empleabilidad y oportunidades laborales de mujeres en situación de vulnerabilidad, pertenecientes al Subsistema Seguridades y Oportunidades. Para esto, plantea una propuesta formativa y técnica, entregándole a las participantes competencias personales y laborales, así como capacitación técnica en un oficio que permita su incorporación en el mundo del trabajo, ya sea de manera dependiente o por cuenta propia. Esta estrategia considera las siguientes etapas: 1) Habilitación en competencias personales, sociales y de empleabilidad; 2) Capacitación técnica en oficio seleccionado en base a diagnóstico de oportunidades locales de cada territorio, y; 3) Intermediación, cuyos contenidos dependen del desenlace -dependiente o independiente- que busca el beneficiario. Toda la cadena se implementa con cursos conformados por 20 mujeres en promedio. Cabe señalar, que el programa se financia con recursos provenientes del Ministerio de Desarrollo Social, en convenio de transferencia del programa Proempleo de la Subsecretaría del Trabajo.

El programa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Antofagasta, Valparaíso, BíoBío, La Araucanía.

PROPÓSITO

Mujeres en situación de vulnerabilidad aumentan sus niveles de empleabilidad.

HISTORIA

Año de inicio: 2005

Año de término: Permanente

Otro tipo de evaluaciones externas: Si

- 2016: Evaluación de Resultados del Programa ?Desarrollo de Competencias Laborales? (DCL). ARSChile Ltda..
- 2017: Evaluación de Resultados del Programa ?Desarrollo Competencias Laborales? (DCL). ARSChile Spa.
- 2018: Evaluación de Resultados del Programa ?Desarrollo de Competencias Laborales? (DCL). ARSChile Spa..
- 2019: Evaluación de Resultados del Programa ?Desarrollo de Competencias Laborales? (DCL). ARSChile Spa..

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO

RESULTADOS ANALISIS DEL DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> • El programa no presenta deficiencias evidentes en su focalización 2020. 	Sin observaciones respecto a los criterios y focalización efectiva declarados.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución presupuestaria respecto a presupuesto inicial 2020: Subejecución presupuestaria inicial • Ejecución presupuestaria respecto a presupuesto final 2020: Ejecución presupuestaria final dentro de rango • Persistencia subejecución presupuestaria: No presenta problemas de persistencia en subejecución • Gasto por beneficiario: El gasto por beneficiario 2020 presentó una variación fuera de rango, en comparación al promedio de los dos años anteriores (Promedio programa años anteriores: 376,19) • El gasto administrativo se encuentra sobre el umbral en comparación al promedio de programas de similares características (promedio grupo: 10,36). 	Sin observaciones respecto a la ejecución presupuestaria, gasto por beneficiario y gastos administrativos declarados.

Eficacia	<p>Respecto al indicador principal de propósito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertinencia: El indicador permite medir el objetivo del programa o iniciativa. • Calidad: No se advierten deficiencias metodológicas en el indicador. • Resultados respecto al año anterior: No reporta 	Si bien los indicadores son pertinentes, el programa debe buscar indicadores que permitan entregar valores a fines del año en curso.
----------	--	--

III. DESEMPEÑO 2020 DEL PROGRAMA:

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa/iniciativa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa/iniciativa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

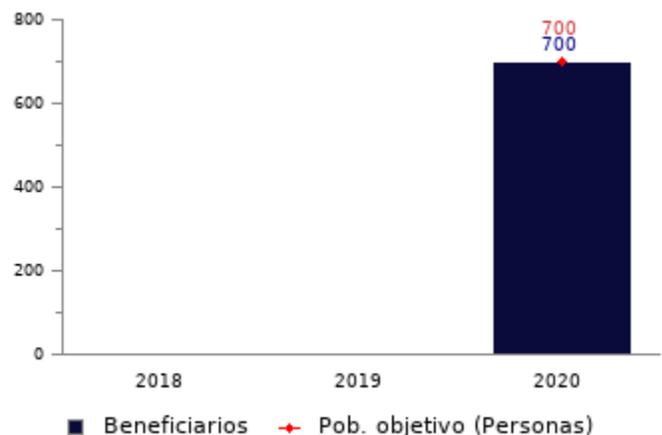
GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$2021)

Subtítulo	Gastos administrativos	Total ejecutado
24 (Transferencias Corrientes)	9.354	31.036
Gasto total ejecutado	9.354	31.036

POBLACIÓN

Población objetivo

Mujeres, entre 18 y 65 años, que presentan bajos niveles de empleabilidad y que pertenecen a familias participantes de Chile Solidario y Subsistema de Seguridad y Oportunidades, donde al menos un miembro de la familia tenga un ingreso regular y remuneración estable.



COBERTURA POR AÑO

2020

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2021)*

2018 2019 2020

100,0%

554

198

44

* Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

COMPONENTES
GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2021)

Componentes	Gasto ejecutado Miles de \$(2021)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2021)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Habilitación en competencias personales, sociales y de empleabilidad	113.481	80.643	21.682	736	769	94	154,2	104,9	230,7
Capacitación Técnica	98.987	28.808	0	642	259	0	154,2	111,2	N/A
Proyección laboral	90.045	30.366	0	584	273	0	154,2	111,2	N/A
Gasto administrativo	14.633	12.527	9.354						
Total	52.543	152.345	31.036						
Porcentaje gasto administrativo	27,9%	8,2%	30,1%						

INDICADORES

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Evaluación Pertinencia	Evaluación Calidad	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de mujeres que se encuentran insertas laboralmente en forma estable o temporal a 6 meses del término de la intervención del programa DCL en el año t.	58,0%	60,0%	S/I*	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	No reporta
Porcentaje de mujeres que cuenta con un emprendimiento estable o temporal a 6 meses del término de la implementación del programa DCL en el año t.	0,0%	34,0%	S/I*	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	No reporta

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Evaluación Pertinencia	Evaluación Calidad	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al termino del componente de habilitación en el año t.	79,0%	101,0%	S/I*	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	No reporta
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al termino del componente de capacitación técnica en el año t.	0,0%	34,0%	S/I*	El indicador es pertinente	El indicador no cumple con el criterio de calidad	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación al rendimiento del año anterior.
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al termino del componente de proyección laboral en el año t.	0,0%	36,0%	S/I*	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	No reporta

IV. OTROS ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Ocupación**

POBREZA POR INGRESOS

El programa/iniciativa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos

V. OBSERVACIONES INSTITUCIÓN

AJUSTES POR SITUACIÓN SOCIO SANITARIA

El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

Descripción de los cambios en la estrategia de intervención producto del contexto sanitario: El "Taller Digital Desarrollo de Competencias Laborales" de la Ruta de las Familias, es un programa del Espacio Formativo de la oferta programática PRODEMU 2020, diseñado para ser ejecutado de manera virtual, debido a la pandemia de COVID-19 que afecta a Chile y el mundo. Este taller es una adaptación de los contenidos del Programa DCL, del cual se seleccionaron y priorizaron contenidos, ajustando la cantidad de temas a tratar en cada sesión, lo que permite el desarrollo del curso en el formato online en dos horas de ejecución por sesión, además la capacitación técnica se realizará de forma virtual con entrega de contenidos tanto de manera sincrónica, como asincrónica. El taller cuenta con una manual que contiene una síntesis por sesión donde se detallan los objetivos generales, aprendizajes esperados y contenidos, un marco de referencia para la/el profesional externo y sugerencias para la implementación en formato virtual. En la primera sesión del taller (sesión cero) se entregan herramientas generales para la realización digital de esta iniciativa. Permite conocer el funcionamiento de la plataforma de video llamadas por las cuales se ejecutará el taller, así como la búsqueda de información en internet, el uso de mensajería instantánea y correo electrónico. En la primera etapa de habilitación laboral se abordarán los siguientes temas: empoderamiento personal, trabajo y autonomía, división sexual del trabajo, conciliación trabajo y familia, la segunda etapa es la Capacitación técnica digital dictada por una OTEC y la tercera etapa es la intermediación laboral de 2 sesiones donde se aborda el tema de proyección de negocios o emprendimiento o búsqueda de empleo. Finalmente, el manual es complementado con archivos de PPT por sesión, con contenidos, material audiovisual y algunos ejercicios o preguntas centrales que permitan generar un diálogo en base a los contenidos vistos. Este material es de referencia y se puede adaptar, según las características del grupo. El taller fue diseñado para 20 mujeres que se encuentran desempleadas y con alguna idea de emprendimiento o al menos con la intención de iniciar un negocio o de insertarse de manera dependiente en el mercado laboral.

OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Objetivo y Población: El programa Desarrollo de Competencias Laborales para su ejecución 2020, cuenta con una cobertura de 700 participantes, inició con retraso la implementación de los talleres. Al 31 de diciembre de 2020 había registrado en el sistema de información institucional 94 participantes, durante el mes de enero se implementan el diferencial de talleres y coberturas (606 participantes). La totalidad de las participantes presentan egreso en el año 2021.

Estrategia: Estrategia de intervención, al 31 de diciembre de 2020 el programa contaba con una cobertura de 94 participantes solo en su primer componente. Durante el mes de enero de 2021 el programa muestra avance en la cobertura e implementación en la totalidad de sus componentes.

Indicadores: La evaluación correspondiente a la ejecución 2020 que entrega los resultados para los indicadores de propósito y complementarios comprometidos actualmente está en curso. Se estima la entrega del informe final con los resultados de la evaluación el 30 de mayo 2021, por lo que se reportarán los valores durante la primera quincena de junio 2021.

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas públicas, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática, puede considerar ajustes respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para los periodos 2018 y 2019.

Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2021. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2018-2020, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.