

Logro de Indicadores Formulario H 2020

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	CAPITULO	05

Producto Estratégico	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores				Efectivo	Meta	Porcentaje	
	Indicador	Indicador	Medida	2017	2018	2019	2020	2020	de Logro ¹ 2020		
Servicios o instrumentos de empleo - Programa de Intermediación Laboral	Porcentaje de personas colocadas en el mercado del trabajo a través del Programa de Fortalecimiento OMIL, respecto del total de la población desocupada	(N° de personas colocadas en el mercado del trabajo en el año t/N° total de personas desocupadas en el año t)*100	%	17.7 (102276.0 /578872.0)*100	7.8 (47976.0 /617490.0)*100	14.6 (91826.0 /630439.0)*100	9.1 (86593.0 /954352.0)*100	14.0 (87612.0 /625801.0)*100	65,0%		
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres		H: 18.5 (59784.0 /323208.0)*100 M: 16.6 (42492.0 /255664.0)*100	H: 8.2 (28015.0 /343120.0)*100 M: 7.3 (19961.0 /274370.0)*100	H: 16.3 (53477.0 /328275.0)*100 M: 12.7 (38349.0 /302164.0)*100	H: 9.7 (53043.0 /548386.0)*100 M: 8.3 (33550.0 /405966.0)*100	H: 17.6 (56072.0 /319184.0)*100 M: 10.3 (31540.0 /306617.0)*100			
	Programas de formación - Programa de Capacitación en Oficios	Porcentaje de personas capacitadas del Programa Capacitación en Oficios (Registro Especial) durante el año t, respecto del total de personas beneficiarias de cursos de capacitación del Programa que finalizan en el año t	(Número de personas capacitadas de Programa Capacitación en Oficios durante el año t/Número de personas beneficiarias de cursos de capacitación de Programa Capacitación en Oficios que finalizan en el año t)*100	%	75.6 (8372.0 /11073.0)*100	77.9 (9312.0 /11954.0)*100	80.8 (2786.0 /3449.0)*100	77.0 (1068.0 /1387.0)*100		75.0 (10500.0 /14000.0)*100	100,0%
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres		H: 74.0 (3469.0 /4686.0)*100 M: 76.8 (4903.0 /6387.0)*100	H: 77.1 (3669.0 /4758.0)*100 M: 78.4 (5643.0 /7196.0)*100	H: 77.8 (1222.0 /1570.0)*100 M: 83.2 (1564.0 /1879.0)*100	H: 77.8 (374.0 /481.0)*100 M: 76.6 (694.0 /906.0)*100	H: 73.7 (3786.0 /5137.0)*100 M: 75.8 (6714.0 /8863.0)*100			
Programas de formación - Transferencias al Sector Público	Porcentaje de personas capacitadas del Programa Transferencias al Sector Público durante el año t, respecto del total de personas beneficiarias de cursos de capacitación del Programa	(Número de personas capacitadas de Programa Transferencias al Sector Público durante el año t/Número de personas beneficiarias de cursos de capacitación de Programa Transferencias al Sector Público durante el año t)*100	%	92.9 (7413.0 /7981.0)*100	95.3 (4349.0 /4563.0)*100	96.0 (4303.0 /4482.0)*100	97.1 (1063.0 /1095.0)*100	94.9 (7058.0 /7437.0)*100	100,0%		
Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres		H: 92.4 (5377.0 /5821.0)*100 M: 94.3 (2036.0 /2160.0)*100	H: 95.6 (3374.0 /3530.0)*100 M: 94.4 (975.0 /1033.0)*100	H: 95.8 (3087.0 /3222.0)*100 M: 96.5 (1216.0 /1261.0)*100	H: 96.5 (665.0 /689.0)*100 M: 98.0 (398.0 /406.0)*100	H: 94.0 (5098.0 /5424.0)*100 M: 95.9 (1930.0 /2013.0)*100				

Programa Transferencias al Sector Público que finalizan en el año t		capacitación de Programa Transferencias al Sector Público que finalizan en el año t)*100			/1260.0)*100	/406.0)*100		
Enfoque de Género: Si		Hombres: Mujeres						
Servicios o instrumentos de empleo - Subsidio al Empleo, Ley 20.338	Porcentaje de jóvenes que son beneficiarios del Subsidio al Empleo de la Ley N°20.338 en el año t, en relación al total de jóvenes que conforman la población potencial	(N° de jóvenes que son beneficiarios del Subsidio al Empleo en el año t/N° total de jóvenes que conforman la población potencial en el año t)*100	37.4 (333887.0 /892006.0)*100	33.1 (312578.0 /944690.0)*100	29.4 (287594.0 /978650.0)*100	27.3 (277313.0 /1014910.0)*100	28.0 (284500.0 /1014910.0)*100	
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres	H: 38.6 (154578.0 /399998.0)*100 M: 36.4 (179309.0 /492008.0)*100	H: 34.5 (145960.0 /423623.0)*100 M: 32.0 (166618.0 /521067.0)*100	H: 29.6 (131966.0 /445393.0)*100 M: 29.2 (155628.0 /533257.0)*100	H: 27.0 (125934.0 /466011.0)*100 M: 27.6 (151379.0 /548899.0)*100	H: 28.7 (133715.0 /466011.0)*100 M: 27.5 (150785.0 /548899.0)*100	97,5%
	Enfoque de Género: No							
Servicios o instrumentos de empleo - Subsidio Empleo a la Mujer, Ley 20.595	Porcentaje de mujeres que son beneficiarias del Subsidio al Empleo de la Mujer, Art. 21 de la Ley N°20.595, en relación al total de las mujeres que conforman la población potencial	(N° de mujeres que son beneficiarias del Subsidio al Empleo de la Mujer de la Ley N°20.595 en el año t/N° total de mujeres que conforman la población potencial en el año t)*100	24.2 (383298.0 /1585603.0)*100	21.7 (363459.0 /1675794.0)*100	22.7 (394326.0 /1738120.0)*100	21.7 (396849.0 /1828892.0)*100	20.8 (380000.0 /1828892.0)*100	
	Enfoque de Género: No							100,0%
	Enfoque de Género: Si							
Programas de formación - Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios	Porcentaje de personas que aprueban cursos del Programa Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios durante el año t, respecto del total de personas beneficiarias que realizan los cursos de capacitación del programa en el año t	(Número de personas que aprueban los cursos de capacitación del Programa Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios durante el año t/Número de personas beneficiarias que realizan cursos del Programa Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios en el año t)*100	71.9 (3361.0 /4674.0)*100	72.4 (3823.0 /5277.0)*100	74.3 (4250.0 /5718.0)*100	75.2 (3888.0 /5173.0)*100	72.0 (7200.0 /10000.0)*100	
	Enfoque de Género: Si		H: 71.6 (865.0 /1208.0)*100 M: 72.0 (2496.0 /3466.0)*100	H: 71.1 (863.0 /1213.0)*100 M: 72.8 (2960.0 /4064.0)*100	H: 71.4 (1425.0 /1996.0)*100 M: 75.9 (2825.0 /3722.0)*100	H: 72.2 (1337.0 /1853.0)*100 M: 76.8 (2551.0 /3320.0)*100	H: 71.7 (1853.0 /2585.0)*100 M: 72.1 (5347.0 /7415.0)*100	100,0%
	Enfoque de Género: No							

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2019" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

		Hombres:			Mujeres			Hombres:			Mujeres		
Servicios o instrumentos de empleo - Programa de Intermediación Laboral	Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 1 cotización en el Sistema Previsional al 6° mes a partir de la fecha de colocación, en relación al total de colocados	(Total de personas colocadas en el mercado de trabajo a través del Programa Fortalecimiento OMIL en el año t-1, que presentan cotización en el Sistema Previsional al sexto mes posterior a la fecha de su colocación/Total de personas colocadas en el mercado del trabajo a través del Programa Fortalecimiento OMIL en el año t-1)*100											
				61.5			61.9			56.4			61.0
				(64875.0			(63340.0			(51436.0			(51850.0
				/105461.0)*100			/102276.0)*100			/91251.0)*100			/85000.0)*100
				H: 67.1			H: 67.1			H: 62.6			H: 65.2
				(42390.0			(40097.0			(33217.0			(33083.0
		/63138.0)*100			/59784.0)*100			/53065.0)*100			/50726.0)*100		
		M: 53.1			M: 54.7			M: 47.7			M: 54.8		
		(22485.0			(23243.0			(18219.0			(18767.0		
		/42323.0)*100			/42492.0)*100			/38186.0)*100			/34274.0)*100		
Enfoque de Género: Si													
		(Total de personas que aprobaron un curso con salida dependiente del programa Capacitación en Oficios (Registro Especial) en el año t-1, que presentan cotización en el Sistema Previsional al sexto mes posterior a su egreso./Total de personas que aprobaron un curso con salida dependiente a través del programa Capacitación en Oficios (Registro Especial) en el año t-1)*100											
Programas de formación - Programa de Capacitación en Oficios	Porcentaje de personas cotizando en el Sistema Previsional, con al menos 1 cotización, al 6° luego de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficio al 31 de diciembre del año t-1, en relación de total de personas que aprobaron el curso												
				38.0			33.0			29.3			38.0
				(1559.0			(1782.0			(274.0			(971.0
				/4104.0)*100			/5400.0)*100			/934.0)*100			/2555.0)*100
				H: 47.3			H: 37.5			H: 34.9			H: 43.2
				(1020.0			(879.0			(171.0			(479.0
		/2156.0)*100			/2344.0)*100			/490.0)*100			/1109.0)*100		
		M: 27.7			M: 29.5			M: 23.2			M: 34.0		
		(539.0			(903.0			(103.0			(492.0		
		/1948.0)*100			/3056.0)*100			/444.0)*100			/1446.0)*100		
Enfoque de Género: Si													
		(Total de personas que aprobaron un curso con salida dependiente del programa Capacitación en Oficios (Registro Especial) en el año t-1, que presentan cotización en el Sistema Previsional al sexto mes posterior a su egreso./Total de personas que aprobaron un curso con salida dependiente a través del programa Capacitación en Oficios (Registro Especial) en el año t-1)*100											

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2019" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

Resultado Global Año 2020	91,5
----------------------------------	------

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2019" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.